

加强人才队伍建设 为国际旅游岛建设提供人才保障

——全省人才工作会议交流发言摘登

编者按:在昨天召开的全省人才工作会议上,海口市委等6个单位作了交流发言。这当中既有市县的人才工作经验,也有高校、科研机构、企业的有

效做法。这些从实践中总结出来的经验,不仅各具特色,而且还有一定的代表性,能给人以启发和借鉴。现按发言先后顺序予以摘登,敬请读者垂注。

打造高层次人才队伍

中共海口市委

近年来,海口市坚持实施人才强市战略,不断完善人才工作机制,加大高层次人才引进和扶持力度,创新高层次人才培育平台,激发了人才队伍的活力。目前,全市高级专业技术人员共1924人,占专业技术人员队伍的8.8%;市属国家有突出贡献中青年专家、享受政府特殊津贴专家、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、海南省优秀专家和市级拔尖人才共157人;入选国家“千人计划”3人。

一、围绕科学发展,规划人才发展目标

为了做好高层次人才的引进、培养、使用、激励和服务保障,制定出台了《海口市引进高层次专业技术人员若干规定》、《海口市专业技术拔尖人才选拔管理办法》等一系列政策文件和配套措施,以高层次人才队伍建设为主要内容的人才政策框架体系基本形成。今年3月,我们又编制了《海口市人才队伍建设中长期规划纲要(2010-2020年)》。

二、明确工作职责,强化人才服务保障

一是加强对人才工作的领导。每年市委

主要领导定期或不定期听取人才工作专题汇报,定期召开市委人才工作领导小组会议,研究工作工作中的新情况、新问题,充分发挥人才工作领导小组抓人才工作战略规划、政策研究、综合协调和督导落实的作用。

二是落实人才工作目标责任制。把人才工作目标责任制考核列为年终领导班子和领导干部年度考核的重要内容,强化了“一把手”抓“第一资源”的责任意识和使命感。

三是简化程序,强化服务。编制公布《引进高层次人才办事指南》,对用人单位申报引进的高层次人才,简化办事程序,优化服务保障。

三、加大引培力度,激发人才队伍活力

一是采取多种形式,加大高层次人才引进力度。根据海口市产业发展需要,编制紧缺人才引进目录,提出紧缺人才引进的指导意见。启动“引进百名紧缺高层次人才计划”,全市引进外国专家63人,引进留学硕士60人,其中党政人才21人,企业经营管理人员39人。创新引进高层次人才的方式方法,组织成立“海口市海外智囊团”,聘请了14个国家和地区38名华人华侨精英担任市政府海外高级顾问,为

我市科学决策、民主决策提供了可资借鉴的国际惯例和成功经验。

二是打造创新创业培育平台,促进高层次人才成长。坚持把培养造就高层次人才作为实施人才强市战略的基础性工作,依托海口市国家高新技术产业开发区为主要基地,努力打造企业创新创业型高层次人才孵化平台。创建“留学人员创业园”,吸引美国、日本等9个国家的35位海外留学人员入驻园区创业,培育孵化了一批具有自主知识产权、产业化潜力大的科技成果。

三是加大政策扶持和资金投入,发挥高层次人才在经济社会发展中的作用。制定出台了《海口市科学技术奖励办法》、《关于扶持高新技术产业发展的若干规定》等优惠政策,扶持鼓励高层次人才创新创业。近两年共评出科技进步奖和科技成果转化奖36项,资助专利申请486件。加大财政资金支持力度,2009年市本级财政安排科技创新专项支出2598万元,比上年增长25.9%。设立海口市高新技术产业发展专项基金,2009年度全市共有6家高新技术企业获得“专项基金”税收留成部分的支持共计689.65万元,18家企业的24个国家科技部支持项目获得“专项基金”的配套支持1118.18万元。

大力发展高等教育和职业教育

中共三亚市委

建设,不断扩大高等教育规模,为加快三亚发展提供强大的智力支撑。

二、坚持“三个优先”,大力扶持高等教育和职业教育的建设发展

市委、市政府把高校和职校的建设列为优先发展的重点工程,实行市领导跟踪负责制,在规划用地、资金安排、市政建设等方面给予重点支持。专门成立了高校工委,统筹高校党建及有关工作,有效推进了高等教育各项工作的开展。

一是优先保证教育资金投入。为了解决高校和职校建设资金困难,近年来,三亚市不断加大教育资金投入力度,划拨7亿多元建设了海南省三亚技工学校,其中仅解决“三免一补”(即免学费、教材费、住宿费、补生活费)的经费就达3456万元。

二是优先安排学校用地。为了支持三亚高校和职校建设,在土地价格不断攀升的情况下,市委、市政府从长远出发,在用地和规划上优先安排。

三是优先安排市政建设。为搞好高校和职校的配套基础设施建设,不仅优先安排修建了高校通往市区的道路,还安排公交线路直达学校,为师生出行提供便利。市供水供电等部门把学校水电气管网建设列

为工作重点,及时安排施工队伍加快建设速度,使学校按时通电通气,确保学校各项工作的正常运转。

三、根据发展需求,培养海南国际旅游岛建设各类人才

为了更好地服务地方发展,三亚市通过积极引导,使各院校在专业设置、办学模式、教学方式上紧跟时代和三亚发展需求。琼州学院围绕海南国际旅游岛建设中琼南地区旅游、高新技术产业、海洋产业的发展需要,设置65个本专科专业,涵盖了教育、文、法、理、工、农、管理类等主要学科门类,该院还建立了省民族研究基地,大力挖掘和弘扬民族文化,培养少数民族人才。海南大学三亚学院结合我省实际和社会发展需求,设置了45个本科专业,并从三亚城市建设 and 产业发展需要出发,增设了酒店管理、高尔夫管理以及邮轮管理与服务等特色专业,2009年就业率达97.8%。

二是加强青年科技骨干培养。近几年来,先后选送了150名青年骨干到知名院校提高学历和开展博士后研究,鼓励和支持青年专业技术人员承担科研项目,院所两级科研基本业务费项目向青年倾斜,促进大批青年人才脱颖而出。

凝聚造就一流科技创新人才队伍

中国热带农业科学院

我院坚持把人才资源作为第一资源和事业发展最宝贵的财富,牢固树立“科研立院”、“人才强院”理念,以服务海南和热带地区经济社会发展为目标,构建一支高端引领、层次合理、规模宏大的创新人才队伍,打造热带农业科技的人才高地。

一、占领热带农业科技制高点,凝聚造就一流创新队伍

一是大力引进培养科技领军人物和学科带头人。依托国家重大人才计划、重大科研专项、重点学科和研发基地等平台,通过各种渠道和方式积极引进海内外杰出人才。如从美国引进的热带生物技术研究所所长彭明研究员(美籍华人),成为我省第一个国家重点基础研究发展计划“973”项目首席科学家;从澳大利亚引进的彭政博士,成为国家自然科学基金委项目和科技部国际合作评审专家、第七届海南青年科技奖获得者。

二是加强青年科技骨干培养。近几年来,先后选送了150名青年骨干到知名院校提高学历和开展博士后研究,鼓励和支持青年专业技术人员承担科研项目,院所两级科研基本业务费项目向青年倾斜,促进大批青年人才脱颖而出。

建设高水平企业人才队伍

海航集团有限公司

近年来,海航集团大力实施人才强企战略,坚持把人才资源作为产业发展的第一资源,用创新的理念完善人才工作机制,强化人才资源与业务部门的协同性,凸显人才资源与战略发展的有机融合,为海航集团高速发展提供强有力的人才支撑。

一、加大人才引进力度,打造人才聚集高地

一是大力实施“海航·完美实习生计划”。每年从5000名优秀高校毕业生中选拔50名实习生,通过提供优厚的待遇、服务与发展空间,提升海航品牌在高校优秀人才中的吸引力,在人才引进的起跑线上领先一步。

二是开展“千人招聘”活动。开通了“海航人才社区”进行全程网络招聘,吸引各类英才访问量突破100万人次,引进高校优秀毕业生3442人,为集团业务拓展及壮大储备优质人才。

三是探索境外人才引进模式。与多家猎头公司深化战略合作,委托猎头公司考察、举荐获取人才优势资源,为海航拓展海外市场提供支持。截至2009年,海航集团旗下各公司外籍人才685名;海归157人,其中有国外工作经历的62人。

津贴和安家费方面给予扶助,积极引进海外高层次人才和国内拔尖人才。充分利用省财政特别配套专项经费1000万元,成功特聘入选中科院“百人计划”的何朝族教授为国家级重点学科“作物遗传育种”的责任教授。聘请海南开大校长和原国家科技部副部长,分别担任“海南国际旅游岛发展研究院”和“海南低碳经济政策与产业技术研究院”院长。目前学校已引进优秀教师112人,其中有海外教育背景的20多人,博士70多人,逐渐成为建设“211工程”的生力军、带头人。

依托海南岛独具魅力的生态环境和气候优势,试行秋、冬、春三学期制,聘请来自英国格林威治大学、美国密苏里哥伦比亚大学、新加坡南洋理工大学、北京大学、清华大学、南开大学的28名国内外知名教授在冬季来我校开展教学和科研,有效推动了教风和学风建设。

三、探索多元培养模式,打造人才成长的摇篮

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

一是创新人才培训模式,加大在职培训

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

围绕建设“211工程”大学目标,广辟途径探索人才培养模式,激发人才创新创业的热情和活力。

加强民族特色人才队伍建设

中共琼中县委

农业、文化领域的专家200多人次。

三是构建多元人才投入机制。树立人才投入是最大效益的理念,坚持政府主导、社会与个人多元参与的投入方式,把人才开发经费列入年度财政预算,每年安排人才开发专项资金100万元,吸引海航、华宇等企业冠名投入资金参与人才培养,着力解决人才引进、培养中的资金紧缺问题。近年来累计投入人才开发经费达500多万元。

二、创新人才培养载体,壮大民族特色人才队伍

一是实施“种子工程”,储备党在基层的后备人才。开设新农村指导员培训班,每年挑选80名优秀农村青年党员、入党积极分子、回乡大中专毕业生,到部队军营进行为期15天的封闭式培训,开设新农村建设知识、农村经纪人、特色产业栽培技术等课程。近年共培养学员300多名,已有100多名进入村“两委”班子,146名指导员成为发展橡胶、绿橙、灵芝等产业的致富能手,成为新农村建设的领头雁。

二是实施“民族文化传承工程”,保护培育民间文化人才。定期举办“黎苗传统节日三月三歌舞汇演”和“民族民间技艺展示”,开设民族文化艺术培训班。目前我县

登记在册的黎苗山歌、乐器、舞蹈等艺术类别的民间艺人近200人,其中民族文化标兵20人、民间艺术大师3人。

三是实施“春晖工程”,以文体社团建设为载体,拓宽培养青少年成才的渠道。先后投入100多万元资金,改善民族歌舞、黎锦织贝、琼中女足等文体社团的硬件设施。经过3年的努力,琼中女足成为国内女子足球运动一支劲旅,在2009年全国女子U16足球锦标赛上勇夺季军,目前全县已成立各种社团45个,青少年成才渠道大大拓宽。

三、营造人才成长的良好环境,激发各类人才的工作活力

一是开展县领导联系服务优秀人才活动。通过发放《联系优秀人才信息反馈卡》,定期听取人才的意见和建议,优先协调解决人才安居、家属就业和子女上学等问题,解除人才的后顾之忧。

二是搭建小额贷款平台。扶持各类人才创办、领办经济实体。2007年以来县财政对贷款的各类人才贴息补助100多万元。

三是出台《琼中县鼓励机关、事业单位干部参加在职学历教育暂行规定》,对参加学历教育的在职机关干部和农村干部给予80%—95%学费补贴。

为海南国际旅游岛建设培养造就一支具有强大支撑力的人才队伍

(上接A1版)

于迅在总结讲话中要求各级党委政府认真学习、准确把握会议精神,切实把思想和行动统一到省委的决策部署上来,全面贯彻落实人才规划纲要,推动人才工作创新发展,加强组织领导,确保人才工作各项任务落到实处。

楼阳生在会上宣读了《中共海南省委海南省人民政府关于授予何朝族等同志首批“海南省高层次创新创业

人才”称号的决定》、《关于授予吕亦晨等同志“海南省特聘专家”称号的通知》和《关于授予迟福林等同志“海南省委省政府直接联系重点专家”称号的通知》。

省领导向首批“海南省高层次创新创业人才”人选颁发了证书和创新创业启动经费、安家费支票,向我省国家“千人计划”入选者和“省委省政府直接联系重点专家”代表颁发了证书。

海口、三亚等市县和单位在大会上作了交流发言。

为海南国际旅游岛建设提供人才保障

(上接A1版)充分认识做好新形势人才工作的极端重要性和现实紧迫性,努力建设一支规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍,开创海南人才事业发展的新局面,为国际旅游岛建设提供强有力的人才保证和智力支持。

努力开创海南人才事业发展的新局面,要切实将《海南省中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》落到实处;要认真落实人才队伍建设的重点任务,抓紧引进和培养各类急需人才;要坚持党管人才原则,根据海南国际旅游岛建设发展的

形势和任务要求,正确把握和应用人才发展规律,创新党管人才的方式方法,自觉用科学理论指导人才工作、用科学制度保障人才工作、用科学方法推进人才工作,努力提高人才工作水平;要在执行胡锦涛总书记提出的人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的总原则前提下,实施人才发展八大政策,大力推进人才建设十项重点工程,引领、带动各层次人才队伍建设。

海南国际旅游岛建设,既对人才工作提出严

峻挑战,也带来难得机遇。当前,我省经济发展势头良好,发展环境不断改善,发展前景被社会普遍看好,海南国际旅游岛建设将让各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。以海南国际旅游岛建设大聚天下之才,以天下之才兴海南国际旅游岛建设大业。我们相信,随着全省人才工作会议精神和省人才规划纲要的贯彻落实,我省各类人才干事创业的舞台将更加广阔,他们在推动科学发展、建设国际旅游岛的伟大实践中将发挥更大的作用,琼州大地必将呈现人才辈出、人尽其才、才尽其用的新局面,为我省经济社会又好又快发展注入强大动力。