

对提高选人用人公信度的思考

□ 吴慕君

当前,端正选人用人思想作风,对于提高选人用人公信度至关重要。我们常引用毛主席一句话“共产党人最怕‘认真’二字”,笔者以为,“认真”二字首先说的是个态度和作风问题。在选人用人上,思想作风端正,就能保证党用人指导思想、方针原则、根本要求落实到位;反之,思想作风不端正,就必然使党的干部路线方针政策在实际执行中变形走样,把真经念歪。因此,加强选人用人领域的思想作风建设,树立起科学的正确的世界观、权力观和方法论,才能从根本上为公道正派地选人用人、选出人民群众满意的人,为党和国家事业发展提供有力组织保证,筑牢坚固的思想政治和职业道德防线。

着力解决在坚持用人标准原则上的是与非

端正选人用人思想作风,就要着力解决在坚持用人标准原则上的是与非问题,做到选贤任能、不拘一格。任人唯贤与任人唯亲,是我们民族历史上两条对立的用人路线,我们中国共产党人信奉和坚持任人唯贤这一正派的干部路线。唯其如此,在党领导人民进行革命、建设和改革开放的不同历史时期,践行任人唯贤的干部路线,才保证了源源不断地为党的事业选拔一批又一批忠诚于无产阶级和人民大众、冲锋陷阵、积极肯干、甘于奉献的优秀骨干。当前在党团结率领全国各族人民迈向实现中华民族伟大复兴的新征程中,更加需要无数的中华优秀儿女凝聚在中国特色社会主义伟大旗帜下,开拓前进、奋发有为,更加需要弘扬德才兼备、以德为先的干部选拔导向,更加需要不拘一格地发现、选拔、使用各行各业的优秀干部,更加需要选人用人领域有坚强的党性、正派的作风、各级精神和严明的纪律作保证。因此,要求各级组织和领导干部要旗帜鲜明地坚持任人唯贤,反对任人唯亲;坚持不拘一格,反对僵化保守;坚持德才兼备、以德为先,反

当前,端正选人用人思想作风,对于提高选人用人公信度至关重要。在选人用人上,思想作风端正,就能保证党用人指导思想、方针原则、根本要求落实到位;反之,思想作风不端正,就必然使党的干部路线方针政策在实际执行中变形走样,把真经念歪。因此,加强选人用人领域的思想作风建设,树立起科学的正确的世界观、权力观和方法论,才能从根本上为公道正派地选人用人、选出人民群众满意的人,为党和国家事业发展提供有力组织保证,筑牢坚固的思想政治和职业道德防线。

对重才轻德,以才掩德,从而努力把那些政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众公认的优秀干部及时选拔到各级领导岗位上来。

着力解决在为谁选人为何选人上的公与私

端正选人用人思想作风,就要着力解决在为谁选人为何选人上的公与私问题,做到公正无私、五湖四海。干部是党的事业的骨干,人才是国家发展的战略资源。从根本上说,干部和人才资源是国家的、民族的、人民的宝贵财富。立足党的事业需要、着眼党和人民根本利益去选拔贤良才俊,是我们党立党兴国振业的光荣传统和宝贵经验,也是我们共产党人的显著标志之一。为什么现实生活中一些单位、一些领导同志在选人用人上,胸襟不广,视野狭窄,畏首畏尾甚至搞近亲繁殖、团团伙伙,主要原因是在选人用人的世界观和权力观上出了问题,不是从党和人民的立场出发,而是从个人或团体的立场出发;不是从事业发展的需要出发,而是从个人的恩怨、好恶出发;不是从全局和整体上看问题,而是拘泥于小范围、小圈子、门户之见;不是爱才如命、选贤若渴,而是惧怕人才冒尖甚至妒才、忌才、压抑和埋没人才。这不仅影响到党的形象和威信,影响到一个单位、一个地方的健

温州推进大投资的做法与经验

□ 高佃恭

改革开放之初,温州各级政府在经济领域实行无为的政策,发挥民间的活力优势,这是过去“温州模式”的真谛和本质内涵。但在社会主义市场经济发展到一定阶段,政府就在自己该有为的领域有所作为。温州确定了加快投资首先要建设公共服务型有为政府,以政府转型推进经济社会转型,提升公共品供给和公共服务能力。

发展视野

2011年,宏观经济环境极其复杂,温州却实现固定资产投资达1751.52亿元,增长89.2%,投资增速和投资率全国领先。分析和总结加快投资的经验对海南国际旅游岛建设有着积极的意义。

温州发展再提速的基本情况

改革开放之初,温州人大胆创新,敢闯敢拼,发展取得了巨大成就,确立了“温州模式”对全国经济发展都具有典型示范意义。“十二五”以来,温州发展再次提速。温州市委市政府提出把强化投入作为“十二五”推进温州转型发展的战略主攻方向,深入地实施了扩大投资的一揽子方案。实施一年来,全社会固定资产投资总体上呈现快速增长的态势,2011年全市限上投资总量从上年末的浙江省第七位上升到第四位,增速第一;城乡基础设施投资1365亿,是过去五年的1.8倍。大投资带动了一批大项目的实施,加快了民生事业发展。推进大投资取得了明显成效。

温州实现投资增速的主要做法

投入是经济社会发展的基本推动力。温州市采取了投资的一揽子的推进方案,有效地推进了大投资目标的实现。

(一)制定拉高投资率的奋斗目标,投资率是反映国民经济核算中国定资产投资的比重的指标,投资率变化与经济增长的速度呈较明显的正相关关系,温州在制订中长期发展规划和计划中大幅度提高投资率的计划值

温州市规划“十二五”期间每年全社会固定资产投资率要达50%以上。2011年,温州市委考核各县(市、区)领导班子一票否决的主要内容就是投资率必须达到50%;2012年,加码到

60%。发展改革部门将中远期投资目标分解到各县(市、区)和市级部门。在具体项目上,突出地方产业特色和年度工作重点,计划安排重点工程建设投资计划65亿、工业性投资计划100亿元,城市建设类投资计划205亿元、农房集聚改造投资计划30亿。

(二)统筹兼顾,全面实施推进大投资的一揽子方案

加快推进城市化。制订了建设现代化大都市的奋斗目标,围绕中心城市和“1650”大都市区建设,统筹区域城乡,打造全域发展新平台。抓住一批城市功能区和城市发展重点项目建设,全面拉开城市框架,提升城市和基础设施能级,解决与周边地区的互联互通问题;推进产业发展平台建设。加快建设一批现代产业园区与开发区、撤扩并以后的中心镇工业功能区和现代服务业集聚区、粮食生产功能区、现代农业园区,为经济转型升级提供新的空间和载体;推进“十大民生工程”建设,加大教育、卫生、体育、养老等公共事业投入,强化基本公共品供给,完善社会保障体系,提升城市形象。

(三)创新体制,为大投资创体制机制新优势

调整行政区划。为了构建大都市区空间布局结构和相应的体制机制支撑,及时调整行政区划。全市乡镇从原来290个,减为126个;创新投融资体制。发挥规划是第一财政的作用,强

化城市经营和土地开发,加强银企合作,用好现代投融资工具,拓宽民资进入渠道,加强招商引资工作,聚民资、招央企、引外资。2011年以国资公司为载体搭建政府投融资平台,组建了14家国资公司;新增上市企业2家、村镇银行3家、小额贷款公司23家;启动市城投集团12亿元7年期保障房债券审核工作;与央企合作意向18个,总投资484亿元;理顺土地要素保障机制。首先,多渠道争取,缓解用地指标紧缺和占补平衡问题。加快农村土地流转,新增镇土地流转服务站15家,新增农村土地流转面积2.4万亩。

(四)加强管理,打造服务型有为政府

建立健全投资考核机制。研究制定了《考核法》、《领导干部政绩考核法》、《2011年度中心镇、都市型功能区、市区街道考核办法》、《市本级单位投资考核实施细则》等一系列投资考核办法。将投资工作与干部任用提拔挂钩“一票否决”,明确50%的投资率没有达到不能评优;建立健全督查协调机制。为抓落实、保进度,组织“互看互学”,每年两次分上半年、下半年由市委陈德荣书记亲自带队,组织温州市委市府领导班子和各县(市、区)党委书记、行政首长到各地现场查看、听取汇报后,对比、点评并提出具体要求。

温州投资增速的主要经验和启示

去掩盖假实体,最终使干部人事制度改革所追求的效果事与愿违,令人扼腕。

着力解决说与做、手段与目标上的实与虚

端正选人用人思想作风,就要着力解决说与做、手段与目标上的实与虚问题,做到选准用好、党和人民满意。政治路线确定之后,干部就是决定的因素。理论和实践都证明,没有高素质的干部队伍作支撑,大到民族国家,小到单位部门,要实现科学发展、长远发展、始终赢得不败之地,是不可能达到的。现实中,不乏有单位和领导干部把培养选拔优秀干部工作停留在嘴上,说起来重要,做起来次要,忙起来不要,光打雷不下雨,造成单位里长期死水一潭、队伍缺乏活力、干部缺乏动力的被动局面。有的在培养选拔优秀年轻干部问题上,搞论资排辈、求全责备,迈不开步子,有思想顾虑或者做表面文章,导致有些地方因大胆启用优秀年轻干部,反而在许多人们眼中视为不正常,遭到质疑甚至非议。有的地方干部人事制度改革也搞了,工作做起来热热闹闹、花架子不少,但是选人用人对事业的推动作用、对经济社会发展面貌的改变不够明显。这一切都表明,选人用人质量和水平如何,最终要用领导班子和干部队伍建设的效果来说话,要通过对促进事业发展的实际效果来检验,要由广大人民群众的满意度和公信度来评判。

邓小平同志曾经深刻地指出,“选贤任能也是一场革命”。思想是行动的先导,思想上的革命是真正选好用人好人的先决条件。没有公道正派的思想作风,就不可能做到公道正派地选人用人。以对党的事业无限忠诚的宽阔胸襟、深邃眼光、崇高责任和严谨态度,认真做好选人用人工作,坚决遏制选人用人上的不正作风,是千秋之功德,万世之垂范,人民之福祉,善莫大焉!利莫大焉!

(作者系海南省委组织部部务委员)

工作新议

□ 张强新

用科技手段预防腐败的实践与探索

预防腐败制度建设固然重要,科技手段也不可或缺。近年来,省地税系统以电子科技为手段,以信息化建设为平台,大力推进科技防腐。在一些关键的节点,试行廉政风险防控预警,让干部在关键的“节点”上不犯错或少犯错。从源头上预防和减少了腐败,也为其他一些部门提供了借鉴意义。

近年来,省地税系统以电子科技为手段,以信息化建设为平台,大力推进科技防腐。该局通过内控机制建设,排查廉政风险,完善问责体系、合理配置权力、规范工作流程、健全管理制度,将反腐倡廉的要求融入税收工作中,落实到权力结构和运行机制各个环节。从源头上预防和减少了腐败,有力促进了全省税收中心工作任务地完成。

科技防腐对反腐败工作有重要意义

廉政风险是指党员领导干部或国家公职人员在执行公务和日常生活中发生腐败行为的可能性。科技防腐就是以信息、通信和网络技术为手段,以人防体系建设为总要求,以电子监察系统为载体,将现代信息技术广泛应用于反腐倡廉的各个环节,促进重点领域重点部门权力运行网络化管理和电子化监督,切实提高反腐倡廉工作的科技含量,对廉政风险实施科学管理、关口前移起着决定性作用。

(一)实施科技防腐是反腐倡廉建设与时俱进的必然趋势。当今世界,科技发展日新月异,信息技术已经渗透到社会的各个角落。把科学技术尤其是信息网络技术运用到反腐倡廉各项工作中去,有利于程序的公开性、制度的严密性和工作的创新性,从而推动惩防体系建设向纵深发展。

(二)实施科技防腐是纪检监察部门转变监督方式的工作创新。科技防腐能够有效实现刚性管理、动态监控、透明运行,防止和制约各种腐败问题的滋生,起到其他措施办法无法实现、难于发挥的作用。纪检监察机关反腐倡廉工作任务艰巨,点多、线长、面广,必然要求我们利用现代化科技手段,切实解决当前存在的监督不力、责任不清、机制不灵、合力不够等问题。

(三)实施科技防腐是解决制度执行不力管理不到位的重要手段。过去,各单位制定了很多制度规范,但有些制度执行效果不佳,甚至被“人情”和各种“潜规则”所替代。在权力行使上,往往是事后监督。运用现代信息技术,一方面将各类制度和各种工作流程固化于信息系统内部,使得任何人在使用时只能按照自己的岗位权限进行操作,最大限度地减少人为因素干扰。

现代电子信息和网络技术让权力运行更规范

廉政风险防控管理的核心是规范权力及其运行。规范权力运行,涉及权力资源的重新配置,关系到利益格局的重新调整。只有实现决策权、执行权、监督权相互制约、相互协调,才能避免廉政风险演化为腐败行为,增强预防腐败的主动性和有效性。

(一)科学分权,规范用权,构建信息系统内生制约监督体系。权力过分集中,缺乏有效监督,就容易产生腐败。对此,省地税局在重新设置权力、再造权力流程时,采取分级授权管理,使权力运行在横向向上受到其他部门监督,在纵向上经过若干环节监控,形成全方位、多层次的约束机制,尽量减少单人违规操作的可能。

(二)电子定税,网上办税,让权力晒在阳光下。过去定税采取人方式,难免造成弹性定税,导致定税不合理、税负不公平等问题时常被当事人反映到有关部门。为有效解决税收征管中“定得粗放、收得随意”等问题。通过运用科技手段规范权力运行,有效避免了税务人员滥用自由裁量权。同时,涉税业务的行政审批,也在网上进行办理,有效地解决了权力运行不够公开的问题。

(三)痕迹管理,廉政记录,实行电子动态监控,促进干部廉洁自律。建立电子影像于系统,推行税收征管行为痕迹化管理,对税务系统每个岗位处理工作时的每个流程与环节,采取录音、录像等方式,提取工作痕迹进行管理和监督,促进执法人员廉洁自律。

让干部在关键“节点”不犯错

省地税局通过“分类查险、分级设防、分层监控、纠错处置、综合管理”等措施,对征、管、查、减、免、罚等重点岗位和关键环节,试行廉政风险防控预警,让干部在关键的“节点”上不犯错或少犯错。

(一)全面排查,摸清风险底数,查找关键“节点”,力求做到准确、全面、深入。全省地税系统针对各岗位工作人员在日常工作和生活中可能发生的廉政风险,进行了认真的排查梳理,共理清各岗位工作流程39套;查找出廉政风险表象451种;制定防控措施498条。

(二)严格把关,评估风险等级,明确整改责任,防止“走过场”。在深入排查廉政风险点的基础上,依据党纪条规、行政法规、廉洁自律有关规定和岗位权力大小、危害程度等,将廉政风险点由高到低确定一、二、三个等级,实行风险等级管理。一级风险点由省局主要领导会同纪检监察部门直接监控和整改;二级风险点由省局分管领导会同有关职能部门直接监控和整改;三级风险点由部门负责人直接管理负责和整改。

(三)多措并举,制定防控措施,实施风险预警。针对排查出的风险点,按照“岗位定措施、部门定流程、单位定制度”的要求,由个人、部门和单位分别从加强教育、明晰职责、规范流程、完善制度、强化监督等方面制定防控措施。同时,各级纪检监察部门负责廉政风险防控措施情况的跟踪监督。对信息系统预警的廉政问题,采取三级追究责任机制。

(作者系省纪委驻省地税局纪检组副组长、监察室主任)

投稿邮箱:hnl2011@yahoo.cn

海南椰岛集团海口酒厂招标公告

3吨 / 小时连续式热化糖系统定做、安装工程

我厂现拟通过招标方式采购一套3吨/小时连续式热化糖系统（包括安装），请符合以下资格条件的单位来人或来函报名，我厂将通过资格预审方式确定合格投标人参加本项目投标。

一、招标项目情况

1、招标内容：1套3吨/小时连续式热化糖系统定做，负责拆除原有两个溶糖罐，并搬迁到我方指定地点，负责搬移原有提升机到我方指定地点并重新安装，负责安装3吨/小时连续式热化糖系统到我方指定位置，包括主设备及配套供水、供电、供汽系统。

2、质量要求：符合国家及行业标准。

二、投标人资格条件要求：

1、具有中华人民共和国独立法人资格；

2、近3年内有同类工程设备(含改造工程)设计与销售业绩；

3、近3年在经营过程中信誉良好，无违法违规经营和不正当竞争行为记录；

4、具有良好的银行资信和商业信誉，没有处于被责令停业、资产重组或破产状态，财产未被接管、冻结；

5、本项目不接受联合体投标。

三、报名及递交资格预审文件方式：

有意投标单位，请经办人携带单位介绍信、法定代表人证明书原件、法人代表身份证复印件(加盖公章)或合法有效的授权委托书原件、被授权委托人身份证原件、年检有效的企业法人营业执照副本原件、税务登记证副本原件、组织机构代码证副本原件、企业产品近三年销售业绩、企业近三年经营良好记录、良好银行资信和商业信誉等证明材料(加盖公章)到我厂成本部办公室报名，原件检验后返还；如不便来人，可将以上资质证明材料原件扫描成电子版或复印件后(加盖公章)邮寄至我厂，以资格预审合格通知于开标前递交原件检验。

四、报名及递交资格预审文件时间：至本公告发布之日起至2012年3月21日止，每天上午9:00时至下午16:00时(节假日除外)。

五、招标文件发送方式：

经过资格预审，对符合条件的投标单位，我厂将通过邮件或函件等方式免费发送招标文件。

地 址：海口市秀英区药谷一横路1号

联系人：陈兰玉 邮政编码：570311

电 话：(0898)68601083 13876081673 传 真：(0898)66789058

E-mail:chenhy81673@qq.com(原件扫描电子版可发到此邮箱)

海南省湖北商会

通告

根据《海南省湖北商会章程》有关规定,本会换届大会暨二届理事会就职仪式定于2012年3月17日(周六)下午3时举行。地点在海口国商海航商务酒店会议厅。敬请全体会员按时参加。

特此通告。

海南省湖北商会
二〇一二年三月七日

海南产权交易所

国有产权(资产)公开挂牌转让公告

琼产交[2012]004号

受委托,按现状公开挂牌转让海口市琼山区建国路华侨大厦二、三层商业铺面,土地证号:琼山籍国用(2001)字第01-02863号,房产证号:琼山府城文庄公房字第96006号,挂牌价格为802万元(详见资产评估报告)。公告期为:2012年3月13日至2012年4月10日。详情请登录海南产权交易网(http://www.hncq.cn)查询。联系人:杜小姐,麦先生;联系电话:66558007 66558034。地址:海口市龙昆南路凤凰新华文化广场5楼。

海南产权交易所
2012年3月13日

海南产权交易所

国有产权(资产)公开挂牌转让公告

琼产交[2012]015号

受委托,按现状公开挂牌转让海口市广场路1号资产,挂牌价796万元,竞买保证金600万元。

标的位于海口市广场路1号(即新华南路与广场路交界处),由四栋楼组成,包括:市司法局原办公楼、市商务局原办公楼、教育局原办公楼、市残联办公楼。均为1978年建成,钢混结构,总建筑面积6693.37m²,占土地面积2907.27m²。目前证载土地性质为划拨用地,用途为机关团体用地。根据市政府有关文件,该地块可变更为商业用地,规划指标相应调整。该标的位处繁华商业圈,产权清晰,有较好的投资前景。公告期为:2012年3月13日至2012年4月10日。转让方对竞买人的要求及相关条件等详情请登录海南产权交易网(http://www.hncq.cn)查询。

联系人:吴先生、施小姐;联系电话:66558013、66558037。地址:海口市龙昆南路凤凰新华文化广场5楼。

海南产权交易所
二〇一二年三月十三日