

海南大学环境学院 2012 级某班级毕业合影  
我们毕业了！



成长于改革开放成果显现的阶段，从小受惠于信息技术的快速发展，“90后”这个群体曾被贴上“独立、叛逆、张扬个性、自信而脆弱”等标签，正如当年被打上了“娇生惯养、垮掉的一代”等各种标签的“80后”一样。如今，“80后”已成长为社会的新生力量，并在价值观、行为方式等方面开始影响整个社会走向，而“90后”呢？这个被标签化的群体是否也在思索如何去标签化？

临近七月，海南大学植物保护专业毕业生鲁语正忙着参加各种“离别宴”。因为已被录取为国家公务员，鲁语并没有像其他同学一样，早早离开校园步入职场，他选择坚守在校园内，好好体味最后的校园生活。先期离校的同学们委托鲁语办理各项毕业手续，他很乐意为这些有着四年同窗情的同学尽一份举手之劳。生于1990年的鲁语是海南大学今年6619名本科毕业生中的一员。来自海南大学就业指导中心的统计显示，像鲁语一样的“90后”毕业生占该校毕业生总数的比例超过一半。

### 网络时代的优先体验者

离校的日子越来越近，最后几天的校园生活对鲁语而言如往常一样，不用上课的早上可以好好睡个懒觉，下午阳光不再浓烈的时候到球场上活动活动，没有其他事情的晚上，他仍归“宅”在寝室里，坐在那台陪伴了自己四年的电脑前，继续玩着自己喜欢的游戏。

“我天生就不是学习派，没有钻研学术的细胞，很早以前就开始准备考公务员，因为这样的工作稳定，压力小，以后的生活也可以过得安稳一些。”作为“90后”第一批大学毕业生，鲁语说大多数人并非如传说中的那样“非主流”，最大的特点无非是跟网络的关系更为亲密。

网络真正全面进入大众生活是本世纪的事，与“80后”进入大学之后才开始全面接触网络相比，“90后”从初中乃至小学即开始离不开网络，可谓是与网络共生。“90后”是网络时代的优先体验者，网络对他们的生活、学习乃至求职都产生了深刻影响。有数据显示，在中国近5亿网民中，“90后”几乎占据最大的比例，“电子脑袋”、“鼠标手”也因此成为鲜明的特征。

据国际人力资源管理协会的观察，“90后”利用网络工具解决问题的能力更强，如利用搜索引擎、论坛等完成一项任务。他们下班之后更习惯回家通过微博、人人网等网络社交与同事、朋友交流。

生长在网络时代的他们习惯于用网络获取信息，在很多职场前辈们的眼中，他们往往忽略了现实的沟通，碰到问题习惯性地使用百度、谷歌搜索，而不知当面请教是拉近距离、增进了解的最好方式。记者从多名“90后”毕业生的口中了解到，网络绝对是必不可少的，甚至一天都不能离开。查资料、写总结，网络是最为便捷的途径。

与网络共生给“90后”带来的优势也同样被人认同，普遍知识面广，乐于接受新事物，思路创新，不墨守陈规。有的公司在收集员工好建议的过程中，曾收到“90后”新员工所提出的非常有创意的好点子，为公司未来业务发展提供了新思路。

6月27日在海口的一场招聘会上，从宁夏一所大学毕业后选择回到老家海南求职的小王告诉记者，“查询求职信息、投简历、购物、娱乐，每一项都离不开网络，真的很难想象没有网络的日子。”小王说，网络对自己而言不仅是在这个时代必不可少的工具，而且目前的很多事情都必须依赖网络才能完成。

### 理性而现实：择业观回归传统

连日来，记者采访了多位应届毕业生，试图从中看到第一批“90后”群体的择业观。追求挑战、服从个性、随意跳槽等想法并没有在这个群体上完全应验，相反的是，他们的观念似乎更加理性和现实。

海南大学环境科学专业的毕业生单颖凭借优异的成绩被保送攻读复旦大学的研究生，虽然大学一直担任学生干部花费了大量的精力，但她从未放松过专业的学习。“因为专业原因，早就打算好要继续读研。”她坚信自己在读研与直接工作之间的选择正确无疑。在海南大学应届本科毕业生中，728人将会像单颖一样继续深造，而另外的近6000人都要走入职场。



面对汹涌如潮的求职竞争者，“90后”hold住吗？

海南日报记者 李幸璜 摄

# 90后出江湖

文/海南日报记者付阳阳

海职院应届毕业生王冰目前是一名报检员，工作与自己的专业对口，虽然不足2000元的月薪与自己的期望值相差很远，但她并没有急于换工作。“从实习到正式工作，我已经逐渐适应了这个岗位，现在就想边干边学，花点时间多积累工作经验，毕竟换工作也不太容易。”王冰的想法非常现实，在海口的各大人才市场可以发现，应届毕业生仍未找到合适工作的比比皆是。

与王冰的想法一样，钟秀敏对于自己的工作选择也十分谨慎。目前供职于深圳一家食品公司的钟秀敏，毕业于海南大学食品学院，入职时公司刚刚创办，虽然收入也没有达到自己的要求，但她仍选择坚守，“因为这是我的第一份工作，而且公司很注重培养新人，我更看重的是今后的发展前景。”

来自湖南涉外经济学院国际经济与贸易专业的毕业生王浩程，目前就职于海南一家电器销售公司。对于自己所选择的工作，他认为这是在综合考虑工作内容、地域、发展平台和薪酬福利等因素的基础上决定的，并没有完全跟着自己“让生命过程精彩”的感觉走，工作中碰到不顺心的事，他也会注意通过不同的方式调节心态。

言谈中，看得出王浩程的理性。他说，虽然自己不喜欢固定的、程式化的框框限制，但对于同学朋友追求稳定、安逸工作的做法却十分支持。而对于家人朋友对工作选择的建议，他都会认真思考，有自己独立的想法。

以怎样的心态和行动对待求职，怎样在继续深造和直接工作之间进行选择，“90后”们所表现出来的并非个性和随意，反而更多了一些理性和现实的考量。海南大学就业指导中心的老师陈彪表示，这说明了面对当前形势，新一届毕业生们择业观念向传统的回归。他认为，今年毕业生求职的首要考虑因素还是稳定，希望在适应现实的工作中逐步做好并实现职业生涯规划。某上市公司人力资源总监也认为，“90后”找工作更加现实，往往看重工资待遇、发展前景以及种种情感需要。

### 新生代群体：呼唤社会的包容

尽管“90后”的择业观在向着传统回归，但社会对这个群体的偏见却不是一朝一夕所能改变的。舆论不断放大“90后”的反叛、非主流、标新立异，但处在人生重要关口的这一代年轻人中，很多是像木偶一样被无数条线牵着前进的。

不少“90后”毕业生在接受记者采访时也在为自己鸣冤，“叛逆和非主流只是个别现象，并不能代表我们这个群体的特征。”“个性毕业照、另类毕业仪式是这个时代的产物，并不能因此给我们贴上标签。”

其实，面对当前的就业形势和宏观环境，“90后”毕业生也表现出了彷徨和担忧。在个性彰显、朝气蓬勃的同时，他们的内心其实并不平静，竞争激烈、高房价也同样给他们带来了很大的压力。根据中国人民大学劳动人事学院的报告，“90后”大学生更倾向于工作稳定、社会地位较高的单位。其中，政府机关公务员和国企成为“90后”大学生最看重的职业。

一代人对另一代人的评价与要求，往往基于自己的阅历积累和行为习惯。有社会观察人士指出，每一代人都有不同的成长路径，应该给予更多的宽容和理解，“90后”的表现在很大程度上要归因于他们的成长环境。成长背景有其独特性的“90后”们理所当地该有些不一样的思维方式，而这也将给整个社会带来活力和转变。

许多职场和教育人士也认为，“90后”所带来的冲击恰恰是社会多元化的注释，如何包容、接纳和帮助他们回归主流体现出整个社会的文明程度。他们所带来的冲击已经得以显现，而社会的变革在很大程度上也在迎合他们的倾向，社会主流人群应当有充分的准备来迎接这个群体。作为新生代群起，他们代表的是这个时代，未来同样会是社会的中坚。