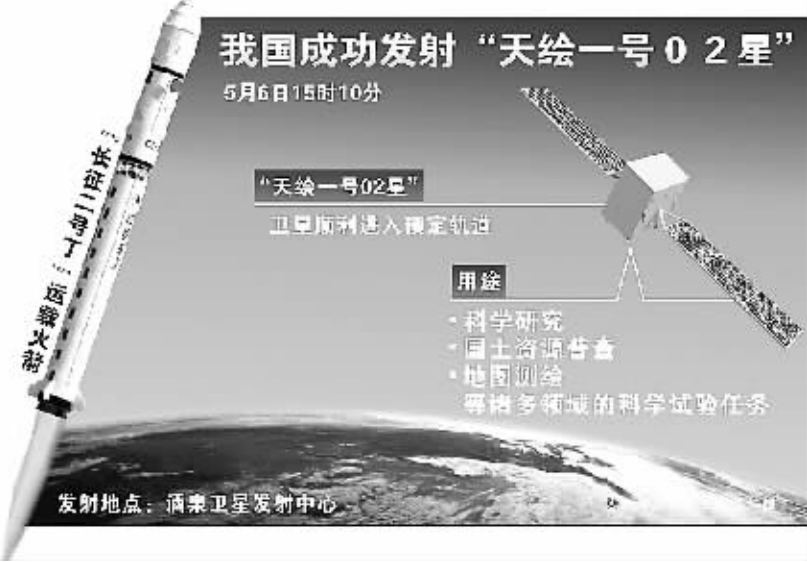




北大清华等名校香港招生

港生称面试题“难且怪”，感叹“内地名校不易进”

新华社香港 5 月 6 日电 今年有 63 所内地高校免试招收香港学生，一连两日的面试程序将于 6 日结束。千余名考生于 5、6 两日在香港、深圳等地参加面试。据走出考场的不少考生反映，试题“难且怪”，有考生被问到“江湖”一词的外文翻译而一筹莫展。清华大学更是增设数学笔试，令考生感叹“内地名校不易进”。

今年是香港旧制中七、新制中六同时毕业升读大学的双班年。为舒缓香港升学压力，内地 63 所高校拨出两千个名额招收香港学生。在一连两天的面试中，清华、北大、复旦、上海交大、中山大学等 5 所著名学府在港设点面试，共有 300 多名考生获选参加。其他 50 多所高校将分别在广州和深圳面试港生。

面试安排不分学院或学系，以面谈、小组讨论或简短笔试等形式为主。综合此间媒体报道，部分院校的科目非常“刁钻”。中山大学有问考生：“乔布斯、比尔·盖茨等名人都没有大学学位，为什么你要读大学？”复旦大学要求考生现场背诵一首有关月亮的诗歌。北京大学则要求考生将“江湖”、“水浒传”两词翻译成外文，令外国人明白文字后面的中国文化。

清华大学的试题虽不及北大“怪”，但 15 分钟小测试也让不少考生心头一紧。据清华大学招生办主任于涵介绍，试卷仅由 5 道选择题组成，题目不会难过内地的考试。于涵坦言，香港学生优势颇多，但数理基础和内地学生相比，尤其和千中挑一的清华

香港回收一款铬含量超标中成药

新华社香港 5 月 6 日电（记者刘展）香港特区政府卫生署 6 日表示，已指令药商回收一款名为《德国永达商标》特效强消炎丸”的中成药，因其铬含量超过国际标准。

卫生署发言人当天说，初步化验结果显示，该产品的一个胶囊样本铬含量为百万分之八十四。目前其他胶囊样本仍在化验中。发言人表示，资料显示，受影响中成药

甘肃食品安全案件涉嫌犯罪不得以罚代刑

新华社兰州 5 月 6 日电（记者王博）甘肃规定，食品安全监管部门在执法过程中，如发现涉嫌犯罪案件，应按规定及时做出移送公安机关处理的决定，并在决定做出后的 24 小时内向同级公安机关移送。除及时移送公安机关，还要抄送同级人民检察院、食品安全综合协调机构备案，不得以罚代刑。

食品安全监管部门移送的案件，公安机关审查后决定不立案或立案后撤销案件、人民检察院做出不起诉决定、人民法院宣告无罪的，移送部门可依法追究相关人员的行政责任，做出行政处罚。

同时，食品安全监管部门在依法查处食品安全违法案件过程中，发现国家工作人员有贪污贿赂、国家机关工作人员渎职等违法行为，涉嫌犯罪的，也应当按照相关法律法规及时将案件移送人民检察院。

广西田林严重干旱



今年以来，广西田林县持续高温少雨天气，导致目前全县旱情严重。截至 5 月 4 日，全县区域内的 214 条大小河流及溪流仅有南盘江、驮娘江、西洋江、板坚河、百乐河、利周河等一些河流尚有水源外，其余的河流均已断流；全县 16 座小型水库中有 10 座水库已干涸。全县 40 口塘坝已全部干涸见底；地头水柜和家庭水柜过半干枯。全县因旱灾造成饮水困难人数达 23084 人，大牲畜饮水困难 12184 头。全县农作物受灾面积 15.24 万亩，占全县总播种面积的 53.91%；林业受灾面积 15 万亩。

中国新闻

综合

“学历大跃进” 重症官场病 “论文博士”还是“论人博士”？

“花样”文凭乱象透视

山东“厅官”在清华大学读起“论文博士”、百名在职学生在武汉理工大学涉嫌造假获取硕士学位……曾被社会各界认可的非全日制高等教育，近日却引发了人们对高等教育学历的信任危机。如何保证高等教育的公平性？如何刹住文凭“大跃进”的歪风？新华社“新华视点”记者对此进行了调查采访。

学生身份“特殊” 可走文凭“绿色通道”？

山东省国土资源厅厅长徐景颜近日被曝“在清华大学法学院读博，却从未见其上课”，由此受到公众的质疑：学校是否为身份“特殊”的学生提供了文凭“绿色通道”？

清华大学新闻中心负责人在接受新华社记者采访时解释说：徐景颜是“论文博士”，在职学习，并非全日制博士生。“论文博士”是一种国外常见的博士培养方式，清华大学也有一整套关于论文博士的管理规定，安排严格，达不到要求不能毕业。

“但我们关心的，不是徐景颜是否真是‘论文博士’，而是这个‘论文博士’是不是‘论人博士’？学校因为学生的‘特殊’身份而降低门槛，会不会损害教育的公平性？”正在武汉某高校攻读全日制博士生的曹彦妍说。

近年来，成人高等教育、远程网络教育等多种教育模式迅速发展，确实给有需求的人士和终生教育提供了多元的选择。

然而，在一些地方，干部、商人等利用空余时间“充电”，却有部分演变为一股盲目的攻读学位热潮。北京市民刘潇说，她的丈夫在某国家机关工作，博士已占到办公室同事人数的一半左右，不少都是在职博士。

在如此“学历大跃进”的浮躁之风下，被异化的学历教育五花八门。一些业内人士将其总结为以下几种模式：

“五不型”：即“不用通过国家统一考试”“不用上课”“不用做作业”“不用写论文”“不用自己交学费”的学历教育。在一些高校，原本为照顾国企技术骨干而制定的研究生单考政策，如今已成为官员和企业高管获取文凭的渠道，上课、做作业、写论文都可以找人代劳，学费也可以报销。

“速成型”：如不少省份与一些名校开展的“省校合作计划”。北京某高校一名教师说，省里给学校一笔钱，学校便替省里培养一批县处级以上干部。但干部们公务繁忙，不少办公地距学校千里之遥，无法保证学习时间，其毕业速度却高于同等学历的全日制学生。

“论文型”：不上课、提交一篇质量不



唾手可得

新华社发 蒋跃新作

高的论文，就拿到一张博士学位文凭。21 世纪教育研究院副院长熊丙奇认为，舆论中的这种“论文博士”与国外的“论文博士”不同，前者通常被认为是博士教育的一种变异。

“注水文凭”异化 无奈还是贪婪？

记者在采访中了解到，一些人也深知文凭“含金量”被贬值，却仍千方百计追求着“注水文凭”，甚至不惜弄虚作假。有专家指出，“注水文凭”大行其道是几重力量同时在作祟。

对官员来说，用权力换取一顶“博士帽”，便有机会获得更大的“乌纱帽”。北京师范大学教育法研究中心副教授余雅凤表示，目前人事体制中，“唯文凭主义”和“唯高学历论”仍大行其道，国家机关、企事业单位的工资标准、职称评定等诸多政策如今仍与文凭挂钩。

据了解，不少地方和部门甚至列出了“学位——官员级别换算表”，学士相当于科员，硕士相当于科长，博士相当于处级，博士后相当于厅级等，延续着过去“学而优则仕”“唯学历取官”的观念。

“多一个‘高学历’头衔，递名片、晒简历的时候也有面子、底气足，社会风气如此。”贵州一名通过“省校合作计划”拿到硕士学位的副处级干部说。

在教育产业化的过程中，一些迎合市场需求的高校靠着文凭这棵“摇钱树”，“生意”红火，财源滚滚。武汉理工大

学被曝出近 10 年来，便通过廊坊硕士班先后向百余名无资格入学的学生授予了真实的硕士学位。一些学员表示，学习期间都缴纳过 2 万元左右的费用。

北京某高校一位老师也曾表示，高校招收一些高官读博，确实能给学校带来资金和项目，也给以后办理其他事情开辟了门路。正是在“名利双收”的诱惑下，不少高校“睁一只眼、闭一只眼”，甚至串通一气，为一些“特殊”学生获得“注水文凭”提供各种便利。

重学历不如重“学力” 让教育远离“功利”

让曹彦妍愤怒的是，权学交易下的“注水文凭”，是对勤奋刻苦的莘莘学子的无情嘲弄，不仅让文凭“含金量”大打折扣，更破坏了高校的公信力，人们对神圣的学术殿堂产生了信任危机。

余雅凤认为，治理“虚火旺盛”的文凭“大跃进”，应完善人才评价标准，克服唯学历、唯论文倾向，重文凭更重水平。

例如，公选干部时，对需要博士学历的岗位，应明确提出全日制博士生的要求。制定不同层次、不同类型党政人才的岗位职责规范，建立科学的干部政绩考核体系和考核评价标准。同时，对“伪学历”要进行严厉的惩处。

熊丙奇认为，我国大学应坚持教育标准和学术标准，严把博士学位授予关，同步推进和规范高等教育学位管理制度改革。

王橙澄 李江海 潘林青（据新华社北京 5 月 6 日电）

宁夏同心县“4·30”特大交通事故肇事司机毕业驾校被连带追责

新华社银川 5 月 6 日电（记者张欣）据宁夏吴忠市公安局 5 日通报，造成 18 死 7 伤的“4·30”特大交通事故肇事司机毕业驾校同心县宏翔驾驶学校被警方连带追责，停业整顿。

吴忠市警方通报说，警方依法对“4·30”特大交通事故的直接责任人予以停止执行职务等问责后，又继续组织警力调查事故发生的深层次原因，倒查各环节的责任，相继对客管管理单位的管理人员、培训肇事客车的驾驶员的驾校和驾照考官追究相关责任。

吴忠市警方经调查认为，这次特大交通事故的肇事客车专职司机丁某及车辆调度员周某未能严格落实车辆年检审

验、专车专人驾驶等安全管理制度，致使肇事司机马某（事故中死亡）在准驾车型与肇事客车车型不符的情况下，驾驶肇事依维柯客车运送施工人员，酿成 18 人死亡 7 人受伤的特大交通事故。丁某、周某目前已因涉嫌重大责任事故罪被刑事拘留。

吴忠市警方认为，此次特大交通事故教训深刻，肇事者引发事故的问题都与驾校教育培训不得力不得法有关。根据《吴忠市驾驶员培训学校等级化管理办法（试行）》，培训肇事客车的驾驶员的同心县宏翔驾驶学校应当受到连带追责，予以停业整顿。肇事客车驾驶员驾照的责任考官目前也被调离原工作岗位。

中山市设立政府质量奖 获奖企业可得奖金 50 万元

新华社广州 5 月 6 日电（记者魏豪）根据于日前出台的《中山市政府质量奖评审管理办法（试行）》，广东省中山市将从今年起设立政府质量奖，获得表彰奖励的企业每家可获奖金 50 万元。

据了解，企业要参评此奖，必须在近 3 年国家或省级质量监督抽查中无不合格记录，最近 3 年无消费者重大投诉，建设工程零质量事故；出口产品 3 年内未发生因质量问题被退货或通报情况；近 3 年未发生重大质量、安全、环保、卫生等事故，没有因违反生产经营、知识产权、出入境检验检疫、劳动保障、环保、安全生产、税收等法律法规规定而受到刑事或行政处罚。

根据已公布的《中山市政府质量奖评审管理办法（试行）》，该奖每年评选一次，每次获奖企业原则上不超过 2 家。如果没有满足获奖条件的企业，名额可空缺。

孙政才当选吉林省委书记

据新华社长春 5 月 6 日电 中共吉林省第十届委员会第一次全体会议 5 月 6 日选举孙政才为省委书记，王儒林、竺延风为省委副书记。

新疆和田严禁公职人员“疯狂”采玉

新华社乌鲁木齐 5 月 6 日电（记者杜静）随着和田玉价格一路飙涨，不少人为寻找“疯狂的石头”在产地滥采乱挖。为防止过度开发对资源和环境造成的破坏，在以往治理的基础上，今年新疆和田地区又采取严管机械设备、严禁公职人员参与挖玉等措施，进一步强化整治。

规定当地干部职工一律不得从事、参与玉石乱采滥挖，不得从中谋利、入股分红，不得搞钱权交易、通风报信，凡有相关违规行为被发现或被举报经查实者，没收全部所得，并由纪检部门视情况予以党纪、政纪处理，直至开除公职。

在整治过程中，对乱采滥挖玉石的机械，一律查封没收并追究相关人员责任，此外，鼓励当地居民监督举报乱采滥挖行为，凡举报经查属实，予以举报人 5000—10000 元不等的奖励。

安徽铜陵：大学生 5 人溺亡 2 人获救

新华社合肥 5 月 6 日电（记者鲍晓菁、朱青）记者从安徽省铜陵市应急办获悉，5 月 6 日 10 时 50 分左右，该市铜陵县老洲乡太阳岛附近长江水域发生一起高校学生群体性溺水事件，目前已造成 5 人死亡。

10 时 50 分左右，有 10 名当地高校学生在老洲乡太阳岛附近的长江水域玩耍，其中 7 人下水发生溺水事故，经铜陵海事处和公安部门赶到现场全力救援，2 人获救，其余 5 人不幸溺亡。目前仍有一名幸存者在铜陵县人民医院救治。遇难的 5 人中有 2 名男生、3 名女生；最小的一名遇难者仅有 18 岁，其余 4 人刚满 21 岁。4 名遇难者是铜陵职业技术学院的在校大学生，另一名就读于安徽资源职业技术学院。

运沙车侧翻砸“扁”出租车



5 月 6 日，在哈尔滨市南岗区西大直街与海关街交口，一辆拉运沙子的货车不慎侧翻，货车车体及倾泻而出的沙子将一辆出租车掩埋，出租车司机被困其中。经过 10 多分钟将被困司机救出。

省总工会积极推进构建和谐劳动关系 专题报道 9

关爱员工回报社会是责任使然 力加啤酒让员工分享企业发展成果

产能力为 7.8 万吨，二期扩建完成后，生产能力达到 15 万吨，总投资达 1.5 亿美元，公司自成立以来仅用 2 年时间就发展成为中国大规模酿酒厂之一，公司现有员工 700 人左右。

作为一家国际性啤酒企业，目前海南亚太公司旗下的品牌有力加、虎牌、喜力、和海南啤酒，其产品全部采用世界上最优质的原料和荷兰喜力集团生产技术酿造而成，口感清爽宜人，倍受海南啤酒爱好者的拥戴，多年来销量一直在海南市场稳居首位。

据介绍，经过 16 年的耕耘，力加现在已经成为海南很受欢迎的啤酒品牌，无论城市还是乡村的大街小巷，力加的身影无处不在。

海南尤其是广东，是国内啤酒行业竞争最为激烈的一个区域。这个区域面积大、人口多、消费力水平较高，加上天气炎热等客观条件，是一个对啤酒销售十分有利的广阔市场，属“兵家必争之地”。

据介绍，2004 年 4 月开始，海南亚太公司全面介入开发广州、中山、阳江等华南地区，积极开拓华南市场。如今，在广东、广西、湖南、云南、贵州等地，都可以看到海南亚太

的系列啤酒品牌，它们在各地均获得了不俗的市场表现。

关爱员工回报社会是企业责任

“休假每年有十天，劳动安全保护，女工特殊休假都能保证。”“职工生日、结婚、家人去世等等，企业都会通过工会有所表示。”“对有的岗位，除了五险一金，公司还为员工买了商业意外保险。”

今年 3 月下旬在海南亚太公司举行的“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动座谈会上，公司几位职工纷纷抢着回答省总工会负责人提出的问题。

力加啤酒工会主席黄涛说，每招进一名员工，公司都会在他进来的第一天与他签订劳动合同，连续两次签定定期合同或在海南亚太公司工作 10 年以上的，公司都会和他签订无固定期限合同，从法律法规上保障员工的合法权益。

“企业工会定位准确很重要，当职工有诉求时，工会要做的事情就是沟通、疏导，促成问题的妥善解决，工会要做职工和企业之间的桥梁。”黄涛说，比如职工提出出差补贴

问题，以前在三亚吃碗汤粉三元就够了，现在要七元左右，补贴不变确实有点偏低了。工会反映后管理层作了合理上浮，又比如这两年物价涨得比较快，公司在前年底调过一次工资，去年七八月份物价涨幅大，职工又提出涨工资的诉求，工会立刻向公司管理层反映，结果去年底职工工资平均提升了 10%。

除却关心员工切身利益外，作为一家植根于海南的大型啤酒企业，海南亚太公司投产 15 年以来，凭着先进的企业文化理念和一颗回报社会的爱心，通过力加文化之旅、“力加杯”排球联赛、力加[V]音乐新视像等知名文体活动助力海南的文化体育事业。“力加文化之旅”深入偏远地区和基层单位，足迹遍及海南全局，受益群众百万人次，成为一支广受民众喜爱的流动文化工作队，并成为了“送文化下乡”的一大公益事业品牌。

从 1998 年开始，力加啤酒独家赞助海南省排球联赛，由此拉开了公司对本土体育事业的长期支持的帷幕。此后十几年里，力加啤酒一直是该项赛事的独家赞助商，“力加杯”排球联赛已经成为海南体育的一个品牌，共吸引了约百万人次观看，累计赞助金

额已逾百万元。

黄涛说，“关爱民生、回报社会”是公司长期秉持的企业理念，从 2000 年起，海南亚太开展了多次捐赠、义卖等活动，筹集筹物慰问受灾群众，帮助解决生产生活中遇到的困难，亚太员工还多次开展义务献血等活动。

正因为有在快速发展的同时不忘关爱员工、回报社会，海南亚太公司才与员工及消费者走得如此贴近，力加啤酒才在海南牢牢占据了市场主动权。

独特企业文化留人

人才是企业发展的根本。

“作为一家外企，力加啤酒良好的发展前景和独特的企业文化氛围，正吸引着越来越多的人才加盟公司。”黄涛说。

海南亚太公司人力资源部相关负责人说，绩效文化、诚信文化、持续学习是公司的文化标志和理念，公司一视同仁“人”为企业最珍贵的资源，一直致力于储备和吸引人才，海南亚太独具特色的企业文化，是吸引和留住人才的根本保证。

（梁振君 李玲玲）