

关于举办海南省人才工作政策制度知识竞赛的通知

为认真贯彻落实全省组织工作会议精神,努力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚,全面推动人才强省战略的实施,省人才办、共青团海南省委和海南日报报业集团定于10月联合举办人才工作政策制度知识竞赛活动,现将有关事项通知如下:

一、知识竞赛活动主旨

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,以《中共海南省委关于实施人才强省战略的决定》和《中

共海南省委海南省人民政府关于<中共中央国务院进一步加强人才工作决定>的实施意见》为依据,宣传中央和我省关于人才队伍建设的重大政策、制度和措施,宣传各级党委、政府关于人才工作的成就与经验,开展人才工作政策制度知识竞赛活动,营造良好的人才工作舆论氛围,推动我省人才工作不断开创新局面。

二、知识竞赛奖项设定

本次知识竞赛设立一等奖5名、二等奖10名、三等奖20名,奖金分别为500元、300元和100元,所有获奖人员均将颁

发获奖证书。

三、知识竞赛参与方式

知识竞赛题目将于10月13日公布在共青团海南省委网、南海网和海南日报、南国都市报等媒体报刊上。请答题者按照公布的试题进行作答,将答案以信件方式于10月21日前(以邮戳为准)邮寄至共青团海南省委学少部(邮编:570203)即可参与本次活动。

答题者请在来信中注明姓名、工作单位、详细地址、联系方式,以便核对领取奖品。

四、知识竞赛评选

10月22日至10月30日评审办公室将组织专家评审委员会对答题进行评审和表彰,评审委员会将本着公开、公平、公正的原则进行评审,评审结果将在海南日报、南国都市报、南海网等媒体报刊上公布。

海南省人才工作协调小组办公室
共青团海南省委
海南日报报业集团
2008 年 10 月 9 日

海南省人才工作政策制度知识竞赛题目

一、单项选择题。(每题1分,共60题)

- 省人才办开展人才工作系列活动是以()为指导思想的。
A、邓小平理论 B、“三个代表”重要思想
C、科学发展观 D、A、B、C均是
- 按照省第五次党代会提出的总体要求,构建具有海南特色的经济结构和更具活力的体制机制,全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设,实现海南又好又快发展,关键在()。
A、人才 B、精神文明
C、物质文明 D、经济体制
- 省委、省政府高度重视现代国民教育,其中在琼发[2004]10号文件中明确指出,到2010年,我省初中阶段毛入学率达到()以上,在校生年辍学率控制在()以下。
A、96%,4% B、98%,2%
C、90%,5% D、100%,2%
- 海南人才强省政策《海南省吸引高层次专业技术人才暂行办法》中规定,用人单位吸引高层次人才的原则是()。
A、真引真用
B、按需引进
C、柔性引进
D、“差别竞争、错位发展、产业转移”
- 全省各类企业根据实际情况,制定技能人才业务培训制度和培训规划,采取多种形式开展培训工作,努力提高职工队伍素质。到2010年,省属重点企业高技能人才比重应达到一线职工的()以上。
A、20% B、40%
C、18% D、15%
- 技能人才评价实行()。
A、职业技能鉴定评价制度和职业资格证书制度
B、职业能力考核制度
C、职业道德评价制度
D、工作业绩评定制度
- 为在企业职工培训、考核、使用和工资分配中体现国家职业资格证书的作用,建立职工凭技能得到使用晋升、靠业绩贡献确定收入分配的激励机制,我省在技能人才的使用和激励上,按照()原则。
A、择优选拔、晋升
B、使用与培训考核相结合,待遇与业绩贡献相联系
C、工资待遇只与职称、国家职业资格证书有关
D、职称为主,工作业绩为辅
- 在()每年发布工资指导价位,公布不同职业和技能等级人员工资收入水平。
A、儋州市、三亚市 B、海口市、临高县
C、澄迈县、乐东黎族自治县 D、海口市、三亚市
- 引进的高层次专业技术人才年龄一般在(),身体健康。特殊情况的可适当放宽年限。
A、50周岁以下 B、35周岁以下
C、25周岁以下 D、60周岁以下
- 对新引进的高层次人才,应拨给相应的科研启动经费。其中,我省对中国科学院院士、中国工程院院士的科研启动经费为()。
A、100-200万元 B、20万元以内
C、10万元以内 D、5万元以内
- 建立首席专家、首席教授制度。对省级以上重大研究课题、重点建设项目和省属高等院校、科研院所被确定为省级以上的重点学科、专业,可设立首席专家或首席教授,实行()。
A、岗位特聘制度 B、岗位终身制度
C、临时性制度 D、永久性制度
- 重奖为我省经济社会发展做出突出贡献的人才。拥有省部级以上科研成果或重大发明创造并主持推广、实施,给我省带来显著经济效益,年利税达500万元以上的,由省政府按其中一年利税额的()予以一次性重奖。
A、1% B、2%
C、4% D、5%
- 鼓励少数民族和贫困地区结合项目引进和扶贫项目的开展,以()等方式吸引外省、省直单位或者经济相对发达地区的人才向本地区柔性流动。
A、聘用 B、兼职
C、长期合作 D、聘用、兼职或者短期工作
- 少数民族和贫困地区区域外单位或者人才持科技成果到少数民族和贫困地区实施转化的,实施转化成功投产后,成果完成人所在单位应当连续3至5年从实施该科技成果新增留利中提取不低于()的比例,对完成该项科技成果及其转化做出重要贡献的人员给予奖励。
A、15% B、10%
C、8% D、5%
- 近年来,我省高度重视人才工作,不断加大工作力度,人才队伍建设取得了明显成效。但是新形势下的人才工作,特别是人才工作的组织管理方面仍然存在一些突出问题,()是新时期人才工作的重要着力点。
A、探索新的管理体制,构建新的工作格局
B、不断增强人才工作意识
C、健全人才工作机制
D、以上都不是
- 高校毕业生到少数民族和贫困地区工作,与少数民族和贫困地区用人单位签订服务期为()的聘用合同的,也可在我省任何地区随直系亲属落户。
A、5年以内 B、3年以上
C、2年以内 D、1年
- 对到()等少数民族和贫困市县的机关事业单位工作的大中专以上毕业生,试用期工资执行同等学历人员的定级工资标准,试用期满后按所明确的职务确定相应的工资标准,在市、县本级单位工作的,级别(薪级)工资高定一档;在乡镇工作的,级别(薪级)工资高定二档。
A、海口市、三亚市
B、乐东黎族自治县、保亭黎族苗族自治县、海口市
C、三亚市、昌江黎族自治县
D、五指山市、白沙黎族自治县、琼中黎族苗族自治县
- 从2007年开始,省直党政机关招录公务员(包括报考特种专业岗位),考录具有2年以上基层工作经验的高校毕业生占考录

总数的比例不得低于三分之一,且应当()考录比例。

- 逐年降低 B、保持固定
C、逐年提高 D、A、B、C均可
- 建立技能人才评选表彰奖励制度,省政府设立()奖项和高技能人才津贴。
A、海南省技术能手 B、海南省有突出贡献技师
C、省优专家 D、A和B
- 组织实施海南省高校毕业生“三支一扶”计划。每年招募一定数量的高校毕业生,安排到我省少数民族和贫困地区乡镇开展为期()年的支教、支农、支医和扶贫等工作。
A、1年 B、半年
C、2年 D、5年
- 不属于实施人才强省战略的主要任务的是()。
A、建立健全充满生机活力的人才工作机制
B、建立促进经济社会与人才资源开发协调发展的机制
C、建立和完善富有海南特色的人才政策体系
D、把促进发展作为人才工作的根本出发点
- 抓好人才强省战略的基础性工程,要切实把()作为人才队伍建设的基础性工作摆在优先发展的战略地位。
A、教育 B、农业
C、文化事业 D、科技
- 我省在劳动报酬分配上,建立重实绩、重贡献,向优秀人才倾斜的分配机制。完善()为主体、多种分配方式并存的分配制度。
A、按生产要素分配 B、按劳分配
C、按贡献率分配 D、按资历分配
- 我省实行以()奖励为导向,()奖励为主体,()奖励为补充的人才奖励政策,建立多元化的人才奖励机制。
A、政府、用人单位、社会力量
B、用人单位、社会力量、政府
C、用人单位、政府、社会力量
D、政府、社会力量、用人单位
- 我省广泛开展知识更新和业务培训。大力开展以公共管理、公共政策、公共经济为主要内容的()核心课程教育。
A、MBA(工商管理硕士) B、MPA(公共行政管理硕士)
C、JM(法律硕士) D、其他
- “515人才工程”是我省为配合国家实施(),促进本省年轻一代学术技术带头人迅速成长的一项高层次人才培养计划。
A、中小学国家级教师培训计划 B、中西部计划
C、春蕾计划 D、“新世纪百千万人才工程”
- 人才培养是当前和今后一个时期我省人才队伍尤其是党政人才队伍建设的一项十分重要而紧迫的任务。我省人才培养的重要途径是()。
A、教育培训 B、实践锻炼
C、挂职锻炼 D、教育培训与实践锻炼
- 中共海南省委组织部印发的《关于加强我省人才教育培训和实践锻炼工作的意见》的通知中明确指出,从2008年开始,利用5年左右的时间,将党政人才普遍培训一遍,重点是党政人才队伍中新进入的各级()。
A、党政领导班子成员
B、中青年后备干部
C、党政领导班子成员和中青年后备干部
D、其他
- 五年内,我省将在海洋、石化、制药、食品、信息、热带高效农业、现代旅游服务业等我省优势、支柱产业领域,以及高等院校、科研院所、医疗卫生机构、宣传文化单位的中高级专业技术人才基本接受过一遍以()为主要目的教育培训。
A、提升管理能力 B、更新知识
C、提升创新能力和更新知识 D、提升业务素质和学历
- 《关于加强我省人才教育培训和实践锻炼工作的意见》的通知中指出,要把()经费投入作为推动经济社会持续快速健康发展的战略投资,舍得投入,加大投入。
A、公共服务建设 B、基础设施建设
C、教育培训 D、社区环境建设
- 以下属于实行人才工作目标责任制应该坚持的原则是()。
A、坚持集体领导与分工负责相结合
B、坚持人才工作发展与经济社会发展相协调
C、坚持统一领导与分类实施相结合
D、A、B、C都是
- 各市县要抓紧建立和完善人才市场体系,为人才流动提供交流平台、政策咨询、职业指导、人事代理和信息服务,充分发挥()在人才资源配置中的基础性作用。
A、价格机制 B、计划机制
C、流通机制 D、市场机制
- 团省委主办的海南省大学生志愿者服务中西部计划活动不断建立新功,其中2008年大学生志愿者相关文件规定,下面()选项不属于对志愿者的优惠政策。
A、志愿者服务期间享受1000元/月的生活、交通补贴
B、服务期间计算工龄
C、服务期满一年考核合格的,报考研究生,初试总分加10分,同等条件优先录取
D、报考海南省内各地公务员,初试总分加5分
- 重点引进我省优势产业、重点工程、重点研发项目、重点学科、高科技攻关项目,以及社会科学等方面所急需的高层次自主创新人才和学术技术带头人。主要包括()。
A、天然气与天然气化工、石油加工与石油化工、纸浆与造纸、汽车制造、食品、制药等新型工业方面的专业技术人才
B、热带作物、热带果蔬、热带牧草、杂交水稻、水产业等方面的专业技术人才
C、畜牧业、大林业和种苗业以及农产品加工的技术研发、示范、推广等方面的专业技术人才
D、A、B、C都是
- 用人单位应积极帮助正式调动来我省的高层次人才解决其配偶、子女就业和就学问题。属留学回国人员的,其随归子女如不属于侨或归侨子女,在回国后2年内参加高考、中考的,则()。
A、参照“三侨”子女入学规定给予照顾
B、不予以照顾
C、和海南籍学生一样
D、无确定政策安排
- 引进的高层次人才来,我省之前获得的荣誉称号和专业技术资格、职业资格,则()。

A、按规定程序经人事部门核实后予以确认、保留

- 来我省之后不予以保留
- 直接按原级保留
- 无明文规定
- 发展现代国民教育是以人力资源能力建设为核心,大力加强人才培养工作作为重要任务。大力推进教育体制创新,整合教育资源,改善办学条件,全面提高教育教学质量。把办好义务教育特别是()义务教育作为教育工作的重中之重,全面普及九年义务教育。
A、城市 B、城市发达地区
C、农村 D、城市郊区
- 我省在评价与使用党政人才方面坚持群众公认、注重实绩原则,坚持()的政绩观,突出考察党政领导干部的实际工作能力和实际工作成果。
A、物质文明第一位
B、可持续发展
C、精神文明第一位
D、以牺牲环境、资源为代价,大力发展经济
- 完善企业经营管理人才的评价与使用机制。对企业经营管理人才的评价,坚持以()作为重要尺度。
A、市场和出资人的认可程度 B、企业利润
C、环境效益 D、公众舆论
- 省、地市级举办的以国家职业资格三级为标准的技能竞赛,从国家题库抽题或组织专家按国家职业标准命题,竞赛质量有保证的,省级竞赛()名和市级竞赛()名选手由省人事劳动保障部门颁发技师职业资格证书。
A、第四,第二 B、第一,第二
C、前三,第一 D、A、B、C均不是
- 首席专家或首席教授的设立,其负责的属重大研究课题、重点建设项目的,在项目经费中列支;属省级以上重点学科、专业的,列入部门经费预算。解聘后,岗位津贴则()。
A、继续保留 B、随之取消
C、保留一定时间 D、视具体情况而定
- 企业对生产一线职工培训的经费支出不少于职工教育经费总额的()。
A、20% B、50%
C、10% D、15%
- 以下不属于我省以人力资源能力建设为核心,大力加强人才培养工作的是()。
A、全面提高人才整体素质
B、创新人才培训机制。制订人才培训规划,不断加强培训的组织和协调工作
C、强化实践锻炼对人才的培养作用
D、大力吸引中层次人才
- 坚持正确的指导思想和工作原则,大力推进人才工作目标责任制的实施,落实科学发展观,必须首先坚持()的原则。
A、平均分配 B、按需引进
C、加强领导 D、党管人才
- 省内各级党政领导班子高度重视人才工作,将人才工作纳入重要领导工作,其中省直一般部门配有兼职工作人员,省直重点部门配有专职或指定兼职工作人员,市县配有()工作人员。
A、兼职 B、专职
C、指定兼职 D、B或C
- 加强人才宣传工作,利用各种形式宣传人才工作方针政策、优秀人才先进事迹和人才工作典型经验,积极营造“尊重(),尊重(),尊重(),尊重()”的良好社会氛围。
A、劳动、知识、人才、创造 B、人才、劳动、知识、创造
C、知识、劳动、人才、创造 D、劳动、人才、知识、创造
- 人才工作要充分发挥考核激励作用,考核结果分为优秀、良好、()四个等次。对考核等次为()者,予以通报批评。
A、中等、一般、一般 B、一般、较差、较差
C、合格、不合格、不合格 D、及格、不及格,不及格
- 我省要充分发挥示范园区聚集人才的重要作用,加快中国()农业科技城,()国家农业科技园区、海口药谷等科技示范园区建设。
A、文昌、三亚 B、三亚、儋州
C、三亚、文昌 D、文昌、儋州
- 省委、省政府强调人才培养的重要性,应而要求各级政府要在财政预算中开列人才培训专项资金,为人才培训提供必要的经费保障,其经费保障具体额度为()。
A、各单位的培训经费一般不少于人员工资总额的1.5%
B、各单位的培训经费一般不少于当年财政拨款的1.5%
C、各单位的培训经费一般不少于人员工资总额的2.5%
D、各单位的培训经费一般不少于当年财政拨款的1.5%
- “三支一扶”计划中,海南省高校毕业生需要到少数民族和贫困地区乡镇开展为期()年的支教、支农、支医和扶贫等工作。
A、1年 B、2年
C、3年 D、4年
- 获得国家科技进步奖或成果转化为二等奖以上的主要完成人,除国家奖励外,省政府再给予奖励,其中一等奖第一名奖励()元,一等奖第二名或二等奖第一名奖励()元。
A、8万,5万 B、15万,10万
C、20万,15万 D、10万,5万
- 我省对企业技术人员的评价,要按照()强化督导的原则,重点评价职工执行程序、解决实际问题和工作任务的能力。
A、统一标准、现场考核 B、各定标准、现场考核
C、统一标准、事后考核 D、各定标准、事后考核
- 省委组织部、省人事劳动保障厅制定的《海南省优秀专家选拔管理办法》总则中规定的业绩条件不包括()。
A、在自然科学研究中,理论上重大发现、突破或技术上有重大发明、创新
B、在社会科学研究中,成绩卓著,对我省经济和社会发展产生重大影响,在学科建设方面做出突出贡献,享有较高声誉,并是国家“五个一工程”奖
C、在农业生产第一线从事优良品种繁育、技术推广等工作中成绩突出,效益显著,并获得省部级成果奖两项以上的主要获奖人
D、在教练训工作中培养出2个以上获全国重大体育比赛季军的运动员或运动队,为我省体育事业的发展做出突出贡献的教练员

- 1998年前(含1998年)选拔的省优专家仍按原渠道每月发放50元,退休后照发。2004年起选拔的省优专家一次性发给省政府奖金()元。
A、3000 B、4000
C、5000 D、6000
- 现就贯彻落实《中共中央、国务院关于加强人才工作的决定》(中发[2003]16号)精神,我省提出以()为核心。
A、能源资源能力建设 B、人才资源能力建设
C、科学资源能力建设 D、财政资源能力建设
- 《中共中央、国务院关于加强人才工作的决定》(中发[2003]16号)文件指出大力吸引高层次人才,重点引进高层次人才和党政领导人才,围绕()构筑事业平台。
A、人才引进与社会发展 B、经济建设与人才引进
C、人才创新与社会发展 D、经济建设与社会发展
- 《中共中央、国务院关于加强人才工作的决定》(中发[2003]16号)中关于加强中部和少数民族地区人才资源开发中指出:部分省直机关、部分省属事业单位和经济相对发达市县直属机关按不低于单位在编人数()的比例,定期抽调部分人才赴中部和少数民族地区工作()。
A、0.5%,2至3年 B、0.5%,1至2年
C、2%,2至3年 D、2%,1至2年
- 建立重点行业和重点企业职工技能状况报告制度,定期向社会公布。到2010年,我省规定高新技术企业中高技能人才应占一线职工的()以上。
A、20% B、30%
C、18% D、15%
- 从2008年开始,我省利用5年左右的时间,将党政人才普遍培训一遍。我省将每年有组织、有计划地培训地厅级干部()人左右、县处级干部()人左右、乡科级干部()人左右。
A、80,800,2500 B、800,2500,80
C、100,200,500 D、500,200,100
- 《海南省鼓励人才到少数民族和贫困地区工作的若干规定》本规定所称少数民族和贫困地区不包括()。
A、五指山市、东方市、白沙黎族自治县
B、琼中黎族苗族自治县、乐东黎族自治县、保亭黎族苗族自治县
C、陵水黎族自治县、昌江黎族自治县、定安县
D、屯昌县、临高县、文昌市

二、判断题 (每题2分,共20题)

- 发展是我们党执政兴国的第一要务,人才资源是第一资源,人才是经济社会发展最重要的决定力量。
- 从事公共服务或基础研究事业单位引进紧缺的高层次人才,满编时,则不予引进。
- 被聘为技师、高级技师的人员,分别与工程师、高级工程师在住房控制标准、差旅费及其他福利方面享受同等待遇。
- 建立有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。实行优秀专家静态管理制度和优秀专家终身制。
- 引进的留学回国人员,在国外获得硕士、博士学位的留学时间与出国前的工作时间和来我省工作时间合并计算连续工龄。
- 已到法定退休年龄的高层次人才,只要单位工作需要,本人愿意,身体条件许可,退休后可继续聘用。
- 破除技能人才引进的身份、地域限制和企业所有制限制,对引进的具有高级技师资格的技能人才,在落户、住房、子女入学等方面与高级专业技术人员同等对待。
- 引进的高层次留学回国人员首次申报我省专业技术资格评审,受原有职称和任职年限的限制。
- 我省各级人民政府应当把职业教育包括技工学校教育列入本地区发展规划,采取多种措施支持其发展,保证职业学校教师与其他同层次学校教师同等待遇。
- 实行人才工作目标责任制,必须以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实科学发展观,树立科学人才观。
- 政府有关部门对到少数民族和贫困地区自主创业或者灵活就业高校毕业生要为其提供必要的人事劳动保障代理服务,但在社会保险缴纳和保险关系接续等方面不提供保障。
- 对少数民族和贫困地区中小学不合格的教师和代课教师,结合事业单位人事制度改革,及时予以清退,空出岗位吸纳高校毕业生和优秀教育人才任教。
- 省“515人才工程”领导小组由省委组织部、省人事劳动保障厅、科学技术厅、发展与改革厅、农业厅、省科学技术协会、省社会科学联合会等单位组成,共同负责“515人才工程”的实施。
- 对技能人才,突破比例、学历、资历和身份界限,但不允许在生产实践中的业务骨干破格参加技师或高级技师考评。
- 以推进企业经营者市场化、职业化为重点,坚持市场配置、组织选拔和依法管理相结合,改革国有企业经营管理人才选拔任用方式。
- 我省要充分利用本省得天独厚的自然环境优势,吸引离退休高层次人才以旅游、度假和定居等方式为海南发展服务。
- 强化用人单位在人才培养中的主体地位,鼓励在职自学,完善带薪学习制度,把人才培训教育纳入地方财政预算和单位经费预算。
- 《海南省人才工作目标责任制考核评分表》中的考核项目包括:组织领导、政策落实、政策制定、环境营造、机制创新共五项内容。
- 《海南省515人才工程实施方案》中提到的“不同层次的高级人才”中,第一层次是指到2010年,重点从我省“三类”专家中选拔培养50名50岁左右在我省经济社会发展影响重大的自然科学和社会科学领域里具有国内先进水平,其中一些人达到或接近国际先进水平,能保持科学优势的知名专家。

*注:答题者需在10月21日前将答案邮寄到评审办公室,地址:共青团海南省委学少部(答案需注明个人姓名、工作单位、详细地址、联系方式),邮编:570203。