省人力资源市场一季度供求分析报告显示——

求才企业及岗位数量双降

本报记者 张惠宁

上周末，海南省人力资源市场2012年第一季度供求分析报告新鲜出炉。从市场人才供求统计数据来看，虽然我省的经济形势总体相对发展较好，但由于中小企业的生产投资环境的不理想以及人力资源成本的大幅度上涨等各个因素的综合影响，本季度招聘企业的数量、提供的岗位都比上季度有较大幅度的下降。

生产一线操作人员难招

据统计，本季度，海南省人力资源市场共举办现场招聘会33场，用人单位通过市场招聘人员累计79286人/次，进入市场求职人数累计约为87962人/次，岗位空缺与求职人数的比率约为0.90，与去年同比，就业岗位减少32401个，各类求职人员减少1400人/次，与去年同期基本保持不变，岗位空缺与求职人数的比率比去年同期减少0.28。

第一季度全省人力资源总供给大于总需求，求职者面临的就业压力偏大，未来我省的就业形势不容乐观。

酒店餐饮服务员缺口最大，缺口数达到4045人；随着海南国际旅游岛建设进一步推进，一大批酒店旅游行业的企业出现了强烈的用工需求，本季度提供了12583个岗位，出现了酒店餐饮服务员供不应求的现象，企业只有通过提高工资待遇来争夺人才。

我省近年来生产加工制造业发展较快，对生产一线操作人员的需求量不断加大，有不少企业长期招聘一线工人，如海南英利新能源有限公司、海南正红科技有限公司、一汽海马汽车有限公司、中化联合制药、亚洲太平洋酿酒有限公司等，但很多求职者不太愿意到工厂生产一线从事艰苦的技工工作，再加上待遇达不到求职者预期等因素，求职人员对此表现得相对冷谈，出现“招工难”的问题。一季度，生产操作工岗位需求人数达12014人/次，求职人数仅有8917人/次，缺口3097个。

本季度，岗位空缺与求职人数的比率最高的是农林牧渔水利生产人员，达到5.71。岗位需求人数451人/次，求职人数只有79人/次。专业技术人员缺口也比较大，岗位需求10693人/次，求职人数只有6456人/次。

另外，业务人员、营业员、保安、技术工程人员、客服人员和保险业务员等职业，岗位需求人数也大于求职人数。

不少求职者选择待业备考

企业在市场上难于找到合适的人才，求职人员也无法找到合适自己的企业。这个结构性矛盾目前表现得较为突出。

求职人数排在首位的是行政办公人员，数量达到10995人/次，这是一直以来居高不下的，求职人数远远大于岗位需求。排在第二位的是财会人员，数量达到9236人/次，计算机技术人员居第三位，数量达到8981人/次，这也反映出现在的求职人员都趋向于较稳定的工作岗位。为了追求稳定安逸的工作，有不少的求职人员都选择待业，准备国家或各省市的各类公务员考试及事业单位的招聘，造成社会资源的浪费。

与上个季度相比，机动车驾驶员、水电工等岗位数有小幅上涨。本季度求职人数“上升”的职业是销售岗位，由于春节过后，许多人员因薪酬或发展空间问题，纷纷选择跳槽，因此，在2月份进入市场求职销售工作的人员突然剧增。但总体上看，销售类岗位的市场营销类人才需求一直居高不下，但受到求职者的“冷落”。

人才需求主要来自二、三产业

从产业分组的需求人数来看，主要集中在第二、第三产业，其中以第三产业为主，所占比重为55.53%。与去年相比，第一产业需求比重上升0.29%，第二产业需求比重大幅上升，第二产业的需求比重比去年同期增加143.99%。第三产业的需求比重下降明显，第三产业的需求比重比去年同期减少31.74%。

从产业需求看，仍然保持以第三产业为主体的产业需求格局。从趋势看，第三产业的用人需求比重呈上升趋势，本季度比上季度增加了2.09%，第二产业的用人需求比重有小幅下降，与上季度相比下降了2.27%。分行业看，餐饮旅游酒店等有关服务行业需求旺盛，呈现不断上升的态势，房地产建筑业、社会服务业的需求比重趋于下降。以住宿、餐饮业和批发零售业为主的第三产业提供就业岗位最多，约占需求总量的55.53%。

从用人单位类型看，企业用人占主导地位，所占比重达到了99.89%；其中内资企业的用工需求占总需求人数的92.64%，其中有限责任公司的需求量占首位。

企业用人需求中制造业所占比重为23.42%，与上季度相比，上升1.92%，主要是因为年后各大型企业需求人员有所上升所致。海南英利新能源有限公司、海南正红科技有限公司，一汽海马汽车有限公司等企业由于项目的发展，例如英利600兆瓦多晶硅太阳能电池、汉能250兆瓦薄膜太阳能电池和海马工业园建设的不断壮大等，进一步促进了企业的用工需求。

此外，从性别上看，用人单位对性别要求没有太多的硬性强调；从年龄上看，供求主要集中在青壮年，且随着年龄的增长，择业空间有所下降；从文化程度和技能素质上看，求职者的文化程度、技能素质越高，择业空间就越大。

（本报海口5月7日讯）

我省将举办第六次党代会精神系列宣讲

本报海口5月7日讯 （记者付阳阳 通讯员何凌）为了促进全省掀起学习宣传贯彻省第六次党代会精神的热潮，国际旅游岛讲坛组委会等有关单位，将策划举办“省第六次党代会精神系列宣讲”活动。

活动将邀请彭京宜、廖逊、朱华友、陈耀等四位知名专家，以学习贯彻省第六次党代会精神为主题，以“科学发展 绿色崛起”为主线，结合国际旅游岛建设实际解读党代会精神，探索海南科学发展、绿色崛起之路。

“省第六次党代会精神系列宣讲”活动将于5月9日推出首场讲座，讲座地点设在海口市红城湖路10号省委党校礼堂（18号楼）。有意参加讲座的市民朋友可登陆海南社会科学网（http://www.hnskl.net）申请打印入场券，也可直接到海口市海府路49号老省委大院第二办公楼三楼或海南省新华书店海口购书中心、新华文化广场书店、海甸书店、上邦百汇城书店、南沙路科技书店收银台取票。国际旅游岛讲坛办公室咨询电话：65365081。

国兰专题座谈会专家表示：

琼中最宜种植国兰

本报讯 （记者孙显炬）3日下午，海南省兰花协会在三亚举办国兰专题座谈会。包括我省兰花界的专家学者和兰花种植大户在内的与会人员就国兰的发展现状和未来进行了探讨。会上，来自海大的兰花专家表示，我省种植国兰的理想之地在琼中。

与会者从海南兰花文化，兰花产业的发展和兰花种植技术3个方面讨论了海南兰花产业发展的前景。省兰花协会副会长林正焕认为，海南要发展国兰产业首先要把海南的兰花文化培养起来，没有良好的兰花文化氛围，兰花产业就难以发展壮大。

有与会者表示，处于刚起步阶段的我省国兰产业发展并不理想，存在着企业不多产业不大的困境，难以形成规模经济效应。兰花产业发展资金的不足，直接掣肘了我省兰花产业的发展。与会者建议兰花产业界要制定我省兰花发展的蓝图，推广国兰品种，打开海南市场，培养本土品牌。

海南大学的凌绪柏教授表示，他考察过海南的多个市县，琼中是国兰种植最理想的地方。他说，琼中夏季气温相对琼海、三亚等地低，冬季温度并不太低，有利于国兰生长期的延长。而且，昼夜温差大，有利于国兰养分的保存。

据了解，中国兰花又称国兰，是指在植物学中一切生产于我国的兰科兰属观赏植物，主要指春兰、寒兰等。

洋浦将建大型人力资源市场

本报讯 （记者王勇 通讯员朱新彬）记者从洋浦经济开发区就业局了解到，洋浦将建设大型人力资源市场，服务用人单位和求职者，并力求服务范围辐射整个琼西。

随着洋浦经济的快速发展和一些大企业大集团的入驻，洋浦的就业服务平台已远远不能满足用人单位和求职者的需求。在过去的很长一段时间里，洋浦都没有固定的场所举办招聘会，每次都是利用闲置的空旷场地来开展活动，这些招聘会也被大家戏称为“马路招聘会”。

为了改变这一局面，洋浦将在原洋浦实验小学基础上进行改造建设一个大型人力资源市场，这个市场除了解决场地难的问题以外，还可以提供更多的就业服务。

洋浦经济开发区就业局有关负责人介绍，该栋大楼还将加强网络化和专业化的建设，采用国家级人才市场标准的网络建设，力求让区内的企业和群众享受到多元化专业化的服务，为洋浦的企业和居民在就业上提供更多的帮助，并辐射周边市县，打造成海南西部专业的人力资源市场。

“海南机遇”吸引众多毕业生留岛

本报记者 张惠宁

一季度省人力资源市场供求分析报告数字表明，一季度从求职人员类别构成看，我省新成长失业青年占就业人口比例达到55.4%，求职人数为48413人/次，较上季度下降5.52%，比去年同期增加3.91%，其中应届高校毕业生求职人数为40189人次，所占比重达83.1%。对我省的就业市场形成了一定的就业压力。

发展机遇吸引毕业生留下

据了解，入场求职的应届大学生，既有外地生源在内的海南高校毕业生，也包括海南生源在外地求学的学生。

近年，随着海南国际旅游岛建设的推进，海南综合经济实力提升较快，特色产业快速发展，种种利好消息，吸引着大量应届毕业生把就业目光投向海南。据省人力资源市场有关负责人说，外地生源的海南高校毕业生有四成多的学生会选择留在海南就业。

而海南生源的毕业生，大多数更希望能在家乡找到就业机会。“海南的学生，有着浓浓的乡情。他们时刻关注着海南国际旅游岛建设的方方面面情况，渴望回到海南工作。”海南省人力资源市场主任武志东对记者说。

小吉是省人力资源市场一名工作人员。他2002年从海南考入江西南昌一所大学就读，2006年大学毕业后到了广州工作。奋斗几年，有了不错的薪资待遇，但他还是在2010年选择回到了海南工作，并通过人才市场招聘找到了满意的工作。学中文的他告诉记者：“回来就是认为海南有不错的发展机遇，另外，我们在外面职场打拼几年，认为自己可以凭借工作经验很快融入海南职场。”

“像小吉这样有几年工作经验或者有专业技术的大学生，是很受企业的青睐的。”武志东说。

不过，对于广大的应届大学毕业生来说，能否顺利就业，找到自己人生的位置，还需要拓宽思路，多渠道就业。

2011年，我省通过“搭建平台，拓展渠道，强化服务，创新帮扶”等积极措施，实现了毕业生初次就业率85.8%，连续7年超过全国平均水平。今年我省的毕业生人数总量仍在增加，人数达到了5.8万人，比去年多了将近10%，毕业生就业工作压力进一步增加。

系列举措保障毕业生就业

尽管国内外经济形势不容乐观，但我省的就业前景还是很值得期待的。我省坚持“两大一高”（大企业进入、大项目带动、高科技支撑）的发展战略，加速发展高技术、高水平、依托海南资源的大型工业。今年3月2日，我省与国务院国资委签署合作备忘录，51个央企项目落户，总投资达2288亿元。这些都是能促进就业的利好消息。

据悉，今年我省将继续加大引导毕业生面向基层就业的工作力度。继续实施好“到村任职”、“三支一扶”、“特岗教师”、“服务西部”等基层就业项目。鼓励和引导毕业生到农村基层就业创业，推进“基层农技推广特设岗位计划”。要求各地根据地方城乡建设需要，在城市社区及农村教育、卫生和科技等方面积极设立地方项目，引导毕业生到城乡社区公共文化服务岗位就业，鼓励毕业生到文化产业领域和现代服务业就业创业。

去年我省共举办各类毕业生专场招聘会近80场，提供了约10万个就业岗位，12万多人次的毕业生进场招聘。今年我省将更加广泛地开展就业服务与就业援助活动。

2012年7月前要全面推广使用“全国大学生就业信息服务一体化系统”，即时掌握毕业生就业动态，为学生提供个性化的指导服务。同时，进一步加强对特殊群体毕业生的就业援助，特别重点开展就业困难毕业生和少数民族毕业生的就业援助，有针对性的“一对一”帮扶。

2011年，为缓解毕业生就业结构性矛盾，省本级联合海口市，共同启动了我省“高校毕业生就业见习活动”，在一批成长性好，有一定科技含量、管理规范的企业建立了就业见习基地，目前见习企业共有125家，征集到见习岗位8500个。去年省政府新增555万元用于毕业生见习补贴。截至去年底，两年来共发放就业见习补贴600多万元。截至今年初，全省共有2673名毕业生参加见习，有1628名见习生转为正式员工，留用率达60%。

今年三亚、儋州等有条件的市县要开展就业见习工作。参加就业见习的毕业生享受见习补贴不得低于当地年度最低工资标准。见习单位承担60%，同级财政承担40%，要确保毕业生见习留用率保持在50%左右。

（本报海口5月7日讯）