

王岐山在海南考察



▲6月2日,王岐山在三亚海棠湾开发区考察海景沙滩、在建酒店并听取开发区规划汇报。

5月31日至6月2日,中共中央政治局委员、国务院副总理王岐山先后深入我省的海口、三亚、琼海、陵水、保亭等市县考察旅游景点景区。王岐山对海南近年发生的巨大变化深感欣慰,对海南近年来经济社会发展取得的成绩给予充分肯定。

本报记者 宋国强 摄影报道



▲6月1日,王岐山在保亭黎族苗族自治县呀诺达热带雨林景区考察。



▲5月31日,王岐山在省规划展览馆考察。



▲6月1日,王岐山在陵水黎族自治县雅居乐清水湾度假区考察。



心考察。▲六月一日,王岐山在博鳌亚洲论坛国际会议中



▲6月2日,王岐山在三亚大隆水库考察。在海南工作期间,王岐山积极推动大隆水库的立项,但没等到水库动工,他就调离了海南。

▲6月2日,在三亚海棠湾开发区,王岐山听取解放军301医院海南分院项目规划及在建情况介绍。

《外国人免签证来琼旅游团服务和管理办法》是我国第一部涉及免签外国人服务与管理工作的规章

新免签证入境政策有四大特点

本报海口6月2日讯(记者黄晓华 通讯员宋洪涛 陈炜森)《外国人免签证来琼旅游团服务和管理办法》(以下简称《办法》)已经省政府颁布,将于6月15日正式实施。省公安厅有关负责人今天表示,《办法》是我国第一部涉及免签外国人服务与管理工作的规章,为海南省免签团服务管理工作提供了充分的法律依据和保障,丰富了我国出入境管理和服务工作的内容。

在省公安厅今天召开的媒体通气会上,省公安厅出入境管理局负责人对《外国人免签证来琼旅游团服务和管理办法》进行了解读。

据介绍,为实施21国团队免签政

策,2000年,我省经公安部批准开始实行《海南省对来琼的外国旅游团实行15天免办签证的管理办法》。该办法施行以来,为海南省免签团管理相关工作主管部门开展工作提供了必要的法律依据,对规范免签团的服务管理工作、维护国家和社会稳定等起到了重要作用。但随着我省出入境形势的发展,特别是免签入境人数呈直线上升趋势,对服务和管理提出了新的要求。

《办法》在原有制度的基础上,根据以“全程联网、全程报告”为基本手段,以“岛内通行、口岸把关”为基本原则,以“团进团出、日清日结”为管理目标的思路,利于进一步加强、完善对免签团的服

务和管理工作的。

《办法》体现出以下四个方面的特点:一是以省政府规章的形式正式发布,其法律层级较规范性文件更高,法律效力更强;二是进一步明确了各行政主管部门在免签团服务和管理工作中的职责;三是更加细致地规范了旅游企业在免签团服务管理工作中的义务,明确了相应的责任;四是不但对现行免签团服务管理工作有重大意义,还为今后我省争取更加便利、开放的出入境政策打下了基础。

据介绍,《办法》将其适用范围确定为“经国务院批准的国家的公民,在规定的停留时间内,持普通护照免办签证在海南

省行政区域内以组团方式旅游及其相关服务和管理的”活动,不但囊括了原准予旅游团免签的21国和新增的芬兰、丹麦、挪威、乌克兰、哈萨克斯坦5国,而且为未来国务院批准海南省实施更加便利、开放的出入境政策预留了适用空间。

建省之初,为促进海南省经济特区的全面建设,中央给予了海南三项较全国更为优惠的签证(签注)政策,即21国团队免签、口岸签证和台湾居民口岸签注。三大政策有效拉动了入境旅游市场。

省公安厅出入境管理局负责人表示,预计在新的免签证入境政策落地后,通过免签渠道来琼的外国人数必将进一步上升,3至5年之间可望突破100万人次。

全省设置501名专职外事民警

加强外国人管理工作

本报海口6月2日讯(记者黄晓华 通讯员宋洪涛 陈炜森)为有效推动海南国际旅游岛建设,我省公安机关去年以来大力加强外国人管理工作。记者今天从省公安厅了解到,省公安厅按照“岛内通行、口岸把关、全程联网、全程报告,团进团出、日清日结”的思路,迅速建成功能强大的海南省外国人管理信息系统一期工程,即免签团管理信息系统,使免签团管理工作的各个环节,即从入境前的信息预申报到入境信息确认、住宿登记信息报送、每日行程完成信息确认直至出岛、出境信息报送和确认的全过程完全采用信息化手段,丰富了服务和管理手段。

会力量广泛参与的大外格局。去年,全省举办了4次外管业务培训班和13次市县级培训班,对全省公安机关出入境管理民警、派出所外事民警等进行信息系统应用、常住外国人管理业务培训,有效提高了全省外管队伍素质和水平。从2010年起,我省公安机关实行外国人管理工作一票否决制,县级公安机关在年度综合考评工作中,外国人管理工作单项考评结果达不到优秀标准的,取消评优评先资格,并追究责任民警、责任领导的责任;派出所等级评定工作中,外国人管理工作达不到标准全年累计超过8次的,直接下降一个等级。

百舸争流 清风激荡

(上接A1版)再平均得出考生的最后分数,并当场予以公布。

曾先后4次担任面试评委的市政协秘书长陈育祥说,“考试的保密工作做得很好,每一次都是通知去开会,到了才知道是去当考官。”陈育祥还作为考生,参加了市直机关副职领导干部的公开选拔,经历过笔试、面试、心理素质测评等考验,“考试考的是个人的综合能力和素质,来不得半点弄虚作假。”

市委组织部采取的竞争性选拔干部的模式,此后被各单位效仿。市城市建设投资有限公司总经理林月兵是该市面向全国公开选拔的干部之一。他到任后,公司组织的3批招聘,都采取竞争性选拔的方式。“我们在竞争性选拔中受益,也希望让更多的人获得竞争性选拔的机会。”林月兵说。

综合考评

从2008年底到2009年初,儋州市组织对乡镇、市直单位领导班子和领导干部进行了一次综合考核评价。正是这次持续了3个多月的考评,为后来大规模竞争性选拔干部奠定了基础。

这一绩效量化考核涉及全市113个单位和446名科级领导干部。为使考核评价客观、公正,考核评价指标的设置体现了定性考核和定量考核的结合。同时,根据不同类别、不同行业、不同层次的差异,各有所区别和侧重,既有共性的要求,又有个性差异的分类指标。

考核还一改以往单纯由考核组完成考核工作的做法,在考核过程中设置了来自考核组、上级、群众、关联部门、社会等五个方面群体的考核评价,进一步提高考核结果的公认度。

此次综合考评与之后的竞争性选拔工作充分地结合了起来。获得综合考核“优秀”等次的领导干部,优先参加选拔,并免笔试。但综合考评并不能通用。在参与公开选拔中,每名干部还得过一道考察关。考核结果和考察结果相结合,起到相互印证的作用,坚持从实绩看德才,凭德才用干部,为的是防止单凭考试得分取人,强化能力和实绩的用人导向。

去年一年,市人力资源社会保障局副局长陈泽奇曾先后参与对57名参与选拔干部的考察。他说,从最后的干部任用情况看,考察组的意见

得到了充分尊重。“这在全市树立一种很好的导向,只有在本职岗位上脚踏实地,真抓实干,才能获得组织的认可和提拔。”

儋州市政府一位负责人指出,虽然儋州市2009年全市干部调整力度较大,但没有出现干部闹情绪的现象,关键是考核和考察结果提供了比较“硬”的客观依据。

连锁效应

在采访中,儋州市的不少干部群众都向记者反映,以前街头巷尾,茶前饭后,充斥着对干部选拔任用不正之风的议论。而如今,大家议论的更多是竞争性选拔工作的成效,给领导班子和干部队伍建设注入的生机和活力。

儋州市委常委、组织部部长何琳说,竞争性选拔给每个人创造平等参与、公平竞争的机会,扩大了选人用人的视野。通过阳光运作,变“少数人从少数人中选人”为“多数人从多数人中选人”,确保选拔出的干部组织放心、群众满意,使跑官要官的没了市场,投机钻营的没了办法。一个连锁的效应是,通过营造“凭实力竞争,靠真才胜出”的环境,激发了广大干部干事创业的积极性。

中组部对该市组织工作满意度民意调查结果显示,该市2009年度“组织工作”、“组工干部形象”、“干部选拔任用工作”、“防止和纠正用人上的不正之风”四项指标的满意度均大幅提升,从2008年的排名全省倒数第三,分别跃居到全省第四、第五位。

大规模竞争性选拔干部的最大意义在于,为儋州市贯彻省委把儋州建成海南西部中心城市战略决策,选拔了一批优秀的干部,储备了一大批优秀领导人才。通过竞争性选拔,市城市建设投资有限公司新的总经理和2名副总经理上任,工作局面迅速被打开。数字显示,该公司一年间从银行融资11.68亿元,是城投公司此前5年融资的2.3倍;一年间投入建设资金6亿多元,超过公司此前5年建设投入的总和。

儋州市委书记张琦表示,儋州将进一步加大竞争性选拔干部的探索力度,在选好用好干部上下功夫,树立正确的用人导向,为促进儋州的发展腾飞提供组织保证和人才支撑。

(本报那大6月2日电)

我省免签团管理信息系统功能强大

免签团服务和管理实现全程联网

本报海口6月2日讯(记者黄晓华 通讯员宋洪涛 陈炜森)记者今天从省公安厅了解到,省公安厅按照“岛内通行、口岸把关、全程联网、全程报告,团进团出、日清日结”的思路,迅速建成功能强大的海南省外国人管理信息系统一期工程,即免签团管理信息系统,使免签团管理工作的各个环节,即从入境前的信息预申报到入境信息确认、住宿登记信息报送、每日行程完成信息确认直至出岛、出境信息报送和确认的全过程完全采用信息化手段,丰富了服务和管理手段。

入境管理信息系统、警务综合信息应用平台“三网合一”之后的优化升级,实现了公安机关内部各警种、各部门之间涉外基础信息的稳定交换和有效共享。

在此基础上,省公安厅按照“岛内通行、口岸把关、全程联网、全程报告,团进团出、日清日结”的思路,迅速建成功能强大的海南省外国人管理信息系统一期工程,即免签团管理信息系统,使免签团管理工作的各个环节,即从入境前的信息预申报到入境信息确认、住宿登记信息报送、每日行程完成信息确认直至出岛、出境信息报送和确认的全过程完全采用信息化手段,丰富了服务和管理手段。