

探索干部选拔新机制

“赛场选马”式公选拓宽选才视野

让老百姓投票,这表明干部选拔将党管干部和民选干部相结合,不仅选出的干部信得过,还有利于增进政治认同、推进社会主义民主政治建设

6月28日,济南市2012年公开选拔领导干部笔试成绩出炉,按干部职位数量8:1的比例,确定279人的业绩评价范围人员名单。经过笔试、业绩评价、面试、领导能力测试四个环节后,报名者才能进入考察阶段。考察时还将进行群众信任度评价和德的认可度评价的测评。

济南公选干部,是近年来中国共产党探索干部选拔新机制的一个缩影。十六大以来,中国共产党以提高党的执政能力为重点,稳步推进干部人事制度改革,科学化、民主化、制度化的选拔机制逐步完善。

十六届四中全会提出“提高党的执政能力,关键在于搞好党的建设”。提升党的执政能力,离不开高素质的干部队伍,而这又依赖于科学、民主的选拔机制。

十六大以来,党中央出台了一系列规范性文件 and 制度,规定了党政领导干部应当具备的基本条件,以及领导干部的公开选拔、竞争上岗等内容,有力推动了选人用人机制的科学化、制度化。

“探索干部选拔机制,体现了我们党高度的政治自觉。”党建研究专家、山东大学党委书记商志晓认为,十六

执政中国·观察

大以来的改革实践,不断发展完善了干部选拔机制,可以说公开选拔、竞争上岗已成为一种制度化的选拔干部的崭新路径。

十六大以来,全国各地不断探索完善公开选拔领导干部制度,探索推出了“公推公选”“公推直选”“公推差选”“差额直选”“双推一选”“公推竞聘”等多种积极可行的选拔方式。

十七大报告首次提出“提高选人用人公信度”,十七届四中全会提出“坚持民主、公开、竞争、择优,提高选人用人公信度,形成充满活力的选人用人机制,促进优秀人才脱颖而出”的新要求。

数据显示,2008年至2011年,全国通过公开选拔、竞争上岗方式选拔厅、处、科级干部28.7万名。2011年,省区市竞争性选拔厅处级干部占新提拔总数的30.7%,中央和国家机关达到46%。

山东大学博士生导师包心鉴说:“‘赛场选马式’的干部选拔新机制体现了更加

商志晓说,竞争性选拔干部机制坚持实践标准、实绩依据、实干导向。同时根据不同领域、不同层级、不同岗位的个性需求,分别采取不同的竞争性选拔方式,盘活了人才资源,增强了干部队伍整体活力,这些对于提高党的执政能力具有深远的影响。

另外,走群众路线,选人用人民主化是近年来“赛场选马”式公选的显著特点。民主推荐、民意测评、考察预告、投票表决、任前公示成为公选干部的必经程序,民意作为重要参照系被广泛运用到公选中。

包心鉴认为,赛场选马让老百姓投票,这表明干部选拔将党管干部和民选干部相结合,不仅选出人民信得过的干部,还有利于增进政治认同、推进社会主义民主政治建设。

对于方兴未艾的干部竞争性选拔的创新实践,商志晓认为,既要满腔热情加以鼓励,又要扬长避短加以规范,探索建立一套干部能上能下、能进能出、充满生机与活力的选人用人机制,推进执政能力建设。

记者吴书光  
(新华社济南7月2日电)

据新华社北京7月2日电 (记者陈菲)记者2日从最高检获悉,根据中央有关工作部署,全国17个铁路运输检察院、59个基层铁路运输检察院已经全部分别移交所在省市区人民检察院。

“这标志着铁路检察院管理体制改革的攻坚取得了决定性胜利,具有里程碑的意义。”最高人民检察院铁路运输检察厅有关负责人表示。

由于历史的原因,铁路检察院在为铁路这条中国经济大动脉保驾护航、作出巨大贡献的同时,由于检察业务由上

我国铁检管理体制 改革取得重大进展

76个铁路检察院移交地方

级检察院领导,但人财物管理仍在铁路部门企业,管理体制上与司法属性不相适应、与法制建设不相协调的弊端也逐步凸显。

进入新世纪,铁路检察院管理体制改革的被纳入中央司法体制和工作机制改革的总体部署,铁检改革步伐逐渐加快。

范围但设置在外省(区、市)区域内的基层铁检院业务工作。铁路检察院业务管辖范围、办案体制机制和司法程序等在新的法律、规定实施前暂时保持不变。移交省级检察院管理后,铁检机关是国家依法设置的专门检察院,行使对铁路交通领域的专门法律监督职责。

随着移交工作的完成,铁路检察院的管理与铁路部门企业分离,人财物纳入了所在省市区党委政府公务员管理,其最终纳入了应在的国家司法管理体系。

新华社北京7月2日电 (记者赵皖微)“同样的药,一次就少花了几十元,药费便宜多了!”2日中午,在北京友谊医院门诊大厅,73岁的退休职工程克兴奋地说。程克常年患有糖尿病,平时开的诺和灵30R笔芯(一种胰岛素注射剂)一盒需要315.2元,但今天才花了274.1元,让他感到十分意外。

从7月1日起,北京市在友谊医院试点医药分开,取消挂号费、诊疗费和15%的药品加成,实行医事服务费制度。其中,取消药品加成将直接减少患者所付药品费用,并缓解“大处方”现象,惠及广大患者。而通过建立医事服务费制度,将引导患者合理分级就医,缓解专家挂号难的问题,提高优质医疗资源的使用效率。7月2日是实施“医药分离”后的第一个工作日,许多患者说最明显的感受就是享受到了药价降低的实惠。

“听说所有的药都便宜了一成多,我非常高兴。像我们这样的老病号,每个月要吃四五种药,这样算下来能省不少钱。”程克说,“现在医院各方面的改革很多,但不是所有的项目都能惠及每一个人。比如,实行预约挂号方便了很多,但我不会用电脑,还是习惯现场挂号,心里踏实。”他说,一般排队半个小时左右可以挂上当天的号。

家住附近的程克在友谊医院看病有几十年了,见证了这里病人越来越多、排队越来越长的过程。“如今北京的人口多了,人们又比以前更加重视身体健康,所以医院里看病的人总是很多。人们常抱怨人满为患、看病难。其实病人辛苦、医生也很累,大家要相互体谅。”他说。

记者在友谊医院门诊大厅看到“我院实行医药分开试点工作”的红色条幅,工作人员正在发放《公立医院改革试点医药分开政策及就医指南》宣传册。大厅排队等待的患者一边阅读宣传册,一边议论起来。

62岁的马进录说:“医药分开是大方向,我举双手赞成。希望改革后照顾老年

人的理解力,程序不要变得太复杂,让我们得到真正的实惠。”

从外地来北京看病的34岁的张利明说:“以前不同职级的专家挂号费都一样,所以总希望让最好的专家看病。今天,我一看知名专家的挂号费涨到100元,就打算换一位大夫,反正病也不是很重。”

记者了解到,目前友谊医院普通号副主任医师号、主任医师号、知名专家号分别收取医事服务费42元/人次、60元/人次、80元/人次、100元/人次,医保均报销40元/人次,个人分别自费2元/人次、20元/人次、40元/人次、60元/人次;急诊号收取医事服务费62元/人次,医保报销60元/人次,个人自费2元/人次;住院收取80元/床位,按患者享受待遇比例报销。

“‘医药分开’试点意义重大,今后,医院将不再和药品之间有任何利益关系。靠自身医术而不是依靠卖药得到认可,这正是无数医生所期盼的。”北京友谊医院院长刘建说,这将使医院从依靠卖药生存发展,改变为依靠医疗服务生存发展,从利益上引导医院努力提高服务质量和患者满意度,实现医院的公益性目标。

据友谊医院7月1日门诊情况记录,当日医保病人人次均费用下降10%、药费人均减少59元。“目前试点刚开始一天,我希望试点3个月以后,再通过患者的反馈和有关数据来评价效果如何,也希望大家提出好的建议。”刘建说。

在2日举行的新闻发布会上,北京市医改办主任韩晓芳介绍,北京将从医药分开、管办分开、建立法人治理结构、价格补偿调控机制、医疗保险调节机制等五方面推进公立医院改革。根据《北京市公立医院改革试点方案》,北京友谊医院、朝阳医院、同仁医院、积水潭医院和儿童医院等不同内容开展改革试点,其中友谊医院是综合改革试点,率先试点医药分开,取得经验后,将在北京其他医院逐步推广。

「药费便宜了」

——北京友谊医院试点医药分开见闻

全球通VIP凤凰大讲堂

海口站

《中国在沿海所面临的挑战》

聆听阮次山解读沿海风云, 尊享大家学者的思想盛宴!

尊享时间 2012年7月14日(星期六) 15:00

尊享地点 海口市国兴大道68号海南省歌舞剧院(省博物馆旁)

主讲教授 凤凰卫视资讯台总编辑兼首席评论员 阮次山先生

当前,国际局势正在发生复杂变化,中国在沿海所面临的问题再次成为关注焦点。7月14日,凤凰卫视资讯台总编辑兼首席评论员阮次山先生,亲临“全球通VIP凤凰大讲堂”海口站,现场为您独家解读中国在沿海所面临的挑战。

本活动仅限中国移动海南公司全球通客户专享。全球通积分兑换门票火热进行中,全球通客户可使用全球通积分兑换门票,每张门票扣减1000分全球通积分,每位客户最多可兑换2张。门票数量有限,先兑先得!

全球通积分兑换门票

●全球通客户编辑短信vip70或DH382470免费发送至10658999即可兑换1张门票。

●登录中国移动“积分商城”网站(jf.10086.cn)兑换门票;或登录中国移动海南公司门户网站(hi.10086.cn),进入“积分商城”兑换门票。

温馨提示

全球通客户凭积分兑票成功后将收到系统下发的二维码短信或彩信,请妥善保管,并于2012年7月14日14:00—15:00到海南省歌舞剧院出示该短信/彩信兑换入场门票;活动详情可拨打10086客户服务热线或咨询当地营业厅。

全球通VIP俱乐部

www.10086.cn

10086