



第二轮中美战略与经济对话开幕式前,双方代表团主要成员集体合影。 新华社发

对推进新时期中美关系 中方提出 7 点重要意见 就加强中美合作提出五方面考虑

据新华社北京 5 月 24 日电(记者郝亚琳、王慧慧)第二轮中美战略与经济对话框架下战略对话中方发言人马朝旭 24 日表示,对于如何推进新时期中美关系的发展,中方认为有 7 点最重要:

- 首先,要认真落实两国元首达成的重要共识,始终致力于建设 21 世纪积极合作全面的中美关系,并采取切实行动,稳步建立应对共同挑战的伙伴关系。
- 第二,中美三个联合公报和《中美联合声明》是发展新时期中美关系务必遵循的基本原则,双方应把它们切实落到实处。
- 第三,希望美方尊重中国的核心利益和重大关切,特别是要妥善处理台湾、涉藏等敏感问题。
- 第四,要继续深化经贸、能源、环境、反恐、防扩散,以及执法、科教、农业、卫生、质检等领域的交流与合作。积极拓展以下新的合作领域,包括高速铁路基础设施建设、民用航空、空间探索等,共同做大中美合作的蛋糕。
- 第五,要加强双方在后金融危机时期的宏观金融、经济政策协调,保持在重大地区和国际问题上的沟通和协调。加强在 G20 建章立制、国际金融机构改革、气候变化等全球问题上的磋商与协调。
- 第六,要稳步推进两国立法机构、党纪、地方、学术机构、青年等交流,认真落实中美人文交流机制和互派留学生的合作项目,增进中美两国人民相互了解和友谊。

中国呼吁 美国整体上取消歧视性 对华单一出口管制

据新华社北京 5 月 24 日电(记者熊争艳 朱绍斌)商务部部长陈德铭 24 日敦促美国尽快从整体上取消歧视性的对中国单一的出口管制。
“这个问题是中美贸易平衡的一个核心和关键的问题。如果这个问题不解决,中美贸易平衡讨论就没有一个机制。”陈德铭说。
陈德铭说,美国最近对现行的出口管制体制重新进行评估,认为该体制形成于冷战时期,难以适应 21 世纪的发展,需要进行改革,中国对此表示欢迎。今天的对话中,美国商务部长骆家辉强调美方将进行实质意义的改革。

周小川表示 国内因素是中国制定 货币政策的重点因素

据新华社北京 5 月 24 日电(记者熊争艳、孙奕)中国人民银行行长周小川 24 日表示,在制定中国货币政策时,国内因素的影响大于国际因素。
周小川说,尽管中国是一个非常外向型的经济,但从总体上说,一个 13 亿人口的大国,多数需要考虑的重点因素还是国内因素,国际因素也会对货币政策的决定有所影响,但是,这个影响往往是小于一国内部的因素。
当被问到欧洲主权债务危机对人民币汇率的影响时,周小川说,一些与会者谈到对汇率问题的看法,也讨论了对欧洲主权债务危机的各种认识。总体来讲,大家支持欧洲尽可能地采取有效的措施克服现在所存在的问题,并对欧洲已采取的行动表示支持。整体来讲,全球经济复苏的做法还是能够保持强劲的趋势。

- 第七,要营造有利于新时期中美关系发展的舆论环境。相信在双方共同努力下,中美一定会建立起长期稳定、互信、可持续发展的新型国家关系。
- 在第二轮中美战略与经济对话于当日上午开幕后,中国国务委员戴秉国和美国国务卿希拉里·克林顿共同主持了这一对话框架下战略对话。双方于上午进行了第一次小范围会谈后,在下午继续进行第一次大范围会谈。
- 马朝旭说,在小范围会谈中,戴秉国和克林顿回顾了历次中美战略对话的情况,并就双方重大利益关切交换了意见。刚刚结束的第一轮大范围会谈的主题是推进新时期的中美关系,其中包括 5 个议题:双边的总体关系、卫生合作、海关合作、能源、环境和气候变化合作、两军关系。
- 他介绍说,双方在第一轮大范围会谈中达成了以下基本共识:在国际形势大变革大调整背景下,中美作为世界上最大的发展中国家和最大的发达国家,拥有越来越多的共同利益,同时也面对更多共同挑战,负有越来越多的共同责任,因此,在这种情况下,维护和发展好中美关系,对两国、对世界,比任何时候都更加重要。在发布会后,第二轮大范围会谈继续进行。

据新华社北京 5 月 24 日电(记者郝亚琳)在 24 日举行的第二轮中美战略与经济对话框架下战略对话中,中方对于如何更好地加强中美合作提出

- 五方面考虑。
- 马朝旭说,中美战略与经济对话作为重要的战略性平台,为双方探讨和思考这一系列问题提供了非常好的渠道。中方对于更好地加强中美合作有五方面考虑:
- 一是深化现有合作,继续就伊朗核、朝核等涉及双方重大利益的热点问题保持沟通和协调,加强在反恐、防扩散、打击跨国犯罪等领域的磋商与合作。
- 二是在合作过程中,要充分尊重和照顾彼此重大利益和关切。
- 三是遵循公认的国际关系准则,通过对话和谈判和平解决地区热点问题。
- 四是要在合作中客观冷静地面对矛盾和分歧,不因一时的困难影响中美合作大局。
- 五是培育新的合作亮点,拓展气候变化、能源安全等领域的沟通与协调,并使之造福于中美两国以及国际社会。
- 此外,对于中美双方对彼此的定位问题,马朝旭表示,中美战略对话解决的主要问题之一就是两国如何看待对方、对待对方。经过多轮对话,双方的相互理解和信任在增强,这有助于增加双方相互了解,有助于任何一方给对方以正确的定位。
- 他表示,中美关系目前的定位是明确的,就是共同建设面向 21 世纪的积极合作全面的中美关系。

中美一致认为 经济刺激计划“退出”战略 要慎重选择时机

据新华社北京 5 月 24 日电(记者熊争艳、孙奕)国家发展和改革委员会副主任张晓强 24 日表示,中美官员认为,经济刺激计划“退出”战略时机一定要慎重,实施步骤要扎实稳健。
张晓强说,从总体上看,目前世界经济复苏的基础还不牢固,又有欧洲主权债务危机影响的不确定性,所以中美部长们都认为对于“退出”战略的时机选择一定要很慎重,实施的步骤一定要扎实稳健。

关于欧洲主权债务危机,张晓强说,目前这场危机的规模和涉及国家范围还不是很大。从这点来看,中国应继续坚持年初政府工作报告中确定的经济政策基本方针。但同时,由于欧洲是世界经济总量中最大的一块,也是中国最大的贸易伙伴,主权债务危机对于欧洲的经济复苏会带来不利影响,也会对中国的外需恢复带来不利影响,中国将密切关注这场债务危机。

新能源汽车、建筑节能、清洁煤 成为中美新能源研发合作关键

据新华社北京 5 月 24 日电(记者熊争艳、孙奕)科技部副部长曹建林 24 日表示,中美新能源研发合作主要集中在新能源汽车、建筑节能技术和清洁煤三领域。

曹建林说,目前,双方研发活动主要集中在新能源的三个领域。第一是新能源汽车,特别是电动汽车,因为中美两国都是最主要的汽车生产国和消费国。第二是建筑节能技术,中国现在有世界上最大的建筑市场,美国的建筑节能也非常重要。第三是清洁煤领域,尽管煤在美国不是最主要的能源,但同样在能源消费中占有较大比例。

他说,美国是科学技术最发达的国家,中国在能源技术、特别是在先进能源应用技术上也有独到之处,因此中美两国在新能源领域有很强互补性。我们相信这类共同研发和将来的共同应用一定会取得丰硕的成果,同时也会促进两国经济,造福两国人民。

中国希望“天安”号事件各方 妥善处理有关问题

据新华社北京 5 月 24 日电(记者郝亚琳)第二轮中美战略与经济对话框架下战略对话发言人马朝旭 24 日在回答相关提问时表示,作为朝鲜半岛的近邻,中方高度关注“天安”号事件和事态的发展。中方希望各方冷静、克制,妥善处理有关问题,避免局势紧张升级。

马朝旭说,中美战略与经济对话是双方进行战略

聚焦第二轮中美战略与经济对话

让人才的活力竞相迸发

——2003 年全国人才工作会议以来我国人才工作蓬勃发展纪实

2003 年 12 月 19 日,党中央、国务院召开新中国历史上第一次全国人才工作会议。

这一天,载入共和国人才工作史册。胡锦涛总书记在会上深刻阐述了科学人才观的内涵,明确提出“大力开发人才资源,走人才强国之路”,“以培养造就高层次人才带动整个人才队伍建设,促进各级各类人才协调发展”,这为新的历史条件下加强人才工作指明了前进方向。

坚持党管人才原则,树立科学人才观,全面部署和大力实施人才强国战略——
把各类人才凝聚到党和国家事业中来

2003 年,全国人才工作会议后印发的《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》,成为新世纪新阶段人才工作的行动纲领。

2006 年 1 月,党中央、国务院召开全国科学技术大会,作出了走自主创新道路、建设创新型国家的决定,提出用 15 年时间使我国进入创新型国家行列的重大战略任务。同年 3 月,人才强国战略作为专章列入“十一五”规划纲要。

2007 年,人才强国战略写入党的十七大报告和党章,这进一步提升了人才强国战略在党和国家战略布局中的地位。

2008 年开始,中央人才工作协调小组组织编制国家中长期人才发展规划纲要,提出进入世界人才强国行列战略目标,描绘了我国未来人才发展宏伟蓝图。

为更好地实施人才强国战略,2003 年中央成立人才工作协调小组,中央组织部成立人才工作局,各级党委组织部门成立人才工作领导(协调)机构和工作机构。目前,全国 31 个省市区全部成立人才工作领导(协调)机构及其工作机构。

中央组织部会同有关部门制定《关于贯彻落实“十一五”规划纲要,加强人才队伍建设的实施意见》,研究制定了加强国防科技高层次人才队伍建设,鼓励高校毕业生面向基层就业,加强高技能人才工作、加强农村实用人才队伍建设和农村人力资源开发等一系列政策措施。各地各部门也制定人才工作中长期规划,“十一五”人才规划和人才发展战略,发布《人才资源状况》和“急需紧缺人才目录”。

坚持服务科学发展,努力把人才优势转化为发展优势,把人才工作成果转化为发展成果——

为经济社会发展提供
强有力人才支撑

2003 年以来,党和国家注重围绕经济社会发展重大战略部署,特别是紧紧围绕科教兴国、自主创新、可持续发展、西部大开发、振兴东北地区等老工业基地战略实施,通过人才资源开发有效推动国家战略和重大部署的贯彻实施,实现了人才数量增长和能力提升与经济社会发展的数量与质量、速度与效益同步提高。

2006 年 6 月,胡锦涛总书记在两院院士大会上,强调要建设宏大的创新型科技人才队伍,为培养造就创新型科技人才指明了方向。

围绕建设创新型国家战略部署,各地各部门把培养和吸引创新型科技人才作为人才队伍建设的中重中之重,努力培养德才兼备、国际一流的科技尖子人才和科技领军人物。

2003 年以来,“百人计划”支持各类青年科技人才 1272 人,“百万人才工程”遴选出 4 批国家级人选共 2700 多人,取得一系列阶段性成果。

“三支一扶”“百万中专生计划”“全国农村劳动力转移培训阳光工程”“绿色证书培训工程”“青年农民科技培训工程”“农村实用技术培训工程”“一村一名大学生计划”……围绕建设社会主义新农村重大部署,中央和各地各部门加快农村实用人才开发,培养了一大批带领农民致富的“土专家”“田秀才”,为新农村建设提供了有力人才保证。

作为推进人才强国战略的一项重要举措,区域人才开发和国家重大发展战略紧密配合、相互促进,成为一道令人瞩目的亮丽风景线。

中央制定下发《关于进一步加强西部地区人才队伍建设的意见》。中央组织部、共青团中央每年选派 150 名左右专业技术人员组成“博士服务团”到西部开展服务,每年又从西部地区选调 260 余名专业技术人员作为“西部之光”访问学者到东部地区重点高校、科研院所培训,促进了人才的成长。

中央制定下发《贯彻落实中央关于振兴东北地区等老工业基地战略,进一步加强东北地区人才队伍建设的实施意见》,启动实施“振兴老工业基地科技专项活动”“东北之春”等人才培养计划,组织开展“院士专家东北行”活动,选派干部到东北三省挂职服务,为各类人才脱颖而出提供机遇和舞台。

坚持遵循人才资源开发规律,加快培养
各类人才,努力扩大人才总量——
与时俱进地推进人才资源整体性开发

2003 年全国人才工作会议以来,党和国家着眼于人才总量的增长,素质的提高和结构的优化,不断加强各类人才队伍建设。党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才队伍规模不断扩大,高技能人才、农村实用人才、社会工作人才队伍建设取得显著成绩。

——人才规模扩大。截至 2008 年底,我国人才资源总量接近 1.14 亿人,其中,科技人力资源总量达到 4600 万人,居世界第一;研发人员总量超过 196.5 万人,居世界第二。从规模看,我国已经是世界人力资源大国。

——人才素质提高。据统计,从 2003 年至 2008 年,全国参加各类脱产学习培训的党政干部约 1600 万人次,企业经营管理人员约 900 万人次,专业技术人员约 2600 万人次。

——人才结构改善。2008 年底,国有单位已聘专业技术人员中,高、中、初级专业技术职务之比由 2003 年底的 7.3:33.4:53.2 调整到 9.9:36.8:44.2。

同时,人才所有制结构发生历史性转变。上世纪 90 年代中期,我国非公组织专业技术人才仅占全国人才总量 5%左右,到 2008 年达到 38.5%。

坚持以能力建设为核心,既要全面提升
能力,又要抓住重点,把加强高层次人才队伍
建设摆在重要位置——

加快吸引培养和造就大
批高层次人才

党和国家非常重视高层次人才的培养。各地各部门加大了培养选拔高层次人才工作力度——

中央组织部下发《关于更新中央直接掌握联系的高级专家信息和补充人选的通知》。各级党委建立完善直接联系专家制度,掌握了一批高层次人才。中央宣传部等下发《全国宣传文化系统“四个一批”人才培养工作意见》。中央统战部建立近 1000 名党外代表人物后备人选名单。教育部实施高等学校“高层次人才计划”。科技部依托“973 计划”“863 计划”,实施“优秀科技人才培养工程”。

吸引海外智力,是高层次人才队伍建设重要组成部分。改革开放以来,我国累计引进(境)外专家 478 万余人次,选派 72 万余人次赴国(境)外培训。

2003 年以来,各地各部门围绕国家重大战略和重点项目,采取团队引进、核心人才带动等方式,大力引进海外优秀人才。

目前,全国建成各级各类留学人员创业园 140 多家,2 万多名留学人员在园内创业,成为加快自主创新、缩短我国与世界先进水平差距的一支重要力量。

2008 年,中央制定下发《关于实施海外高层次人才引进计划的意见(简称“千人计划”)。计划用 5 至 10 年时间,引进并有重点地支持一批海外高层次人才回国(来华)创新创业。目前,中央组织部会同人力资源社会保障部、教育部、科技部、人民银行、国资委、中科院等部门,已分 3 批引进 662 名海外高层次人才。北京、上海、福建、湖北、广东、重庆等 20 多个省份相继实施地方海外高层次人才引进计划。

坚持以改革创新为重要动力,全面推
进人才工作体制机制创新,不断解放人才、
解放科技生产力——

充分激发各类人才不断
释放创造活力

目前,一个覆盖全国的多层次、多领域的人才市场格局初步形成。全国共有 7000 多家人才服务机构,从业人员近 7 万人。仅 2009 年,就有 1400 多万人通过市场找到工作或转换岗位……

2003 年以来,各地各部门“适应我国经济社会发展新变化,遵循人才成长规律和人才工作规律,以改革的精神、发展的思路,积极推进人才工作体制机制创新。

——在人才评价机制上,以能力和业绩为导向的科学化人才评价机制基本形成。

——在人才使用机制上,拓宽了选人用人的视野,打破了论资排辈现象。

——在人才流动机制上,市场在人才资源配置中的基础性作用不断加强。

——在分配激励机制上,以按劳分配为主体,多种分配方式并存的分配制度初步建立。

回顾既往,豪情满怀。展望未来,信心百倍。进入世界人才强国行列——寄托着中国共产党对民族命运的拳拳之心,倾注了对中华大地的殷殷之念,凝聚了对国家富强的深深之盼。

我们的奋斗目标一定能实现。

新华社记者(据新华社北京 5 月 24 日电)

知客

有朋自远方来,
不亦乐乎?

知音难觅,知己难寻。伯牙子期的故事成为了人们永远的思求。

海口大曲知客酒,强调“朋友之礼,发乎于心”,体现融“主客”一体之化境,不愧为朋友聚饮于琼州热土的知心好酒!

朋友来了有好酒——海口大曲!



VIP订购热线: 6653 2988 151 0899 8888

