

关注个人所得税法修正案草案

有委员说,我国的个人所得税目前实行的是分类税制,主要是对工薪工作人员报酬征税,而不对其他收入综合纳税。以固定工资收入为主的中等收入者成为纳税的主体,这也是我国收入和财富差距拉大的重要原因之一。

问题是现在的个人所得税实际上征收的只是工薪所得,而领工资的这些人毕竟是凭自己本事赚钱,相对来说他们已经负担了很重的税负

个人所得税按家庭为单位征收是否更公平?能否通过改进个税征收系统来强化个税调节收入分配的作用?如何实现加大对高收入者的税收……个人所得税法修正案草案20日提交常委会审议后,引发了常委会组成人员和人大代表的热议。

以家庭为单位征收个税更公平?

金硕仁委员举例说,两个三口人之家,一个家庭只有一个人工作,月收入3000元,需要缴个税;而另一个家庭三口人都有工作,每人月工资2000元,不用纳税,显然这种现象不够合理。

任茂东委员认为,个人收入的差距最重要体现在家庭收入的差距上,一个家庭的总收入比个人收入更能全面反映出其真实的纳税能力。他说:“世界上凡是收入和贫富差距小的国家的经验都表明,如果不按家庭负担扣除来征税,不在降低商品消费税这类不易察觉的间接征税上下大工夫,又大幅增加公民个人收入所得税,想造就一个收入和财富差距较小的国泰民安的社会不太可能。”

对此,财政部、国家税务总局有关负责人20日在回答记者提出个人所得税可否以家庭为单位征收的问题时表示,我国的个人所得税法在确定工薪所得扣除费用标准时,已经考虑了纳税人家庭负担因素。比如,此次调整扣除费用标准,就是按照每一就业者供养1.93人,测算就业者负担的平均费用支出水平。

徐显明委员认为,不能以家庭为单位纳税原因在于:我国宪法规定的纳税义务主体是“公民个人”,家庭不是纳税义务主体。如果以家庭为纳税对象,需要先修改宪法。另外,税收不能解决所有收入不公问题。阶层间收入分配不公,主要靠立法,靠调整免征额及完善税率;群体间的收入分配不公,靠社会政策调整;对某个个体的不公,主要靠权利救济途径实现。

如何既能保证税收公平,又具有现实操作性?不少常委会组成人员提出了解决方案。

李连宁委员说,目前农民工群体,他们的孩子一般比城市计划生育家庭的人口多,实际生活支出就多,还按照3000元来征,就需要考虑到家庭所负担的人口,可否像年收入超过12万的个人须申报纳税那样,交个税有困难的人也可以申请退税,要想免就不要怕麻烦。

朱永新委员也认为,对于那些低收入家庭,可能某一次收入较高,而一年平均下来月收入不到3000元,年终是否可以申请减免?他建议,今后个税征收还要逐步过渡到另一种统计系统,同时有一些弥补、校正的办法考虑到家庭实际供养人数或家庭人数这个因素。

如何加大对高收入人群的税收征管?

杨正午委员认为,要加强个税征管,特别要加强高收入者的个税征管。征管的重点是高收入者,难点也在于此。为什么?因为个税的主要功能是调节收入分配关系,高收入者的收入构成比较复杂,而且在不断有新的收入出现,一些隐性但数额巨大的收入还游离在法律边缘地带,因此必须切实加强征管。同时,加强高收入者个税征管应当以非劳动所得为重点,加强对财产转移的征管,利息、股息、红利所得和生产经营所得的征管。国家税务总局日前已下发通知加强高收入者的个税征管,希望有关部门能坚决贯彻落实切实有效的措施。

白景富委员感慨地说,一个科学家辛辛苦苦搞了多年研究,最后弄一个科研成果,一下子奖励一两百万,45%拿出去了。唱了一首歌20万,拍一集电视剧要20万而且还是税后,这个问题怎么办?“大家提到那么多的问题,其实是个税法根本无法解决的。”

任茂东委员建议,在研究个税的同时,要加大对其他收入征税问题。我国的个人所得税目前实行的是分类税制,主要是对工薪工作人员报酬征税,而不对其他收入综合纳税。以固定工资收入为主的中等收入者成为纳税的主体,这也是我国收入和财富差距拉大的重要原因之一。问题是现在的个人所得税实际上征收的只是工薪所得,而领工资的这些入毕竟是凭自己本事赚钱,相对来说他们已经负担了很重的税负。他认为,我国真正的高收入者的主要收入来源是财产收入和其他隐形收入,因为其收入来源不固定,反而成为“合理避税大户”。很显然,这样的税收结构和“富人多交税、工薪少交税,低收入者不交税”的个税基本征收原则和宗旨相背离。这就需要政府认真研究制定。

征税系统“赶不上趟儿”?

全国人大代表周逢民说,针对个人所得税代扣代缴和自行申报制度不健全、征管手段落后这样的问题,建议个人所得税法修正案中增加加快建立全国统一的纳税人识别制度,雇员和雇主双向申报制度,个人财产登记核查制度等相关的内容,将完税的监管制度建设的思路、方法、措施都用法律的形式固定下来,从而在根本上完善税收监管的手段,为加快税改,实现两个转变创造更好的、规范的法律条件。

全国人大代表刘晓武也提出,要增设信息共享机制,工商、银行等相关部门为税务机关提供必要信息;将纳税情况纳入诚信纪录,对偷逃个税的纳税义务人在投资、消费等方面进行限制;采取必要的技术手段,提高税务机关的征管水平。

朱永新委员建议,我国的税收征收系统目前非常不完备,今后应该做到所有收入都要和身份证号码挂钩,年底,国家应联网对每个身份证的各种收入进行统计,如房租收入、稿酬、讲课咨询费用等等,其中可以代扣代缴部分税,包括工资。如果对于收入分散,最终还没有交足的税,到年终的时候根据身份证的总收入做一些调节。

任茂东委员认为:“税收征管部门认为目前没有条件来按家庭负担扣税的问题,理由并不充分。就‘金税工程’国家投入了大量经费,国家财政、税务部门的装备是世界一流的计算机和大量网络系统,硬件完全足够。”

记者崔清新、韩洁、周婷玉(据新华社北京4月22日电)

江西新余,一个让很多中国人都感到陌生的地方,却让全世界太阳能科技产业关注。

这个不靠海、不沿江,缺乏区位优势的中部城市,近年来令人惊讶地聚集起一批新能源企业,形成高科技人才与太阳能光伏产业之间的良性互动,并朝着建设国家新能源科技城的目标不断迈进,成为远近闻名的“经济小巨人”。

回首来路,新余市委书记李安泽对记者说:“我们有今天的发展态势都因为人才!”

从“一钢独大”到“三足鼎立”

从50年前第一次设市开始,新余的发展就一直与钢铁联系在一起。但今天,钢铁对新余市财政的贡献率已经从以往的80%下降到了23%。

1960年,因为“新钢”的建立,新余升级为市;1963年,由于钢铁工业建设规模压缩,新余恢复为县。直到1983年新余重新设市之后,钢铁产业都是当地无可替代的支柱产业。这种格局在新世纪之初开始发生变化。

2005年,当时少有人知的赛维LDK太阳能股份有限公司董事长彭小峰回到自己的家乡江西,寻找发展太阳能光伏产业的机会。“当时的光伏产业还很年轻,商业化生产刚刚开始。”彭小峰说。

在家乡寻找创业机会的过程中,彭小峰遇到了当时的新余市领导,并受到诚挚的邀请。在他看来,新余有一些特殊的优势:工业化程度比较高;因为钢铁产业的传统,移民比较多。但这些仍不足以打动彭小峰。

“我当时觉得新余还不完全具备发展光伏产业的条件,于是向新余市提出了3个要求。”彭小峰说,“第一,要帮助解决光伏产业需要的人才问题;第二,帮助解决企业最初的融资问题;第三,光伏产业对用电的要求高,要保证企业有稳定的电力供应。”

这三项要求,很快被新余市一一解决。

新余市人事部门组织了全国范围内的招聘,200多位应聘者中,8位从事半导体、自动化、微电子、化工等与光伏产业相关专业的工程师被选中,并送到国外培训。这不仅解决了彭小峰在企业初创期的“人才之急”,也给如今发展成为世界级太阳能企业的赛维造就了一支核心团队。

在解决人才问题的同时,新余市又在国内很多地方尚未充分看清光伏产业发展前景的情况下,为赛维提供了2亿元的资金信贷支持。对这一大胆的决定,李安泽回忆说,这是因为当时的领导层已经看到了新能源必将取代传统能源的趋势,树立起了对光伏产业未来发展的信心。

亦庄,一个朗朗上口的北京地名。而今,“北京经济技术开发区”,19岁年轻的生命牵动着首都经济高速发展的脉搏。这里,数以千计的海归和数以万计的蓝领,用他们同样激情和活力,谱写着新兴经济、人才强区的时代交响曲。

头雁归来:群雁高飞头雁领“以人才聚人才”

“走多远也要回来,你是我的最爱;走多远也要回来,你是我永远的依赖……”这是在亦庄海归中广为流传的一首歌。谢良志是他们中的一员。

2009年4月,甲型H1N1流感在墨西哥暴发,并向全球蔓延。与时间和生命赛跑的5月25日,短短30天,谢良志开创的北京义翔神州生物技术有限公司就采用基因工程技术将流感病毒的血液素蛋白“做”出来,使疫苗快速生产成为可能。

谢良志出生在湖南农村,美国麻省理工生物化工博士毕业后,受聘于世界知名制药企业默克公司,领导开发了国际上最大生产规模的人用病毒疫苗工艺技术。

2002年,当常人看来谢良志在美国志得意满的时候,他选择了回国创业。“生物医药在国内刚刚起步,这将是一个前途远大的新兴行业。我要在祖国实现自己生物医药梦想。”他说。

谈吐文雅的谢良志,是地道的“拼命三郎”:每天两顿饭,工作15个小时。这种超人的状态保持了8年。8年来,义翔神州实现了蛋白质或抗体药物的低成本高效率规模化生产。

“头雁效应”影响下,在著名药企辉瑞公司领导开发单克隆抗体生产工艺的马宁宁与蛋白结构分析、质量把关“大拿”王阳先后加盟义翔。“三巨头”均入选国家“千人计划”。

“我们90%产品销往海外。按每年500至800个新蛋白的产品开发进度,公司有望用3到4年建成全球最大的蛋白试剂库。”马宁宁信心满满。

“没有国家‘千人计划’和北京市‘海聚工程’的支持,我不可能在短时间内建成这么优秀的团队。”谢良志说,公司累计获得政府现金奖励、补贴近千万元。开开发区围绕“引得来、用得着、留得住”的要求政策先行,积极引导海外人才聚集。2008年底出台的措施规定:3年内引进海外高层次人才3人以上并稳定工作或一次引进海外高端人才创业创新团队3人以上的,给予最高50万元的奖励。

据统计,6位海外高层次人才引领企业入选2009开发区纳税20强;诸多

人才点亮科技之光——探析江西新余“经济小巨人现象”

在企业用电方面,新余市也很快进行了协调工作,保证赛维能够得到稳定持续、价格合理的电力供应。

赛维的发展速度出乎所有人想象:2005年注册,2006年1月投产,2007年成功在美国纽约证交所上市,2008年销售过百亿,如今则成为全球最大的太阳能多晶硅片和硅料生产企业。

彭小峰的到来和赛维的高速发展,不仅聚集了来自境外外300多名高层次人才人才,还吸引了20多家下游企业落户新余,形成光伏产业集群。而在光伏产业之外,风电、节能减排设备制造、动力与储能电池等行业也在上演着相似的故事。

新余市对创新创业人才的渴求和周到的服务,引来了一批批人才,一个又一个团队,兴起一家又一家企业,新的产业随之形成。如今,新余的新能源、新材料产业异军突起,与经过人才引进实现产业层次提升的钢铁行业一起,成为当地经济发展的三大支柱,今年的销售收入预计将分别达到新能源产业300亿元、新材料产业60亿元和钢铁行业650亿元。

从“求贤若渴”到“磁石吸引”

留美博士、入选中央“千人计划”的杨■说,他是被“善意绑架”到江西的。但“绑架”的结果却是甜蜜的。

在美国斯坦福大学学习12年,并创办了一家企业之后,杨■决定回到国内发展。2003年底,杨■受邀参加关于江西社会发展的座谈会。其间,当地领导要走了他的护照复印件,并开玩笑似的问他如果在江西办企业叫什么名字。

会议结束后,杨■回到美国,却在大洋彼岸接到电话说,他在江西办公司的手续已经办齐,正是按照杨■在江西时说过的名字注册。这件事让杨■感慨,自己被江西求贤若渴的精神“善意绑架”了,想走都走不了。

在江西办起第一家企业之后,杨■又被邀请到新余,参观这里的的新能源产业。而这一次,杨■办起的不仅仅是开昂科技一家创新型企业,还有一座新能源研究院所。

由于有新余市的强力支持、当地新能源产业的强大吸引和杨■的积极引荐,目前已经有4名入选中央“千人计划”的专家和他们的团队、一批国际新能源领域的专家计划入驻研究所。

公司通过“以才聚才”方式引进海外高层次人才,其中康龙化成一家公司两年来就引进海归30多名。

创新驱动:科技、人才、产业协同发展的“铁三角”

1994年只身一人到亦庄“打天下”的赵彤,是开发区历史的见证者。

当时,日本SMC公司总裁高田决定在中国筹建企业,邀请在日本取得博士学位的赵彤任总经理。赵彤当时已破格晋升大学教授。

所有见过赵彤的人都说,他儒雅谦和。

就是这样一位风度翩翩的大教授,1994年夏活脱脱一个“光杆司令”,成天拎着装满图章的皮包,办各种手续。

“那时亦庄满眼是农田,没有出租车停泊。我每次来,第一件事是到管委会车队找马队长,确保晚上能搭班车回城。”赵彤说,管委会的同志事无巨细地帮助他。

“终于有外商独资企业选中国人做总经理了。我们一定要和他一起努力,就为争口气——中国人也能发展好现代化企业。”开发区工委组织部副部长赵莉说。

日本人恐怕不曾想到:16年后,SMC(中国)成为集团海外最大的产研销旗舰企业。投资规模从2000万美元激增到4亿美元,为中国高速发展的精密制造业提供高质量、高精度气动元件。同时,公司在国内十多所重点高校建立研究中心,为中国气动产业源源不断地输送高端人才。

“事业成功不是单纯的利润增加,更重要的是打造一支优秀的团队。外资最大的价值是在中国搭建了一个巨大的平台,使我们有机会培养大批本土优秀人才。人才才是一个国家最宝贵的财富。”赵彤说。

SMC(中国)每年派优秀员工赴日本培训,为员工量身制定发展模型模块,帮助员工明确职业提升渠道。

“SMC(中国)只是一个缩影。”引进一个领军人物,带来一项技术,创办一个企业,兴起一个产业,带动整个产业链,打造科技、人才、产业协同发展的创新高地是开发区人才强区实践的必然

人才点亮科技之光——探析江西新余“经济小巨人现象”

面对高层次人才的不断聚集,新余市的目标不仅是要在2012年实现光伏产业销售突破千亿,还要让光伏产业的最新科研成果首先出现在这里。

目前新余的科研机构并不止一家。江西赛维国家光伏工程技术研究中心、国家硅材料及光伏应用产业化基地等一批国家级研发中心已经成为各类人才的技术创新平台,促进了“人才洼地”效应的形成,将为新余继续做大做强新能源产业持续提供动力。

产业发展需要高端人才引领,同样需要大批高技能人才支撑。面对新能源、新材料产业的迅猛发展,新余市在引进高端人才的同时,并没有忘记技能人才

的培养。新余市委常委、组织部长陈德寿表示,新余市拥有各类职业教育学院31所,在校生10万人,在新能源、新材料产业兴起之后,这些院校的办学方向开始发生改变,而这种改变既提高了院校的办学生命力,又为新兴产业的发展提供了人才支撑。

围绕光伏产业的发展,新余组建了江西太阳能职业技术学院,每年培养光伏高技能人才近3000人。新余学院在全国率先开设太阳能科学与工程系,每年培养光伏产业人才1500多人。

从以钢铁为支柱产业,到新能源、新材料产业蓬勃兴起,记者在实地采访中强烈感受到,新余是因为产业兴起而积聚和培养了一批人才,而由于重视引进创新创业型人才又促进了产业的发展。

从“创造事业”到“优化环境”

在新余,有一本书是当地领导干部必备的。这本书名为《新能源、钢铁、新材料知识365问》的书,回答了这三个产业经常遇到的几乎所有问题,在向领导干部普及产业相关知识的同时,也使他们进一步认识到依托人才发展壮大这三个新产业的重要性。

编制这本书的,正是新余的“一把手”李安泽。

近年来,新余市委市政府把人才工程作为“一把手”工程来抓,市委书记亲自担任人才工作领导小组组长,逢会必讲人才工作。市财政从2004年起设立人才发展专项资金,规模由最初的每年100万增加到现在的300万元。新余市近年还不断创新人才政策,先后出台了涉及加强人才和高层次人才工作、对高

层次人才,其中康龙化成一家公司两年来就引进海归30多名。

海归与蓝领:同样的梦想同一首歌——人才强区亦庄模式

选择。“开发区管委会主任张伯旭说。开发区坚持“以高端人才带动科技创新,以科技创新促进产业发展,以产业发展聚集人才团队”的工作思路,打造“科技、人才、产业”协同发展的铁三角。

目前,全区承担国家、北京市重大科技专项科研项目190多个。入选“千人计划”“海聚工程”的海外高层次人才共承担国家重大科技专项重点科研项目26个,获得国家 and 北京市科研项目资助经费18.9亿元。

自主创新为企业发展注入了强大动力,促进了新兴产业的快速发展。全区企业申请专利3872件。产学研用一体化发展步伐加快,165家专利引擎企业试点成果转化率达80%以上。据统计,高新技术产业产值占全区工业总产值的比重连续9年超过80%。

亦庄蓝领:飞扬的“我的梦”与“中国梦”

蓝领,同样是中国经济转变发展方式的希望所系。

在亦庄,创业者和实干家,白领和蓝领,都是美妙的音符,共同奏响时代交响乐。

2004年,激烈的市场竞争促使北京吉普坚定了高端产业定位,决定引进世界顶级汽车品牌——奔驰。

据谈到上,德国人抛出的第一个问题就是中国缺乏蓝领高技能人才。“德国奔驰有1万个师傅。”外方说,造就奔驰历经125年而不衰的,是大量活跃在流水线上的技术“大拿”。

德国人向中方展示了他们的“双元制”培训学校。一元指职业学校,一元指企业。这种为企业量身定做,注重实践技能的职业教育模式的理念,强烈冲击着国人的神经。

中方高层意识到,签约是重要的,为企业发展提供高技能人才更为迫切。当即决定:建立中国第一所“双元制”职业技术培训中心。

“在这里,中国蓝领凭着特有的执著,像沙漠行者见到绿洲,贪婪地吮吸着师傅的经验 and 技能,在岗位苦练中表现出一种疯狂状态。”北京奔驰公司高级执行副总裁蔡速平说。

终于,在严谨的德国总部工程师给

层次人才优待和对高层次人才创业激励的10多个文件。

同时,新余着力实施人才引进培养“十百千万”工程,围绕经济社会发展战略目标,引进和培养一批能够突破关键技术、发展高新技术产业、带动新兴学科的高薪人才;实施科技创新工程,着力培育光伏产业、风能及余热发点设备、金属新材料、非金属新材料等产业;打造产业园区、建设培训网络、加强与国内外著名高校合作、密切与人才的联系,搭建人才集聚、创业、提升、合作、服务的5大平台。

为了完善对人才的服务,新余建立了党政领导联系优秀人才制度,高层次人才定期体检制度和休假疗养制度,实施高层次人才优待证等制度;率先开通人才咨询服务热线,帮助协调解决各类人才工作、生活当中的具体困难;建设人才公寓使高层次人才在新余安心创业发展等等。

而为了适应人才国际化的新形势,这个本不发达的内陆城市也开始选择在部分学校实施双语教学工作,解决在新余工作的外籍专家子女就学问题;在医院设立外籍特色门诊,为外籍人员提供预约、接待、导诊、咨询一站式的“绿色通道”就诊服务。

在这样的努力下,2009年,新余市人才资源总量已达到184652人,人才密度20.4%,高于全国、全省平均水平。

因为紧紧围绕新余确定的这三个工业立市支柱、依托人才加快发展,近10年来,新余市的GDP年均增幅达到15.9%,人均GDP达到6237美元,达到与一些沿海省份相当的水平,预计今年将超过8000美元,财政每3年翻一番。

从一个“现象”到一个“模式”

塞巴斯蒂安·瓦格尼茨是开昂科技在欧洲的销售总监,这个金发碧眼的80后德国小伙已经开始设想如果自己在新余成个家会是什么样的景象。

瓦格尼茨告诉记者,他在深圳也有一家办公室,但却更愿意待在新余,因为这里没有大城市的喧嚣,有的是“国家森林城市”的美好,更重要的是,这里有诚心吸纳人才的政府和让人才发挥作用的事业。

“我觉得新余的光伏产业前景很好,这里发展光伏产业不只重研究,还注重实用层面的开发。现在中国政府对

人工作联席会就是海归之‘家’。它背后工商、公安、科技等18个政府部门直接服务海归。”谢良志说,质检工作人员多次到义翔现场办公,效率极高,满足了公司医药试剂出口时效要求。

开发区1992年开始建设,是北京唯一的国家级经济技术开发区。18年来,累计创造GDP2783亿元、财政收入819亿元。虽然起步比天津、广州等开发区晚10年,综合实力和发展质量却跃居全国开发区前列,吸引3000余家企业、近70万就业者500强入驻。

国家“十二五”规划把发挥人才第一资源作用写入指导思想,把深入实施科教兴国战略和人才强国战略,加快建设创新型国家,作为今后5年经济社会发展十大任务之一。

去年全国人才工作会议,对实施《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》进行全面部署。如何结合本地实际落实好规划,成为各级党委、政府的重要使命。

“资金跟着项目走,项目跟着人才走,人才跟着环境走。不断聚集产业精英,不断培养、吸引和聚集产业发展所需要的复合型人才和领军人物。”北京市委书记刘淇说。

张伯旭表示,从人才强区的战略出发,开发区人才工作坚持“四个优先”——人才资源优先开发,人才结构优先调整,人才投资优先保证,人才制度优先创新。

开发区每年设立1亿元的“人才发展专项资金”。2009年,全区大专以上学历人员比2003年增长了5.8倍,高级专业技术职称人员增长了1.8倍。人才结构与“建设高技术制造业和战略新兴产业聚集区”的战略定位日益匹配。

“北京亦庄”实施移动招聘。变‘等’为‘请’,变‘引’为‘争’。”开发区工委赵莉说,无论在美国硅谷,还是在国内高校,招聘引起强烈反响。具体政策多元、抢眼。

——海外高层次人才创办企业可获贷款贴息支持,在经过认定的孵化区域租赁办公场所,可享受房租补贴。

——建造专家、博士后公寓,低价提供居住;实施补充医疗保险;协助解决博士后配偶工作及子女入学难题。

——2020年初,中级技能人才得到重点培养,带动8000余名一线员工进技校学技能。统筹城乡人才资源开发,2010年组织1万余名劳动力岗前培训及技能培训。近6000名周边农村劳动力在开发区实现就业。

毋庸置疑,未来既属于报国有志的海归,也属于奋战在一线的普通蓝领。同样的智慧,同样的激情,同样的坚韧,同样的赤子忠诚托起同一个创新驱动的强国梦想。记者余晓洁

(据新华社北京4月20日电)

筑巢引凤:创业的“摇篮”,温暖的“家”

“我不是一个人在创业。管委会的产业扶持政策,对创业者全方位的指导帮助,使我们找到了创业的‘摇篮’。”康龙化成公司董事长楼柏良说。

“在亦庄,海外学人中心和海外学

新能源高度重视,这里的技术和产品将来一定能得到广泛应用。”瓦格尼茨说。

江西是个中部省份,新余又地处江西中部,与周边省份没有接壤,只有114万人口,3178平方公里面积。这些都让专家感叹在这个资源、优势都不明显的城市出现“新余现象”来不易。

“在党中央实施人才强国战略的大背景下,新余市用人人才引进产业发展,造就出新能源、新材料产业的人才强市道路却是有一定代表意义。”中国人民大学公共管理学院院长董克用说,“我国目前正面临产业升级、转变经济发展方式,这就意味着要用高层次人才替代低层次的投入,实现强国富民的目标。”

“新余”引进人才、培养人才,营造环境,兴起产业”的模式突出了人才在经济转型中的战略地位,突出了人才优先开发、优先投入和人才结构优先调整,形成了人才兴产业,产业聚人才的效应。”董克用说。

人才是流动的。对于江西省和新余市的人才流动趋势,江西省委组织部副部长刘三秋心中有数。

她告诉记者:“经过连年发展,江西省的人才流入与流出比已经达到了1.4:1,而新余市的人才跨市流入与流出比已经达到了1:0.5,呈现出的都是人才净流入的态势;在江西发展光伏产业之初,需要完全从外引进人才;而目前,江西已经开始向全国各地输出光伏产业的技能型人才。”

对此,中国科技发展战略研究院常务副院长王元表示,江西过去是经济小省、科技弱省,面临的是人才外流的局面,但近年来随着包括新余在内的江西各地发展战略新兴产业工程,为人才搭建了舞台,人才流向的改变,就是这个舞台作用的最佳体现。

王元认为,赛维等一批企业在新余发展的历程还表明,高端人才,特别是具有企业家精神人才的重要作用,“科学技术与勇于创业的人结合在一起,才会发挥最大的效用。”另一方面,王元也表示,新余围绕产业培养技术人才则表明,普通技术人才如何从另一个侧面到产业发展进行的支撑。

如今的新余,已经站到人才与产业之间互动发展的新平台上。彭小峰说,根据赛维设计的国际化发展道路,未来赛维会在欧美设立工厂和研发中心,那时,新余的赛维员工和研发人员就将拥有海外的实习和科研平台。

井冈山下,红土地上,国家新能源科技城在一步步从目标变成现实,人才点亮的科技之光在一点点由智慧转为力量,“第一资源”正转变成澎湃汹涌的动力之源。人民日报记者盛蔚新 新华社记者华春雷

(据新华社南昌4月19日电)

人工作联席会就是海归之‘家’。它背后工商、公安、科技等18个政府部门直接服务海归。”谢良志说,质检工作人员多次到义翔现场办公,效率极高,满足了公司医药试剂出口时效要求。

开发区1992年开始建设,是北京唯一的国家级经济技术开发区。18年来,累计创造GDP2783亿元、财政收入819亿元。虽然起步比天津、广州等开发区晚10年,综合实力和发展质量却跃居全国开发区前列,吸引3000余家企业、近70万就业者500强入驻。

国家“十二五”规划把发挥人才第一资源作用写入指导思想,把深入实施科教兴国战略和人才强国战略,加快建设创新型国家,作为今后5年经济社会发展十大任务之一。

去年全国人才工作会议,对实施《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》进行全面部署。如何结合本地实际落实好规划,成为各级党委、政府的重要使命。

“资金跟着项目走,项目跟着人才走,人才跟着环境走。不断聚集产业精英,不断培养、吸引和聚集产业发展所需要的复合型人才和领军人物。”北京市委书记刘淇说。

张伯旭表示,从人才强区的战略出发,开发区人才工作坚持“四个优先”——人才资源优先开发,人才结构优先调整,人才投资优先保证,人才制度优先创新。

开发区每年设立1亿元的“人才发展专项资金”。2009年,全区大专以上学历人员比2003年增长了5.8倍,高级专业技术职称人员增长了1.8倍。人才结构与“建设高技术制造业和战略新兴产业聚集区”的战略定位日益匹配。

“北京亦庄”实施移动招聘。变‘等’为‘请’,变‘引’为‘争’。”开发区工委赵莉说,无论在美国硅谷,还是在国内高校,招聘引起强烈反响。具体政策多元、抢眼。

——海外高层次人才创办企业可获贷款贴息支持,在经过认定的孵化区域租赁办公场所,可享受房租补贴。

——建造专家、博士后公寓,低价提供居住;实施补充医疗保险;协助解决博士后配偶工作及子女入学难题。

——2020年初,中级技能人才得到重点培养,带动8000余名一线员工进技校学技能。统筹城乡人才资源开发,2010年组织1万余名劳动力岗前培训及技能培训。近6000名周边农村劳动力在开发区实现就业。

毋庸置疑,未来既属于报国有志的海归,也属于奋战在一线的普通蓝领。同样的智慧,同样的激情,同样的坚韧,同样的赤子忠诚托起同一个创新驱动的强国梦想。记者余晓洁

(据新华社北京4月20日电)