

【特别报道】一版延伸·关注全省金融工作会议

政银企合作解决项目建设融资难题

29个重大项目签约融资 1559 亿元

本报海口5月4日讯（记者宋敏 彭青林）融资难一直是海南项目建设中一个突出的问题。在今天召开的全省金融工作会议上，由政府、银行、企业3方合作解决重大项目的融资需求，共计签约29个项目，签约金额达到1559亿元，旨在通过资本撬动项目建设和产业发展，解决我省经济建设中缺乏资金和融资渠道的难题。

据介绍，本次政银企合作签约涉及国家开发银行、中国农业发展银行、中国工商银行、中国银行、中国农业银行股份有限公司、交通银行、建设银行、海南省农村信用社联合社等8家省内主力金融机构，签约项目均为市场前景好、科技含量高、成长性强、经济和社会效益高的项目，包括工业、“三农”、基础设施建设、商贸流通、旅游文化、民生等方面。其中，国家开发银行签约5个项目，信贷总量最高，达

490亿元以上；其次是中国工商银行签约4个项目，信贷总量近300亿元。

会议指出，海南建设国际旅游岛，发展实体经济，夯实产业基础，优化产业结构，打造绿色产业，扩大产业规模，既需要金融部门的鼎力支持，同时，也为金融业转变方式、发展壮大提供了很好的机遇。由政府搭建沟通服务平台、向企业推介信贷渠道、向银行推介企业项目的模式，通过项目建设撬动资本融资，通过产业发展回报银行，同时促进就业、提高人民收入，能够形成政府、银行和企业三方共赢的良性循环。

省农信联社此次分别与省国际旅游岛开发建设公司签订了48亿元贷款合同，支持国际旅游岛先行试验区黎安起步区基础设施建设；与红岭水利工程建设有限公司签订14亿元贷款协议，支持红岭

水利枢纽建设。省农信联社负责人在接受海南日报记者采访时表示，全省农信社将以“项目建设年”为契机，大力开展“项目服务年”活动，确保全省农信社实现全年新增贷款100亿元以上，贷款余额达到380亿元。为此，省联社下发了贷款审批权限，赋予海口农商银行、三亚联社作为中小微企业贷款的主办行社，企业申请单户贷款最高可达1个亿。同时，农信社还将继续全心服务“三农”和中小微企业，力争涉农贷款实现“两个不低于”，即增量不低于上年、增速不低于各项贷款平均增速，确保投放农民小额贷款23亿元，给中小微企业贷款不低于65亿元。

据悉，省农信联社此次签约的国际旅游岛先行试验区基础设施建设48亿元贷款，也是今天签约现场唯一已经落实的重大项目融资。省农信联社负责人表示，将

根据黎安起步区基础设施建设的进度需求随时调拨资金。同时，今天签约的48亿元也只是首批贷款，还将根据后续建设情况继续满足项目建设需要。

中国银行海南省分行负责人也表示，要适时完善信贷政策，突出加快旅游基础设施和服务设施建设、新型工业、现代服务业、文化产业等领域信贷业务发展；要尽快按行业、属地、建设周期等性质做好重点项目任务分解、落实工作，确保各签约项目“一一对接，稳妥落地”。

交通银行则提出，要优化服务流程，根据“项目建设年”需要及中小企业“短、频、快”融资特点，进一步深化“限时评审”、“绿色评审”和“阳光评审”等方式方法，提高评审质效。同时大力实施“前台全面受理、中后台集中处理”的集约管理模式，提升网点一线服务效率。

226个省重点项目今年融资需求 400 亿元

本报海口5月4日讯（记者宋敏 彭青林）抓项目、促投资是海南当前经济工作的重中之重。今年全省安排的226个省重点项目，贷款融资总需求达到1415亿元，其中，2012年贷款需求402亿元。这是记者从今天召开的全省金融工作会议上了解到的。

据介绍，今年是省委、省政府确定的“项目建设年”，也是海南省加快金融

改革创新的重要一年。今年海南省安排的重点项目当中，产业项目、基础设施项目和城镇化项目分别为136个、39个和50个，同时还安排预备重点项目96个。

对全省重点项目投融资需求的摸底调查显示，226个省重点项目中，产业项目总贷款需求678亿元，2012年融资需求137亿元。其中，一产项目今年融资

需求6.1亿元，新增项目包括罗牛山农产品加工园、临高厚水湾渔业物流中心；二产项目今年融资需求62亿元，新增项目包括210万吨PTA、海南生态软件园等；三产项目今年融资需求69亿元，新增项目包括海南国际汽车园、海口海星商业中心等。基础设施项目总贷款需求403个，2012年融资需求199.6亿元。城镇化项目总贷款需求333亿元，2012年

融资需求64.9亿元。

“经济发展需要金融的支持，金融的发展也需要经济的依托与支撑。”省发改委主任林回福说，全省金融业必须抓住“项目建设年”的契机，多渠道满足项目建设的资金需求，加大对薄弱领域的金融支持，推动海南金融继续保持良好发展势头，促进海南省金融服务业全面提升水平。

金融运行整体向好、资本市场快速增长、机构进驻提速扩面、金融创新加快推进

一季度海南金融发展再提速

本报海口5月4日讯（记者彭青林 宋敏）今年以来，我省金融业继续保持良好发展势头。据全省金融工作会议透露，今年一季度全省金融业延续了去年以来快速发展的势头，金融运行主要指标增速高于全国平均水平，在金融业运营、资本市场、体系建设、金融创新等多个方面全面加强加快推进，金融发展不断提速，为“金融服务项目建设年”和金融业“五个一”工程奠定了较好的基础。

金融业增加值接近 6%目标

据统计，截至3月末，全省银行业金融机构存款余额4642.5亿元，贷款余额3342.4亿元；全省保险机构实现保费收入18.16亿元，贷款和保费收入同比增幅均高于全国平均水平。其中，保费收入同比增长18.3%，增速高居全国第3位；贷款同

比增长24.8%，高于全国平均增速9.32个百分点。

经营方面，全省银行业实现盈利超24亿元，同比增长32.9%，证券公司和期货公司盈利持续改善。不良贷款继续下降，不良率1.32%。

值得注意的是，一季度全省金融业增加值完成约36亿元，同比增长35%，占GDP的比重达到了5.5%，较上年末提高1.3个百分点。金融业增加值占比增长十分明显，已经越来越接近金融业“五个一”工程提出的金融业增加值占比6%的目标。

资本市场融资快速增长

一季度是我省资本市场的又一个“丰收期”。据统计，一季度省内上市公司已实施或经审核的融资额超100亿元。其中，

美兰机场发行公司债8亿元，欣龙控股、ST海建等2家上市公司定向增发募集资金13.3亿元。海南航空有条件通过非公开发行19.1亿股A股、募集资金80亿元的方案，已获证监会股票发审委审核。

上市公司也将不断有新成员加入。双成药业首发申请已获得通过，即将上市；海南矿业等2家企业上市申请已上报证监会审理，丰兴精密等10家企业已在证监局辅导备案，我省上市资源库企业达103家。

新机构新业务加快落地

省金融办有关负责人用“提速扩面”来形容一季度金融机构进驻的形势，即金融机构进驻的速度越来越快、数量越来越多，进驻的机构种类也越来越多样化。

值得一提的是由民生银行牵头发起

成立的亚洲金融合作联盟日前在三亚启动，并将永久落户三亚。该联盟是国内首个以中小银行为主体的金融合作平台，首批成员包括33家银行、保险公司和金融租赁公司等金融机构。

金融工作会议指出，这是对国内金融业具有开创性意义的事件，也对提升海南的金融地位具有重大意义。省内各有关部门和三亚市要加快跟进和服务该合作联盟建设，尽快落实合作联盟的注册资本和互助风险基金落户三亚，争取更多联盟成员单位进入海南开展业务和设立分支机构。

此外，海发行重组前期准备工作、组建大宗商品交易中心、三亚农信社改制组建、设立农业产业基金等金融改革创新工作都在稳步推进。离岸金融业务试点已有研究成果出台，将尽快上报国家有关部门审批。

一季度金融业增长“一枝独秀”

海口三招力促金融服务项目建设

本报海口5月4日讯（记者宋敏 彭青林）记者从今天召开的全省金融工作会议上获悉，海口市今年从政策、服务、金融产业园3个方面努力，为金融业发展营造有利环境，并安排8000万元财政扶持资金，以金融发展推动项目建设，打造总部经济。一季度已初现成效，金融业在6大产业板块中呈现出“一枝独秀”的局面。

2012年一季度，海口市金融业增加值实现25.8亿元，同比增长32%，占全省比重达到72%，占GDP比重达到

14%，占三产比重达到19.4%，是海口六大产业板块中，唯一增幅超过去年的行业。同时，金融业税收实现5.2亿元，占三产比重达到20%，金融业对海口经济发展正逐步起到举足轻重的作用。

据介绍，“十二五”期间，海口市将深入实施金融业发展“五个一”工程，为金融业发展创造良好的软、硬件环境，实现“三个突破”，即金融业增加值突破100亿元，较“十一五”期间实现翻一番；金融业增加值占全市GDP比重突破15%；金融业增加值占全省比重突破

70%。海口市将构建服务于国际旅游岛建设的现代金融体系，使金融业成为海口市现代服务业的核心支柱产业。

海口市政府相关负责人表示，2012年将着力从政策、服务、金融产业园等三个方面为金融业发展营造最有利的环境。今年海口市《关于鼓励金融业和支持资本市场发展的若干规定》和《关于鼓励总部经济发展的暂行规定》已开始实施，在金融产业园区建设、总部企业用地、“新三板”融资、财政资金杠杆等方面提出具备吸引力的支持政策，同

时在2012年财政预算中安排8000万元产业扶持专项资金用于政策落实。此外，海口市已经与一些有实力的企业就筹建金融产业园区进行洽谈，启动相关规划，初步选定三个地址，分别是长流起步区中轴、西海岸新区南片区中轴和秀英港区。

记者从会上还了解到，海口市将在5月份召开大规模的政银企座谈会，围绕重点项目、重点企业，积极同各金融机构沟通，争取扩大在海口的信贷投放规模，确保满足项目建设资金需求。

全省各级团组织收听收看 纪念共青团成立 90 周年大会

本报海口5月4日讯（记者魏如松）今天下午，纪念中国共产主义青年团成立90周年大会在人民大会堂隆重召开，团省委组织机关及下属单位全体干部职工，在团省委会议室通过网络视频的方式收看大会实况直播。

团干们聚精会神观看了大会的全过程，特别是在胡锦涛总书记讲话过程中，频频爆发出热烈掌声。会后，青年团干们纷纷表示，纪念大会盛况空前，振奋人心，胡锦涛总书记的重要讲话思想深刻、内涵丰富、情真意切、具有重要的指导意义。团省委将认真学习贯彻胡锦涛总书记的重要讲话精神，站在

纪念建团90周年这一新起点上，结合省第六次党代会精神，不断深化“一工程三行动”，扎实开展青春绿化宝岛行动、青少年文明大行动等重点活动，不断提高团组织的覆盖面和凝聚力，进一步加强共青团工作和活动对青年的影响力和吸引力，为海南国际旅游岛建设贡献青春力量。

今天上午，团省委发出通知，要求全省各级团组织认真组织团干部和团员青年收听收看纪念中国共产主义青年团成立90周年大会直播。据反馈，全省各市县团委、省直高校团委、国有企业团委，部分高职高专和中学团委均组织团干和团员青年收看了大会直播。

海南在全国率先筹建 特殊儿童妇女医疗救治中心

本报海口5月4日讯（记者范南虹 通讯员刘泽林）今天下午，省妇幼保健院职工为我省筹建的特殊儿童妇女医疗救治中心捐赠了首笔捐款2.5万元，以实际行动贯彻落实省第六次党代会精神。

这是我省在全国率先筹建的省级特殊儿童妇女医疗救治中心，旨在为弃婴、社会遗弃、残疾儿童、流浪儿童、留守儿童、贫困、重大疾病患儿以及单亲、残疾、贫困、农民工妇女、五保供养妇女等特殊儿童妇女，提供医疗救治、健康康复、心理干预等综合医疗救助服务，让她们也能均等地享受公共医疗卫生服务。

据省妇幼保健院院长向伟介绍，省妇幼保

健院作为非营利性医疗保健公共卫生机构和全省唯一的三级妇幼保健院，经省民政厅正式核准名称，正在筹建特殊儿童妇女医疗救治中心，这是全国首先针对特殊儿童妇女成立的医疗救治专门机构。该中心将通过争取民政部门支持、社会捐助和减免等方式，为我省需要医疗救治的特殊儿童妇女群体提供经费支持，以及全面、安全、有效的综合医疗保健服务。

目前，省妇幼保健院正在进行起草中心章程草案、筹借启动经费等筹备工作，预计该中心在今年下半年能正式成立并运作，届时将为我省特殊儿童妇女医疗救治提供一个良好的平台。

校园招聘反映技工供不应求

企业技术工人的收入呈上升趋势

本报海口5月4日讯（记者袁锋）今天，省高级技工学校2012年校园供需见面会在该校两个校区举行，记者从现场获悉，技工工人在我省供不应求的趋势愈发明显，因此其福利待遇也水涨船高。各种形式的校企合作，大大缓解了学校教育与人单位的需求脱节问题。

在省高级技校园，共有200多家用人单位支持摊位，提供了1.3万个就业岗位。而该校明年的毕业生仅有2200余人，供需比达到了1:6左右。

“技校学生多数都有1年的顶岗实习时间，因此今天来找工作的都是2013年毕业的学生，他们在企业实习1年后，愿意留下工作的基本都能留在企业。”该校有关负责人告诉记者。就在采访的一会儿时间里，这名负责人接了六七个电话，有的是招聘企业要求马上提供教室开说明会，有的是希望得到

一个更好的招聘摊位位置。据悉，由于学校将根据企业录用人员名单的先后来安排学生，所以各家企业都争取在当天就确定名单，不让招到的人员跑掉。

技术工人如此紧俏，也顺势推高了市场行情，记者在现场看到，企业给机电维修、网络管理等专业开出的薪水能达到1800元，而海南一家太阳能电池企业更是将工人的薪水标到2500元以上，吸引了不少学生。而部分企业还在海报上注明缴纳5项保险，以及提供住宿等各种形式的福利，而在前几年，能主动为员工缴齐保险的企业还不多。“根据我们掌握的情况，本省企业技术工人的收入有上升趋势，转正后的工人收入有1500元到2500元，而且很多企业还主动缩短实习期，提前转正让学学生成为正式员工。”省高级技校有关负责人说。

海口一工地发生意外事故 10 人受伤

本报海口5月3日讯（记者林伟）记者从海口市有关部门获悉，5月3日19时13分左右，海口市长滨五路海岸·塞拉维南区商住楼项目工地发生活动板房工棚走廊意外脱落事故，造成10名工人受伤。目前3名伤者因骨折正在医院接受治疗，2人因外伤医院建议留院观察，另5名伤者已于当晚出院。

据海口市住建局有关负责人介绍，3日晚事故发生后，工地项目部现场管理人员立即组织自救并第一时间拨打120及110，将受伤人员及时送往医院救治。海口市、安监、

住建等相关部门及时派人到现场调查处理，责令施工单位暂停施工，并要求撤离在板房内居住的人员，同时要求建设单位、施工单位和监理单位对该项目工地活动板房工棚和施工现场进行安全隐患排查。

据初步分析，事发原因可能是人数过于集中，造成活动板房的悬挑小钢梁发生折断，致使工棚走廊脱落。事故的具体原因，相关部门正在深入调查当中。海口市住建局已要求该市在建项目参建各方全面开展工地活动板房工棚和在建项目安全生产安全隐患排查工作，坚决杜绝此类事故的再次发生。

周大福 507 克拉巨钻闪亮海南

本报讯 5月5日，海南将迎来一场顶级时尚盛事。以“闪耀新世界之美”为主题的周大福507克拉“库里南遗产”钻石品鉴会在新世界花园度假村华丽上演。

本次周大福钻石品鉴会的最大看点是作为全球罕有、继承“非洲之星”纯正高贵血统的507克拉“库里南遗产”钻胚。她是世界级高质量的钻石胚之一，2010年作为6家竞标者中唯一的华人珠宝品牌，周大福以2.75

亿港元(约3530万美元)成功拍得。

同时，周大福还将展示多件典藏级珠宝，现场还销售周大福“福星宝”吉祥金饰品，并有顶级葡萄酒品鉴、名贵礼品抽奖、现场购房特惠等丰富多彩的活动，为观众倾情奉上一场可观、可赏、可购物的时尚盛宴。

本次周大福钻石品鉴会由新世界中国地产与香港周大福两大国际品牌联合举办。（海文）

省总工会积极推进 构建和谐劳动关系 专题报道 7

从不拖欠工资、不歧视女工、无重大劳动争议案件、无重大工伤事故发生、金融危机关中做到“三不减”、想方设法提高员工各项福利……

海南现代科技集团有限公司（以下简称“现代科技集团”）注重在经营、管理、技术创新发展的同时，积极处理好劳动关系、福利和职业生涯设计等关系员工切身利益问题，使员工和企业获得和谐发展。

给全体员工创造一个温馨的家

集团董事会高度重视构建和谐劳动关系，做到了集团党委、集团工会联合会、企业经营班子“三重视”。

集团总部和企业每年都按国家有关法规要求，与员工签订劳动合同，规范管理好员工工作时间、薪酬和假期等问题。集团党委加强党员思想教育，党员摆正个人与企业、工作与奉献等关系问题，在创建劳动关系和谐工作中，“作表率、立标杆”；发挥集团工会联合会作用，倾听员工建议与呼声，并切实加以解决。

集团在经营过程中，遵守《劳动合同

法》，与职工100%签订了劳动合同和签订《海南科技集团有限公司集体合同书》，依法维护职工的合法劳动权益。公司以《劳动法》为依据制定了各项劳动关系管理制度，按规定办理了养老、失业、医疗等5项社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费，没有拖欠工资现象；在生产过程中，拒绝使用童工，不歧视女工，不侵害员工人身自由和人格尊严，没有发生过重大劳动争议案件；劳动保护措施健全有效，无重大工伤事故发生。

集团党委尊重员工的民主权利，支持工会建设，保证工会正常开展维护员工合法权益的活动，以及适合本企业特点的民主管理活动，使工会在调解劳动争议等方面做出了积极贡献。集团党委和工会多次组织员工献爱心活动，共捐款30多万元，资助生活困难职工、帮助解决职工就医及子女上学等问题，节假日还派专人上门慰问困难职工、老党员。

此外，集团还经常开展各种文化体育活动，丰富职工的业余生活，增强职工队伍的凝聚力。集团先后被评为“新世纪中国企业形象AAA级企业”、“海南省最具社会责任

感企业”、“全国精神文明建设先进工作单位”等荣誉称号。

多措并举创建劳动关系和谐企业

现代科技集团在体制机制上不断创新，多措并举创建劳动关系和谐企业。

集团积极推动企业创新，成功进行企业改制，改制后的2007年，在营业额、经营利润等方面，比改制前的2001年分别增长288%、498%，年平均增长率分别为48%、83%，进而顺利实现“赛诺国际”于2008年2月在纳斯达克成功上市。

结合企业机制创新，集团董事会对集团组织机构进行了重组，并以创新的思维，策划、组织并实施集团制度体系和人力资源体系的流程再造，实施“目标式岗位效能绩效考评”，“企业后备人才”甄选与培养、企业“软指标考核”等，将集团管理推进到新的阶段。随着企业由国有到中外合资美国上市公司的转型，企业劳动关系亦随之发生新的变化。集团转换了机制，企业焕发了活力，员工迸发了激情，实现了企业、员工、政府“三满意”。

以人为本 创新求进

海南现代科技集团有限公司实干创建和谐企业

科技创新，是提升企业核心竞争力的重要保障。集团注重表彰创新型人才，把“创新”作为企业年终考核内容，每年都召开总结表彰大会，几年来共有8人被评为“金牌员工”，25人被评为“优秀管理者”，105人被评为“优秀员工”，14人荣获“科技创新奖”，22人荣获“贡献奖”，65人荣获“优秀建议奖”。

根据企业发展需要，集团及时将创新型人才调整到各级管理、研发、生产等岗位。符坚在集团既是一个技术专家，又是一个管理行家。他从助理工程师，一步步被提拔为生产科长、总经理、集团副总裁、集团总裁。黎坛，一直致力于新产品、新技术的研发，已获得多项国家专利。

现代科技集团还十分注重员工文化建设，集团组织编写《现代集团企业文化读本》、《企业文化发展纲要》、《企业文化手册》、编辑出版《现代人之歌》一书，制定“企业员工职业发展规划纲要”。集团每年还组织集团职工运动会、春节联欢晚会或员工拓展训练等，丰富了员工的业余生活，促进了企业和谐发展。

自2008年以来，集团董事会要求经理

以上人员每年必须向集团提交一份《经营管理建议书》，同时对建议进行归纳整理，逐条落实。2010年集团总部根据部门经理建议，开展了“总部年度业务交叉内训”，进行了预算、施工、销售、财务、管理沟通、法律等十六个课题培训，较好普及了各专业知识，增强了员工的综合办事能力。

在保障员工合法劳动权益的同时，企业还非常重视员工的素质教育和业务技术培训，每年都制定明确的员工培训计划并加以落实，多次邀请专家、学者讲座，派员到省内外参加业务培训等，通过各种方式提高员工的业务水平。几年来共投入150余万元实施“全员素质教育”工程，组织了多种培训，提高员工技能。在企业内部广泛开展各项技能培训的同时，企业还根据培训内容进行技能比赛，促进员工把所学技能运用到实处，强化员工的自身操作技能。

金融危机中做到

“不减速、不减资、不减薪”

2008年下半年，全球金融危机愈演愈烈。危机面前，2009年1月，集团与员工签订

了工资集体协商协议，增加了企业的凝聚力，振奋了员工精神，将员工和企业凝成一股绳。

集团董事会在全体职工大会上，郑重承诺并切实做到了：“在危机中寻找商机，企业发展不减速，项目建设不悬挑，企业员工不减薪”的“三不减”承诺。多年来，集团总是按时足额发放工资，从不拖欠员工一分钱。

为帮助困难员工克服困难，2008年4月，集团成立了“海南现代科技集团基金会”。几年来，每年都召开“海南现代科技集团扶贫助学座谈会”，对考取大学的集团员工子女进行升学奖励，发放慰问金和助学金，另外，还用基金会资金帮助昌江某水泥厂一位双下岗职工子女完成学业，向特困职工、老党员、老职工等，发放慰问品、慰问金、助学金、困难补贴金等60多万元，把企业的温暖送到员工的心坎上。

在这一系列措施的促进下，现代科技集团人齐、干劲足，食品包装膜、地产、餐饮等三大产业齐头并进，取得了良好的经济效益，成为令人羡慕的和谐企业。

（东文）