



美丽的文澜江从临高县城蜿蜒而过,一个以文澜江为轴心新城正拔地而起,“一江两桥三路四区”不仅拓展了临城的城市骨架,也将彻底改变临城面貌。

临城之变是临高经济社会发展的一个缩影,2009年以来临高坚持“三农”为重、基础为先、项目为主、民生为大的指导思想,在“抢滩”精神的推动下,正逐步夯实基础,迈开了步伐。



“三农”为重、基础为先、项目为主、民生为大

弘扬“抢滩”精神推动临高发展



省委书记、省人大常委会主任卫留成在临高调研



临高九大项目同时开工



临高正从渔业大县向渔业强县迈进

1950年解放军从临高角抢滩登陆,解放了海南岛,给临高留下一笔宝贵的精神财富。临高县委书记陈创福提出,临高经济社会发展也要弘扬“抢滩”精神,并对“抢滩”精神做出新的诠释,要为发展拼搏争先、一往无前!面对再大的困难也不退缩。

(一)着力推进沿海沿江开发建设,以新的增长点促进经济快速发展

在充分调研论证的基础上,临高县委县政府确定了以沿江沿海为主攻方向,大力发展港湾经济,以基础设施建设为切入点加快新城区开发建设,以项目支撑产业,以产业推动发展的经济工作思路,并加快规划修编。

以文澜江为轴心建设临城新城区。美丽的文澜江从县城蜿蜒而过,被誉为临高的母亲河,新城区的建设,临高县便围绕江而做文章。2009年以来,共筹措资金4亿多元投入“一江两桥三路四区”项目建设,使临城新城区初现雏形。“一江”就是文澜江临城河段的整治,投入1728万元整治1号桥至龙力坝段,共2.03公里;“两桥”就是建设文澜江四号桥和百仞滩大桥;“三路”就是建设二环西路、市政大道和临昌路;“四区”就是建设江北东路街区、礼贯小区、党校小区和政法小区。

高起点规划建设沿海岸带。投入1000多万元对沿海岸带进行科学规划。目前,金牌港经济开发区和临高角旅游度假区马袅湾生态社区总体规划已完成,正在加紧编制控制性详规。为加快重点区域的开发建设,临高县已着手规划建设金龙大道、福马大道、黄龙大道、金牌东港大道等沿海岸带路网。今年临高县将把龙波湾、马袅湾、临澜湾和县城段的文澜江两岸作为旅游房地产业的重点发展区域来规划建设。

拓宽融资渠道建设基础设施。2009年,临高县把基础性工作摆在优先位置,加快“两桥四路”、“一湾两区”和“一带两港”等基础设施建设。目前,“两桥四路”(文澜江四号桥、百仞滩大桥、临城二环路东西段、临高角老路、文澜大道、金澜大道)和金牌西港大道、金牌港110KV变电站和临高角35KV变电站等项目正在顺利推进。金牌东港大道已完成规划设计、征地工作,预计6月份开工建设。为了解决基础设施建设资金不足问题,临高县成立临高县城镇建设投资有限公司、临高县基础设施建设控股有限公司、临高县渔业发展控股有限公司、金牌港经济开发区投资控股有限公司等融资平台,以政府信用与储备地作为担保,向国家开发银行和省信用联社等金融部门融资6.09亿元,引进社会资金6亿元。为保障临高县经济建设用地需要和滚动发展,已征土地面积2618亩,今年计划新征3000多亩。

发展高效农业增加农民收入。农业产业结构调整逐步加快,冬季瓜菜、水稻制种、香蕉、乳猪、水产养殖、海洋捕捞等产业不断发展壮大。海洋渔业以推进产业升级为重点,大力发展远洋捕捞、养殖、造船、产品加工等产业。2009年,全县渔业总产量40.08万吨,其中海洋捕捞产量36.5万吨,占全省

海洋捕捞产量的1/3强,连续十二年位居全省首位;水稻制种业主要采取“公司+中介+农民”模式发展,2009年有21家制种公司前



来临高县申报水稻制种,涉及240多个村庄,1.2万农户。全县水稻制种面积2.6万亩,同比增长62.5%。产量325万公斤,产值3250万元,制种农民人均收入810元。2010年1-3月,全县制种植面积3.05万亩,同比增长71.3%。

(二)加大民生事业投入,让发展成果惠及百姓

临高县虽是穷财政,但也始终未减少民生事业投入,通过集中财力办大事,确保老百姓享受发展的成果。加快保障性住房一号工程建设。2009年,开工建设廉租住房572套,建筑面积2.86万平方米,完成投资4275万元,建成332套廉租住房。2010年计划开工建设保障性住房3380套(户),其中:经济适用房2320套,廉租房400套,农村危房改造100户(套)、库区移民危房改造260户(套)、棚户区危房改造300户(套)。全县保障性住房建设计划用地面积375亩,目前已全部落实。截止4月21日,临高县已经落实到位资金20027万元,其中:廉租房2000万元,经济适用房18027万元(本县预算内投资1000万元、银行贷款8500万元、企业自筹8527万元)。已开工建设政法、党校、礼贯三个保障性住房小区共848套,总投资1.2亿元。3-5年内力争完成12000套保障性住房建设,建筑面积118.3万平方米,总投资17.745亿元,逐步解决教师、医护人员、公务员、困难职工和城镇中低收入居民及农村危房特困户等群体的住房问题。

加大教育事业投入。2009年,县级财政预算内投入教育经费12394万元。投入校舍专项资金2487万元,改造C级危房面积6500平方米,新增校舍面积16880平方米。筹措资金2571万元,解决历年拖欠中小学校教师工资问题(拖欠4652万元)。高中教育是临高县教育发展的瓶颈。2009年,临高县投入3800万元扩建临高中学、临高二中、新盈中学校园,扩建后可增加学位2600个。

加强公共卫生卫生建设管理。投入174万元,完成了新盈、波莲、和舍、调楼卫生院业务用房建设;投入100万元,建成20个行

政村卫生室。规划建设县人民医院住院部,建设用地150亩,已开始征地,计划投入1亿元。在全省率先提高新农合住院报销比例,镇级、县级、省级报销比例分别提高到80%、65%和55%,二次报销补偿达349万元。积极推进“亮睛工程”,1183名患者接受亮睛复明手术。严厉打击非法行医活动,取缔“黑诊所”48家,净化医疗环境。提高医务人员待遇。基层卫生院医务人员的差额补贴在去年的基础上翻一番,每人增加360元,激发基层卫生院活力。

(三)深入开展环境综合整治,优化经济社会发展环境

多年来,临高县的发展环境不尽如人意,很多问题积重难返,很大程度上影响了临高县发展,借此次国际旅游岛环境综合整治的东风,临高县以不畏难、敢碰硬的精神,下重手、用重典,大力开展环境综合整治,全面优化发展环境。

狠下功夫整治治安环境。毒品违法犯罪是临高县社会治安的突出问题,也是群众最为关注的热点问题。去年临高县下大力气收戒吸毒人员,共收戒吸毒人员928名,是历年来收戒力度最大、收戒人数最多的一年,强力收戒从源头上净化了社会治安环境。“两抢一盗”等侵财型犯罪是影响临高县外在形象的突出犯罪强化矛盾纠纷排查调处和情报信息工作,建立健全早发现工作机制,成功处置了龙波“3.27”聚众斗殴事件、博西村等4起群体性突发事件,有力地维护了全县社会稳定。进一步深化拓展“书记大接访”信访工作模式,每周三安排1名县领导接访。安排新提拔副科级干部到县信访局挂职,提高年轻干部做群众工作的能力和水平。解决了原乡镇电管站职工、伤残退伍军人、城镇退役士兵安置等一批信访积案。

集中力量整治城乡环境卫生。实行每周两次上街扫除、责任区包干制度,县四套领导班子成员亲自参加,组织全县机关干部统一行动,对各个路段的责任区轮换整治。县领导亲自巡查监督,对各单位整治工作进行评分排名,每星期发2期整治工作通报,并在电视上公布整治红榜、黑榜,通过表扬奖励先进、曝光批评后进,提高各单位参与环境整治的自觉性。把环境卫生整治经费纳入财政预算,投入200万元,购置41辆垃圾车分送各镇,把农村环境卫生整治融入文明生态村建设当中,在建设中整治环境。2009年县级财政投入400万元,整合涉农项目资金2955万元,沿路、沿开发区、沿田洋创建文明生态村110个,全县文明生态村总数达到329个,占全县自然村总数的45.06%;三省、洋大、永顺文明生态片区已基本建成,20个示范村的基础设施得到改善,村容更加整洁,村貌更加优美。

(四)加强干部队伍建设,为发展提供组织保障

大力实施强核心工程,加强基层党组织建设。对全县农村基层组织进行调查摸底,排查出26个后进村,对不健全的“两委”班子进行了人员充实,对“双带”能力不强的村党支部书记进行了组织调整,对不团结的班子进行了教育整顿。全县共调整8名村党支部书记,充实4名村党支部副书记。今年4月选派214名机关干部下基层协助各镇做好村级组织换届选举准备工作,为推动村级换届工作提供坚强组织保障。

大力倡导执行文化,加强干部作风建设。2009年初,临高县在全县干部中开展执行文化大讨论活动,采取广泛宣传发动、深入学习、认真查找整改等形式,着重解决干部在思想观念、精神状态、工作作风等方面存在的突出问题,进一步提高了干部执行力。下半年,又在全县开展干部作风集中大检查大整顿,重点检查领导干部在工作作风、工作效能、思想作风、工作纪律等方面存在的突出问题。对执行不力的单位和个人进行问责,受到县委通报批评一次的,责任单位主要领导要向县委作书面检讨;受到县委通报两次的,责任单位主要领导要在常委会上作检讨;受到县委通报批评三次的(含三次)以上的,责任单位领导班子集体要在县委常委会上作检讨,县委将对责任人进行组织处理。2009年,县委对执行不力的12名领导干部进行了调整。

加强农村基层党风廉政建设,促进社会和谐稳定。以强化对支农惠农政策措施执行情况监督检查为重点,确保党在农村各项方针政策的落实。开展农村基层干部廉政警示教育暨职务犯罪预防宣传活动,不断提高农村基层党员干部廉政意识。查处了临城镇临山居委会、多文镇凤雅村委会、红星农场、调楼镇调楼居委会等村干部违法违规案件。立案查办了8宗党员干部违纪违法案件,有效地推进了基层党风廉政建设。

扩大选人用人渠道。推进干部人事制度改革,出台了《临高县选拔任用科级领导干部初始推荐提名暂行规定》、《临高县科级领导干部差额考察办法(试行)》、《中共临高县委常委会议任用干部投票表决办法(试行)》、《中共临高县委员会全体会议任用领导干部投票表决办法(试行)》。在全省、全县范围公开选拔团县委书记、教育局副局长等7个重要岗位。选聘80名全日制大中专毕业生进入村“两委”班子,担任村党支部副书记和村委会主任助理职务。安排新提拔的12名副科级领导干部到信访局副局长岗位挂职锻炼。安排91名科级后备干部到各镇领导干部岗位挂职,安排29名乡镇副科级后备干部到县直机关有关部门挂任局长(部长、主任)助理。

