

关于举办海南省人才工作政策制度知识竞赛的通知

为认真贯彻落实全省组织工作会议精神,努力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚,全面推动人才强省战略的实施,省人才办、共青团海南省委和海南日报报业集团定于10月联合举办人才工作政策制度知识竞赛活动,现将有关事项通知如下:

一、知识竞赛活动主旨

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,以《中共海南省委关于实施人才强省战略的决定》和《中

共海南省委海南省人民政府关于《中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定》的实施意见》为依据,宣传中央和我省关于人才队伍建设的重要政策、制度和措施,宣传各级党委、政府关于人才工作的成就与经验,开展人才工作政策制度知识竞赛活动,营造良好的人才工作舆论氛围,推动我省人才工作不断开创新局面。

二、知识竞赛奖项设定

本次知识竞赛设立一等奖5名、二等奖10名、三等奖20名,奖金分别为500元、300元和100元,所有获奖人员均将颁

海南省人才工作政策制度知识竞赛题目

一、单项选择题。(每题1分,共60题)

1.省人才办开展人才工作系列活动是以()为指导思想的。A.邓小平理论 B.“三个代表”重要思想C.科学发展观 D.A,B,C均是

2.按照省第五次党代会提出的总体要求,构建具有海南特色的经济结构和更具活力的体制机制,全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设,实现海南又好又快发展,关键在()。

- A.人才 B.精神文明
C.物质文明 D.经济体制

3.省委、省政府高度重视发展现代国民教育,其中在琼发[2004]10号文件中明确指出,到2010年,我省初中阶段毛入学率达到()以上,在校生辍学率控制在()以下。

- A.96%,4% B.98%,2%
C.90%,5% D.100%,2%

4.海南人才强省政策《海南省吸引高层次专业技术人才暂行办法》中规定,用人单位吸引高层次人才的原则是()。

- A.真引真用
B.按需引进
C.柔性引进
D.差别竞争、错位发展、产业转移”

5.全省各类企业根据实际情况,制定技能人才业务培训制度和培训规划,采取多种形式开展培训工作,努力提高职工队伍素质。到2010年,省属重点企业高技能人才比重应达到一线职工的()以上。

- A.20% B.40%
C.18% D.15%

6.技能人才评价实行()。

- A.职业技能鉴定评价制度和职业资格证书制度
B.职业能力考核制度

C.职业道德评价制度

D.工作业绩评定制度

7.为企业职工培训、考核、使用和工资分配中体现国家职业资格证书的作用,建立职工凭技能得到晋升、靠业绩贡献确定收入分配的激励机制,我省在技能人才的使用和激励上,按照()原则。

- A.择优选拔、晋升
B.使用与培训考核相结合,待遇与业绩贡献相联系

C.工资待遇只与职称、国家职业资格证书有关

D.职称为主,工作业绩为辅

8.在()每年发布工资指导价位,公布不同职业和技能等级员工工资收入水平。

- A.儋州市、三亚市 B.海口市、临高县

C.澄迈县、乐东黎族自治县 D.海口市、三亚市

9.引进的高层次专业技术人才年龄一般在(),身体健康。特殊情况的,可适当放宽年限。

- A.50周岁以下 B.35周岁以下

C.25周岁以下 D.60周岁以下

10.对新引进的高层次人才,应拨给相应的科研启动经费。其中,我省对中国科学院院士、中国工程院院士的科研启动经费为()。

- A.100-200万元 B.20万元以内

C.10万元以内 D.5万元以内

11.建立首席专家、首席教授制度。对省级以上重大研究课题、重点建设项目和省属高等院校、科研院所被确定为省级以上的重点学科、专业,可设立首席专家或首席教授,实行()。

- A.岗位聘任制度 B.岗位终身制度

C.临时性制度 D.永久性制度

12.重奖为我省经济社会发展做出突出贡献的人才。拥有省部级以上科研成果或重大发明创造并主持推广、实施,给我省带来显著经济效益,年利税达500万元以上的,由省政府按其中一年利税额的()予以一次性重奖。

- A.1% B.2%

C.4% D.5%

13.鼓励少数民族和贫困地区结合项目引进和扶贫项目的开展,以()等方式吸引外省、省直单位或者经济相对发达地区的人才向本地区柔性流动。

- A.聘用 B.兼职

C.长期合作 D.聘用、兼职或者短期工作

14.少数民族和贫困地区区域外单位或者人才持科技成果到少数民族和贫困地区实施转化的,实施转化成功投产后,成果转化人所在单位应当连续3至5年从实施该科技成果新增留利中提取不低于()的比例,对完成该项科技成果及其转化做出重要贡献的人员给予奖励。

- A.15% B.10%

C.8% D.5%

15.近年来,我省高度重视人才工作,不断加大工作力度,人才队伍建设取得了明显成效。但是新形势下的人才工作,特别是人才工作的组织管理方面仍然存在一些突出问题,()是新时期人才工作的重要着力点。

- A.探索新的管理体制,构建新的工作格局

B.不断增强人才工作意识

C.健全人才工作机制

D.以上都不是

16.高校毕业生到少数民族和贫困地区工作,与少数民族和贫困地区用人单位签订服务期为()的聘用合同的,也可在我省任何地区随直系亲属落户。

- A.5年内 B.3年以上

C.2年内 D.1年

17.对到()等少数民族和贫困市县的机关事业单位工作的大中专以上毕业生,试用期工资执行同等学历人员的定级工资标准,试用期满后按所明确的职务确定相应的工资标准,在市、县本级单位工作的,级别(薪级)工资高定一档;在乡镇工作的,级别(薪级)工资高定二档。

- A.海口市、三亚市

B.乐东黎族自治县、保亭黎族苗族自治县、海口市

C.三亚市、昌江黎族自治县

D.五指山市、白沙黎族自治县、琼中黎族苗族自治县

18.从2007年开始,省直党政机关考录公务员(包括报考特种专业岗位),考录具有2年以上基层工作经验的高校毕业生占考录

发获奖证书。

三、知识竞赛参与方式

知识竞赛题目将于10月13日在共青团海南省委网、南海网和海南日报、南国都市报等媒体报刊上。请答题者按照公布的试题进行作答,将答案以信件方式于10月21日前(以邮戳为准)邮寄至共青团海南省委学少部(邮编:570203)即可参与本次活动。

答题者请在来信中注明姓名、工作单位、详细地址、联系方式,以便核对领取奖品。

四、知识竞赛评选

10月22日至10月30日评审办公室将组织专家评审委员会对答题进行评审和表彰,评审委员会将本着公开、公平、公正的原则进行评审,评审结果将在海南日报、南国都市报、南海网等媒体报刊上公布。

海南省人才工作协调小组办公室
共青团海南省委
海南日报报业集团
2008年10月9日

总数的比例不得低于三分之一,且应当()考录比例。

- A.逐年降低 B.保持固定
C.逐年提高 D.A,B,C均可

19.建立技能人才评选表彰奖励制度,省政府设立()奖项和高技能人才津贴。

- A.海南省技能手 B.海南省有突出贡献技师
C.省优专家 D.A和B

20.组织实施海南省高校毕业生“三支一扶”计划。每年招募一定数量的高校毕业生,安排到我省少数民族和贫困地区乡镇开展为期()年的支教、支农、支医和扶贫工作。

- A.1年 B.半年
C.2年 D.5年

21.不属于实施人才强省战略的主要任务的是()。

- A.建立健全充满生机活力的人才工作机制
B.建立促进经济社会与人才资源开发协调发展的机制
C.建立和完善富有海南特色的人才政策体系
D.把促进发展作为人才工作的根本出发点

22.抓好人才强省战略的基础性工程,要切实把()作为人才队伍建设的基础性工作摆在优先发展的战略地位。

- A.教育 B.农业
C.文化事业 D.科技

23.我省在劳动薪酬分配上,建立重实绩、重贡献,向优秀人才倾斜的分配机制。完善()为主体、多种分配方式并存的分配制度。

- A.按生产要素分配 B.按劳分配
C.按贡献率分配 D.按资历分配

24.我省实行以()奖励为导向、()奖励为主体、()奖励为补充的人才奖励政策,建立多元化的人才奖励机制。

- A.政府、用人单位、社会力量
B.用人单位、社会力量、政府
C.用人单位、政府、社会力量
D.政府、社会力量、用人单位

25.我省广泛开展知识更新和业务培训。大力开展以公共管理、公共政策、公共经济为主要内容的()核心课程教育。

- A.MBA(工商管理硕士) B.MPA(公共行政管理硕士)
C.JM(法律硕士) D.其他

26.“515人才工程”是我省为配合国家实施(),促进本省年轻一代技术带头人迅速成长的一项高层次人才培养计划。

- A.中小学国家级教师培训计划 B.中西部计划
C.春蕾计划 D.“新世纪百千万人才工程”

27.人才培养是当前和今后一个时期我省人才队伍尤其是党政人才队伍建设的一项十分重要而紧迫的任务。我省人才培养的重要途径是()。

- A.教育培训 B.实践锻炼
C.挂职锻炼 D.教育培训与实践锻炼

28.中共海南省委组织部印发的《关于加强我省人才教育培训和实践锻炼工作的意见》的通知中明确指出,从2008年开始,利用5年左右的时间,将党政人才普遍培训一遍,重点是党政人才队伍中新进入的各级()。

- A.党政领导班子成员
B.中青年后备干部
C.党政领导班子成员和中青年后备干部
D.其他

29.五年内,我省将在海洋、石化、制药、食品、信息、热带高效农业、现代旅游服务业等我省优势、支柱产业领域,以及高等院校、科研院所、医疗卫生机构、宣传文化单位的中高级专业技术人才基本接受过一遍以()为主要目的教育培训。

- A.提升管理能力 B.更新知识
C.提升创新能力及更新知识 D.提升业务素质和学历

30.《关于加强我省人才教育培训和实践锻炼工作的意见》的通知指出,要把()经费投入作为推动经济社会持续快速健康发展的战略投资,舍得投入,加大投入。

- A.公共服务建设 B.基础设施建设
C.教育培训 D.社区环境建设

31.以下属于实行人才工作目标责任制应该坚持的原则是()。

- A.坚持集体领导与分工负责相结合
B.坚持人才工作发展与经济社会发展相协调
C.坚持统一领导与分类实施相结合
D.A,B,C都是

32.各市县要抓紧建立和完善人才市场体系,为人才流动提供交流平台、政策咨询、职业指导、人事代理和信息服务,充分发掘()在人才资源配置中的基础性作用。

- A.价格机制 B.计划机制
C.流通机制 D.市场机制

33.团省委主办的海南省大学生志愿者服务中西部计划活动不断建立新功,其中2008年大学生志愿者相关文件规定,下面()选项不属于对志愿者的优惠政策。

- A.志愿者服务期间享受1000元/月的生活、交通补贴

B.服务期间计算工龄

C.服务期间满一年考核合格的,报考研究生,初试总分加10分,同等条件优先录取

- D.报考海南省内各地公务员,初试总分加5分

34.重点引进我省优势产业、重点工程、重点研发项目、重点学科、高科技攻关项目,以及社会科学等方面急需的高层次自主创新能力人才和学术技术带头人。主要包括()。

- A.天然气与天然气化工、石油加工与石油化工、纸浆与造纸、汽车制造、食品、制药等新型工业方面的专业技术人才

B.热带作物、热带果蔬、热带牧草、杂交水稻、水产品等方面的专业技术人才

- C.畜牧业、大林业和种苗业以及农产品加工的技术研发、示范、推广等方面的专业技术人才

D.A,B,C都是

35.用人单位应积极帮助正式调动来我省的高层次人才解决其配偶、子女就业和就学问题。属留学回国人员的,其随归子女如不属归侨或归侨子女,在回国后2年内参加高考、中考的,则()。

- A.参照“三侨”子女入学规定给予照顾

B.不予以照顾

- C.和海南籍学生一样

D.无确定政策安排

36.引进的高层次人才,来我省之前获得的荣誉称号和专业技术人员资格,则()。

- A.海南省人才工作政策制度知识竞赛的奖励

A.按规定程序经省人事部门核实时予以确认、保留

- B.来我省之后不予以保留
C.直接按原级保留
D.无明文规定

37.发展现代国民教育是以人才资源能力建设为核心,大力加强人才培养工作为重要任务。大力推进教育体制创新,整合教育资源,改善办学条件,全面提高教育教学质量。把办好义务教育特别是()义务教育作为教育工作的重中之重,全面普及九年义务教育。

- A.城市 B.城市发达地区
C.农村 D.城市郊区

38.我省在评价与使用党政人才方面坚持群众公认、注重实绩原则,坚持()的政策观,突出考察党政领导干部的实际工作能力和实际工作成果。

- A.物质文明第一位
B.可持续发展
C.精神文明第一位
D.以牺牲环境、资源为代价,大力发展经济

39.完善企业经营管理人才的评价与使用机制。对企业经营管理人才的评价,坚持以()作为重要尺度。

- A.市场和出资人的认可程度 B.企业利润
C.环境效益 D.公众舆论

40.省或地级市举办的以国家职业资格三级为标准的技能竞赛,从国家题库抽题或组织专家按国家职业标准命题,竞赛质量有保证的,省级竞赛()名和市级竞赛()名选手由省人事劳动保障部门颁发技师职业资格证书。

- A.第四、第二 B.第一、第二
C.前三、第一 D.A,B,C均不是

41.首席专家或首席教授的设立,其负责的重大研究课题、重点建设项目的,在项目经费中列支;属省级以上重点学科、专业的,列入部门经费预算。解聘后,岗位津贴则()。

- A.继续保留 B.随之取消
C.保留一定时间 D.视具体情况而定

42.企业对生产一线职工培训的经费支出不少于职工教育经费总额的()。