

切实把职工之家建设成为干部职工的幸福家园

——省直机关建设职工之家现场交流会发言摘登

建设职工之家 打造幸福集团

海南日报报业集团

海南日报报业集团目前拥有“六报二网一社”,即海南日报、南国都市报、特区文摘报、证券导报、法制时报、南岛晚报、南海网、海南省公共卫生联播网和海南省图片社,还有若干涉及文化产业、包装印刷及房地产开发的企业和公司。集团总人数约 1500 多人,全集团职工入会率达到 90%以上。

多年来,海南日报报业集团工会以“构建和谐报业集团,打造职工幸福之家”为理念,持续推进职工之家建设不断迈上新台阶,获得了“全国文明单位”、全民健身运动先进单位、全国报业管理先进单位、全国新闻工作先进集体等荣誉称号,其主要做法是:

一、强化领导,提高工作服务水平

集团党委十分重视职工之家创建活动,在人、财、物等方面给予大力支持。为改善文体活动硬件设施,近 5 年来集团就投入 500 万元以上,经过多次改建和新建,打造了较为完善的场地设施。目前,拥有藏书达 3 万多册的图书馆和资料室,全面反映集团发展的社史展以及多功能厅、小型会议厅、篮球场、网球场、乒乓球台、羽毛球球、斯诺克球台、健身房、健美厅、小型儿童游乐场等文体场所。

二、依托制度,落实民主管理权利

近年来,工会每年都定期召开职工(工会会员)代表大会,让职工参政议政,为集团的发展建言献策。近年来,一共收集提案 200 余件,许多议案被集团党委采纳。如 2010 年正式实施的集团薪酬改革方案,在党委会最后决定前专门召开职代会,由职工代表对薪酬改革

方案讨论审议,最后形成在收入分配上向集团内低收入群体倾斜的方案,较好地维护了职工的利益。近期,集团准备在西海岸建设近 1000 套住房,用于集团员工团购。为了让购房方案尽可能维护绝大多数职工的利益,已经几经修改。下一步还准备在职代会让职工代表表决,使方案真正代表和反映民意,努力将此项民生工程打造成民心工程。

三、丰富活动,促进职工全面发展

近年来,工会在建设职工之家中通过开展丰富多彩的文化活动,大力打造集团特色文化。报业集团每年举办年度大型综合性运动会、大型内部春晚及职工游园联欢活动。同时,在集团内部组织职工运动骨干牵头成立了篮球、网球、乒乓球、台球、羽毛球、钓鱼、健美、书法项目的俱乐部或协会。此外,还举办了瑜伽、民族舞、现代舞和太极拳等培训班,拓展职工开展体育锻炼的覆盖面。

四、关心职工,提升职工幸福指数

为保障职工退休生活质量,调动职工的积极性,集团建立了企业年金制度。从 2009 年底开始,每年支出几百万元为所有员工办理企业年金。

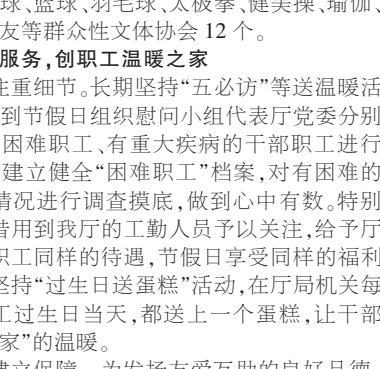
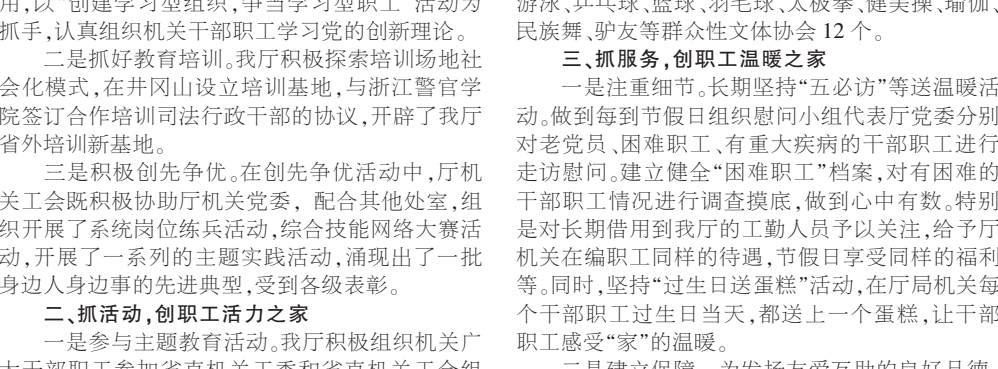
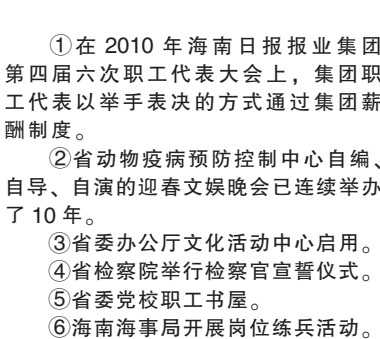
同时,在按时、足额缴纳职工基本医疗保险的基础上,建立集团医疗补助基金,在集团范围内对包括离退休同志在内的所有员工实行医疗补助,超出规定范围最高可获得 95%的补助。

此外,集团还常年坚持到医院病房慰问患病职工,到家中慰问生育职工。对已故职工的家庭和有特殊困难的,给予适当的困难补助。

编者按:

为推动提升机关工会工作科学化水平,进一步增强开展职工之家建设的政治意识、责任意识、服务意识,激发干部职工的工作热情和工作动力,5 月 22 日下午,省直机关建设职工之家现场交流会在海南

日报报业集团报告厅举行。海南日报报业集团、省委办公厅、省委党校、省司法厅、省检察院、南海海事局、省动物疫病预防控制中心等 7 家单位,就如何把职工之家建设成干部职工的幸福家园作了经验交流发言。本版在此摘要刊登其发言,敬请关注。



抓好“职工小家”建设 夯实“建家”基础

省检察院

省检察院机关工会在创建“职工之家”活动中突出抓好“职工小家”建设,真心实意为机关干警办好事、办实事、解难事,切实从下至上夯实建家基础,在为检察事业服务、为检察干警服务工作上积极发挥工会组织的作用。主要做法如下:

一、明确创建要求

我厅在开展创建“职工之家”活动中,认识到要巩固和发展建家成果,必须从工会组织的基层细胞和服务对象抓起,调动它们的积极性和主动性,才能深入持久地开展建家活动。为此,省检察院机关工会根据《海南省建设职工之家活动管理办法》,结合本单位实际,制定了创建“职工小家”活动方案,在工会小组长会议上进行部署,以此作为机关工会“职工之家”创建活动的重要基础,作为检察业务工作和工会工作紧密结合的有效载体。

二、搭建学习平台

加强学习,是面对新的形势任务,与时俱进推进“职工小家”建设的重要前提。我们重视在机关中层开展各类主题教育活动。各工会小组在“政法干部核心价值观”教育,创建“学习型工会”,创先争优、岗位练兵等活动中既坚持“规定动作”,又丰富“自选动作”,收到了良好效果;重视抓好教育培训。去年,对新任工会委员和各工会小组长约 30 人进行了工会基本知识培训,内容包括邀请省直机关工会领导就新形势下如何做好工会工作进行了具体辅导,院机

关工会领导讲解自己结合单位实际制作的《检察官文明礼仪》幻灯课程,提升建设“职工小家”带头人的业务素质;重视抓好阵地建设。设立了机关“职工书屋”,包括实物书屋和电子书屋,存放各种图书和电子图书万余册,还在检察机关内网设立“学习型机关组织建设”、“文明大行动”、“创先争优”等栏目,为各工会小组和广大会员开展学习和交流提供了一个开放平台。

三、丰富创建载体

开展丰富多彩的文体活动是建设“职工小家”的重要载体。我们机关工会一方面注重组织开展全机关的大型活动,广泛发动各工会小组和广大会员参加,增强队伍的凝聚力和向心力。去年以来,相继组队参加了省直机关建党 90 周年“万人红歌颂党”演出和综合技能网络大赛,机关迎“五一”红歌演唱和游泳比赛,组织近百名干警赴鹦哥岭开展野外拓展训练,举办海口地区检察机关文艺晚会,并组织节目到福山、永兴两个乡镇与村民联欢。通过组织这些大活动,全面提高了机关广大会员的思想、业务和身材素质。另一方面,注重指导各工会小组结合实际开展富有特色的小型活动,先后成立了羽毛球、游泳、书法、篮球、登山、自行车、声乐、钓鱼等兴趣小组,并制订了活动方案,委派了各组活动召集人,发放必要的活动经费,使各兴趣小组能正常组织开展。通过组织这些小活动,进一步丰富了会员的业余生活。

抓好岗位练兵活动 提升“职工之家”建设水平

南海海事局

建设队伍是开展“职工之家”创建活动的一项重要内容。近年来,南海海事局在开展党群共建创先争优活动中,根据单位实际,扎实开展岗位练兵活动,提升“职工之家”建设水平,为南海海事履行“航行更安全、海洋更清洁”的神圣使命做出了积极的贡献。

一、领导重视是岗位练兵活动取得实效的重要保证

局领导班子高度重视岗位练兵活动,作为围绕中心、建设队伍的重要工作抓好落实。在每年年初召开的工作会议上,我局都将岗位练兵活动作为当年的重点工作进行部署,建立了岗位练兵督查机制并实施网上通报,不定期召开会议研究解决岗位练兵过程中发现的问题。对在岗位练兵活动中取得突出成绩的单位和个人,给予通报表彰和一定的物质奖励,切实为保障岗位练兵活动的顺利实施提供了重要保证。

二、广泛发动是岗位练兵活动取得实效的前提条件

岗位练兵活动开展前,在全局范围内召开动员大会,讲清活动的目的和意义,方法和步骤,统一思想,提高认识。各基层单位也根据本单位的具体情况,采取多种形式做好岗位练兵活动的组织动员工作,号召全员积极参与;岗位练兵开展过程中,各职能部门

负责明确练兵内容、考评方式、比武竞赛等具体活动的实施。

三、载体丰富是岗位练兵活动取得实效的有力抓手

我局通过三种渠道开展岗位练兵活动。一是围绕海事中心工作开展全员练兵,提高干部职工综合管理和海事业务水平;二是在全员练兵的基础上,针对海事工作特殊岗位的特殊职能,开展了船舶管理、航标业务和船员技能技术比武竞赛活动,实现岗位练兵共性和个性的有机融合。三是设立海事论坛拓展练兵形式。举办以“助力国际旅游岛、献策海事游艇监管”为主题的首届青年海事论坛等活动,促进海事业务水平的提高。

四、科学训练是岗位练兵活动取得实效的成绩保障

我局既注重充分利用现有资源,开展各类岗位技能培训班。举办各类业务培训班 45 期,参加培训人员达 2829 人次。同时,注重充分利用外部资源,联合大连海事大学在局里举办 1 期硕士研究生班;选送 6 人到大连海事大学硕士研究生班参加全脱产学习;选送 457 人次参加主要由交通运输部海事局举办的各类培训班学习;委托武警海南省总队训练基地,举办 7 期训练班。此外,还采取集中学习、封闭训练等方法提高参赛人员水平。

“三坚持”提高建“家”水平

省动物疫病预防控制中心

省动物疫病预防控制中心是隶属省农业厅管理的正处级事业单位,主要承担全省动物疫病防控、兽药饲料监察和畜产品质量安全检测等工作。近年来,该中心工会认真履行职能,团结动员广大干部职工为确保无重大动物疫病发生,确保畜产品质量安全,促进我省畜牧业健康快速发展,增加农民收入,作出了应有的贡献。主要做法是:

一、坚持抓好学习,提升队伍素质

中心工会坚持把提升队伍整体素质作为建设“职工之家”的一项重要任务来抓。一是深入开展“创建学习型组织,争当知识型职工”活动。通过组织培训、交流研讨、专题讲座、演讲比赛、知识竞赛和墙壁宣传栏等多种形式强化干部职工的理论学习。通过开展党群共建创先争优活动,“工人先锋号”、“青年文明号”等主题创建活动强化干部职工的业务素质。二是大力建设职工书屋,为职工创造一个良好的学习场所。三是鼓励自学成才。工会制定了职工参加再教育奖励机制,按照学历高低给予一定比例报销学费,促进干部职工加强学习。自 2009 年以来,职工参加再教育学习报销的学费达十多万元。

二、坚持关心职工,增强单位合力

关爱、维护职工的合法权益是创建

“职工之家”的重要职责。工会坚持保障职工的知情权、参与权、监督权,每年召开职工代表大会,听取和采纳干部职工提出的合理化建议。同时,坚持开展送温暖活动。逢年过节组织对长期患病、意外致困、生病住院和结婚生育的职工进行慰问。协助解决困难家庭、零就业家庭和困难退休职工子女就业问题。及时为过生日的职工送上一个生日蛋糕,使他们深切感受到“家”的温暖,据不完全统计,中心工会每年用于送温暖慰问活动的经费达 3 万元。近两年,还为 3 名因长期病痛和意外伤害的职工办理了困难爱心援助申请,为他们解决了燃眉之急。

三、坚持开展活动,建设先进文化

中心工会通过开展各种丰富多彩、健康有益的文体活动,满足干部职工日益增长的精神文化需求。自编、自导、自演的元旦迎春文艺晚会已连续举办了 10 年,成为中心乃至农业厅系统家喻户晓的文化大餐;配合各类主题教育活动创新载体,组织开展了“庆建党 90 周年暨创先争优建设国际旅游岛”演讲比赛等活动;贯彻落实《全民健身计划纲要》的要求,年年组织干部职工开展篮球、排球、广播体操等体育项目比赛。

本版文字均由本报记者徐珊珊整理

凝聚合力创建职工之家

省委办公厅

近年来,在厅党委和上级工会的正确领导下,省委办公厅机关工会紧紧围绕打造省委“三个部”(即参谋部、指挥部、作战部)的要求,坚持“党工共建、服务大局、关爱职工、创建小家、凝聚大家”的工作宗旨,着力推动职工之家建设,取得了明显成效。主要做法是:

一、构建党群互动建家的良好机制

省委办公厅党委把抓好职工之家作为加强干部队伍建设、增强队伍活力的有效抓手,在人力、财力、物力等方面给予了大力支持。自 2010 年以来,在文体活动、送温暖慰问、职工联谊、干部外出学习培训等方面投入的资金达 290 多万元。

二、全力打造职工幸福家园

(一)紧扣服务省委中心工作,大力加强职工素质教育。按照“创建学习型组织、争做知识型职工”的要求,为加强干部队伍建设出谋划策、当好参谋助手。通过组织相关处室赴兄弟省市学习交流,开拓视野、增长知识、更新理念;通过开展深入学习实践科学发展观,创先争优、组织学习国际旅游岛建设政策文件、演讲比赛等,锤炼作风,锻造队伍;通过鼓励干部职工在职学习和深造,通过工作学习一体化的氛围,几年来共有 10 多名干部参加本科和硕、博士研究生学习,目前全厅大学以上学历的占 81%,其中研究生以上学历占 16.5%。

(二)围绕活跃职工文化生活,开展丰富的文体活动。

省委办公厅工会提出开展常规性体育锻炼、建设“活力之家”的建议。根据“快乐工作、健康生活、全员参与、丰富多样”和“周有常锻炼、月有小活动、季有大活动”的思路,工会建立和完善各类文体活动工会小组和兴趣小组,设计了一系列丰富多彩、趣味性、参与性很强的一系列文体活动。目前,“每周锻炼四小时”成为省委办公厅干部职工最时髦的口号,健康理念已深入人心。

(三)围绕构建和谐机关,建立送温暖长效机制。为了构建和谐机关,使送温暖活动常态化、制度化,经厅务会议通过,实行《省委办公厅送温暖工作制度》,明确送温暖的对象、范围和具体实施单位。

根据制度规定,每逢干部职工发生“家庭困难、生病住院、婚嫁嫁娶、生育子女、子女升学、生日寿辰、调动退休、逢年过节”等十种情况,必须及时主动伸出温暖之手,把关爱送给干部职工。近四年来,共给全厅干部职工送温暖 700 多人(次),慰问因病住院的干部职工家属 40 多人次,给 20 多名婚育职工家属送祝福,帮助推荐 5 名干部职工家属就业,给 60 多名职工子女升学提供补助,为大病职工和困难遗属捐款 9 万多元。

提高队伍整体素质 创建教职工学习之家

省委党校

省委党校工会在省直机关工委和校(院)党组织的正确领导下,在校(院)教职工的共同努力下,在开展创建“职工之家”过程中突出抓好学习型工会组织建设,着重提高队伍整体素质,打造教职工学习之家,动员和组织教职工努力实现“全国一流、海南特色”的奋斗目标。

一、坚持党群共建建设学习之家

2009 年,校(院)党委提出了用 10 年左右时间把党校综合办学能力达到全国省级党校一流水平的目标。工会组织抓住机遇,发挥作用,以科学理论武装教职工的思想,构建团结奋斗的共同愿景。坚持在党委的统一领导下动员和组织教职工为实现建设“全国一流、海南特色”的共同愿景努力奋斗。如在开展建设学习型党组织活动中,工会通过“创建学习型工会,争当知识型职工”活动,积极组织大家系统学习中国特色社会主义理论体系,学习社会主义核心价值观体系;在开展创先争优活动中,工会积极配合党组织,以“努力提升干部教育培训能力、服务海南国际旅游岛建设”为主题,开展各类教育实践活动。

二、坚持拓展阵地建设学习之家

我们充分发挥党校的办学优势,坚持拓展阵地建设学习之家。着力建设职

工书屋,在校(院)图书馆馆藏图书 9 万多册,年征订报刊杂志 340 多种的基础上,今年 4 月还开通了网上数字图书馆。此外,还通过理论讲座、工作论坛、教改论坛、学术沙龙、读书评比等活动,扎实开展教职工理论学习和业务培训,2011 年全校共举办各类主体班次 50 多期,培训干部 8000 多人次,培训对象覆盖面从省管干部直至村两委干部。教学科研人员 2011 年共发表论文专著 130 多篇(部),其中多篇咨政论文得到了省委、省政府有关部门的重视和好评。2011 年为省直机关、各市县及企业农村宣讲 300 多场次,受众人达到 2 万多人次。

三、坚持创先争优建设学习之家

结合省直工委工委开展“劳动竞赛年”的要求,在积极组织教职工参加省直机关综合技能网络大赛的基础上,今年还在工勤和劳务派遣人员中开展“劳动竞赛月”活动。结合开展第一届“世界读书日”活动,开展征文演讲和书评比赛;结合建设机关先进文化,先后投资 50 多万元建设了规范化的篮球场、职工活动中心,装备了较为先进的文体器材。创建了篮球队、羽毛球队、乒乓球队,积极开展健身舞、民族舞、竹竿舞和瑜伽等健身项目。

关爱从“家”开始

省司法厅

省司法厅工会在厅党委和省直机关工委的正确领导下,认真履行工会职能,充分发挥工会作为党委联系广大干部职工的桥梁和纽带作用,努力创建一个学习、温暖、活力的职工之家。主要做法是:

一、抓素质,创职工学习之家

一是强化理论武装。根据建设海南国际旅游岛的新任务和厅机关中心工作对机关干部素质提出的新要求,充分发挥工会组织“大学校”的作用,以“创建学习型组织,争当知识型职工”活动为抓手,认真组织开展机关干部学习党的创新理论。

二是抓好教育培训。我厅积极探索培训场地社会化模式,在井冈山设立培训基地,与浙江警官学院签订合作培训司法行政干部的协议,开辟了我厅省外培训新基地。

三是积极创先争优。在创先争优活动中,厅机关工会既积极协助厅机关党委,配合其他处室,组织开展了系统岗位练兵活动,综合技能网络大赛活动,开展了一系列的主题实践活动,涌现出了一批身边人身边事的先进典型,受到各级表彰。

二、抓活动,创职工活力之家

一是参与主题教育活动。我厅积极组织机关广大干部职工参加省直机关工委和省直机关工会组织的主题教育活动,通过参与活动凝聚精神、树立形象、形成合力,全面提高干部职工的思想、业务和身体素质。2010 年选派 185 名运动员参加了省直机关第三届职工运动会 21 个比赛项目,2011 年作为牵头单位组织 6 个厅局组织的第四方阵参加“万人

红歌颂党”大型演唱会,获优秀方阵表演奖。省司法厅代表队省直机关工会,参加全省“国际旅游岛背景下的劳动关系”职工辩论赛,获得第一名。今年,《文明海南和谐家园》省直机关专场文艺晚会上,我厅选送的节目再次获得一等奖。

二是开展丰富的文体活动。在紧张的工作之余,厅机关工会积极开展丰富多彩、健康向上的文体活动,大力培植司法行政系统文化。成立了游泳、乒乓球、篮球、羽毛球、太极拳、健美操、瑜伽、民族舞、驴友等群众性文体协会 12 个。

三、抓服务,创职工温暖之家

一是注重细节。长期坚持“五必访”等送温暖活动。做到每到节假日组织慰问小组代表厅党委分别对老党员、困难职工、有重大疾病的干部职工进行走访慰问。建立健全“困难职工”档案,对有困难的干部职工情况进行调查摸底,做到心中有数,特别是对长期借用到我厅的工勤人员予以关注,给予厅机关在编职工同样的待遇,节假日享受同样的福利等。同时,坚持“过生日送蛋糕”活动,在厅局机关每个干部职工过生日当天,都送上一个蛋糕,让干部职工感受“家”的温暖。

二是建立保障。为发扬友爱互助的良好品德,切实帮助我厅机关工会会员因意外、突发事件、患病等原因造成经济困难的家庭走出困境,我厅设立了“爱心”互助基金。从 2006 年至 2010 年底,“爱心”互助基金共募集资金 41 万余元,目前已支出 29.87 万元。