

海口警方缴获 14 万份假发票

最大可开金额 22 亿元

本报海口 5 月 17 日讯（记者文刚 通讯员赵静）今天，海口警方专项打击行动再传捷报，海口市公安局经侦支队在海口地税局、省文化稽查总队的配合下，在府城镇捣毁一处假税务发票窝点。海口警方还同时发现大量非法盗版光碟。警方一举抓获 6 名嫌疑人，缴获假税务发票 14 万份。

今天上午，当记者赶到府城镇金花路一巷 88 号出租屋时，经侦支队民警已将

多名嫌疑人控制住。在一楼房间里，摆放着整整十二箱国税、地税发票。随后赶到的海口地税局工作人员随意拿起一本，就发现这些假发票与正规发票存在着明显区别。二楼 3 间房屋里，货架和地面上密密麻麻地堆放着盗版光碟，色情淫秽片、连续剧以及少儿动漫片等各类光碟应有尽有。

据海口市公安局经侦支队负责人介

绍，他们根据掌握的线索，对销售假发票的湖南籍男子龙某进行跟踪侦查，掌握了龙某在府城三小附近的住处和金花路一巷 88 号的藏匿假发票的窝点。上午 11 时，20 名民警兵分两路，对龙某的住处和假发票窝点分别采取行动。一组民警将正在家睡觉的龙某抓获，从房屋里发现大量盗版光碟和刻录机等。另一组民警赶到金花路一巷 88 号假发票窝点时，一名制假男子慌忙

往后院逃跑，民警追赶将其擒获。随后有 4 名前来购销盗版光碟的嫌疑人也被警方抓获，警方还从楼房里搜缴出约 14 万份、最大可开金额 22 亿元的假税务发票；查获 2.1 万多张盗版光碟，其中 2000 多张淫秽光碟。民警随后将 6 名嫌疑人带走接受调查，将假税务发票和盗版光碟分别移交海口地税局和省文化稽查部门。

目前此案正在进一步调查审理中。

增强审理透明度

我省推行减刑假释案件开庭审理

本报讯（记者徐珊瑚 通讯员吴春萍）记者近日从省高院获悉，为进一步增强减刑假释案件审理透明度，有效促进罪犯的教育改造工作，今年我省法院减刑假释案将改变以往由承办人单独听证的审理方式，逐步推行合议庭开庭审理方式。

为落实最高法院《关于贯彻宽严相济刑事政策的若干意见》的要求，今年我省全省法院减刑假释案件将改变以往由法院承办法官单独听证的审理方式，逐步推行合议庭开庭审理，并将主动履行财产刑等附加刑的情况作为罪犯确有悔改表现的情形之一纳入庭审范围。

据了解，全省减刑假释案件合议庭开庭审理工作由法院、检察机关、监狱管理方、罪犯等有关各方参与。

近日，海口市中院审判监督庭已到海口监狱和美兰监狱，对报请的 21 宗假释案件和 71 宗减刑案件进行了开庭审理。合议庭对与减刑、假释有关的事实进行了查证核实，担保人等各方人员进行了质证并陈述意见，检察机关代表发表监督意见，罪犯做了最后陈述。

合议庭经过认真评议，对 1 名不符合法定条件的罪犯，裁定不得假释；对 15 名拒不履行生效判决书确定的财产附加刑的罪犯，暂缓减刑；其余符合条件的罪犯都予以减刑或假释。

省高院有关人士表示，通过加强对财产刑履行情况的审查，有力地推动了财产刑的主动履行，大幅度提高了财产刑的履行比例。海口中院开庭审理的这批减刑、假释案件的罪犯一共交纳罚金 4.3 万元，赔偿被害人经济损失 19 万元，执行没收财产 8 万元。

自立项目收取经济适用房购房费用

一房地产公司违规乱收费被查处

本报海口 5 月 17 日讯（记者程娇）记者今天从省物价局获悉，近日，澄迈县物价局查处一起房地产违规收费案件，为用户挽回经济损失 6.52 万元。

据了解，今年 3 月 20 日，澄迈县物价局接到群众投诉，反映海南锦家房地产开发有限公司违规收取经济适用房购房

费用。省物价局部门非常重视，立即组织检查组，联合澄迈县住房保障与房产管理局，于 3 月 23 日对该房地产开发公司进行检查。

检查组通过听取公司汇报、检查公司财务账簿凭据、走访户主等工作方式。检查核实，海南锦家房地产开发有限公司自

立项目自定标准违规收取 326 名户主房产证工本费 200 元/户，共计收取金额 6.52 万元。

对此，澄迈县物价局依法责令该公司停止收取该项费用，并将已收取的房产证工本费 6.52 万元全部退还给户主。目前，该公司已将违规资金全部退还给户主。

梁庆莲:勤奋敬业练就割胶状元

本报记者 孙乐明 通讯员 王康栋 刘志刚

5 月 10 日晚，在海南省首届农村实用人才实用技能竞赛颁奖晚会上，来自海胶集团山荣分公司胶工梁庆莲，被邀上台进行现场割胶表演。

在此次割胶工技能竞赛中，梁庆莲荣获冠军并成为农垦今年的割胶状元。今年 3 月，梁庆莲参加在云南举行的第二届全国割胶技能大赛，被国家农业部评为“全国割胶技术能手”。

一个当年从广西嫁到海南的女胶工，如何能成长为海南农垦割胶状元和“全国割胶技术能手”？梁庆莲的答案只有 2 个字：苦练。

18 年前刚从广西来海南时，梁庆莲从没见过橡胶树，更没拿过胶刀。一天凌晨，当看到茫茫胶林中闪烁的胶灯和熟练操作的割胶工时，她内心充满敬佩，并暗下决心：一定要虚心学习，成为一名优秀割胶工。

但她拿起胶刀，才知道割胶并不简单，不是手到腰不转，就是腰转脚不到，要么深

浅不均，要么割线不整。

她找来书，反复翻看，她求教师傅，不断琢磨。她抱来树桩，一遍又一遍练习。有一阵，她每天都要练 10 多个小时，吃饭时间都用上。不同品系胶树，割法都有区别。她为此专门砍来树皮厚的枇杷树来练，手伤了流血，包一下接着练，双臂酸痛，甩一甩再割。

她把困难当成对手，用韧劲去战胜它。胶林里蚊子叮咬，她在胶筐上绑块蚊香。她被蛇咬过，也被蝎子和毒蜈蚣蛰过。有时不小心割伤了树，她会留下记号。

就这样，她很快掌握了稳、准、轻、快的要诀和本领，一个月左右，就能上岗。

由于工作一丝不苟，她割的树位，多年来一直被评定为一级。2007 年，被农场聘为割胶辅导员。

梁庆莲能有好成绩，还与她认真负责的敬业精神分不开。老队长吴乐宏说，梁庆莲不仅技术过关，而且为人好，对工作兢兢业业。她把集体胶林看得很神圣，对胶树充满

感情。她施的肥，总比别人的多。她压的青，总比别人的厚。

当了辅导员，她坚持做到三勤，即勤说、勤跑、勤看。为帮落后胶工提高水平，她把自己的体会写成要点，用来辅导。胶工张玉香，由三级变成一级，全是梁庆莲的功劳。生病的胶工，都是她来代割。

她常常叮嘱胶工早点休息。有胶工出去喝酒，不回来她就不放心，睡不着。到 12 点还不回来，她就打电话催促。第二天凌晨，她又要第一个起床，一个去喊，去催。

她所在的生产队，如今成为全垦区标兵，常有兄弟单位前来参观。

“看到自己管理的胶树，粗大，产量高，我感觉就像自己的孩子，为它自豪。”梁庆莲说，她很珍惜自己的许多荣誉，比如垦区劳动竞赛“产胶能手”，省农垦工会评为“女职工建功立业标兵”，还有海南省总工会评的“女职工建功立业标兵”。

（本报海口 5 月 17 日讯）

“六一”期间

我省儿童健康可免费体检

本报海口 5 月 17 日讯（记者范南虹）“六一”儿童节即将到来。记者从省卫生厅了解到，该厅将于“六一”期间（5 月 6 月），为 0-6 岁儿童免费开展健康体检活动。

本次活动体检对象是 0-6 岁琼籍儿童及 0-36 个月的流动儿童。体检内容分为必检项目和选择项目，必检项目包括身高、体

重测量和实验室血红蛋白测定，并根据年龄别身高、年龄别体重和身高别体重进行生长发育监测；选择项目则是指各市县在必检项目基础上，根据实际情况制定体检服务包。

有关部门负责人表示，届时希望家长自带孩子和《海南省 0-6 岁儿童系统管理保健手册》，前往片区定点单位为孩子体检。

货船主机故障危及水下电缆

“南海救 201”轮紧急出动解危

本报海口 5 月 17 日讯（记者侯小健 通讯员李婷婷）昨天下午 14 时 20 分，南海救助局海口基地接到南方电网海口分局梅先生求救电话称：在过海电缆处有一艘货船因机械故障抛锚，其锚已危及到水下电缆的运行安全，情况紧急，请基地派船前往现场救助和协助处理，确保人员及电缆安全。

接报后，南海救助局海口基地立即通知“南海救 201”轮备机，准备开赴现场救助。经确认，抛锚船名为“临兴 269”，为 1000 吨货轮，船上满载水泥，由广西钦州开往海口，船上共有 6 人。当该船航行至水下电缆海区

时，因机械发生故障抛锚待救，抛锚位置已威胁到水下电缆的安全运行。

下午 15 时 55 分，“南海救 201”轮抵达现场后，立即组织放艇。据了解，“临兴 269”出现的机械故障为齿轮箱发热，正在进行紧急抢修。为保障人员、船舶以及水下电缆的安全，经协调，决定采用割链锚弃锚的方案。16 时 30 分，“临兴 269”开始切割锚链。16 时 34 分，锚链切割完毕，现场无异常现象，人员、船舶和电缆全部安全。随后，“南海救 201”轮以 15-16 节速度护航“临兴 269”返回海口港。



海口 市民寻清凉 安全需警示

海口连日持续高温。5 月 16 日，许多市民聚集到海口市西海岸带状公园海岸下游游泳。当日，最高气温达 38 度。记者采访发现，除假日海滩公共浴场有安全员巡视海面安全外，其他海域没有任何安全人员和安全设施。市民这样海边嬉水避暑，安全问题令人担心。

本报记者 苏晓杰 摄

A8

海建集团 特约

纪念海南解放 60 周年特别报道

海南不会忘记——向你讲述劳模的故事

主办：海南省总工会 海南日报 南海网 协办：内蒙古鸿茅药酒实业 海南中西医结合医院

海南日报
2010年 5月 18日 星期二
值班主任/吴 斌 主编/谢向荣 美编/庄和平 林 婧

王光兴:在改革中勇做第一个吃螃蟹的人

本报记者 魏如松 通讯员 何春玲

椰树集团董事长王光兴，是两次获得全国劳动模范称号的企业家。

谈及 1989 年赴北京参加全国劳模表彰大会的情景，王光兴说，这是改革开放后一次盛大的劳模表彰会，“党和国家领导人在人民大会堂接见全国劳模，我深受鼓舞和感动，体会到党和国家对劳模的重视，让我们企业家在改革的过程中，更有底气，更有干劲！”

劳模就是要发挥骨干和带头作用，王光兴所在的椰树集团，经过 20 多年风风雨雨，企业从濒临破产，发展到如今创造税利 30 多亿元，在拼搏中干出了一番事业。

天气热了，他会主动挑来开水，送给车间的工人喝。

台风来了，大风把茅房的屋顶掀开，他会找来工具把屋顶修好。

厂里参加东西湖清淤劳动，虽然泥里藏有玻璃渣，他也会第一个跳进去，排水清淤。

1983 年，王光兴被海口市委调到海口饮料厂任厂长和支部书记。由于体制老化，产品单一，这个企业奄奄一息。

王光兴带着调研组跑遍岛内各市县和岛外一些省市，回来后，他郑重宣布，要把之前的生产型饮料厂变成生产经营型企业，他要破除大锅饭。

推行系列改革之后，在他来的第一年，就使这个企业盈利 100 多万元。

正当王光兴要带领企业再造佳绩之时，一纸任命将他派到严重亏损的海口电子工业总公司。

有人认为，王光兴不懂电子，怎么能领导一个拥有众多高级工程师的电子公司呢？

王光兴看来，“在某些特定时候，领导的职能，首先是调动人，而不是技术。只有调动了人，才能调动技术。”

他在灯下苦熬无数夜晚，制定改革方案，使绝望的电子公司出现生机。

就在王光兴救活两个企业后，另一家重点企业，椰树集团的前身海口罐头厂经营出现危机。

“五年换了四任厂长，还是没有扭转连年亏损的局面，企业每况愈下，濒临破产。”椰树集团老员工杨曙光告诉记者，厂里工资发不出，每个月 20 号，职工报销医疗费的队伍排成长龙，很多技术人员都跑到外边干活。

就是在这样迫切的情况下，罐头厂厂长的人选问题成为海口市领导的当务之急。在一次会上，有关领导提名王光兴出任罐头厂厂长。

“当时企业 720 多万的资产快亏完了，差 2 万块就要破产。企业里的年轻人，找对象都困难，工厂工资都发不起，哪有姑娘肯嫁给你啊。”王光兴曾在罐头厂工作过 20 多年，熟悉这里的一草一木。

但是，当他再次走进这个企业，看到却是满目荒凉，一片死气沉沉。

“组织上信任，让我挑起这个担子，面



王光兴谈起椰树集团依旧信心满怀。

本报记者 张杰 摄

对再大的困难也不能低头啊！”当时已被认为是“救火队长”的王光兴，在基层实践中积累了经验。

勇做第一个吃螃蟹的人

1986 年，作为亏损大户，海口罐头厂成为各方关注的对象。

王光兴到罐头厂第一次召开全厂干部会，他请干部们提名，以厂长名义开除几个最难管理的工人。

“别人怕，我不怕！”王光兴说。8 天后，厂里公开除掉了 3 人，其中就有一个是他老同学的孩子。

第二次开职工大会，他宣布工厂要大解体。由一个厂分成 9 个分厂，各自适应市场，找活路。

接下来，王光兴这一招更厉害。全厂要

有 500 人发一半的工资。

王光兴改革中的一系列举措，在整个罐头厂炸开了锅，各种矛头直指这个厂长。

“罐头厂的改革是五马分尸，不会有结果。”

“一下扣工人这么多工资，他这个厂长还让不让人活啊？”

“破罐破摔，能摔出个新罐头厂吗？”质疑声、谩骂声在王光兴耳边回响。他的妻子被骂得难过，逼他写辞职书。儿子也劝他别干了，因为说爸爸坏话的人太多。

王光兴却从多年一线积累的管理经验中认定，企业亏损，亏就亏在铁工资养活懒汉，铁饭碗让人不思进取，铁交椅埋没人才，只有把这个破罐子彻底摔破，企业才有希望。

改革，就是要分灶吃饭、拉开差距，奖勤罚懒，让多劳动者得到好的回报。他亮出

了一把敢于挑战禁区的改革利刃。

一把钢钉放到他嘴里，也得用力去咬

如今，时隔 20 多年，回想当年罐头厂改革之初的风风雨雨，椰树老技术员曾礼德仍感慨万千，“改革说起来容易，真实施起来，可以说是困难重重，非要有一股豪气与霸气才行。”

王光兴砸烂了“铁交椅”，一些不适合企业发展的干部下了台；他打破“铁饭碗”，原本混日子的员工没有了立足之地。王光兴的改革，不知道得罪了多少人。

曾礼德回忆，那时候下班，有人甚至会在路上堵着王厂长谩骂，他不得不经常绕道回家。市里边的告状信，差不多每个礼拜都有三四封。

“当时，说老实话，我也确实为此睡不好觉，失眠过。”王光兴说，这么多误解，是工人对改革的不理解，如果因此疑惑、焦虑，而辞职，改革将前功尽弃。

曾礼德说，当时，王光兴对改革的态度很坚决，“即使把钢钉放到他嘴里，他也会尽力去咬。”

实践证明，王光兴到任的 1986 年，罐头厂减少亏损 300 万元，到 1988 年，企业实现赢利 240 万元。

起用懂管理的有德人才

20 多年改革的历程，椰树从一个连续 5 年亏损的小厂，发展到如今年产值 20 多亿元的天然植物蛋白饮料生产企业。

如今的椰树，为 6000 多名员工提供就业机会，企业职工收入稳步提高。

如今，王光兴思考最多的问题，是如何把椰树的企业精神传承下去，为椰树百年企业打下坚实的基礎。

“懂管理的有德人才，才有资格做企业的领导人。”王光兴说，一个人的能力再大，本事再多，假如不会做人，不能做到让人相信，那么，你也将无法获得做事的平台和机会，终将一事无成。

王光兴提出的选人用人理念，从一定意义上说，也是源于他成长的轨迹，是他反思众多做人做事经验教训后理出的思路。

（本报海口 5 月 17 日讯）

王光兴的奖罚观

魏如松

在海口，椰树集团是一家驰名中外的明星企业。在这个企业中，董事长王光兴所推行的奖罚罚懒，奖优罚劣，已经成为企业管理中的重要方法。

“奖要奖得心动，罚要罚的心痛。”在椰树，王光兴的这一治厂理念体现为他以信为本的奖罚观。

早在 1986 年，他就在海口市科委支持下，对新开发产品实行奖励。

凡开发的新产品，经过鉴定可以投产的，发给一次性奖励 5000—10000 元。等到新产品投产，可以奖励纯利润的 3—5%，一直事受到该产品退市。就是在这一奖励机制下，椰树的科研人员，不断在新产品研发领域取得累累硕果。

王光兴还曾在一次大会上公开宣布：“无论是谁，只要把椰子汁搞出来，奖励彩电 3 台，牌子由他自己挑！”

在那个物质还并不十分丰富的年代，王光兴许下如此承诺，也绝非信口开河，心血来潮。

同样，对于企业员工在生产中出现的违规操作，责任淡漠等问题，他处罚起来，也是毫不手软。

一次，锅炉班工人擅离岗位，造成供气不足，2000 多瓶豆奶报废。处罚结果下来，全部损失由离岗者赔偿。对因管理不善而造成此次事故的相关领导，进行罚款。同时，对主管设备的设备科人员，同样进行处罚，直至罚到总厂分管生产的副厂长。

有人也许会觉得这种处罚制度近乎不合情理，但王光兴在长期一线的管理实践中总结出，这种奖罚制度，才是管理好企业，做好员工思想政治工作的两个重要方面。

奖罚罚过，自古有之。但要奖罚得当，并发挥其效应，却也并非容易之事。

王光兴的奖罚观，是解决脑体倒挂、分配不公、科技人员创造性受压制的办法。同样，也是打破平均主义，废除大锅饭的应对之道。

王光兴的奖罚观，强调的是两手抓：一手抓重奖，他说“要奖到五种人丰富”；一手抓重罚，同样要确保五种成效。

“要懂得通过拉开档次、奖罚罚懒来调动各种人员的积极性，奖到经营者做好先富，奖到销售人员多卖先富，奖到监督人员敢监督先富，奖到科技人员开发新产品先富，奖到员工敢举报先富，罚到确保质量，罚到刹住以权谋私，罚到遵守厂规厂法，罚到堵塞仓库管理漏洞，罚到降低成本。”王光兴说。

记者手记