

着眼于提高干部的能力和水平，“十一五”期间，海南的干部培训经费不断增长，去年已增长到1000万元

想干事会干事干成事的干部多了

本报记者 谭丽琳



2009年5月27日，海南省第一期犹他大学EMPA班学习成果汇报会在省委会议室举行。 本报记者 宋国强 摄

2005年，我省干部培训经费是捉襟见肘的100万元，到2010年增长到1000万元。从100万元到1000万，经费增长的背后

是干部培训理念、手段的创新，最重要的是，海南由此收获了一批又一批“会干事、能干事”的干部。

用培训提高干部工作能力

进入“十一五”之后，一度因房地产泡沫陷入沉寂的海南开始步入健康、稳定较快增长的轨道。随着“大企业进入，大项目带动”战略的成功实施，海南重又成为资金洼地、项目热土，此时的海南急需一批“会干事、能干事”的干部，尤其需要具备战略思维、世界眼光、能在市场经济条件下驾驭市场经济的人才和推动经济发展的干部人才。

一个例子足以证明此时的海南多么紧缺而急需人才：2005年省里决定成立发展控股有限公司，孵化重大项目。但谁来掌管这个公司，“蜀中缺大将”，省里颇费周折，最后求助国家国资委，才从外地引进了3位高级经济管理人才，搭起了公司管理层班子。这个“千里求良驹”的过程也让省委、省政府主要领导看到，单纯依赖“进口”干部不足以解决海南发展“缺血”的根本问题。

要解决海南发展“缺血”的问题，就需要加强对干部的培训，进一步提高干部能力和素质，为海南发展“造新血”——干部培训显得多么迫切而重要。

省委书记、省人大常委会主任卫留成不止一次表明态度：抓好干部培训，造就一支能够适应海南又好又快发展的高素质干部队伍是本届省委在任期内要干成的三件大事之一。如果没有一支高素质的干部队伍，再好的蓝图、再好的思路、再好的政策、再好的环境都无法落地生根开花。本届省委清醒地认识到，随着海南进入健康快速发展的新阶段，最需要最缺乏的是干

部，是想干事、会干事、能干成事的各行各业的干部，是有较好执政理念、较强执政能力，能够驾驭和推动市场经济发展的各级领导干部。因此本届省委决定下决心、下力气抓好干部培训，培养造就一支能干事能创业的高素质干部队伍。而这也是为海南的中长期发展打下良好的组织基础。

去年，随着海南国际旅游岛建设上升为国家战略，省委组织部立即启动专题培训班，针对国际旅游岛建设“是什么、为什么、怎么干”的问题，对千余名省管干部进行了专题培训。

干部培训不同于其他业务培训，对此省委组织部创新了“学员”概念，提出学员要具有双重身份，既是培训班学员，同时也代表所在单位参加培训，从而将学员个人、学员单位和省委、省政府中心工作三者有效结合在一起。

2008年为我省正在积极谋划的国际旅游岛建设，省委组织部在实施中瑞合作管理培训项目海南子项目时，将培训主题定为“海南国际旅游岛建设研究”，重点选派27名涉及海南国际旅游岛建设相关厅局和市县的业务骨干参与学习，为省委、省政府决策提供了大量有较高参考价值的研究成果。2009年底，在国际旅游岛建设即将上升为国家战略之际，省委组织部又敏锐认识到规划的重要性，于是确定第二期培训班主题为“海南国际旅游岛建设城乡规划研究”，重点选调了相关领域的分管领导和业务骨干参加学习。

像抓大项目一样抓干部培训

“像抓大项目一样抓干部培训”表明了省委狠抓干部培训的坚强决心。省委、省政府对干部培训的重视不仅体现在培训经费的成倍增加，同时也体现在省委、省政府主要领导在百忙中，以前所未有的频率出现在重要的干部培训活动中，他们或旁听或点评或亲自授课或发表谈心式讲话，用实实在在的实际行动推动干部培训工作的深化和提高。

2007年7月举行的“海南省现代领导干部领导力专题培训班”重点培训我省各厅局和市县党政一把手。在培训班的“政企对话”和“学员论坛”活动中，省委书记卫留成、省长罗保铭专程赶赴三亚，全程参与并分别作总结性点评；2008年5月我省举行“学习贯彻省委五届三次全会专题研讨班”，省委书记卫留成全程旁听了研讨班的无领导小组讨论。由省委主要领导倡导的干部国外硕士学位项目，如今已经举办三期，据不完全统计卫留成先后4次出席该项目的活动。我省干部第一

期美国犹他大学EMPA班学员邓小刚告诉记者：“在我们出国学习临行前，卫留成书记来给我们送行，鼓励我们克服困难，好好学习。学成归来后，他和罗保铭省长都亲自来听我们的学习汇报，希望我们把学习成果转为推动海南发展新动力。这对我们是莫大的鼓舞和鞭策。”

省委、省政府对干部培训的高度重视，也感染了不少有社会责任感的企业。中国海洋石油总公司慷慨解囊，捐资两千万元，帮助我省实施干部国外硕士学位培训工作，计划在5年内分批选派100名有发展潜质的年轻干部到国外攻读MPA或MBA硕士学位，为我省中长期发展培养一批外向型、复合型人才，目前该项目已成功举办三期。热心省校合作的清华大学校友、北京健坤投资集团有限公司总经理赵伟国捐赠1000万元在5年内资助海南干部到清华大学攻读MPA或EMPA。该项目资助的第一批27名学员现已在清华大学学。



2010年2月8日上午，省政务中心的骨干工作人员经过全封闭式强化培训后，成功通过了英语口语能力测试，他们自编自演英语短剧向外教老师推介美丽的海南国际旅游岛。 本报记者 王凯 摄

按需求培训 双对接办学

担负我省干部培训重任的省委组织部把干部培训作为战略性工作来抓，开拓性地跳出传统的干部培训窠臼，用创新思维精心设计培训内容，提出了“做需求培训，不搞不缺培训”的需求培训理念，并探索出干部教育培训工作直接与省委、省政府阶段性重点工作对接，直接与全省经济社会发展新问题对接的“双对接”办学思路。

据省委组织部有关负责人介绍，系统性成果和可持续效应是启动培训的重要着力点。选择培训项目时特别注重选择有长期合作意愿、有尖端学科优势，能通过培训项目拓展其他领域合作的知名国内外高校，充分整合资源为我所用。清华大学、香港科技大学以及美国犹他大学都成为了我省干部培训的重要基地。香港科技大学的“海南省决策层行政官员赴

港培训班”已举办19期，成为我省干部境外培训的品牌之一。近年开展的美国犹他大学的EMPA项目、清华大学的MPA和EMPA项目、中瑞合作管理培训项目海南子项目等已成为我省干部培训的经典项目。

在选择培训内容时，省委组织部坚持“需求培训”，紧扣海南发展尤其是海南国际旅游岛建设这一中心，选择经济社会发展中的战略性、瓶颈性、前瞻性课题作为培训内容。2007年7月举行的“海南省现代领导干部领导力专题培训班”围绕“大企业进入、大项目带动、高科技支撑”的产业发展战略，策划了由政府官员和我省重点企业负责人面对面的“政企对话”，对这一战略进行深入解读，让不少领导干部清醒认识到这是海南经济发展阶段性地必然选择，也更加明白政府在经济中应该扮演什么角色。

培训成果转化成新动力

在谈及如何在实践中检验培训成果转化成果时，省委组织部有关负责人告诉记者，我省培训工作的十二字诀是“有备而去、满载而归、成果共享”，为此将培训分为“学前、学中、学后”三个阶段，增加学前调研和学后拓展两个环节，延伸培训服务链的新的模块法，以提高干部培训的实效性和针对性。

归国一年半的美国犹他大学第一期学员，坚持学以致用，将国外先进的公共管理理念和工具与海南的实际相结合，努力把学习成果转化为工作能力，用物化的成果向全省人民展示了我省“十一五”期间的干部培训喜讯成绩。

担任省旅游委副主任的邓小刚在回国一年半的时间内，勇担重任参与起草了《国务院关于推进海南国际

旅游岛建设发展的若干意见》，主持编制《海南国际旅游岛建设发展规划纲要》，将美国以及其他旅游发达国家和地区特别是岛屿地区的先进理念和方法融入其中。省委组织部干部培训处调研员俱建乔借用美国先进的教学工作管理经验，组织开发了我省干部自主选学管理系统，首次采用信息化手段对干部教育培训工作进行管理，成为我省干部教育培训工作创新之举。省气象局的蔡泰波回国后提出了公共管理理念和工具与海南的实际相结合，努力把学习成果转化为工作能力，用物化的成果向全省人民展示了我省“十一五”期间的干部培训喜讯成绩。海口市城投公司总经理焦任翔用先进理念抓重点项目，提前9个月完成了东环铁路海口站的通车要求……