

全国组工文化论坛大会发言摘登(一)

以先进组工文化 推进组织工作科学化

江西省委组织部副部长 杨伟东



杨伟东

的重要精神支撑。

近年来,我们致力于从理论和实践的结合上探索加强组工文化建设,逐步构建了以价值、制度、行为、环境“四项文化”为主要内容的江西组工文化体系,为推动组织工作科学化发展提供了强大的精神动力、思想保证和智力支持。

立足红色资源,使组工文化在发展中“有神”;突出能力提升,使组工文化在结合中“有为”;创新活动载体,使组工文化在落地中“有形”;浓厚建设氛围,使组工文化在融入中“有味”。

面对新的形势和任务,要深刻把握文化建设内涵,严格遵循文化发展规律,把组工文化建设贯穿于推动组织工作科学发展的实践和全过程,以先进组工文化的引领、助推、护航来提升组织工作科学化水平。

找准服务中心、紧贴大局的立足点,让先进组工文化成为推进组织工作科学化的领航标;突出与时俱进、改革创新的关键点,让先进组工文化成为推进组织工作科学化的动力源;抓住着眼长远、建章立制的根本点,让先进组工文化成为推进组织工作科学化的保证力。

用制度建设“有形手” 促进组工文化“软建设”

甘肃省委组织部常务副部长 胡秉俊



胡秉俊

符合组织工作的基本要求和价值取向。充实组工文化内涵,加强制度建设,必须符合组织部门服务科学发展与实现自身科学发展的历史要求;必须适应组织工作改革创新的时代要求,必须遵循建设和谐组工的人文要求。

制度建设要科学、管用、有效,必须以组工文化刚性化、制度规范人性和机关管理柔性化为目标,进一步健全和规范各项职责机制和行为,逐步形成具有组织部门特点的制度体系,使组工文化以比较完整和规范的形式存在于组织工作之中。一是建立科学的岗位职责和目标考核制度;二是建立完善的工作运行机制;三是建立高标准的行为规范;四是建立聚贤纳才、充满活力的内部管理机制。

遵循制度建设的一般规律,要着力在提高科学性、系统性和实效性上下功夫。一要强化思想教育,提高干部的法制意识和纪律观念;二要科学谋划,提高制度的系统性;三要适时审视校正,提高制度的科学性;四要健全落实机制,提高制度的执行力;五要注重评估反馈,增强制度的实效性;六要认真总结经验,积极推进制度创新。

以系统的思维和方法 推进组工文化建设

中央党校党建部博士研究生 吴桂韩



吴桂韩

化的密切关联,有助于找准组工文化建设的方位与站位;深刻认识组工文化与党内文化、社会文化的密切关联,有助于明确组工文化建设的目标与方向;深刻认识组工文化与党内文化、社会文化的密切关联,有助于把握组工文化建设的影响因素与生成机制。

组工文化建设不仅对推进组织工作具有重要保障作用,而且对推进党的建设也有积极推动作用。组工文化建设能在更好推动组织部门的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设作贡献;组工文化建设能在更好推动组织工作中为党的执政能力建设和先进性建设作贡献。

组工文化建设是一项复杂的系统工程,组工文化建设的主要任务有两个:一是在组织部门内部提出一套先进的价值体系;二是通过组工文化载体建设,将先进价值体系内化为组工干部的先进价值理念、外化为组工干部的先进行为方式。

任何价值观的形成都要经历一个从价值理念到具体制度安排、实践活动再到人们普遍认同的过程。组工先进文化的形成,也要经历一个从组织部门提出先进价值体系到所倡导的先进价值体系转化为各级组工干部的先进价值理念和行为方式的过程。

弘扬铁路特色组工文化 服务铁路现代化建设

铁道部人事司(政治部组织部)巡视员 肖上藩



肖上藩

对于打造高素质的铁路组工干部队伍、提升组织人事工作服务铁路现代化水平,发挥了不可替代的思想引领和行为导向作用。

中国铁路百年发展历程,形成了十分厚重的铁路文化积淀,为孕育铁路组工文化提供了丰富的营养。铁路组工文化作为铁路行业文化的重要组成部分,既有组工文化的普遍内涵,又有鲜明的铁路特色。主要有三个核心要素。

第一,“人民铁路为人民”的宗旨意识。“人民铁路为人民”是铁路的核心价值观念。在任何时候、任何情况下,铁路运输都必须服从国民经济和社会发展的需要;第二,“高度集中、统一指挥、大联动机、半军事化”,是对铁路运输管理性质的形象概括;第三,“高标准讲科学不懈怠”和“苦干实干拼命干”的思想作风。

在服务铁路改革发展的实践中,铁路组织人事系统逐渐形成了符合时代精神、具有

组工特点和铁路特色、为全路组工干部共同遵循的道德规范、价值观念和行为规范。概括起来,其基本理念可以表述为:忠诚坚定、公道正派,严谨高效,拼搏奉献。

我国铁路已经进入高铁时代,铁路发展的速度、变革的力度都是空前的,对加强

铁路组工文化建设提出了新的要求。迫切要求进一步增强超前思考、科学谋划的前瞻性;迫切要求进一步增强改革创新、破解难题的开拓性;迫切要求进一步增强重视基层、强化基础的务实性;迫切要求进一步增强立足铁路、面向世界的开放性。

以先进组工文化 引领组织部门创先争优

浙江省党建研究会常务副会长 洪复初



洪复初

组工文化是组织工作的灵魂和精神支撑,先进的组工文化推动着组织工作创新发展。在深入开展创先争优活动的形势下,着力建设先进的组工文化,充分发挥组工文化引导、激励、感召和凝聚作用,主要从以下几个方面着手:

首先要充分挖掘组工文化中“让党满

意、让人民满意”的核心价值观,以正确的价值取向引领组织部门创先争优。组工干部要确立党性最强的政治信念、坚持服务大局的工作理念、秉持服务群众的宗旨观念。

此外,充分挖掘组工文化中“公道正派、甘为人梯”的优秀品质,以良好的素质和作风推动组织部门创先争优。

充分挖掘组工文化中“改革创新、争创一流”的进取精神,以不懈的创造活力促进组织部门创先争优。改革创新是党的十七大对党的建设的基本要求,是组织工作发展进步的力量源泉,也是组工文化的内在特质。

充分挖掘组工文化中“以人为本、团结和谐”的人本思想,以强大的凝聚力深化组织部门创先争优。组织工作的主体是“人”,服务对象也是“人”。注重挖掘组工文化中的人本思想,把促进人的发展作为组织工作出发点和落脚点,尊重人的个性、权利和发展需求,以关爱激励人、以环境陶冶人、以感情凝聚人,营造人与人之间和谐相处、真诚相待、互相融合的人际关系和工作氛围,促进创先争优活动纵深发展。

以组工文化创新 推进组织工作改革创新

吉林省委组织部研究室主任 李万东



李万东

组工文化是党内文化的重要组成部分,是组工干部共同的价值取向和精神追求,是一种柔性生产力和文化“软实力”,虽然它是无形的,但其力量却是巨大的。当前,着力建设符合时代特色、体现部门特点的先进组工文化,通过大力加强组工文化创新,进而引领和推进组织工作全面创新,具有十分重要而深远的意义。

加强组工价值文化建设,引领组织工

作理念创新。价值文化是组工文化建设的核心内容,在整个组工文化建设中居于统领和主导地位。组工干部要进一步树立公道正派的理念;进一步树立改革创新的理念;进一步树立开放融合的理念;进一步树立服务保障的理念。

加强组工行为文化建设,引领组织工作实践创新。行为文化是组工文化建设的重点内容,是价值文化的外在体现。组工干部要坚持把加强学习当作政治责任,通过提升能力促进实践创新;要坚持把求真务实当作工作人生态度,通过转变作风促进实践创新;要坚持把增强党性当作毕生追求,通过树立良好形象促进实践创新。

加强组工制度文化建设,引领组织工作体制机制创新。制度文化是组工文化建设的关键环节,也是推进组织工作改革创新的基本保证。加强组工制度文化建设,要创新工作运行机制、创新教育管理机制、创新组工干部选拔任用机制。

加强团队文化建设,引领组织工作推进方式创新。团队文化是组工文化建设的重要组成部分,要进一步营造同心谋事的氛围;营造协力干事的氛围;营造团结共事的氛围。

构建和营造以人为本的组织部门人文环境

陕西省委党建办、基层办副主任 朱峰



朱峰

组织部门人文环境是在长期的组织工作实践中,逐步形成以宗旨意识为核心、价值观念为标准、行为规范为支撑的文化环境,是组织部门历史传统、工作作风、道德规范、行为方式等的综合体现。

在贯彻落实科学发展观,全面建设小康社会的新形势下,构建和营造“以人为本”的组织部门人文环境,是时代赋予组

工作的新要求和新任务,是进一步弘扬组织部门核心价值和文化精神,打造组织工作特有的品牌形象,提高组织工作整体水平,更好服务科学发展的必然要求。

组织部门的人文环境具有导向、激励、约束和带动这四个方面的作用。要能促使组工干部正确世界观、人生观和价值观的形成,同时还对组织部门的服务对象、对在人民群众心目中的形象产生重大影响。

处于改革开放和科学发展前沿的组织工作,要以“讲党性、重品行、作表率”为行动纲领,始终坚持讲正气、扬锐气、养大气,为营造符合时代发展要求的组织部门人文环境把好航向,确立党性领先、公正无私、服务大局、率先垂范、以人为本这五种理念。

在新形势下,组织部门要以“三服务两满意”为宗旨,以“打造过硬队伍、建设规范部门、服务科学发展”为目标,以“讲学习、重品行、做表率”为契机,坚持以使命引领人,大力营造竭诚奉献的氛围;以知识武装人,大力营造崇尚学习的氛围;以责任激励人,大力营造干事创业的氛围;以制度约束人,大力营造风清气正的氛围;以真情关爱人,大力营造团结和谐的氛围。

培育弘扬组工文化 树立组工干部新形象

西藏自治区党委组织部研究室副主任 张思

组工文化是组织工作的灵魂,是组织工作精神、价值观念、制度内涵的集中反映,也是组工干部群体中沉淀的优良传统、优秀品质、良好作风的结晶。西藏是一个特殊的边疆少数民族地区,培育和弘扬西藏特色的组工文化,必须立足实际,把握特色,着重在政治文化、价值文化、行为文化、制度文化和环境文化上下功夫,切实树

好组工干部讲党性、重品行、作表率的良好形象。

一是大力培育和弘扬先进优良的组工政治文化,进一步树立组工干部讲政治的良好形象。组工干部必须高举旗帜,坚定信念;旗帜鲜明,站稳立场;顾全大局,服务大局;增强党性,提升修养。

二是大力培育和弘扬公道正派的组工



张思

价值文化,进一步树立组工干部清正廉明的良好形象。组工干部要对己清正,树立好

营造公道正派的选人用人环境 激发人才队伍整体活力

海南省委统战部副部长 王应际



王应际

是贯彻好海南省委作出的人才强省战略推进国际旅游岛建设的具体行动,也是构建科学的、充满活力的人才工作长效机制的必然要求。

各省市间人力资源的竞争日趋激烈,如果说工作条件和各种待遇是人才引进的硬实力,那么良好的选人用人环境就是人才引进的软实力。在相对较短的时间内,集中力量、花大气力在体制机制上改革创新,形成海南省在人才引进上独具区域特色的比较优势,增强引进人才的竞争力,从实践上来看是可行选择。

营造公道正派的选人用人环境,就是要树立正确的用人导向,坚持民主、公开、竞争、择优,按照德才兼备、注重实绩、群众公认原则选拔和使用人才,提高选人用人的公信力,形成充满活力的选人用人长效机制。

党管人才原则是党中央在新世纪新阶段根据形势和任务的变化,作出的一项重大战略决策,是新时期人才工作的基本准则。坚持党管人才原则,进一步加强和改进党对人才工作的领导,是营造公道正派的选人用人环境的基本前提。

构建公开公平公正的选人用人机制,推进人才工作科学化、民主化、制度化进程,是营造公道正派的选人用人环境的核心内容。

“可靠”形象;对人公正,树立“可信”形象;对内严格,树立“可敬”形象;对外平等,树立“可亲”形象。

三是大力培育和弘扬细致严谨的组工行为文化,进一步树立组工干部务实创新的良好形象。组工干部要勤于学习,做学以致用的模范;求真务实,做严谨细致的模范;改革创新,做与时俱进的模范。

四是大力培育和弘扬科学严格的组工制度文化,进一步树立组工干部严于律己的良好形象。要健全工作制度,提升公信力;健全考评制度,提升透明度;健全监督制度,提升满意度。

五是大力培育和弘扬和谐文明的组工环境文化,进一步树立组织干部团结奋进的良好形象。在组工工作中,要注重团结合作、注重加强人文关怀、注重加强载体建设。

青年组工干部是 组工文化建设的重要力量

全国总工会组织部副巡视员 杨军日



杨军日

青年组工干部已成为各级组织部门的重要力量,充分调动他们的积极性,发挥他们在组织工作科学化和组工文化建设中的作用,帮助他们尽快成长,担负起党的事业赋予的重大责任,具有十分重要的意义。

根据中华全国总工会组织部最近对26个省(市)进行的抽样调查,在26个省(市)总工会组织部中,35岁以下的青年组工干部占总数34.5%,在全国总工会组织部,35岁以下的青年组工干部占总数的39.1%。在新鲜血液不断补充进组工队伍的情况下,组工干部的平均年龄日趋年轻化,构成这支队伍极其明显的一大特点;青年组工干部在组工干部的学历构成中处于“第一层级”——在上述抽样调查中,35岁以下的青年组工干部全部为大学本科以上学历,接受过系统的高等教育,拥有科学的知识结构和较好的能力素质,这成为青年组工干部队伍另外一个显著特点。

青年组工干部思想活跃、知识广博。青年组工干部富于激情、善于创新,面对繁重的新任务和新的挑战,往往能激情投入到工作中,在工作中具有拼搏的勇气和创新的动力。

青年组工干部之所以是传承优秀组工文化的重要力量,不仅仅因为其年龄处于承上启下环节,更因为其本身是承载和弘扬优秀组工文化的重要主体,更因为其群体负有吸收运用优秀组工文化、促进组织工作科学化方向发展的重大责任和使命。充分发挥青年组工干部在组工文化建设中的重要作用,这既是建设组工文化的需要,也是培养青年组工干部的需要。

文化是无形的,制度是有形的,制度是文化物化的结果,也是文化发挥功效的载体和基础。从这个意义上讲,组工文化的塑造过程就是制度建设加强和完善的过程。因此,加强组工文化这项“软建设”,必须高度重视制度建设这只“有形手”的强化促进作用。

此外,充实组工文化“制度性内涵”,必须

组工文化建设: 传承和创新密不可分

中国科学技术协会组织部部长 李森



李森

研究组工文化建设问题,有两种基本方式和途径。一种是从实践经验中找出若干问题,逐个进行研究,上升到理论。一种是在理论的指导下和实践的基础上,构建起组工文化建设体系的基本框架,提出一些基本范畴及其关系,为以后的具体研究提供基础。

马克思主义本身就是一种世界性文化现象,吸收、反映和代表了迄今为止古今中外最先进的文化成果。马克思主义既是一

种世界观,又是一种方法论,是组工文化建设必须遵循的指导思想。

中华民族有着悠久的历史传统和灿烂的文化,当今仍然对世界发挥着重大而现实的影响。在源远流长的中华民族传统文化体系中,儒家文化、道家文化、法家文化等,都在历史上发挥了不同的作用和影响。对这些中华民族优秀传统文化的继承和发扬,成为组工文化建设的重要构成因素。

就全党来说,组工文化建设具有共同的性质、特点和要求,但具体到一个地区、部门、行业 and 单位,由于地域文化和环境因素的不同,组工文化建设又体现出不同的特色。农村、企业、社区的组工文化建设,也必然受到独特的乡村文化、企业文化、社区文化的影响。

组工文化建设是对作为先进文化产物的马克思主义的传承,是对博大精深的中华民族优秀传统文化的传承,是对中国共产党体现其先进理论和实践的优良传统的传承,是对民族性、区域性、行业性优秀传统文化资源的传承。

传承和创新密不可分。创新是组工文化建设的生命力源泉,是推进组工文化建设的根本动力。只有不断创新,组工文化建设才能保持鲜活活力。