



前进! 海南人民

前进!
海南人民

回顧
“十万人才”
从何而来

“海南当时的人才热一点都不亚于19世纪美国开发阿拉斯加的淘金热。”1987年8月,海南行政区人才中心成立,林志向担任人才中心主任。他说,一开始每天只收到二、三百封信函,接待二、三十人来访。8月至12月下旬,上岛求职的人才已涨至1万余人,来信来函求职的约有7万人。每天上千封的来函,堆积成小山状慢慢“长高”。

“我记得1990年人才大潮消退之前,库存人才档案有18万之多,外界称‘十万人才过海峡’估计缘此而来。”经林志向之手联系,被政府机关和企事业单位吸纳的,不过几千人,找不到工作的许多人打道回府。直到上世纪90年代初,海南“房地产热”带动了相关行业的发展,“下海”分流了不少求职者。
(小卓)

许士杰关心
人才引进

海南省筹备组组长许士杰非常重视人才引进工作。他要求人才中心对于来函要做到“每信必答,每函必复”。

有一次,许士杰刚从北京开会回来的第二天,就到人才中心了解情况。那天人才中心的工作人员个个忙得抬不起头。没人注意到,一位身穿着浅灰色茄克的中年人走了进来,他没有惊动大家,查看了人才档案库上的“人才登记表”后,才把中心负责人找来听取汇报,此人就是许士杰。

当时许士杰还仔细查看了一些来信来函,并和身边几位求职的青年人亲切交谈。当他发现成千上万的信件从接收、复函、发商调函,建立人才档案库,全靠十几个同志手写,有些吃惊。没过几天,许士杰让财政部门划拨了十万元办公经费给人才中心,并提出要引入计算机管理人才信息。
(小卓)



海口人民公园附近的“闻海墙”,
见证了“十万人才下海南”的历史。

姜恩宇 摄

前进!
海南人民

链接

海南建省以来
部分人才政策与措施

1988年,海南推出《关于吸收录用省外辞去公职的科技人员的暂行规定》,在全国率先实行打破地域、部门界限引进人才。

1992年,推出《关于加快引进适用高中级中青年科技、管理人才的若干规定》及《关于进一步鼓励科技人员到各类企业工作的若干规定》和《关于鼓励留学人员来琼工作的若干规定》,为引进人才提供办理户口、粮食手续、住房、安家费、配偶工作安排、子女就读等一系列优惠条件。

1994年以后,又陆续出台《关于提高三种优秀专家职务工资的通知》、《关于海南省培养跨世纪学术和技术带头人意见》。

1999年12月,再次推出《关于引进优秀人才和鼓励科技人才充分发挥作用的若干规定》,对做出显著成绩和突出贡献的人才在工资待遇、津贴、职称评定、专家选拔等方面进一步给予优惠。

2003年11月,中共海南省委出台《关于实施人才强省的决定》。
(蔡辑)

前进!
海南人民

延伸
阅读

前进! 海南人民 (3月2日一版)

↓ 海南:意义非凡的三大超越 (3月2日二版)

↓ 1980年:海南开放“元年” (3月2日二版)

↓ 吼击“市场经济”海南先行一步 (3月4日四版)

↓ 许士杰“放胆发展生产力” (3月4日四版)

↓ 一脚油门踩到底,释放海南改革能量 (3月7日五版)

↓ 阮崇武:改革要有正确思路 (3月7日五版)

↓ “一脚油门”改革到底 (3月7日五版)

↓ 洋浦,改革敢为天下先 (3月11日五版)

↓ 激情燃烧:难忘那“拓荒牛”的岁月 (3月11日五版)

↓ 海南赋 (3月13日六版)

↓ 在歌颂海南中前进 (3月13日六版)

↓ 小政府大社会:超前的改革试点 (3月17日四版)

↓ “海南抢占了体制改革制高点” (3月17日四版)

↓ “海南抢占了体制改革制高点” (3月17日四版)

壮举! 十万人才过海峡

本报记者 蔡葩



建省初期,秀英码头人潮涌动,其中相当一部分是满怀激情的闯海人。

本报记者 武进群 摄

前进!
海南人民

述评

20年前发生的一幕,至今让人心潮澎湃;琼州海峡两岸,在1988年即将来临的时候,忽然舟楫繁忙、人潮涌动。

1987年8月29日,新华社播发国务院将审议通过关于“撤销海南行政区,设立海南省,办全国最大经济特区”的消息,顷刻激发了中国改革开放十年来积蓄的热情和能量。

“到海南去,干一番事业!”比“特区还特”的中国最大经济特区,点燃了无数年轻人的激情和梦想!

史无前例人才潮

当年,不断涌向海南的内地年轻人,几乎将海安和海口两个寂寞多年的港口挤爆,高潮一直从1987年秋季持续到1988年夏天。这次壮举被称为“十万人才过海峡”。

此时,距离中国实行改革开放刚好10年。这次中国当代史上最为集中、最为壮观的人才流动大潮,主体是20世纪80年代毕业的天之骄子,也有部分事业有成的社会才俊。追求实现自我价值的意识和摆脱旧体制的愿望在朦胧中觉醒,大特区建设的超前理念在他们心中燃起熊熊烈火。

林志向见证了这一不平凡的事件,当时他任海南省人才交流中心主任。3月15日,记者采访林志向时,当年30岁出头的年轻人,现在已经是海南省人力资源开发局局长。

这是一个温暖的下午,刚从乡下出差回来的林志向一脸春天的气息。说起“十万人才过海峡”,他拿出当时的剪报,当年大学生街头卖报纸、卖馒头的景象一一重现。林志向说,建省办经济特区的消息一传出,海南立即引来三大热潮:考察热、投资热、人才热。

“这次人才大潮来势猛、范围广,还没有做好人才接纳准备的海南一度措手无策。除了台湾省和香港、澳门外,全国各省市自治区都有来人函,特别是一些中西

部省份来人函特多,沿海开放城市来人来函也不少,甚至当年外流到深圳、珠海等地的本地人才也想回来了。在这次人才大潮中,自1987年8月至1989年4月,来信来函及亲来海南求职的人才达到了18万余人次。尤其可喜的是,这批求职者中,具有大专以上学历的占百分之九十,三十五岁以下的占百分之八十五,具有高级中级职称的有近7000人,人才集中令人叹为观止。”说起当年的那一幕,林志向如数家珍。

面对这样的历史机遇,海南为之激动,为之欢欣。此时的海南还处在低水平的发展阶段,急需大量人才参加海南建设,到1989年,全省共引进各类专业技术人才3000余人,其中高级职称161人,中级职称694人,初级职称1249人,仅是18万人才中的浪花一簇。林志向说,这些人才的引进,缓解了海南开发建设与人才紧缺的矛盾,为海南的开发建设注入了新的活力,成为特区建设的骨干力量。

首先,引进的人才为企业注入了活力。我省大型骨干企业海南汽车制造厂,1986年从国外引进一套冲压线设备,因为缺乏专业技术人员,到1988年安装工程还没有上马。1988年底引进专业技术人才充实到厂领导班子,此后几个月内又聘请

国内的一些专家、教授,和厂里引进的工程技术人员一道组成技术攻关组,1989年9月底,冲压生产线全部安装调试完毕。经鉴定,质量达到或超过“一汽”安装的水平。

其次,引进专业人才促进了我省新的专业学科的形成,改变了一些单位的文化、知识结构,尤其是高等教育的人才引进为今后海南的发展奠定了良好的基础。

“建省前,海南大学只有法律、电子工程、工民建、农学和热作5个专业,属省级三类大学。到了1989年底,从全国几十所高等院校考察挑选,共引进各类专业教学骨干197人,形成了雄厚的师资力量,填补了我省高校新学科的空白,增设了英

语、日语、国际金融、国际贸易、美术装潢、国际法律、化学工程等专业。”林志向说。

海南人才潮是一种特有现象。那些旧体制的叛逆者、过去生活的抛弃者、新理想的追求者聚集海岛,在全新的环境中产生了新思维、新创举。新名词、新亮点不断涌现……正是这些摆脱了计划经济思想约束的人才,在海岛上产生的新点子,给后来的海南和那些从海南走出去的市场经济趟们最初的启迪。每个人的心希望与恐惧共存,梦想与现实同在。那是海南开发史上最值得追忆的日子之一。许多人生命的新篇章就从那个时候开始。可以说,中国经济领域里,许多后来独领风骚的人物,在1988年,随时有可能在椰树底下与你不期而遇。

但由于当时海南经济欠发达、就业机会匮乏,又制约着人才的吸收。很多人才因为得不到及时的安排,有的流浪街头,有的无奈跨海归去,成为历史的遗憾。

闯海潮成就独特文化

“十万人才过海峡”的壮举,至今想起还让人心潮澎湃,思绪万千!从历史来看,1988年前后的人才潮,不同于海南岛历史上的任何一次人口大迁移,它的背后是一次思想的大解放。

“十万人才过海峡”显然中国当代青年思想解放、自我独立意识觉醒的开始,是中国真正从计划经济向市场经济转化的一个象征。虽然此前已经有深圳特区、珠海特区的开发热潮,但海南省比“特区更特”的伟大设想,让这些时代的弄潮儿更加义无反顾,壮怀激烈。这时候的海南特区文化,代表了我国改革开放最前沿的开拓意识、创新意识、市场意识以及强大的包容性。当然由于各方面的因素,这股闯海潮也夹杂着某种浮躁和投机,曾给高歌猛进的海南建设投下一些阴影。

但毫无疑问,“十万人才过海峡”,闯海精神已经融入特区人的血脉。经过20年艰难曲折探索,现在的海南,已经进入历史发展的最好时期。大特区继续前行,仍然需要海纳百川的胸襟和闯海精神的支撑!

(本报海口3月18日讯)

前进!
海南人民

人物

洪小波:

重归热土

本报记者 蔡葩

洪小波:

重归热土

本报记者 蔡葩



1988年初,在武汉一家报社工作的洪小波,毫不犹豫地来到海南,成为《海南开发报》主笔之一。

1995年,洪小波离开海南,游走世界,足迹涉及美国、加拿大以及内地沿海几个经济发达地区。2004年夏天,他最终举家重归海南,担任海南省信用评价中心常务副主任。3月16日,记者来到海口华银大厦,已经50岁的洪小波说起1988年初来海南那段激情岁月,深情依旧。

洪小波说,当时的海南和内地相比,有大得惊人的差别。1988年的内地,在思想活跃程度上,在体制、文化、人际关系以及生活方式上,都还处在社会转型的缓慢渐变中,但这一切在海南却是突变。“我得自己来到这里,充满了惊喜和好奇。十万多内地年轻人都处于和我相似的情绪状态之中,可以想像大家之间绽放的激情,相互碰撞会产生多么巨大的能量!正是这种源于思想大解放的如原子弹一般释放出来的能量,借着海南岛上热带的灼热阳光,把我们的青春岁月燃烧得格外灿烂。”尽管语调沉稳,洪小波仍抑制不住激情。

2003年,洪小波到加拿大考察银行体系,发现加拿大完善的信用体系,对发展中的中国市场具有极大的借鉴作用。2004年8月,恰逢海南省企业信用评价中心成立,洪小波受海南省有关部门的邀请,全家从加拿大回到海南。

“我来到海南时虽然已年过30,但过去的30年我并没有真正长大,因为在父母身边走过的30年,那是在各种社会关系的扶助中走过的30年,那是捧着铁饭碗无忧无虑走过的30年。但海南却使我一夜之间明白了很多道理。现在,我用自己所领悟的一切献给这片热土。”洪小波真诚地说。

(本报海口3月18日讯)

前进!
海南人民

专访

海南人才潮启示

——对话海南省人力资源开发局局长林志向

本报记者 蔡葩



林志向

本报记者 王凯 摄

人才群体严重匮乏,严重制约了我省经济社会的发展。要像汽车在高速公路行驶那样快速、高效、便捷,构建起海南人才培养、使用、吸引人才的便捷、高效机制和体制。”说到目前海南的人才问题,20年前见证“十万人才过海峡”的省人力资源开发局局长林志向发出感慨。

从最初的“海南省人才交流中心”到今天的“海南省人力资源开发局”,牌子变了,结构变了,可是,开发人力资源,为海南建设输送人才、选拔人才的宗旨没有变。回顾海南20年的发展历程,林志向说,人才强省的理念必须始终坚持。

对于“十万人才过海峡”的现象,林志向认为可以给我们带来以下启示:

启示一:要树立人才资源是第一资源的理念。筹备建省办经济特区初期,省委省政府非常重视人才和强调人才的重要性。实践证明,人才资源是经济增长和社会进步至关重要的因素。谁拥有人才资源,谁就拥有未来。

启示二:要创新人才引进机制。建省

之初,为了引进急需人才,海南不仅发函商调,还主动出击,派出队伍到全国各地招聘引进人才。但因旧的人事管理体制的束缚和各地对人才实行保护主义政策,有的人才在原单位专业不对口或积压浪费也卡着不放,调入相当困难。当时的调入成功率只有35%。为此,海南制定了《关于吸收录用省外辞去公职的科技人员的暂行规定》,采取聘用、借调、兼职工等形式,千方百计引进海南急需人才。这在全国人事制度改革方面是一个突破,它改变了人才难以调入的局面。

启示三:要构建人才生态环境。人才生态环境泛指人才培养、成长和发展的这一切内外因素的总和,它是人才作为独特社会群体所共同指向和依托的思想理念、价值追求和文化底蕴。具体的人才生态环境,包括生活、学习、工作环境和社会环境。社会环境又包括国际环境和舆论环境等。“木茂鸟集,水积鱼聚”。生态优,则人才聚,事业兴;生态劣,则人才散,事业衰。

20年来,我省在人才吸引、培养、使

用以及人事制度改革方面做了大量的工作,取得了一些成绩,专业技术人才队伍在逐渐壮大。但是随着社会主义市场经济的不断完善和改革开放的不断深入,许多人才问题也暴露和凸显了出来,而且是一些深层次的体制和机制问题。

对此,林志向毫不讳言其中存在的问题。他说,与建省初期比,海南的政策优势明显减弱,使得引进人才愈来愈困难。随着海南与内地政策差异的进一步缩小,特别是我国加入世贸组织后,海南对人才的吸引力和凝聚力逐渐减弱,更加凸显出我省的困难局面。人才机制缺乏活力,严重阻碍了人才的合理流动。如何把人才吸引到我省的中部少数民族地区和基层单位,我们的办法和手段还多。

(本报海口3月18日讯)

前进!
海南人民

专访

海南亟需成为人才洼地

■本报评论员 吴卓

人才大军下海南的最重要因素。

当时,海南刚刚建省办经济特区,从一个地级行政区一跃成为中国的一个省,许多方面需要大量的人才;因为创办全国最大的经济特区,国家给了海南相当优惠的改革开放政策,与别的地方相比,政策优势明显;而作为一个年轻的省份和最大的经济特区,当时的海南生气勃勃,蒸蒸日上,发展前景十分令人看好;当时的海南,开发尚处于起步阶段,百业待兴,许多方面尚是空白,个人发展的空间较大。将这些因素综合起来,说海南具有当时全国一流的创业环境是不为过的。所以,这一只只“人才”的凤凰,便如寒鹤赴水一般,接连不断地被吸引来了。

人才,是一个地区发展中最可宝贵的资源,是第一资源。没有人才,一个地方便难于发展或发展不快。综观世界上发达国家和国内发达地区的发展历史,其最重要的一条经验就是重视人才,重视吸引、培养、使用人才。人才战略一直是他们坚持不懈的基本战略。海南要加速发展,要实现又好又快的发展目标,便

样需要人才。人才短缺问题一直是制约海南发展的最大瓶颈,不解决好人才的问题,海南的发展便难于持续。

在这方面,“十万人才过海峡”的历史经验,值得我们珍惜。一个地方要想吸引人才,没有一流的创业环境是不行的。人才,因为有才,所以总是想有一番作为,想成就一番事业的。哪里有好的舞台,哪里的环境利于创业,人才就会涌