

澳门回归十周年

胡锦涛在澳门考察并看望市民

出席观看庆祝澳门回归祖国10周年文艺晚会

据新华社澳门12月19日电 12月19日下午,抵达澳门不久的国家主席胡锦涛,在澳门特别行政区行政长官何厚铨陪同下,来到澳门科学馆、澳门家居弃置物处理中心考察,并深入社区看望居民。

澳门地少人多,环境承载压力大。胡锦涛非常重视这里的生态环境保护,特意来到位于氹仔北安工业区的澳门家居弃置物处理中心考察。

于发电,一年输出的电力能满足澳门3.3万户居民的用电需要,胡锦涛十分高兴。澳门市民的工作生活情况,是胡锦涛书记挂在心的大事。

一定会越过越好!广大澳门市民的生活也一定会越过越好! 据新华社澳门12月19日电(记者孙永斌 张勇 苏雷) 欢歌劲舞礼赞十年辉煌,心手相连祝福美好明天。

胡锦涛会见澳门特首何厚铨

据新华社澳门12月19日电 国家主席胡锦涛19日中午在澳门会见了澳门特别行政区行政长官何厚铨。

澳门:穿越历史之门

明天,澳门将以中国一个特别行政区的身份隆重庆祝她的10周岁生日。虽然澳门拥有比10年久远得多的历史,但是这一个特定的10年是如此让人惊叹。

十年发展:历史见证澳门奇迹

在人类历史长河中,10年不过是弹指一瞬间。而澳门的这10年,却在每一个澳门人的生活历程中,打下了无法磨灭的烙印。

哪个级别、哪个年龄段的干部最容易遭遇“天花板”?

64%的受访者认为县处级干部遭遇“天花板”最多,70%的受访者认为“天花板”现象出现在“45—55岁”年龄段最多

胡锦涛会见香港特首曾荫权

据新华社澳门12月19日电(记者张勇 孙永斌) 国家主席胡锦涛19日下午在澳门会见了前来自澳门特别行政区行政长官曾荫权。

胡锦涛会见香港特首曾荫权

澳门的历史,写在波光潋滟的“濠镜”上。据史书记载,因水平如镜而得名濠镜的澳门在秦始皇统一中国时,就已隶属于南海郡番禺县。

如何化解干部成长中的“天花板”困局?

44%的受访者认为应“清除‘官本位’意识,进一步深化干部人事制度改革,剔除昏官庸官,选拔廉官能吏”

“天花板”现象有什么消极影响?

35%的受访者选择“一些干部觉得升迁无望,开始混日子,得过且过,带坏干部风气”

胡锦涛会见澳门行政、立法、司法机关负责人

据新华社澳门12月19日电(记者张勇 孙永斌) 国家主席胡锦涛19日下午在澳门会见了澳门特别行政区现任行政、立法、司法机关负责人。

以湖北沪蓉西高速公路试运行为标志

据新华社宜昌12月19日电(记者江时强、吴植) 19日上午,湖北沪蓉西高速公路进入试运行阶段,这标志着国家高速公路网东西主干线——全长1900公里的沪渝高速全线贯通。

沪苏浙皖将建统一的长三角大市场

4省市市场监管部门将健全完善竞争执法联动机制、反垄断执法协作机制和打击传销工作协作机制

台湾花莲海域发生6.7级地震

据新华社台北12月19日电(记者刘刚) 台湾花莲海域19日晚间发生6.7级地震。台湾有关部门表示,目前除花莲县有轻微灾情外,全台各地尚无重大人员伤亡。

东西主干线沪渝高速公路全线贯通



这是沪渝高速公路重庆段的一座大桥(资料照片)。新华社记者周衡义摄

的10多个小时缩短至5个小时,从武汉到重庆的时间由原来的一天一夜缩短至不到10个小时,从上海到重庆只需17个小时。

沪苏浙皖将建统一的长三角大市场

4省市市场监管部门将健全完善竞争执法联动机制、反垄断执法协作机制和打击传销工作协作机制

台湾花莲海域发生6.7级地震

据新华社台北12月19日电(记者刘刚) 台湾花莲海域19日晚间发生6.7级地震。台湾有关部门表示,目前除花莲县有轻微灾情外,全台各地尚无重大人员伤亡。

越来越小。若不能理性应对,就会在一定程度上出现负面心态

在干部成长过程中,大多数人达到一定级别后,晋升空间便会越来越小。若不能理性应对,就会在一定程度上出现负面心态

干部成长『天花板』现象调查

越来越多。若不能理性应对,就会在一定程度上出现负面心态

如何化解干部成长中的“天花板”困局?

44%的受访者认为应“清除‘官本位’意识,进一步深化干部人事制度改革,剔除昏官庸官,选拔廉官能吏”

“天花板”现象有什么消极影响?

35%的受访者选择“一些干部觉得升迁无望,开始混日子,得过且过,带坏干部风气”

干部遭遇“天花板”有什么消极影响?

35%的受访者选择“一些干部觉得升迁无望,开始混日子,得过且过,带坏干部风气”

江苏省海门市委常委、组织部长范海燕

在采访中谈到“天花板”现象的危害时表示:“人总要有个目标盼头,如果一个干部觉得自己升迁无望的时候,难免会影响其工作积极性。”

清华大学公共管理学院教授任建明

任建明认为,公务员到了一定年龄还升不到相应级别,就转为非领导职务。应该说这一改革的初衷是好的,是为了推动干部队伍年轻化,让有能力的年轻人脱颖而出,加快新老交替步伐,增强各级领导班子活力,但事实上也带来了不少突出问题,许多问题仍然在困扰着他们。

越来越小。若不能理性应对,就会在一定程度上出现负面心态

在干部成长过程中,大多数人达到一定级别后,晋升空间便会越来越小。若不能理性应对,就会在一定程度上出现负面心态

干部成长『天花板』现象调查

越来越多。若不能理性应对,就会在一定程度上出现负面心态

如何化解干部成长中的“天花板”困局?

44%的受访者认为应“清除‘官本位’意识,进一步深化干部人事制度改革,剔除昏官庸官,选拔廉官能吏”

“天花板”现象有什么消极影响?

35%的受访者选择“一些干部觉得升迁无望,开始混日子,得过且过,带坏干部风气”

干部遭遇“天花板”有什么消极影响?

35%的受访者选择“一些干部觉得升迁无望,开始混日子,得过且过,带坏干部风气”

江苏省海门市委常委、组织部长范海燕

在采访中谈到“天花板”现象的危害时表示:“人总要有个目标盼头,如果一个干部觉得自己升迁无望的时候,难免会影响其工作积极性。”

清华大学公共管理学院教授任建明

任建明认为,公务员到了一定年龄还升不到相应级别,就转为非领导职务。应该说这一改革的初衷是好的,是为了推动干部队伍年轻化,让有能力的年轻人脱颖而出,加快新老交替步伐,增强各级领导班子活力,但事实上也带来了不少突出问题,许多问题仍然在困扰着他们。