

大力发展我省文化产业的思考

在国际旅游岛建设开局之年,如何结合我省生态现代化建设,把文化产业做大做强,是摆在我们各级党委和政府面前的一大工作任务。

发展文化产业,必须要讲规划、讲策划;必须要讲品牌、讲品位;必须要讲人才、讲创作;必须要讲投入、讲机制。

国务院《关于推进海南国际旅游岛建设发展的若干意见》高层建筑地提出要加快发展海南文化产业的重要举措。意见中强调要大力推进文化产业的发展,充分利用海南独有的历史人文资源和自然景观资源,做好我省文化产业这篇大文章,找准文化产业结构优化调整升级的最佳突破口,让文化产业成为我省经济社会发展的绿色助推器,成为地方发展新的经济增长点。

这些要求和意见,充分证明了当前海南发展文化产业化大有作为,指明了我省文化产业发展的前进方向。

在国际旅游岛建设开局之年,如何结合我省生态现代化建设,把文化产业做大做强,是摆在我们各级党委和政府面前的一大工作任务。

发展文化产业,必须要讲规划、讲策划。首先要摸清家底,从实际出发,利用我省“十二五”规划编制的契机,认真做好文化产业发展规划编制工作,用规划来指导 works 有序开展。除了规划还要有策划,要坚持高水平高档次的建设开发水准,要以“文化创意”为核心,运用高科技技术介入,运用产业化方式制造和营销,积极采取灵活多样的行政手段和市场经济手段,打造出一批人民群众喜闻乐见的文化精品。同时,注重本土特色文化的包装和市场推广理念,全力营造海南文化产业发展亮点。

发展文化产业,必须要讲品牌、讲品位。海南作为全国独一无二的热带省份和热带海岛,五公祠、天涯海角、东坡书院、福山咖啡文化风情镇、永庆寺旅游生态区……等等重点景区,人文底蕴深厚、风景优美秀丽、文化资源丰富,一定要在保护中开发,在开发中保护,要重点打造国内外有影响力的“海南品牌”,推出一批有品位有创意的文化产业发展项目。省内各县市要贯彻落实科学发展观,充分发挥各自资源优势 and 地域特色,紧抓发展文化产业新机遇,强力推进地方经济社会快速发展。

近几来,澄迈县努力探索发展新思路,率先在全省走生态现代化建设之路,凭借

“中国长寿之乡”、“中国最佳休闲旅游县”、“中国绿色名县”、“中国生态文化建设示范县”、“中国福橙之乡”等品牌效应借力抢位,推波助澜,全面掀起发展第三产业的寒潮。

发展文化产业,必须要讲人才、讲创作。文化产业作为“无污染、低成本、低消耗、高效益”的朝阳产业,需要更多的文化人才支持和智力保障,因此,只有文化资源与人才资源的紧密结合,文化资源才能成为当今世界最吸引人的生产力,对经济发展起到巨大的推动。美国好莱坞大片如《阿凡达》、《泰坦尼克号》等票房收入高达几十亿美元则是活生生的例子。我认为,海南作为祖国的海洋大省,大海元素绚丽多彩,大海文化就像一座富有的“宝山”有待挖掘,我们可以把眼光放在大海歌曲制作上面,争取把海南打造成大海歌曲的重要发源地,形成大海歌曲产业规模,加大培养本土创作人才力度,拓宽优秀人才引进渠道,着力创作出一批脍炙人口的大海歌曲,从海南唱响国内外面。除此之外,我们还可以在电影电视等文化领域方面入手,形成一支海南特有的“文化海军”,进一步深化文化产业的发展理念和内容。

发展文化产业,必须要讲投入、讲机制。要大力培育文化市场主体,打造我省文化龙头企业,积极把我省文化优势转化为经济优势,进一步推动文化产业与旅游业、休闲娱乐业、信息服务业等相关产业互动发展。同时加大对文化基础设施建设的投入,采取多渠道的方式吸引社会力量和社会资本参与,积极探索灵活多样的投资机制与市场运作机制,形成多方投入、多方合作的共贏局面,为海南建设“文化大省”作出应有的贡献。

只有大力发展文化产业,让海南的椰风海韵积淀更深邃更厚重的文化底蕴,让海南之旅成为一种风光之旅、生态之旅和文化之旅,那么,建设海南国际旅游岛的步伐就能更加稳健迈进。

(作者系海南省澄迈县委书记)

学习札记

□ 叶清华

领导干部应成为学习的模范

建设学习型政党,基础在各级党组织,关键在广大领导干部。领导干部成为学习的模范,应着重处理好以下三个关系:第一、学习与工作的关系;第二、学习与思考的关系;第三、学习与实践的关系。

党的十七届四中全会提出了建设马克思主义学习型政党,提高全党思想政治水平等重大战略任务,要求各级党组织努力建设成为学习型党组织、各级领导班子成为学习型领导班子。笔者认为,建设学习型政党,基础在各级党组织,关键在广大领导干部,领导干部应成为学习的模范。

面对不断发展的国内外形势,面对知识日新月异的时代,对我们的执政能力和领导水平提出了新要求,各级领导干部只有重视学习,通过学习最新最前沿的经济、政治、文化、科技、社会和国际等方面的知识,不断完善自己,完善自己,丰富思想底蕴,切实提高战略思维能力、创新思维能力、驾驭市场经济的能力、推进社会发展的能力、危机处理能力、跨文化交流能力和协调国际间两个大局的能力等等。才能敏锐地把握时代前进的脉搏,科学判断世界发展大势,更好地带领人民在时代的风云变幻中激励国际竞争中掌握主动,抢占先机,立于不败之地。

领导干部应成为学习的模范,应着重处理好以下三个关系。

第一、学习与工作的关系。实践证明,在以知识和信息的生产、传播和创新为基础的 knowledge 经济时代,一个领导干部如果不做勤奋务实的学习者,就不能成为一个合格的领导者,就不能顺利地完成任务。现在,有些领导干部看似很忙,但他们却把精力放在不必要的应酬、不必要的会议、不必要的文件上。罗保铭同志曾指出:“少一点大吃大喝,少一点晃悠悠,多一点如饥似渴的学习,掀起全岛、全民学习热潮”。他还说:“建设国际旅游岛最大的挑战首先是要建设学习型社会,各级领导干

部和广大人民群众都要学习起来,看电视、听广播,读报纸,上网,掀起全岛、全民的学习热潮。”他强调,“各级领导干部要首当其冲地学习,多学一点,少玩一点。”有些同志说工作太忙,没有时间学习,我认为,问题的关键还在于有没有把学习当作“一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界”。作为领导干部要清醒地意识到,无论工作多忙,担子多重,都应该从政治、全局和战略的高度来看待学习问题,任何疏忽、懈怠和放松学习的倾向都会导致各种错误的发生。

第二、学习与思考的关系。“学而不思则罔,思而不学则殆”。学与思是一种辩证关系,要在学中思,在思中学,多思乃学习之窍。作为领导干部,要想有独创的思想见解,就必须善于思考,善于质疑,力求甚解,掌握真谛。实践证明,一个领导干部只有长期坚持思考,认识才能更深刻,思维才能更缜密,也就是说,思考的过程,不仅是熟悉知识的过程,也是运用知识深化知识的过程。

第三、学习与实践的关系。在学习的过程中,各级领导干部既要学好书本知识,学习经济、政治、文化、科技、社会和国际等方面的知识,更要注重向实践学习,向人民群众学习,把两者有机地结合起来。我们各级领导干部重视学习,加强学习,首先要学好书本知识,这是因为向书本学习可以提高理论和政策水平,帮助我们开阔视野,增长才干,我们更强调领导干部要勇于实践学习。向实践学习,就要深入进行调查研究,在实践中锻炼,在实践中提高;向实践学习,就要甘当人民群众的小学生,向基层群众学习,以群众为老师,从基层汲取营养。

(作者单位:万宁市委政法委)

理论版电邮地址:hnlt@hndaily.com.cn
欢迎赐稿

深入贯彻落实四项监督制度 进一步提高选人用人公信度

□ 吕宜勇

最近,中共中央办公厅印发了《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》,中共中央组织部同步印发了《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法(试行)》等三个办法。这四项干部选拔任用工作监督制度的出台,形成了“事前报告、事后评议、离任检查、违规失责要追究”的选人用人监督体系,是贯彻落实党的十七大精神,匡正选人用人风气,提高选人用人公信度的重要举措。学习贯彻好这四项监督制度,真正在提高选人用人公信度上取得实效,应努力做到以下三个方面。

要始终坚持正确的用人导向

群众评价干部工作,关注的是用人的标准是否统一、用人的程序是否合法,但更关注的是,所选用的干部是不是干出了实实在在的业绩,用对一个干部,就会推动一项事业,让群众得到实惠,使群众拥护,从而提升我们干部工作的公信度;反之,就会阻碍事业进步,损害群众的利益,让群众失望,从而降低我们干部工作公信度。因此,提高选人用人的公信度,核心是要坚持正确的用人导向。在认真执行四项监督制度在内的干部人事工作政策法规时,要始终把握住“为科学发展选拔任用干部”这个方向,以坚决的态度,把真正干事创业的优秀人才选出来用起来。坚持正确的用人导向,重要的一点,还是科学地评价干部,以评价结果决定干部使用。对国资国企的干部,最主要的评价标准,就是国有资产保值增值和企业经营效益的提高,就是职工合法权益人的持续增加,就是通过国有资本在市场上的影响力,去实现党和政府的科学发展意图。

今年省国资委党委在开展对 2009 年度干部选拔任用工作“一报告两评议”中,几个方面的民主评议“满意和基本满意”率

学习贯彻好四项监督制度,真正在提高选人用人公信度上取得实效,应努力做到以下三个方面:要始终坚持正确的用人导向;要始终坚持用制度规范选人用人行为;要始终坚持听取各方面的意见,敢于接受各方面的监督。

都在 96% 以上。为什么有这样的结果,我们分析,根本原因,还是我省国资国企的干部队伍在推动改革发展中踏踏实实做了一些事,得到了干部群众的认可。比如,国企职工群众多年反映强烈的遗留问题,大部分得到了解决;中小企业改制退出 6 万多名职工得到了妥善安置;企业国有资产总值、净值和经营效益大幅提高,职工工资收入明显增加。

要始终坚持用制度规范选人用人行为

用人权是最重要的执政权,这一权力的行使,必须在有约束的条件下、在规范的行为轨道上运行。一段时期以来,干部的选拔任用之所以成为群众议论的热门话题,就是因为一些地方一些部门在行使用人权的时候,没有很好地执行统一公认的标准、遵循科学规范的程序、接受全面深入的监督,其用人行为存在着较大的弹性空间。因此,要切实匡正选人用人风气,提高选人用人公信度,就一定要提高干部人事工作的制度化规范化水平,加强制度设计的研究,加快制度体系的建设,同时根据形势的发展,不断改进和完善各种工作机制。

海南省国资委作为省政府特设机构,行使省级国有出资人的“管资产、管人、管事”的权力。但成立之初,在“管人”特别是企业领导人员的管理上,面临的重大问题,

是制度缺失、制度空白。在省委的领导下和省委组织部的指导下,2006 年,海南省国资委研究制定了《海南省省属国有及国有控股企业、国有参股企业领导人员管理暂行办法》,第一次全面地对国有企业领导人员的管理体制、选拔任用、考核评价、激励约束等方面进行了规范。近几年,又先后制定了《企业负责人经营业绩考核评价暂行规定》、《关于从严管理干部的实施意见》等一系列规范性文件,推行了任期制,率先采用了审计评价、监事会评价等延伸考核考察方法,强化了考核评价结果的运用,初步建立了以经营业绩为核心内容的企业领导人员考核评价体系。当前,结合四项监督制度的贯彻落实,省国资委除了将进一步健全完善在企业领导人员管理上的体制机制外,还将结合《公司法》、《国有资产法》的有关规定,深入地探索对国有企业领导班子和领导人员在选人用人权方面的监督方式和机制。既要落实党组织在企业用人上的主导作用,也要支持董事会和经营层合法行使用人权,把四项监督制度的基本精神和要求,与市场经济条件下企业人事、劳动用工和分配三项制度改革有机结合,使国有企业形成公平与效率、有效约束与充满活力平衡统一的用人局面,为国有企业科

认真学习贯彻四项监督制度 深入整治用人上不正之风

□ 王尤魁 韩金强

开源节流合理配置保护生态 确保海南用水安全

决策参考

保障海南用水安全对策

关注西南旱情,结合海南实际,我们认为唯开源节流并举、配置管理齐抓、生态保护优先是保障海南用水安全之主要方略。

(一)积极开源,增加水资源有效供给
开源首途之策,是对现有水利工程改造挖潜,提高供水效率。现状全岛水利设施设计供水能力约 67 亿 m³, 实际年供水能力约 50 亿 m³, 是设计供水能力的约 75%, 工程供水效率有一定提升空间;其次,海南岛水系特点从客观上决定了开源的最佳方式是兴建调蓄水库,应本着大中小并举的原则,根据国际旅游岛建设发展的需要,有针对性的开工新建一批调节水库,尤其注意农村人饮工程的水源建设,确保大旱之年,城乡生活用水无虞;三是努力提高污水处理率,加大中水回用力度;四是有计划的兴建一批应急地下水源工程, 当旱情发展到一定程度时,投入运行,以解燃眉之急,旱情解除,即停止使用,地下水的开采利用,应始终本着宁紧勿宽的原则,尤其在海滨平原区,防止地下水位下降,海水入侵的生态灾难发生;五是稳步推进海水淡化利用事业。

(二)节约用水,全面建设节水型社会
开源是有限的,经济社会的发展和进步是无限的。人类对水资源的需求客观上也不可能无止境的增长下去, 最终的出路是节约用水,建设节水型社会,走内涵式发展道路,以相对稳定的水资源供给,支撑经济社会的可持续发展。

2008 年海南全省总用水量 46.89 亿 m³, 其中第一产业用水约占总用水量的 77%;生活和第二产业用水基本相同,位列第二,分别约占总用水量的 10%;第三产业和生态环境占总用水量不足 4%。显然农业

是节水的重点。
现状全省灌溉渠道防渗衬砌率较低,田间大水漫灌比较普遍,用水比较粗放,灌溉水利利用率大体 40% 略过,通过渠道防渗衬砌和田间灌水技术改进,可将灌溉水利用率提高到 50% 以上,仅工程节水一项保守估算节水量也在 5.0 亿 m³ 以上。同时,农业水价普遍偏低,加之之农民用水不交水费或缴费不全的现象较为严重,水费收入难于维系水利工程正常的运行维护,偏低的水价也不利于增强农民的节水意识。农业灌溉用水可考虑对用水户的水费采取明补明收的办法,既不增加农户的负担,又能减少用水浪费和保证水管单位收到水价,形成多赢局面。总之,健全投入机制,理顺水价,解决资金瓶颈,是水利发展步入良性轨道的核心所在。

工业和生活节约用水, 主要应利用水价的经济杠杆作用,同时利用法规、行政、宣传等一系列措施,强化节水意识,促进生产用水工艺的持续改进、重复利用率的不断提高以及生活节水器具的普及应用。分行业制定水价政策, 定额内用水按基本水价收费,超定额用水实行累进加价制度,推行阶梯水价、丰枯水价等,逐步理顺水价形成机制。严格实施总量控制, 定额管理制度,全面推进节水型社会建设。

(三)合理配置,统一调度,严格管理
应以流域为单元,结合行政区域,制定水资源总量配置方案, 各行政区域内应分行业进一步细化配置方案, 并逐步将初始水权界定到用户层面,真正落实总量控制,定额管理制度。水资源配置须优先满足城乡生活用水; 其次是工业用水,在工业内部,须按用水效率、效益和排放污水对环境的影响等综合因素, 制定动态的配水优先序;再次就是尽量满足农业和环境用水。水

招标代理机构选用公告

一、项目名称:陵水县第二行政办公区市政道路工程
二、招标单位:陵水黎族自治县机关事务管理局
三、工程概况:该工程位于椰林南干道以西,建设办公区道路工程,道路长 1101 米,路面宽 11 米,混凝土路面,总投资 6050465 元。
四、标段划分:该工程划分 1 家。
五、资质要求:招标代理机构具有乙级以上(含乙级)资质。
六、报名时间:2010 年 5 月 25 日至 5 月 29 日(节假日不受理报名)。
七、报名事宜:请已在陵水县招标网站备案的企业法定代表人登陆 www.1szb.gov.cn 进行报名,报名前必须详阅投标指南。需要更改报名信息的企业,请携带授权委托书(原件)、更新资料原件及其复印件(盖公司公章)前往中心进行更改。请未备案的招标代理机构携带有效证件[1.法定代表人身份证(第二代);2.法定代表人身份证明书;3.法人一寸近期彩色免冠照 2 张,附电子版;4.企业资质证明(副本);5.主要项目负责人注册人注册证书;6.工商营业执照(副本);7.授权委托书;8.委托人身份证及其复印件(加盖公章)。]前往陵水黎族自治县政府政务中心 105 室进行备案。
联系人:黄先生 电话:83333299
邓先生 电话:83323452

招标公告

招标单位:海口市国家税务局
招标代理单位:海南正投项目招标代理有限公司
一、项目概况和招标范围:海口市国税局综合办公楼装修及园林绿化、生态停车场、景观照明、给水等配套工程位于海口市, 工程总投资约 227 万元; 工期:70 日历天; 招标范围:装修工程、园林绿化工程。
二、资质要求:具有独立法人资格,具有建筑装饰装修工程资质贰级及以上资质同时具备市政公用工程资质贰级及以上、注册建造师贰级及以上,投标人请携带介绍信、企业法人营业执照、资质证书、委托身份证(验原件收加盖公章复印件),不接受联合体报名。
三、报名时间:2010 年 5 月 26 日至 2010 年 6 月 1 日(双休日、节假日除外)8:30—11:30、15:00—17:00。
报名地点: 海南省人民政府政务服务中心二楼 23 号,
联系人:梁瑛 电话:15108937980

地形测绘招标公告

1、文昌市发展和改革委员会对文昌“两桥一路”(二期)工程滨海旅游公路地形测绘(含征地边桩放样)进行国内竞争性公开招标。该项目总长约公路标准建设,公路里程 83.679 公里,测绘宽度不小于 400 米。1 个合同段。资质要求:工程测量乙级。本项目不接受联合体投标。
2、招标人计划工期:2010 年 6 月 5 日~ 2010 年 7 月 4 日。
3、有兴趣且符合条件的投标人请于 2010 年 5 月 25 日至 2010 年 5 月 28 日,持法人营业执照(副本)原件、资质证书(副本)原件、经办人身份证以及上述材料加盖公章的彩色复印件(A4)和单位介绍信到招标代理单位购买招标文件。每套招标文件售价人民币 1000 元,其他资料费用 500 元,一律现金支付,售后不退。
招 标 人:文昌市发展和改革委员会
地 址:文昌市清澜新区政府办公楼东副楼
电 话:0898-63330529
招 标 代 理:海南中交京纬公路工程咨询有限公司
地 址:海口市国贸大道 24 号海涯大厦 27E
电 话:0898-68512961
二〇一〇年五月二十五日

补发《土地房屋权证》公告

刘晓丹向我俩局申请补发位于三亚市河西区外贸路三亚海之岛发展有限公司住宅楼 604 房的《土地房屋权证》。原《土地房屋权证》证号为:三土房(2004)字第 0356 号,房屋建筑面积为 130.99 平方米,分摊土地面积为 42.2 平方米。已刊登遗失声明,经初步审定,现予公告。有异议者请将书面材料自公告之日起二个月内送达住房和城乡建设局市场管理科和国土环境资源局地籍与测绘管理科,逾期我俩局将核准登记,补发新的《土地房屋权证》,原《土地房屋权证》作废。

三亚市住房和城乡建设局
三亚市国土资源局
2010 年 4 月 20 日