

深化干部人事制度改革 努力提高选人用人公信度

中共海南省委组织部理论学习中心组

一、坚持德才兼备、以德为先标准，树立正确用人导向，切实保证选人用人决策公正度；二、坚持科学考核、客观评价，落实体现科学发展观要求的考评机制，着力提升知人识人准确度；三、坚持扩大民主为党管干部服务，落实人民群众对干部选任过程的“四权”，进一步增强选人用人工作透明度；四、坚持严格管理、严格监督，匡正选人用人风气，不断提高选人用人满意度

深化干部人事制度改革，不断提高选人用人公信度，是党的十七大和十七届四中全会上提出的重大任务。干部人事制度改革作为政治体制改革的重要内容，任何时候都与经济社会的改革发展密不可分。当前和今后一个时期，我省经济社会发展的中心任务是全力推进国际旅游岛建设。要顺利实现海南国际旅游岛建设的目标，关键在党，关键在人，关键在建设高素质的领导班子和干部队伍。这就要求全省各级党组织和组织人事部门，要适应新的形势任务，坚持以科学发展观为统领，大力弘扬改革创新精神，认真贯彻落实《中共海南省委关于贯彻落实〈2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要〉的实施意见》，突出把握好用人导向、考核评价、扩大民主、强化监督四个重要环节，做好选准、用活、管好干部的文章，提高选人用人公信度，为全力推进海南国际旅游岛建设提供坚强有力的组织保证和人才支撑。

一、坚持德才兼备、以德为先标准，树立正确用人导向，切实保证选人用人决策公正度

坚持德才兼备、以德为先的用人标准，是巩固和发展马克思主义执政党先进性和纯洁性的根本保证，是实现干部工作让全党满意、让人民满意的本质要求。贯彻这一原则，关键是要正确把握德与才的辩证关系。“德者，才之帅也；才者，德之资也”。实践证明，才离开德会失去方向，德离开才会流于空洞，都不利于事业发展。选拔任用干部既要重才，更要重德，要把德放在第一位。现在一些干部出问题，人民群众对一些干部不满意，主要集中在德上。识别干部的德，必须全面的、客观的、历史的、辩证的加以考察和分析。要从履行岗位职责中考察，看其是否自觉、善于坚持科学发展，看履行职务的动机、态度、作风是否以党和人民的事业为重。要从完成急难险重任务中考察，重点看干部的胆识魄力、意志品质和对待人民群众的感情，看干部能否坚守一线、沉着应对、不辱使命。要从关键时刻表现中考察，看其在重大是非面前，是否立场坚定、旗帜鲜明，是否坚持原则、公道正派、勇于斗争。要从对待个人名利的态度中考察，看其对待个人进退转留时，是否服从组织、顾全大局；在利益诱惑面前，能否保持头脑清醒、不为所动；在对待荣誉上能否淡然处之、见贤思齐。

选人用人强调以德为先，是以德才兼备为前提。坚持德才兼备、以德为先，要始终把加强领导干部培养摆在突出位置，通过一系列有针对性、实效性的对策措施，努力提高各级干部谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领和群众工作、公共服务、社会管理、维护稳定的本领，

以切实抓好发展这个第一要务、履行好维护稳定这个第一责任。要善于发现和提拔重用那些坚持科学发展、勇于改革创新且德才兼备的同志，进一步树立坚定信念、注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的用人导向。要坚持公道正派为干部健康成长服务，恪守知人善任、任人唯贤，选准用好这条生命线，把德才兼备、以德为先用人标准贯彻到考察干部、识别干部、选用干部中去，贯彻到教育干部、培养干部、管理干部中去。要特别关注基层和生产一线，特别关注环境艰苦、矛盾复杂、工作困难的岗位，特别关注心系群众、埋头苦干、不事张扬的老实人、正派人，使选拔出来的干部组织放心、群众满意。

二、坚持科学考核、客观评价，落实体现科学发展观要求的考评机制，着力提升知人识人准确度

考核是干部选任工作的基础环节，是选准用好干部的基本依据。贯彻好中央“一个意见、三个办法”要求，建立健全体现科学发展观要求的考核评价体系，要结合我省实际，突出科学发展政绩，根据市县主体功能区划分及不同类型领导班子和领导干部特点，尤其要紧紧围绕推进海南国际旅游岛建设开好局、起好步，设定特色指标，合理确定评价范围、内容和权重，使考核评价机制既科学、规范，又能反映鲜明地域特色、部门特点，做到组织选人有依据、干部努力有方向、群众监督有标准。要改进考核考察办法，以平时考核、年度考核为基础，以换届考察、任职考察为重点，把“两考核”与“两考察”有机结合起来，统筹安排，相互补充，相互印证，增强考核方式的完整性和考核结果的准确性。充分运用巡视、审计、统计结果和部门行业专项考评结果，完善民意调查、实绩分析等方法，延伸干部考核评价的广度和深度，全面客观地考核评价干部。

实践是检验干部素质的试金石。要建立健全干部平时考核制度，加强对干部的经常性考核，把落实中央和省重大决策部署、统筹使用重大资金、谋划实施重大投资项目作为检验领导班子和领导干部履职能力的实战场所，把推进重点工程建设、完成重大工作任务、处理重大突发事件作为识别干部的必考项目，在工作一线同步考察领导干部的事业心、责任心和执行力，到

第一现场专项考察领导干部驾驭市场经济、应对困难局面和处理复杂问题能力。要强化考核结果的科学运用，对关键岗位干部实行重点配备、重点培养、重点监督，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔上来，从而引导广大干部把心思凝聚到干事创业上，把精力用到推进发展上，把功夫下到狠抓落实上。实践证明，领导干部只有经受住重大任务、重大事件的磨砺，经得起关键时刻、关键节点的考验，才能成为领导各项事业发展的栋梁之材，才能成为推进海南国际旅游岛建设的骨干力量。

三、坚持扩大民主为党管干部服务，落实人民群众对干部选任过程的“四权”，进一步增强选人用人工作透明度

扩大干部工作中的民主，是深化干部人事制度改革的基本方向，是马克思主义群众观点和党的群众路线在干部工作中的具体运用，是提高选人用人公信度的必然要求。扩大干部工作中的民主，就是在坚持党管干部原则的前提下，通过扩大和落实干部群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权、监督权，确保为科学发展、和谐发展选贤任能。这就要求我们一定要把扩大民主与坚持党管干部原则有机结合起来，使推进干部人事制度改革中的每一项措施，扩大民主的每一个环节，都有利于加强党的领导、巩固党的领导，保证干部人事制度改革正确的政治方向。在当前形势下，我们要通过一系列循序渐进、科学有效的民主探索，进一步扩大党的群众基础，不断完善党在长期执政和发展社会主义市场经济条件下管理干部的方式方法，最终为巩固党的执政基础和执政地位提供有力保证。

扩大干部工作中的民主，不仅要注重民主形式更要注重民主质量，不仅要注重程序民主更要注重实体民主，以民主过程与民主结果的完整和统一，有效防止因民意失真失实带来的用人失察失误。要建立健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，进一步开阔选人用人视野，跳出“少数人选人、在少数人中选人”的圈子，逐步推行党组织集体推荐提名、组织人事部门建议提名、领导干部个人提名、干部个人自荐和群众推荐提名等方式，进一步扩大提名环节的民主。要改进民主推

荐、民主测评工作，按照知情度、关联度和广泛性、代表性原则科学界定参加推荐人员范围，更好地体现广大党员、干部和群众特别是服务对象真实意愿；按照重票不唯票的要求，综合分析干部得票、测评情况和干部的德才素质，一贯表现，把制度的规定性与组织部门的主观性结合起来，既尊重民意又有效防止简单以票取人。要推行差额选拔干部制度，在干部选任过程中引入竞争、择优机制，通过干部选任中的程序民主，保障好中择优、优中选强目标的实现。从今年起，我省各级党政机关选任干部时，将普遍推行差额推荐、差额考察、差额酝酿，同时将完善地方党委常委会、常委会决定任用重要干部票决制度，进一步推动差额选任干部工作规范化、常态化。要加大竞争性公开选拔干部力度，多层次、多渠道采取“赛场选优”的方式，不拘一格选用人才；切实改进公开选拔、竞争上岗的程序和办法，突出岗位特点、注重实际能力，让干得好的考得好，能力强的选得上，作风实的出得来，使优秀人才能够脱颖而出。要扩大基层党组织领导班子成员公推直选范围，有效激发广大党员的政治热情，增强基层干部为群众服务、对群众负责的主动性和积极性，提高基层党组织的凝聚力和战斗力。今后一个时期，将在有条件的农村、社区和机关、企业、学校等单位，推广基层党组织领导班子成员由党员和群众公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，逐步扩大基层党组织领导班子成员直接选举范围，进一步扩大党内基层民主、保障党员主体地位和民主权利。

四、坚持严格管理、严格监督，匡正选人用人风气，不断提高选人用人公信度

坚决整治用人上不正之风，既是深化干部人事制度改革的重要任务，又是干部人事制度改革顺利推进的重要保证。选人用人上的不正之风迟滞经济社会发展、脱离党群干群关系、涣散党心民心、严重损害党的执政基础，要以最坚决的态度同用人上的不正之风进行战斗，确保实现提高选人用人公信度的目标。近年来，我们按照

中央和省委的部署要求，在加强干部监督工作上频频硬碰硬，持续发力，在防治用人上不正之风方面做了大量工作，2009年全国组织工作满意度民意调查显示，我省防止和纠正用人上不正之风的满意度比2008年提高了4.93个百分点。

预防和整治选人用人上的不正之风，是一项长期的、艰巨的重大政治任务。只有持之以恒地以最坚决的态度、最强有力的措施同用人上的不正之风进行战斗，集中解决干部群众反映最强烈的突出问题，才能持续实现政风清新、吏治清明，才能不断以实际成效取信于民，使选人用人公信度得到新的提高。应该看到，拉关系、走门子、跑官要官、买官卖官，最终要经过各级党委和组织部门才能得逞。用错一个人，影响一群人。要继续推进和总结、推广改革试点经验，把科学规范、有效监督“一把手”用人行为作为重点，明确界定党委（党组）主要负责人选拔任用干部的职责、权力及其与之对称的责任，全面推行干部选拔任用工作年度报告和评议制度，实行党委（党组）主要负责人的管理监督，加大从源头上防治用人上不正之风的力度，健全干部选拔任用监督机制，严格执行用人事项督查制度，严肃查处违规违纪用人行为，坚持有举必查，查必有果，下级不查上级查，查实一起纠正一起，处理一起，通报一起。加强对选人用人满意度情况的专项检查、重点抽查，着力解决群众反映的少数单位和部门干部选任程序不规范、落实不到位，把握干部任职资格条件不严、超职数配备等问题，维护干部选拔任用工作严肃性和纪律的刚性。加强对干部的平时监督，建立健全领导班子和干部队伍建设定期分析制度，按照“五必谈”、“谈必省”、“谈必果”的要求，让真诚好领导干部带头谈心谈话制度，严格执行重要情况报告等制度，进一步完善及时发现问题的机制，做到关口前移，防患于未然。建立健全选人用人责任追究办法，切实解决干部选拔任用责任主体界定不清、权责关系划分不明、失误失察追究困难的问题，用严密的程序和刚性的责任保证选人用人。继续开展“跑官要官”、“买官卖官”、“拉票贿选”问题专项整治，用铁的纪律保证风清气正的选人用人环境，使跑官要官者没有市场，买官卖官者付不起成本，拉票贿选者受到处罚。经过努力，建立健全强化预防、及时发现、严肃纠正的工作机制，使人民群众对我省干部选拔任用工作的满意度、对整治用人上不正之风的满意度实现新的提高。

宣传思想工作，一定要牢固树立科学发展理念

紧紧围绕省委、省政府的工作中心，服务国际旅游岛建设大局，努力提高宣传思想文化工作的科学化水平；坚持以科学理论为指导；以科学规律为原则；以科学制度为保障；以科学方法为手段；以科学效益为标准

坚持科学理论为指导

当前，最重要的是坚定不移地把中国特色社会主义理论体系作为宣传思想文化工作的根本指针，坚定不移地用中国特色社会主义社会伟大旗帜统一思想、凝聚力量，深入贯彻落实科学发展观，不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，不断巩固广大人民群众的团结奋斗的共同思想基础。当今世界正处于在大发展大变革大调整时期，各种社会思潮不断产生和涌入，在这种情况下，一定要注意克服两种倾向：一是在强调指导思想“一元化”的时候，忽视甚至抹杀思想文化的多样性；二是在强调“多样化”的时候，放弃马克思主义的指导地位。

坚持科学规律为原则

开展宣传思想工作，既要遵循意识形态工作规律，又要遵循市场经济规律，不断增强掌握和运用规律的本领。一是必须坚持围绕中心、服务大局。当前，国际旅游岛建设已经上升为国家发展战略。宣传思想工作就要为国际旅游岛建设去谋划、主动介入、主动融入，为建设国际旅游岛统一思想，营造良好的舆论氛围。二是要坚持以人为本、服务群众。要满足人民群众的精神文化需求，维护人民群众的根本利益作为宣传思想文化工作的出发点和落脚点，使各项工作在更好地服务群众中焕发生机和活力。三是必须坚持发展为先、发展为大、发展为重。宣传思想工作要抓住机遇，乘势而上，以更大的力度、更有力的举措，推动文化事业、文化产业加快发展。四是必须坚持“三贴近”、转变工作作风。宣传思想工作工作者要以良好的职业道德和敬业精神，认真克服浮躁情绪、工作不实、工作追求等方面的不足，在深入实际、深入生活的过程中反映实际、反映生活，在了解群众的过程中服务群众、引导群

坚持科学制度为保障

一要建立健全领导责任制度。做好宣传思想工作，加强领导是关键。要建立起“一把手”负责制，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓、一级抓一级的的工作格局。二要建立健全舆情工作制度。对新闻舆论、舆论监督、舆情信息、新闻线索、信息调研等具体工作提出指标要求，通过建立信息报送审核制度、写稿用稿通报制度、用稿计分考核制度和建立健全相关网络，促进规范化建设。三要建立健全干部培训和提拔任用制度。通过对宣传思想工作干部理想信念是业务型干部的培养，努力造就宣传思想文化领域的业务骨干和拔尖人才，使宣传思想文化部门成为奋发有为、建功立业的人才高地。四要建立健

坚持科学方法为手段

一要掌握项目推动法。把宣传思想文化工作纳入考核范围。主要从理论学习、舆论宣传、文明创建等方面进行考核，并将考核结果与干部提拔任用结合起来。二要掌握理论推动法。要策划好用理论宣讲活动来统一思想，用对外宣传来树立形象，用文化体育活动来扩大影响，用典型宣传来弘扬正气，用文明创建活动来提高素质等等。通过活动促进工作的落实。三要掌握虚实结合法。要善于把原则要求变成可操作的具体措施，把各项任务落实到活动上、落实到项目上。四要掌握典型示范引路法。要充分发挥典型引路作用，以身边的事教育身边的人，使群众学有目标，赶有方向，使先进典型更加可亲、可信、可学。五要掌握层次服务法。必须改变“大水漫灌”式的宣传，进一步增强宣传思想工作针对性、实效性。六要掌握调动资源宣传法。要充分调用多种宣传资源，打“组合拳”、奏“交响乐”，进行全方位、多

坚持科学效益为标准

宣传思想工作要正确认识和把握好经济效益和社会效益的关系，始终把社会效益放在首位作为最高标准，做到社会效益与经济效益的有机统一。要正确区分公益性文化事业和经营性文化产业的不同要求，始终坚持正确的政治方向，坚持正确的舆论导向，强调社会效益优先，经济效益服从、服务于社会效益；又要在确保正确舆论导向的前提下，鼓励各类新闻媒体和其他经营性文化单位开拓市场，创新形式，争取更大的经济效益。特别是在国际旅游岛建设中，要以文化旅游为文化载体，以旅游为文化的载体，以文化为旅游的载体，做大做强文化产业，做精做美旅游产业，更好地为国际旅游岛建设大局服务。

告示

我司拟于2010年2月28日(星期日,农历正月十五)晚19:30分在昌炜玉园社区内举办大型元宵游园活动,准备了丰富多彩的文艺节目表演、互动有奖游戏等恭候各界嘉宾光临,顺祝元宵快乐,合家幸福,身体健康,万事如意!

主办单位:海南昌炜集团有限公司
协办单位:海南万居物业管理有限公司
中国通信股份有限公司海南分公司
活动地点:海口市民声西路8号昌炜玉园小区
咨询电话:0898-68532018

招标公告

一、招标单位:陵水水务局
二、项目名称:英州鹤仔、廖次高效节水工程
三、合同标段划分:英州鹤仔和廖次各设1个标,投资分别与523万元和274万元,施工监理两个标捆绑一个标;招标代理机构一家。
四、投标人资格要求:1.施工标:水利水电工程施工总承包叁级(含叁级)以上资质,水利水工二级建造师(含二级)以上资格。2.监理标:水利水电工程监理丙级(含丙级)以上资质。3.招标代理机构:招标代理机构必须具备乙级(含)以上资质。
五、报名事宜:请在陵水水务局网站报名的企业法定代表人登陆www.lszb.gov.cn进行报名,报名前必须详读招标文件,需要更改备案信息的企业,请携带授权委托书(原件)、更新资料原件及其复印件(加盖公章)前往中心进行更改。请未备案的施工、监理、设计及招标代理机构携带有效证件1.法定代表人身份证;2.法定代表人身份证复印件;3.法人一寸近期彩色免冠照2张;附电子版;4.企业资质证明(副本);5.主要项目负责人注册证书;6.工商营业执照(副本);7.安全施工许可证;8.授权委托书。】及其复印件(加盖公章)前往陵水黎族自治县政务服务中心105室进行备案。
六、报名时间:2010年2月26日至3月2日(以网站公布时间为准)。
联系人:周先生(招标办)电话:13876552511
黄先生(水务局)电话:13976255118

海口宾馆诚聘

1、大堂副理(3名)
男女不限,男性身高170CM以上,女性160CM以上;22-28周岁;具有大专以上学历以上文化程度;具备酒店管理相关知识,熟悉酒店前厅及各部门业务。
2、餐饮营销经理/代表(10名)
女性,22-28岁,形象佳,大专以上学历;表达能力较强。
3、前台接待员/收银员(10名)
20-28岁,女性,形象佳,身高162CM以上,熟悉电脑操作,具备高度责任感,有该岗位工作经验者优先。
4、餐厅服务员(10名)、5、话务员(5名)、6、客房服务员(10名)、7、保安员(8名)、8、行李员(5名)、9、西餐厅吧员(5名)、10、洗碗工(2名)。
以上岗位有工作经验者优先录用均包食宿,并缴纳五项社会保险。
有意者请携带1寸彩照,有效身份证复印件各一份至海口宾馆人力资源部面试。
地址:海口市海府路4号 联系方式:65387510 联系人:吴先生

海南省帆船帆板运动协会公告

经海帆协2010年2月24日常务理事会研究决定,罢免罗晋平(罗小洲)海南省帆船帆板运动协会主席职务,并取消海帆协会会员及工作人员资格。今后其所做一切事情均与海南省帆船帆板运动协会无关。特此声明!

海南帆船帆板运动协会
二零一零年二月二十六日

学习札记

居官须思危

秦晓宏

居官须思危

居官有危险,但并非无法避免;当前,虽然反腐倡廉建设仍然面临严峻的考验,但只要各级领导干部树立正确的权力观,自觉接受组织和群众的监督,坚持自律与他律相结合,面对诱惑勿忘自警自省,居安思危,就一定能够成为党和人民信赖和欢迎的好干部、好公仆。

说当官有危险,有人也许不以为然,但眼前的事实却不容置疑。在前不久中央纪委、监察部召开的2009年度纪检监察机关查办案件工作新闻通气会上,就提供了这样一组数字:一年内处分的县处级以上干部达3743人,移送司法机关的县处级以上干部有764人。成百上千的官员受到惩处,有的甚至伏尸法场,这不能不让人感到,居官的危险性不仅存在,而且对某些人来说,确实已经成为一种高风险职业。

我们的国家是人民当家作主的国家,所有的权力都不是个人的私产,而是属于全体人民的“公器”。一个干部如果像胡锦涛总书记要求的那样,处处做到“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”,像小岗村党委书记沈浩那样,夙兴夜寐,鞠躬尽瘁,处处注意落实好、维护好、发展好人民群众的利益,当然不存在什么危险。这样的干部不以官位自居,而以公仆自居,不以权重自傲,而以服务为本,必然会赢得人民的信任和拥护,从而使群众心甘情愿地把更多更大的权力委托他行使,他的位子就不能坐得稳,而且能坐得越来越高,这种情况,是我们干部队伍的主流,是谁也不能否认的基本现实。

但是,从权力的本性看,权力具有腐蚀的一面,绝对的权力导致绝对的腐败,这是不以任何人的意志为转移的规律。今天的领导,一般来说都是优中选优,出类拔萃的佼佼者,然而再优秀的人也是有弱点的,他们的生命中也可能存在普通人的欲望和缺陷。陈毅元帅就曾坦率地讲:“岂不爱权位,权位高高耸山岳。岂不爱粉黛,爱风饮尽犹饥渴。岂不爱推戴,颂歌盈耳神仙乐。”改革开放以来,我们的法律规章越来越完善,对干部权力的监督制约越来越严密,但再严密的制度和监督也总有空子可钻,不可能做到“滴水不漏”。对于地位、金钱、美色之类的诱惑,在普通人那里可能是有那个心没那个胆,有那个胆没那个条件,而手握大权的领导干部做起来,却可能一句话、一个眼神、一种暗示就解决问题,甚至什么也不用说,那些善于揣摩领导心思的人就早早地给办妥了。可是,当一个领导干部受私欲驱使,偏离了为人民掌好权、用好权的正确权力观,欣然饱尝这种“有权好办事”的甜头时,权力背后所潜藏的危险也一步步向他靠近了。“手莫伸,伸手必被捉,党和人民在监督,众目睽睽难逃脱。”陈毅元帅的诗句,形象地表明了这种危险所造成的必然下场。

从外部环境分析,居官的危险性,还来自于我们社会上几十年以来就广泛存在的权力崇拜。“有权就有一切”的思想不仅在某些干部中有深刻影响,在相当一部分群众中也颇有信奉不疑者。在这种权力崇拜习惯势力的包围、诱导之下,某些缺乏抗拒力的官员便往往难以自持,结果便是身不由己地滑向危险的境地。在今天的现实生活中,应该承认绝大多数干部主观上并不想犯错误,对许多违法乱纪的事情也唯恐避之不及,但有些人往往挡不住周围众人的软硬兼施,轮番进攻。一个人没走上领导岗位前,家里“门可罗雀”,保持清白自然不存在什么问题。而一旦身居高位,则顿时“宾客盈门”,这些“宾客”中就有不少看中干部手中的权力而“有所求”的人。因为在权力崇拜者眼中,你既然当了官,拿了权,就有了无所不能的法力。对亲朋好友中的老相识,依“苟富贵,勿相忘”的老交情,即使提出的要求不那么合理合法,也往往碍于情面,搞“网开一面”,“下不为例”。而那些心术不正的人,本来与管事的干部素不相识,但为了利用干部手中的权力达到个人目的,也会千方百计利用各种渠道和机会与干部拉关系,套近乎,采取种种卑劣的甚至“高雅”的手段“投其所好”。在这类防不胜防的“进攻”面前,有些干部难免败下阵来,结果就陷入别人早就设计好的圈套之中,把手中的权力让别人当了“枪”使,成了被习惯势力裹挟的“玩偶”,当了各种不正当关系和人情往来的“牺牲品”。

居官有危险,但并非无法避免。“念高危,则思谦冲而自牧”。(唐·魏征《谏太宗十思书》)对于领导干部特别是新走上各级领导岗位的同志来说,在记住常修从政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心外,再加一条常念居官之危,就是一条有效的“避险”之道。当前,虽然反腐倡廉建设仍然面临严峻的考验,但只要各级领导干部树立正确的权力观,自觉接受组织和群众的监督,坚持自律与他律相结合,面对诱惑勿忘自警自省,居安思危,就一定能够成为党和人民信赖和欢迎的好干部、好公仆。

(作者单位:武警海南总队)

理论版电邮地址:hnlt@hndaily.com.cn
欢迎赐稿