

海口综合保税区招商成效凸显

正在洽谈或建设的项目已达 10 多个

本报海口 8 月 24 日讯（记者张中宝）今天上午，省委常委、海口市委书记陈辞到海口综合保税区调研。据了解，海口综合保税区今年正式封关运作后，各项工作进展顺利，尤其是招商引资成效日渐凸显，目前该区正在洽谈或建设的项目达 10 多个。海口综合保税区今年正式封关运作后，其区位优势和政策优势明显，不少商家纷纷表达合作意向。目前，该区正在洽谈或建设的项目已有 10 多个。今年 4 月，该区签订意向项目有 3 个，包括意大利红酒亚洲分拨中心项目、酒类交易市场项目及标准仓储设施项目。此外，近期正在洽谈的项目包括国际食品展示交易中心项目及国际商品保税商贸项目，这些项目将对接海南国际旅游岛相关政策和综合保税区国际采购和保税仓储功能，重点发展国际知名高端商品展示交易，为海南免税产业配套。

在加大招商的同时，海口综合保税区

做好汉能和原海口保税区企业服务，为其解决困难，还计划投资 900 万元改造老化电力设施，完善原海口保税区基础设施，优化管理服务，稳商安商。

据介绍，下一步，海口综合保税区计划做好国际商品展示交易等保税物流项目，引进高附加值产品深加工、精加工项目，以及辐射带动区外相关产业和企业的研发、检测项目，最大限度发挥综合保税区的政策催化和功能平台作用，并推进区内二期工程及相关设施建设，启动生活配套区建设规划，推进立体公共保税仓的设计建设，加快推动海口综合保税区立法工作。

据悉，根据发展定位，海口综合保税区今后重点发展现代保税商贸业，促进新能源产业，引进高附加值精加工项目，发挥对区外企业项目的辐射带动作用，建设具有海南国际旅游岛特色的现代化综合保税区。

国务院医改办调研组在我省调研后提出

要加大公立医院改革试点力度

本报海口 8 月 24 日讯（记者单傑岗）记者今天从省医改办获悉，近日，国务院医改办督导组调研组对我省的 2011 年第二季度医改集中督导调研工作结束，调研组充分肯定了我省推进医改工作所取得的成效，并要求我省要加大公立医院改革试点力度，确保公立医院回归公益性。

调研组充分肯定了我省推进医改工作所取得的成效：一是在全面完成实施医改 2 年多来部署的各项医改任务的基础上，打造了不少亮点，比如开展省际间异地医保结算，编制高标准的区域卫生规划，在五指山市设立惠民医院，在三亚市开展城乡居民医保一体化试点，等等。二是近年来，特别是实施医改以来，我省财政对卫生系统的投入力度明显加大，为医改顺利推进提供了良好的资金保障。三是基层医疗卫生机构综合改革工作能按照国家部署扎实推进。省和各市县都制定了推进改革的时间表和路线图，完成了乡镇卫生院的人员、财务等的摸底和人员编制核定工作。

调研组对我省下一步重点改革工作，提出了四方面意见。一是省和市县要进一步加强国家基层综合改革工作推进力度，确保按国家部署要求在 9 月底前完成基层综合改革任务。二是要积极稳妥地做好基层综合改革的人事制度改革工作。要注意保持未聘人员安置等政策的连续性，且全省要力争统一，避免出现攀比等现象发生。三是要注重加大对基层综合的分配制度改革政策的创新探索力度。要通过做好医疗机构和人员的绩效考核工作，建立考核结果与对医疗机构补助和医务人员收入直接、科学、合理挂钩的分配制度，确保有效调动医务人员积极性。四是要加大公立医院改革试点力度。要积极探索采取有利于实现管办分离的公立医院管理委员会的组织机构，尤其要明确其职能；要探索政府对公立医院投入的新机制，明确政府投入责任，确保公立医院回归公益性。

琼剧界缅怀一代名伶王英蓉

本报海口 8 月 24 日讯（记者黄晶）今天下午，省委宣传部组织我省琼剧界代表缅怀一代名伶王英蓉，对其艺术生平进行追思，同时对琼剧今后的发展各抒己见，共同致力于琼剧的发扬光大。

王英蓉是我省著名琼剧表演艺术家，国家级非物质文化遗产项目琼剧代表性传承人，国家一级演员。今年 7 月因病逝世，享年 72 岁。

王英蓉祖籍海南琼海，1955 年从艺，初在谭岐彩门下学艺，在传统琼剧《张文秀》中饰演王三姐一举成名，后相继拜琼剧表演艺术家郭远志、王凤梅、王广花及昆曲表演艺术家李倩影为师。

1957 年，王英蓉应邀随团进京演出，受到毛泽东、刘少奇、周恩来等党和国家领导

人亲切接见。1960 年，再次进京，为全国“两会”演出《红叶题诗》，深受好评。1962 年，《红叶题诗》拍摄成电影，她因成功饰演女主角姜玉蕊而被海外侨胞誉为海南的“电影明星”，一步达到艺术的巅峰。

琼剧专家、艺术家和王英蓉生前好友、家人参加了今天的追思会，大家一致赞叹她的表演亲切自然，感情细腻，行腔讲究韵味，声情并茂；扮相俏丽可爱，声色宜人。

据了解，王英蓉退休后，人退身不退，一如既往地关心琼剧，宣传琼剧，收徒授艺，扶掖后学。为表彰王英蓉对琼剧事业的贡献，今年 5 月，省文联授予她首届“海南省文化艺术奖”。

省政协副主席张海国参加了今天的追思会。

我省筑牢大运会环粤安保圈防线

本报讯（记者魏如松 通讯员陈陈森）记者近日从省公安厅获悉，自 8 月 1 日我省启动大运会环粤“安保圈”查控勤务工作以来，3 个大运会环粤“安保圈”公安检查站共出动警力 1.4 万多人次，检查入粤车辆 4.9 万余辆，旅客 37 万多人，查获违法犯罪嫌疑人 108 人。

8 月 23 日，省公安厅相关负责人深入海口秀英港客运候船大厅公安检查站、海口秀英港客货车轮渡公安检查站、海口火车轮渡南港公安检查站等 3 个大运会环粤“安保圈”公安检查站的 7 个卡口，现场察看检查站查控勤务工作，亲切

接过父辈手中枪 建功西沙守边防

“兵二代”温在保获表彰

本报讯（记者魏如松 通讯员蒋第二）8 月 23 日，共青团海南省委、省边防总队党委联合下发《决定》，授予西沙边防支队特勤队一分队班长温在保“模范践行当代革命军人核心价值观的海南边防好战士”荣誉称号。

据了解，温在保的父亲曾在条件艰苦的西沙边防支队服役。“兵二代”温在保大学毕业后，放弃成为一名公务员的机会，主动申请到边防服役。入伍后，温在保矢志报

国，忠于职守，默默奉献，成长为一个祖国需要、党和人民放心、模范践行当代革命军人核心价值观的“80 后”士兵楷模，先后被总队评为“优秀共产党员”、“优秀共青团干部”，被公安部政治部、公安部边防局评为“优秀共产党员”，光荣当选为第五届省青联委员。

《决定》号召全省各级团组织和广大团员青年向温在保学习，进一步坚定理想信念、锤炼品德意志。

海口 3 类建设项目联合审批

（上接 A1 版）而由于采用并联的方式，各流程同步进行，无需受上一流程的限制，因此，大大缩短了审批时间。

比如，海口市工业、旅游项目原审批时限约 270 个工作日，实施联审后，总体审批时限为 59 个工作日，大大节省了审批时间。同样，房地产开发项目以前整个流程办理完大约需 254 个工作日，至少要跑 10 多个部门，但是联审后，审批缩短到 60 个工作日；政府投资建设项目过去原审批时限约 298 个工作日，而联审后，则为 114 个工作日。

记者从海口市政务服务中心获悉，该市对房地产开发和工业、旅游以及政府投资三类建设项目实施联合审批后，前来受

理大厅联合审批窗口咨询的市民络绎不绝，为此该中心进一步推出便民措施，市民无需带窗口也可通过拨打咨询电话或网上查询等 4 种方式咨询联合审批事项：一、海口市政务服务网（www.haikou.cn）进行查询，申请人只需登录该网站，即可查询该项目建设项目申报审批流程，并可立即打印整个流程的申报材料告知单，了解办事程序；二、可将申报材料目录等相关电子资料发送到海口市政务服务中心专门设立的公共电子邮箱（hkhhs@haikou.gov.cn），可帮忙查验材料是否齐全完备；三、市政务服务中心专门开通了建设项目联合审批咨询电话 0898—68593752；四、申报人可直接拨打 12345 热线进行咨询。

高标准 严要求 把换届正风肃纪工作引向深入

中共海南省委常委、组织部长 楼阳生

的、全局的。换届风气不好就会扰乱干部群众思想，就会偏转科学发展导向，就会破坏选人用人的公正性，就会使老实人吃亏、投机钻营者得利，就会歪曲民主，破坏改革，降低选人用人公信力。因此，各级党组织和领导干部一定要深入学习贯彻胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神，进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，在换届一开始，就把严肃纪律摆在突出位置，充分认识其重要性、必要性，增强责任感、紧迫感，坚决落实中央和省委对严肃换届纪律的明确要求，以最坚决的态度、最有力的措施，严厉整治选人用人上不正之风，用铁的纪律和好的作风保证换届风清气正。

二、着眼于更广更深的目标，强化换届纪律的教育宣传

教育宣传是保证换届风清气正的基础性工作。注重教育，也是我们的传统和优势。李源潮同志强调，要坚持教育在先、警示在先、预防在先，把保证风清气正工作做在歪风泛起之前。换届期间，教育还要反复抓，使党员干部清楚地了解不能做什么、做了的后果是什么，始终绷紧纪律这根弦。我们要在积极巩固前一阶段思想教育、纪律教育、警示教育等工作成果的基础上，对照“横向到边、纵向到底”和换届纪律 100% 的知晓率的目标，在广度和深度两个方面拓展。一方面，坚持宣传教育“不留死角”，进一步督促党员干部群众认真学习换届选举工作的政策、法律、法规和章程，在进一步做到领导干部熟知、职工干部精通的同时，切实提高普通干部群众群众的熟知程度；在保持各市县宣传力度的同时，加强在省直机关、企事业单位、省属高等院校的宣传教育，切实增强纪律观念，筑牢拒腐防线，严守纪律规定。另一方面，要强调对换届纪律不能停留于笼而统之的了解，而是要深入到具体，特别是对“5 个严禁、17 个不准、5 个一律”换届纪律要求，真正入心入脑，外化于行，自觉遵守。

三、坚决落实各项监督措施，确保换届纪律执行到位

制度更带根本性、全局性、稳定性、长期性，必须坚持用制度管权管事管人。特别是进入换届工作的具体实施阶段，要将前一阶段陆续建立的制度监督、民主监督、组织监督的各项制度措施，不折不扣地落到实处，并加以完善，从而真正形成立体覆盖、贯穿全程的监督网络。一是通过全方位、多角度的换届风气跟踪监督机制，对参加换届的有关人员和干部人选遵章守纪情况，执行换届政策、坚持选人用人标准、履行工作程序、实行全程、全员监督。二是抓住民主推荐、发布公告、组织考察、换届选举等关键环节，通过问卷调查、民主测评、公示举报、调查核实等多种途径和手段，了解和掌握换届纪律情况，及时发现违反换届纪律的问题。三是执行好各项监督制度，坚持做到“四个凡是”：凡是符合继续提名和拟提任任职资格条件的干部，必须提前提请纪检监察审核，对拟提拔使用的干部，干部任用前都要严格按照程序征求纪检监察意见；凡是离任的市县委书记，必须进行干部选拔任用工作履职离任检查；凡是要求报告的干部选拔任用工作有关事项，必须如实报告，严格把关；凡是考察对

象，都要向考察组如实报告个人有关事项。四是强化换届风气考核，重点突出三项考核指标：广大党员干部对“5 个严禁、17 个不准和 5 个一律”的知晓度；换届选举期间代表和委员对换届风气的测评情况；民意调查中干部选拔任用工作、整治用人上不正之风工作的满意度。

四、动真碰硬，严厉查处，切实维护换届纪律的严肃性

正风肃纪，必须严厉查处。“风微要知著”，“治乱要用重典”。保证换届风清气正，查处是最直接、最有威慑力的惩戒。随着换届工作的逐步深入，难免会有违反换届纪律的情况发生，顶风违纪者也难以会露出尾巴。各级党委要敢于动真碰硬，做到有案必查、查实必处、失责必究，形成对整治用人上不正之风的强大威慑。一是要及时受理。进一步畅通举报渠道，换届期间“12380”举报电话和举报电话要设专人 24 小时值守，对群众反映的问题认真组织受理和办理，确保一件不漏。二是要及时查处。对违反换届纪律的行为，尤其是对跑官要官、买官卖官、拉票贿选的，对他人进行人身攻击、造谣、诬中生有的，对突击提拔、调整干部的，对影响、干扰换届工作顺利进行的，都要坚决查处。特别对顶风违纪的，要重点查办、严肃处理，绝不姑息，绝不能让老实人吃亏，让投机钻营者得利。三是要及时通报。对已查处的违反换届纪律典型案例，要查实一起通报一起，以儆效尤。

五、以身作则、率先垂范，增强领导干部自觉遵纪履职意识

“善禁者，先禁其身而后人”。换届是对党员领导干部政治素质、党性原则的重大考验。换届来临，各级领导干部要以实际行动做到讲党性、讲大局、讲团结、讲稳定。一是要正确对待进退留转。换届中，各级领导干部要以对党和人民事业高度负责的态度，做到正确对待组织、正确对待他人、正确对待自己，树清正之风、养浩然之气，以实际行动接受党组织的检验，“进”则奋发有为，“退”则心愉情快，“留”则意志不衰，“转”则迎接挑战。二是要以实际行动践行承诺。要深入学习领会、贯彻执行中央关于严肃换届纪律的要求，带头贯彻执行干部选拔任用工作四项监督制度，以最坚决的态度同选人用人上的不正之风作斗争，切实维护选人用人制度的严肃性、公正性。三是要坚决抵制用人上不正之风。各级党委书记作为匡正换届风气的第一责任人，要在选人用人上坚持原则不动摇，执行政策不走样，履行程序不变通。树立正确用人导向，坚持用好的作风选人、选作风好的人。刚直不阿，敢于碰硬，不信邪，不怕得罪人，坚决反对干部选拔任用上的不正之风和腐败现象。

六、深入推进干部人事制度改革，确保正确的选人用人导向

深化干部人事制度改革，是严肃换届纪律、营造风清气正换届环境的重要举措，是防止和纠正用人上不正之风的治本之策。一是要始终坚持正确用人导向。按照干部队伍“四化”方针和德才兼备、以德为先的用人标准，要把干部的德放在首位，注重选拔对党

忠诚、政治坚定、党性原则强、清正廉洁、道德高尚、情趣健康的干部；坚持服务科学发展，注重选拔自觉贯彻落实科学发展观、改革创新、锐意进取、工作实绩突出的干部；坚持重视基层导向，注重选拔具有基层领导和工作经历的优秀干部，特别是选拔那些在条、块、艰苦、工作困难地方努力工作、求真务实、吃苦耐劳、默默奉献、不事张扬、注重打基础、切实维护群众利益的干部。二是要选优配强各级领导班子。要按照重要岗位干部重点管理的要，选优配强党政一把手。要进一步改善领导班子的年龄、知识、专业和工作经历结构，增强班子整体功能。要从干部队伍建设的长远考虑，把优秀年轻干部选拔到重要领导岗位上来，为年轻干部成长创造空间。加强对女干部、少数民族干部和党外干部的培养选拔。三是要切实提高组织工作的科学化水平。近年来，我省在探索建立体现科学发展观的综合考核评价办法，规范干部选拔任用提名、试行干部选任全程差额等干部人事制度改革方面取得了一些新突破、新成效。我们要以这次换届为契机，把这些创新、经过检验的改革举措运用到换届工作中去，进一步深化改革，使干部选拔任用工作真正做到民主、公开、公平、公正。

七、加强领导，形成合力，夺取严肃换届纪律工作的胜利

搞好换届工作，营造风清气正换届环境，各级党委和组织部门首当其冲，责无旁贷。各级党委要坚持总揽全局、协调各方，切实加强换届工作的领导和指导，真正做到层层负责任、层层抓落实。要坚持把严肃换届纪律贯穿到制定换届工作方案、考虑换届人事安排、组织换届选举之中，做到与换届工作一同谋划、一并落实。按照李源潮同志“保证换届风清气正，需要书记抓、抓书记”的要求，各级党委主要领导干部是匡正换届风气的第一责任人，必须亲自主持、带头抓、全程抓。凡对本地区换届风气不好、用人上的不正之风现象严重以及对违反换届纪律行为查处不力，要严肃追究党委和有关部门主要领导的责任。

各相关部门要在省委统一领导下，各司其职、协调配合，形成合力。各级纪检监察机关要严肃执纪，认真履行党内监督部门的重要职责，为换届顺利进行提供纪律保证。各级宣传部门要坚持正确舆论导向，严肃宣传纪律，加强正面宣传，做到及时、有度、得当，营造良好舆论氛围。各级人大、政府、政协机关党组要把握方向，加强领导，维护良好的换届秩序。我们要共同努力，确保换届工作的各项任务在风清气正的环境中圆满完成。

各级组织部门要不辱使命，切实发挥双重作用。一方面，要当好党委的参谋助手，加强组织协调，加强工作指导，把换届每一个环节的工作都做实做细。另一方面，要始终坚持党性原则，始终坚持公道正派的职业操守，以坚定的理想信念、极端负责的态度，顶住压力、敢于碰硬、带头与不正之风作斗争，始终保持清正廉洁，以自身的风清气正引领和推动换届的风清气正。全省广大职工干部要严守换届工作纪律，当好“四个模范”：一是严明纪律，做执行制度的模范；二是精通业务，做高质量履职的模范；三是坚持原则，做公道正派的模范；四是转变作风，做创先争优的模范。

讴歌光辉岁月 传扬革命精神

（上接 A1 版）让更多深藏在乡村、深山中的红色遗址为我们所认识，对于打造红色旅游意义重大；寻访报道给力老区建设，报道对促进老区革命遗址的保护、修缮和利用，对加快当地经济社会发展具有良好的促进作用。”

凸显党报舆论声势

“在阅读新闻时，读者都希望看到有趣味的文章，新闻作品能不能打动人，写作技巧尤为重要。海南日报系列寻访报道，文字很生动，集文学性和思想内涵于一身，文章很耐读，为纪念建党 90 周年营造了浓厚氛围。”琼海市委党史研究室主任谢才雄说。琼海市委党史研究室原主任陈锦爱告

诉记者，在过去的 3 个月中，他每天上午拿到海南日报，最先阅读的就是革命遗址寻访报道，然后把每一篇文章都剪下来，认真贴在在自己的剪报本上。

陈锦爱说：“这组报道，以琼崖儿女在这片热土上反抗压迫，追求自由留下的 90 处革命遗址为蓝本，以历史为脉络，以重要历史事件为单元，把党史用新闻的方式进行采写，讴歌了革命先辈的英雄事迹，向读者展示了琼崖儿女不屈不挠的斗争历程。”

继承革命遗志 建设美好家园

海南日报刊发的《戎马丹心 浴血天涯》《二十公里海岸线上的分散登陆》《美

坚守平凡亦英雄

想活法，个性鲜明，如何让他们尽快融入部队整齐划一的家庭，纪鸿凭着实际行动。工作日的正常政治教育、例行谈心教育，纪鸿一贯坚持把大道理讲小、把远的拉近的工作办法，在潜移默化中感化个性独特的 90 后战士。

经过摸索，纪鸿总结出“多留心、善观察、多谈心、善分析”的“两多两善”捕捉战士思想信号法，每天利用间隙时间，找战士聊上三五分钟，说上三言两语，讲明一二道理。他针对官兵对填鸭式教育逆反心理的实际，想方设法地按照战士的思维方式拓展内容，主动为教育注入时代元素，利用中队网站开设了“理论大看台”、“教育专题”、“指导员博客”等 10 多个专栏，让战士通过上网点涉及创新理论、荣誉、人生等方面知识，驱散心头的疑云，官兵都说“解渴”、“有味”、“见效”。

据了解，纪鸿自费购买多套教育管理书籍，还把党章、《政工条例》等制作成“口袋书”随时翻，先后写下 2 万多字的理论学习体会，3 万多字的工作日记、百条工作感言，仅剪报本就有厚厚的 5 本。他很快成为政治

兵在心中

“兵在心中，身在兵中”，纪鸿的思想政治教育教案扉页上，端端正正写着这几个字。与纪鸿相处的战士多是 90 后，他们思

要

要让革命传统薪火相传

“这组报道无疑给我们呈现了一部真实、完整而厚重的琼崖红色革命史，让每一个海南人发现我们世代居住的这座美丽宁静的海岛上，曾处处闪耀着革命的光芒，深深印刻着红色的足迹。”中国矿业大学文法学院 2009 级学生陈蔚林说，这组报道是暑期返琼实习必读的新闻作品。

作为一名新闻专业在读的 90 后大学生，陈蔚林认为，这组报道叙述的虽然是历史事件，但许多记者对细节的描述生动形象，报道更具可读性。

“它所呈现的历史事件镌刻在海南每一寸土地上。这组报道也提醒我们，要让革命传统薪火相传，不能忘却那段红色传奇。”陈蔚林说。（本报海口 8 月 24 日电）

地说：“如果没有纪大哥的关爱，我就没法实现目标了……”

战士小黄是家里的独生子，入伍前曾就职海口某酒店经理，养成“公子哥”不良习惯。分配下队到中队第三天，邻居打电话告诉他父母吵架，撂了电话的小黄直奔汽车站，准备私回家处理家事。纪鸿带人将小黄从车站接回后，主动与他家人取得联系，很快让小黄的父母化干戈为玉帛。纪鸿借机教育引导他学会冷静处理棘手问题等道理，让他受益匪浅。2009 年 3 月，县公安局正在办理一宗案件时，犯罪嫌疑人乘机拔腿跑出监狱大门，正在执勤的小黄发现这一情况后，及时报警。中队迅速出动兵力，仅用 1 分钟将犯罪嫌疑人抓捕。事后，县公安局对此事处理给予高度评价，小黄被记个人三等功 1 次。

“从我穿上军装的第一天起，就跟纪鸿指导员在一起，3 年多了，我从一名普通战士转为士官，从父母眼中曾经的叛逆到现在的乖顺，一切都离不开纪鸿的言传身教，他是一名好的指导员，更是我一辈子的兄长。”来自山东青岛的曾宪伟句句真言饱含了对纪鸿的尊敬。（本报椰林 8 月 24 日电）