

屯昌

教育改革激活力 春风化雨育桃李



屯昌县思源实验学校开工奠基仪式



屯昌县2008年奖教奖学大会助学捐款仪式



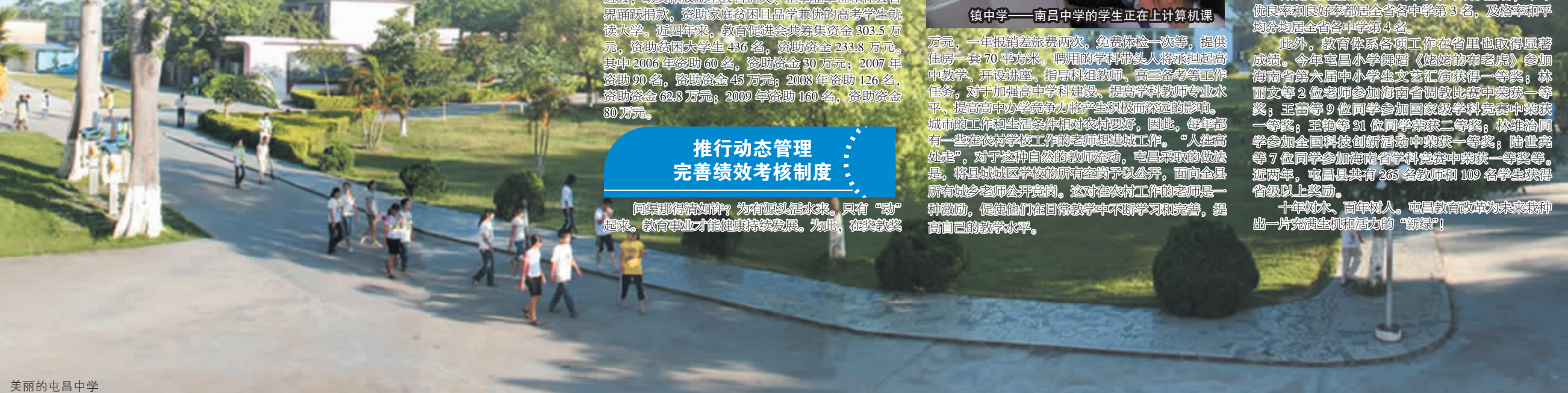
邀请本县籍残疾人乒乓球世界冠军虞海蓬到屯昌中学作励志报告



屯昌中学公寓楼



与潮汕职业学校合作办学、实行三段式教育的县职业技术学校开学仪式



美丽的屯昌中学

县长兼任校长 掀起教育改革前奏

在人们的印象中，屯昌并不是全省的教育大县，甚至还因办学成绩不明显在2006年引发一条轰动一时的新闻：全县最好的一所完全中学——屯昌中学，因学校的各项教育工作与周边市县的兄弟学校相比差距较大，办学成绩不明显，校长和两名副校长被县委、县政府宣布就地免职，由县长范高净兼任校长，组织和主持学校新班子的竞聘、招聘等各项改革工作。



屯昌中学语文组进行一周课程点评

这并不是是一场别出心裁的作秀，而是屯昌大刀阔斧进行教育改革的前奏。该县以屯昌中学为试点，逐渐在全县范围内铺开，进行教育改革，上至学校领导，下至普通教师，都要竞争上岗，“能进能出，能上能下，能者多得”。

“由县长兼任校长是一种过渡，目的是向全县人民传递县委、县政府重视教育的决心，也是为了更大力度对教育进行改革，促进教育的发展。”范高净表示。

教育是人才培养的摇篮，教育高质量是人才培养的关键。屯昌县委、县政府一致认为要想改变屯昌贫穷落后的面貌，教育是必须啃的“硬骨头”，决定实施“优先发展教育”的兴县战略，并以教育为切入点，辐射全县各个领域，进行大刀阔斧地改革，更新观念，推陈出新，培养优秀人才，寻找适合屯昌经济发展的新路子。

大力奖教奖学 营造和谐重教氛围

为了在全县中小学校营造鼓励竞争、贡献和成才的良好氛围，在全县营造尊重知识、劳动和人才的教书育人环境，2007年，屯昌县委、县政府出台了《屯昌县有突出贡献的中小学教师实行政府特殊津贴暂行办法》、《屯昌县优秀中小学校长奖励暂行办法》、《屯昌县奖教奖学暂行办法》等三个奖教奖学办法。



组织全县教师进行制作多媒体课件培训

2007—2009年，全县共投入298.6万元奖励优秀校长、有突出贡献教师和优秀学生，其中获取县政府特殊津贴50人，每人每年6000元；优秀教师45人，奖励金额21万元；优秀教师5380人，奖金500元/人；先进工作者200人，奖金500元/人。

奖教奖学活动，为广大校长、教师和学生搭建了一个公平竞争的平台，在教育战线营造了鼓励竞争、鼓励成才、鼓励奉献的良好氛围。

“对我们一线教育工作者来说，县委县政府奖教奖学深深体现了对教育的重视和对教师工作的认可，我们对自己的职业充满了自豪感和使命感。”今年获得表彰的屯昌中学校长陈勇说。

同时，政府的奖教奖学活动也引发了全民重教的热情，社会捐助助学金额逐年增加。

2006年，屯昌县委、县政府成立屯昌县教育促进会，动员和鼓励全县各企事业单位和社会各界踊跃捐款、资助贫困学生和品学兼优的高考学生就读大学。四年以来，教育促进会共筹集资金303.5万元，资助贫困大学生486名，资助资金233.8万元。其中2006年资助60名，资助资金30万元；2007年资助90名，资助资金45万元；2008年资助126名，资助资金62.3万元；2009年资助160名，资助资金80万元。

推行动态管理 完善绩效考核制度

问渠那得清如许？为有源头活水来。只有“动”起来，教育事业才能健康发展。为此，在奖教奖学活动外，屯昌积极推行动态管理机制，探索教育管理新路子。

逐年加大投入 保障各项工作落实

屯昌大刀阔斧实行教育改革，除了创新体制机制外，资金的投入也是各项措施是否落实的重要保障。

近年来，屯昌千方百计拓宽教育经费筹措渠道，逐步建立起教育成本分担机制，基本形成了以财政拨款为主、其他多种渠道筹措教育经费为辅的教育投入新体制，确保落实教育经费“三个增长”。实施农村薄弱学校改造、“新农村卫生新校园”建设、农村初中改造、教育扶贫（移民）等建设项目，三年来全县共投入资金6902万元建设、改造项目学校34个，新建校舍、道路以及各种设施31084平方米。

被评为三等的学校领导班子，所有班子成员一律按该校的三等津贴发放。连续两年考核排名倒数第一的学校，其学校领导班子重新调整组合。

与此相配套，县政府今年还出台了《屯昌县中小学教师考核管理暂行办法》，对教师的聘用、调配、培训、考核等进行了改革。通过对教师勤、德、绩等方面的量化评分，按照优秀、称职、不称职三个等级进行评级和排名，评级结果与教师职称评聘、职务晋升、绩效工资发放等挂钩。

考核得分排名为本校最后一名的教师，其本人须制定整改方案并停岗学习，经考核合格后上岗，不合格者，取消其教师资格并转岗，被评为不称职者，解除聘用。

2007年，县政府拨款33.1万元，率先在全省参照发放高中教师绩效工资津贴。2008年，县政府拨款24.9万元发放幼儿园教师绩效工资，教师绩效工资



组织县中小学校生到烈士陵园进行爱国主义教育

发放范围已经覆盖了中小学校教师、普通高中和职业学校教师、幼儿园教师和退休教师。同时，将绩效工资发放政策适当向边远偏僻农村学校倾斜，县城学校每位教师每年抽调120元补给农村学校教师，充分调动了边远农村学校教师的工作积极性。

这一系列措施不仅规范了教师聘用、调配、培训等工作行为，还激活了教师队伍内部活力，调动了教师工作的积极性，使先进教师和教育得到奖励，后进学校和教师得到鞭策，普遍形成了良好的教风、学风和校风，教育质量得到不断提高。

拓宽人才渠道 增强学校办学竞争力

屯昌在教师队伍建设上一手抓考核，一手抓人才培养和引进。通过加大教师培训，积极开展对外交流、帮扶活动，带动了年青教师的快速成长，为全县培养了一批骨干教师和学科带头人。县政府还创设了优惠条件，吸引优秀人才到屯昌工作，为教师队伍带来了新的气息。

据介绍，2007年以来，屯昌先后三次面向全国高等院校公开招聘高中教师42人，其专业覆盖了高中所有学科，其中，不少来自华中师范大学、西南大学、湖南师范大学等国内重点师范院校。目前，他们已经成为各自工作单位中的骨干力量。

今年，屯昌又面向全国引进高中学科带头人5名，每人年薪不低于5万元，年度考核合格者奖励1



镇中学——南昌中学的学生正在上计算机课

万元，一年报销差旅费两次，免收体检费等，提供住房一套70平方米。聘用的学科带头人将承担高中教学、开设讲座、指导科组教师、高三备考等工作任务，对于加强高中学科建设、提高学科教师专业水平、提高精神办学竞争力将产生积极而深远的影响。城市的工作和生活条件相对农村要好，因此，每年都有一些在农村学校工作的老师想进城工作。“人生何处不青山”，对于这种自然的教师流动，屯昌采取的做法是，将县城城区学校的所有空岗予以公开，面向全县所有城乡老师公开竞聘，这对在农村工作的老师是一种激励，促使他们在日常教学中不断学习充电，提高自己的教学水平。

桃李更芬芳 教育改革成绩初显

屯昌实行教育改革三年来，狠抓教育教学质量管理，出台奖教奖学办法和绩效评估机制，全县各级各类学校的办学条件明显改善，教育质量有了较大提高，教育改革成绩初显。

从高考来说，考生总分最高分逐年增加，2007、2008、2009年全县最高分分别为762分、806分、



县红旗中学高三学生正在上生物实验课

共投入3540万元建设屯昌思源实验学校；投入1455万元建设屯昌中学和红旗中学学生宿舍楼；投入960万元建设县职教教学实训楼、学生公寓楼和食堂；投入425万元建设屯昌中学塑胶跑道运动场，并成功承办了海南省中学生田径锦标赛；投入350万元，建成覆盖全县范围的农村中小学现代远程教育网络；投入125万元，改进中小学校校舍防雷设施；投入118万元创建6所“新农村卫生新校园”学校等。农村中小学办学条件得到了明显改善。借助开展创建“安全文明生态”学校和“绿色校园”活动的契机，推出省级安全文明生态学校6所，绿色学校11所。累计投入3812.5万元用于落实“两免一补”政策及职业学校补助政策，在全县义务教育阶段学生免收杂费和补助生活困难的寄宿生（含中职寄宿生）。教职工工资足额按时发放。

三年来，屯昌高考600分以上学生，分别为120人、161人、204人；考生平均分分别为479分、499分、532分；三本以上入围人数分别为455人、479人、646人，都在逐年增加。从中考来说，中考满分人数明显增加，2007年中考总分满分5人，去年32人，今年115人；中考单科满分人数明显增加，前年1045人，去年1947人，今年2522人；高分段学生人数明显增加，70分以上人数，去年228人，今年401人；80分以上人数，去年65人，今年175人。特别是县重点中学屯昌中学中考成绩显著，中考优秀率和良好率都居全省各中学第3名，及格率和平均分均居全省各中学第4名。



屯昌中学学生正在上美术工艺课

此外，教育体系各项工作在省里也取得显著成绩。今年屯昌小学课程《娃娃侬侬老》参加海南省第六届中小学文艺汇演获得一等奖；林丽文等2位老师参加海南省调教比赛荣获一等奖；王雷等9位同学参加国家级学科竞赛中荣获一等奖；王雷等31位同学荣获二等奖；林德治同学参加全国科技创新大赛荣获一等奖；陆世亮等7位同学参加海南省学科竞赛中荣获一等奖等。近两年，屯昌县共有265名教师和109名学生获得省级以上奖励。

十年树木，百年树人。屯昌教育改革为未来祖国培养出一批优秀生和潜力无穷的“新骄”！