

2月20日上午,海口市秀英区东山镇的镇南街上,六七家服装厂里看不出繁忙的场面,少了往日热闹的气氛。

在金融危机的影响下,作为东山镇经济支柱的服装企业今年面临着严峻的形势,众多企业挣扎在生死边缘,40多家企业中只有18家企业开工。这18家企业也未能“正常生产”。

“按照往年的惯例,一般到农历正月十六,九成以上的企业已经开工,但是由于订单减少等缘故,很多企业今年的开工时间推后,造成大量员工返岗却没工做。”东山镇副镇长蔡忠昌说。

来自于海南省人事劳动保障厅的数据显示,不计外省流入劳动力,今年预计全省需要就业的人数达到20多万人。

四处找工的服装厂工人

连续半个月,海口市秀英区的于青频频辗转于海口各大人才招聘市场,但是在参加3场招聘会后,仍是没有找到称心的工作。

“竞争太激烈了,一个岗位十几个人竞争,况且对于我这个没有任何学历的人来说,更是难上加难。”于青现在终于后悔当初没有好好读书,导致现在想找个工作这么不易。

于青深知,找不到工作并不仅仅与无学历有关,更主要的是没有合适的岗位,因为他除了会些裁剪技术外,其他都没经验。

今年20岁的于青在东山镇一家服装厂做了3年的裁剪工作,随着技术水平的提高,工资从以前的几百元,增加到1300多元。去年初,老板还表示今年将提升他做主管。

然而意想不到的,这个产品曾经畅销国内外的服装厂,去年下半年在短短数月之内,订单一落千丈。老板苦苦支撑到了年底,不得不向员工作出声明:由于公司效益下降,如果今年继续留在公司的话,工资将有所降低。

于青的工资也跌到了800元左右,而且未来的工资还难确定。无奈之下,他决定先去人才市场看看。

“由于我一直在服装厂工作,没有其他的工作经验,我不想把目前的技术浪费,但同类的工作根本没有。”于青说。

这几天,于青一直飘荡在东山镇寻找适合自己的“雇主”,他坚信凭着自己的技术能找到称心的工作。

“大不了再回到原厂,我就不相信效益会一直那么差。”于青脸上充满期冀。

相信“坚持就是胜利”的厂长

坚持,坚持,再坚持。

这是“咬紧牙关”过日子的张梦富今年紧握拳头每天高喊的口号。

张梦富,海南万富隆服装厂厂长,对于今年的形势,他眉头紧缩,面对海南日报记者的采访,深吸一口气后,摇了摇头说:“不容易,办厂10多年来,首次碰到这么大的困惑,不知道以后将会怎样,只能是走一步看一步。”

这家经营了十几年,员工达300多人上规模的服装厂,仅剩下100多人上班,只有三分之一的生产线运作。用张梦富的话来说,这就是“不正常开工状态”。

依靠接外单的海南万富隆服装厂,去年下半年的订单骤然减少了60%,为了节约成本,不得不暂停部分生产线,让工人错时上班,就这样一直艰难地维持到去年底,本以为会慢慢好转的张梦富,却没想到情况越来越糟,订单逐月减少。于是去年该厂早早放了假。

面对企业的艰难,张梦富还得咬紧牙关挺着。今年春节,无订单主动上门,他便四处寻找业务,打电话拉订单成了他生活的最大部分。

往年正月初几便开工的企业,今年破天荒地往后延长了近一个月,前几天才勉强使机器正常运作。

在他的工厂,海南日报记者看到,200多台缝纫机,有仅仅不到一半在开工,从埋头苦干的工人们脸上表情可以看出,日子并不好过。

“现在每天能做满一天的活吗?”记者问正在裁剪布料的林发。

“以前可以,现在不行了,这边有事就过来,没事就回家等着,没办法啊。”林发说。

“说实话,到现在都没有订单,但没有办法,只能硬着头皮,留下部分返岗工人,先稳住他们再说。”张梦富说。

由于今年工资还不到700元/月,一些员工不愿意做,愿意做的都是实在找不到合适的,只有回到原厂维持。

像这样的服装企业在海南还有很多,在我省51家上规模的企业中,大部分企业为依靠外单的来料加工型企业,今年至少一半以上将无法正常开工,有近2000人不能回到原企业。

“但我还是坚信会好转,坚持到底,胜利在望。”张梦富多次重复着这句话。他将目前所做的一切,看成是对抗金融危机的战争。至于这仗要打到什么时候,他心里也没底。但他知道,节点在5月。

5月是国外下订单的高峰,一旦订单回暖,工厂就会开足马力。“到时一切都会好转。”张梦富说。

企业“共享”员工渡难关

不仅仅是服装企业,我省以外向型加工贸易产业为主的企业,都越来越感受到订单急剧减少、经济增速下滑的阵痛。



2月4日,面对激烈的竞争,一位疲惫的求职者坐在招聘会现场一角休息。 海南日报记者 李英挺 摄

外向型企业

困境中守望转机

文\海南日报记者 张中宝

海南万达包装制造有限公司作为我省的大型出口企业,去年11月以来,订单减少60%左右,经营效益明显下降,陷入了前所未有的困境。

“这是我们意想不到的,也是公司15年来首次出现订单急剧减少的局面。”海南万达包装制造有限公司财务总监陈丽苹说。

订单减少,自然面临着开工不足,人员富余。但是该公司却没有裁员,而是将一部分企业员工暂时安排在其他急需人手的企业上班,既解决了员工工作呈不饱和问题,也实现了资源共享。

周光妹就是被安排“共享”的人员之一。

“因为知道公司效益下滑,尽管去年春节放假前,公司没有提起裁员的事情,但是我早就做好了打算。”周光妹告诉海南日报记者,在春节时,她就开始到处托“关系”,四处撒网找新的工作。

然而,今年公司在开工后的会上宣布“不裁员、不减工资”的消息让周光妹吃了颗“定心丸”。但她被告知将临时安排到一家工作量大的急需人手的保洁公司上班。

“一开始并不理解,但是后来才知道这是公司在特定期期作的调整,反正到哪都是做,有事总比闲着强。”她说。

目前有这样做法的企业不在少数。一些外贸加工企业在订单减少,开工不足情况下,让部分员工去其他工作量多的同类或工作性质简单的企业做“替补”。

“这样进行人力资源互补既能稳定员工,也能有效提高企业生产效率。”省就业局有关负责人说。



企业的别样对策:内部培训

最近,“稳员工”一词在海口东山镇悄然流行。

从今年年初开始,东山镇服装企业协会秘书长王连文一直“纠缠”着企业和工人,想方设法让工人安心留在企业,让他们不至于失业,企业正常生产。由此,他被当地企业戏称为“稳员工”。

王连文每天都要游走在企业间,对一些“心未定”的员工,进行劝导,让他们安心工作,并仔细询问他们有什么困难,再通过与企业和有关部门沟通协调解决。

“服装企业员工不知道目前形势,容易对企业暂时降薪、缩减工作量或时间、签劳动合同等行为表示不解,通过解释,让他们了解情况,从而稳定就业。”他告诉海南日报记者。

现在王连文每天电话不断,就连晚上睡觉也担心电话响。他的努力并没有白费,经过他的劝导,许多原来打算离开企业的员工留了下来。

像这样的“稳员工”,其实在我省还有很多,他们在服务企业、稳定和促进就业上扮演了重要的角色。

目前我省从各行业协会到有关局,都在积极采取免费就业服务、鼓励参加技能培训和创业等多措施稳定和促进就业。对于大部分企业来说,加强企业文化、增强企业员工素质和技能是企业在下进行调整的普遍对策,也是为企业今后的可持续发展积蓄能量。

“今年公司几乎每月都有培训,这样的高密度是以前从来没有过的。”海南赛诺国际有限公司总裁助理林书丰说。

目前我省不少企业充分利用空闲时间,对员工进行相关业务技能以及其他技能等方面的培训,加强员工业务水平,培养员工多渠道谋生的技能。

“以前公司的事情多,忙得没时间好好接受培训,但现在静下心来学习,发现能极大提升自己的能力。”在我省一家外贸公司上班的符小红每月固定参加公司的两次培训,而且有时公司还送她去其他大型的培训课听讲,以增强业务能力。

尽管受金融危机影响,但对于一些企业来说,危机也是机遇,积极应对才是企业走出困境的唯一选择。我省一位企业负责人对海南日报记者表示,现在最重要的是信心,是在面对困难时的积极心态。

2月4日,招聘会上,到处是焦灼渴盼的目光。海南日报记者 宋国强 摄