

# 海南省中长期人才发展规划纲要

(上接 A5 版)形成与海南经济社会发展相匹配的社会工作人才梯度结构,优化社会工作人才布局,提高社会工作人才的专业技能和业务素质,使社会工作人才队伍的数量、结构、素质能适应和谐海南建设的要求。培养造就一支职业化、专业化的社会工作人才队伍。至 2015 年,社会工作人才数量达到 1.6 万人;至 2020 年,社会工作人才数量达到 2.1 万人,占人口总数的 2%。

主要举措:按照适应海南国际旅游岛建设和构建和谐海南的要求,制定加强海南省社会工作人才队伍建设意见。加大社会工作的宣传力度。充分利用省内高层次的办学资源,加强社会工作人才教育培训工作,建立不同学历层次教育协调配套、专业培训和知识普及有机结合的社会工作人才培养体系。加强社会工作学科专业体系建设。建设一批社会工作培训基地。加强社会工作从业人员专业知识培训,制定社会工作培训质量评估指标体系。建立健全社会工作人才评价制度。加强社会工作队伍职业化管理。加快制定社会工作岗位开发设置政策措施。推进公益服务类事业单位、城乡社区和公益类社会组织建设,完善培育扶持和依法管理社会组织的政策。组织实施社会工作服务组织标准化建设示范工程。研究制定政府购买社会工作服务政策。建立社会工作人才和志愿者队伍联动机制。

## 六支人才队伍建设发展指标

人才队伍类别	现状	发展目标(达到)	
	2007 年	2015 年	2020 年
党政人才队伍	4.7 万	5.1 万	5.1 万
企业经营管理人员队伍	13.8 万	29.6 万	45.5 万
专业技术人员队伍	16.6 万	32 万	37 万
技能人才队伍*	15.5 万	39.2 万	67 万
农村实用人才队伍	20.7 万	26 万	30 万
社会工作人才队伍	0.8 万	1.6 万	2.1 万

注: \*技能人才队伍中中高级技能人才的比例,2008 年为 13.3%,2015 年达到 25%,2020 年达到 30%。

## 四、体制机制创新

### (一)完善人才工作管理体制

#### 1.完善党管人才的领导体制

主要任务:坚持党管人才原则,完善党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局。发挥党委统揽全局、协调各方的领导核心作用,统筹人才发展和经济社会发展,切实履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责,不断创新党管人才的方式方法,提高党管人才工作水平。党政主要负责人员要树立强烈的人才意识,善于发现人才、培养人才、团结人才、用好人才、服务人才。

主要任务:建立健全各级人才工作领导(协调)机构和办事机构,适时调整充实省人才工作协调小组成员单位,完善协调小组议事制度和办事制度,完善人才工作联络员制度,建立科学的决策机制、协调机制和督促落实机制,形成统分结合、协调高效的人才工作运行机制。贯彻《关于实行人才工作目标责任制的意见》,制定《人才工作目标责任制考核实施细则》,对省直人才工作重点部门和市县党政领导班子与领导干部实行定期考核。建立各级党委常委会(党组)听取人才工作专项报告制度。建立人才工作重要信息报告制度。建立党委政府直接联系重点企业制度和重大决策专家咨询制度。完善党委组织部牵头抓总职责,发挥政府人力资源管理部门作用,理顺各有关职能部门人才工作职责,充分发挥各人民团体、企事业单位、社会中介组织的作用,形成人才工作整体合力。

#### 2.改进政府人才管理职能

主要任务:围绕用好活人才,完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制,推动政府人才管理职能向创造良好发展环境、提供优质公共服务转变,运行机制和管理方式向规范有序、公开透明、便捷高效转变,完善人才市场体系,发挥市场配置人才资源的基础性作用。遵循放开搞活和科学规范的原则,深化企事业单位和国有企业人事制度改革,创新管理体制,转换用人机制,扩大和落实单位用人自主权。

主要任务:健全人才工作相关部门职责体系,完善人才管理运行机制,推动人才管理部门进一步简政放权,规范行政行为,减少和规范人才评价、流动等环节中的行政审批和收费事项。推进各类人事制度改革。以健全聘用制度和岗位管理制度为重点,创新企事业单位管理体制,形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力、符合企事业单位特点的人事管理制度。克服人才管理中存在的行政化和“官本位”倾向,深化国有企业人事制度改革,以改革和完善企业领导人员管理制度为重点,逐步完善与公司治理结构相适应的企业领导人员管理体制,健全符合海南特色的现代企业制度要求的人事制度。探索建立与国际接轨的人才管理、人才创业机制。研究建立人才管理改革试验区。研究制定发挥市场配置人才资源基础性作用的政策措施。

#### 3.完善人才发展的法制环境

主要任务:坚持用法制保障人才,充分利用特区立法权,加强立法工作,营造良好的人才法制环境,到 2020 年,建立健全基本覆盖人才安全保障、人才权益保护、人才市场管理和人才培养、吸引、使用等人才资源开发管理各个环节的人才法律法规。

主要任务:研究制定一部指导性性强、具有海南特色的综合性地方人才发展法规,基本覆盖人才培养、评价、流动、使用、激励和保障各环节。研究制定人才促进、终身学习、工资管理、技术移民、事业单位人事管理、专业技术人员继续教育、职业资格管理等方面的法律法规,制定人力资源市场条例。研究制定保护人才和用人单位的合法权益的法规政策。

### (二)创新人才发展工作机制

#### 1.创新人才培养开发机制

主要任务:适应海南国际旅游岛建设的需求,以素质提升和创新能力建设为核心,完善现代国民教育、继续教育和终身教育体系,强化实践锻炼,构建促使人人能够成才、人人得到发展的现代人才培养开发机制。充分发挥教育在人才培养中的基础性作用,深化教育改革,促进教育公平,创新培养和使用机制,提高各类人才特别是创新型人才和应用型人才等的培养水平。

主要任务:推进大教育、大培训,坚持学习与实践相结合,培养与使用相结合,健全以社会需求为导向和能力建设为核心的人才培养机制。围绕培养创新创业人才,加强教育体制机制创新,全面推进素质教育,建立多元化人才培养模式。发挥用人单位的主体作用,在实践中培养造就人才。加强继续教育统筹协调,完善继续教育配套政策措施。加强在职人员继续教育,倡导干中学,进一步完善脱产学习、外出进修、岗位培训和带薪培训等继续教育制度。建立人才培养和经济社会发展需要相适应的动态调控机制,优化高校布局,加强高等教育和职业教育的重点学科、专业建设。提高高等教育整体办学水平,着重加强海南大学“211 工程”建设。深化职业教育改革,推广和完善“三段式”培养模式。推动产学研结合,建立人才与产业互动机制,实现人才培养与使用的统一。建立与我省用人单位签订工作协议的高等学校拔尖学生重点培养制度,实行特殊人才特殊培养。创新合作培养模式,推进省校合作人才培养,建立中外合作办学培养模式,完善国际化人才培养机制。充分利用琼属华人华侨资源,研究制定和琼属华人华侨人才交流与合作办法。拓宽培养渠道,充分利用社会教育培训资源,建立多层次、多形式的合作培养机制,实现人才培养的多元化和社会化。

#### 2.创新人才评价发现机制

主要任务:以实现人尽其才、才尽其用为目标,着力构建以能力和业绩贡献为导向,科学化、社会化的人才评价机制,克服人才评价中的唯学历、唯论文倾向,对人才不求全责备,注重靠实践和贡献评

价人才。完善人才评价标准,改进人才评价方式,拓宽人才评价渠道,更加注重实践能力与创新能力。把评价人才和发现人才结合起来,坚持在实践和群众中识别人才、发现人才。

主要任务:建立各类人才的能力素质标准,根据不同的行业特点和职位要求,建立分类分层的考核评价体系。研究推进职称评聘制度改革,建立重在业内和社会认可的专业技术人才评价机制。严格专业技术人员职业准入制度。突出用人单位人才评价的主体作用,落实用人单位专业技术职务聘任中的自主权。完善以任期目标为依据、业绩为中心的国有企业领导人员考核评价办法。建立技能型人才多元评价机制。健全完善党政领导干部考核评价机制。研究制定与建设国家热带现代农业基地相适应的农村实用人才评价标准和评价办法。建立在重大科研、工程项目实施和急难险重工作中发现、识别人才的机制。健全举荐育才的社会化机制。

#### 3.创新人才选拔任用机制

主要任务:按照公开、平等、竞争、择优原则,改革各类人才选拔使用方式,科学合理使用人才,以岗择人和因人设岗相结合,促进人岗相适,用当其时、人尽其才,形成有利于各类优秀人才脱颖而出、充分施展才能、更具活力的选人用人机制。

主要任务:深化党政人才选拔任用制度改革,完善党政领导干部公开选拔、竞争上岗制度,提高选人用人公信力。研究制定公推公选等选拔任用办法。规范干部选拔任用提名制度。推行党政人才任期制和聘任制,完善正常退出机制。建立市场配置、组织选拔和依法管理相结合的国有企业领导人员选拔任用机制,加大市场化选聘力度。完善国有资产出资人代表派出制。深化事业单位人事制度改革,健全以合同管理为基础的事业单位用人机制,探索不同行业、不同类型事业单位实行聘用合同制度的具体办法。健全事业单位领导人员委任、聘任、选任等任用方式。完善岗位设置管理制度,全面推行公开招聘和竞聘上岗。建立首席专家、首席教授、首席工程师、首席技师等高端人才选拔使用制度。

#### 4.完善人才流动配置机制

主要任务:推进人才市场体系建设,完善市场服务功能,畅通人才流动渠道,建立政府部门宏观调控、市场主体公平竞争、人才自主择业的人才流动配置机制。大力发展人才服务业。加强政府对人才流动的政策引导和监督,推动区域、城乡人才协调发展,促进人才资源有效配置。

主要任务:以海口市、三亚市等区域中心城市的人才市场为重点,以市县人才市场为中端,以乡镇服务站为网点,推进覆盖全省城乡的人力资源市场网络体系建设。推进本省人才市场与外省人才市场、国际人才市场对接,构建“小省份、大网络”人才流动配置体系。完善人才市场管理政策,规范专业性、区域性人才市场,加快人才服务机构建设,推行人才服务机构准入制度,鼓励境外人才中介机构、高级猎头公司进驻海南。推进政府所属人才服务机构管理体制改革,实现政事分开、管办分离。推行政府购买公共服务制度,加强对人才公共服务产品的标准化管理,支持各类人才机构开发公共服务产品,深化户籍管理制度改革,制定和完善人才柔性流动政策,推行“人才居住证”制度。加快建立社会化的个人档案公共管理服务系统。构建人才需求预测预报体系,定期发布人才需求信息。完善人事争议仲裁、人才失业救济等制度。建立高层次人才配偶就业和子女就学协调解决机制,为高层次人才来琼创业发展提供服务。建立与国际旅游岛建设相适应的琼粤、琼港、琼台、琼澳、琼岛与东盟的人才交流合作机制,加快人才开发一体化进程。根据我省主体功能区的规划和实施,引导重点产业人才空间合理布局。

#### 5.完善人才激励保障机制

主要任务:完善分配、激励、保障制度,建立健全与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于保障人才合法权益的激励保障机制。完善分类人才薪酬制度,加强对收入分配的宏观管理,逐步建立秩序规范、更具活力、注重公平、监管有力的工资制度。健全以政府奖励为导向,用人单位和社会力量奖励为主体的人才奖励体系。推进国家机关和事业单位社会保障制度改革,形成社会保障、单位保障和个人权利保障相结合的人才保障体系。

主要任务:统筹协调机关和企业事业单位收入分配,进一步推进工资制度改革,建立产权激励机制,制定知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配的办法。健全国有企业人才激励机制,推行期权股权等中长期激励办法,重点向创新创业人才倾斜。完善事业单位岗位绩效工资制度。探索事业单位职业年金制度。探索高层次人才、高技能人才年薪制、协议工资制和项目工资制等多种分配形式。调整规范各类人才奖项设置,完善“海南省有突出贡献的技师”的评选办法。研究制定“海南省杰出人才重大贡献奖”、“海南省优秀企业家奖”、“海南省创业人才奖”、“海南省外国专家友谊奖”、“海南省琼属华人华侨杰出贡献奖”、“海南省优秀农业实用人才奖”等奖项。研究制定人才补充保险制度,支持用人单位为各类人才建立补充养老、医疗保险制度。加大对农业、非公经济组织和社会组织人才的社会保障覆盖面。

## 五、重大政策

### (一)实施人才优先发展的政策

主要任务:确立人才优先发展的战略地位,把人才发展重要指标列入各级政府经济社会发展规划和年度目标,把人才发展建设情况列入各级政府绩效考核的一项的重要内容。做到人才资源优先开发,人才结构优先调整,人才资本优先积累,人才投入优先保证。各级政府设立人才资源开发专项资金,纳入财政预算体系,保障人才资源开发重大项目的实施。建立重大项目人才保证制度,提高项目建设中人才开发经费提取比例。鼓励和引导用人单位、社会组织、企业和个人投资人才资源开发,建立政府、社会、用人单位和个人多元化投入机制。加大对少数民族与贫困地区财政转移支付力度,引导少数民族与贫困地区市县加大人才投入。

### (二)实施人才创新创业扶持政策

主要任务:完善创新创业启动经费资助办法,加大创新创业启动的政府投入。设立海南省创业投资引导基金,通过参股、融资担保、跟进投资等措施,完善支持人才创业的金融服务。实施扶持创业风险投资,促进科研成果转化和技术转移的税收、贴息等优惠政策,支持高层次人才创办科技型企业。制定扶持各类人才创业载体建设政策。加强高新技术产业区、经济开发区、软件园区、创意园区、留学回国人员创业园等基础设施建设,健全服务机构,完善管理措施,提高服务水平,增强服务功能,为人才创业提供周到服务。制定高等院校、科研机构科技人才向科技型企事业流动的激励保障政策,妥善解决在企业事业单位工作及退休后的待遇差别问题。完善科研管理制度,扩大科研机构用人自主权和科研经费使用自主权。改革以行政权力决定资源配置和学术发展的决策方式。改进科技评价和奖励方式。加大政府对从事基础研究、前沿技术研究、社会公益性技术研究机构的稳定支持力度。完善科研项目管理办法,对高层次人才科研团队给予长期稳定支持。

主要任务:把非公经济组织和社会组织人才的开发纳入各级政府人才发展规划,制定加强非公经济组织和社会组织人才队伍建设实施办法。政府在人才培养、吸引、评价、使用等方面的各项政策,非公经济组织和社会组织人才平等享受。政府支持人才创业的资金、项目、信息等公共资源,向非公经济组织和社会组织人才平等开放。政府开展人才宣传、表彰、奖励等方面活动,非公经济组织和社会组织人才平等参与。

### (三)实施鼓励非公经济组织和社会组织人才发展的政策

主要任务:把非公经济组织和社会组织人才的发展纳入各级政府人才发展规划,制定加强非公经济组织和社会组织人才队伍建设实施办法。政府在人才培养、吸引、评价、使用等方面的各项政策,非公经济组织和社会组织人才平等享受。政府支持人才创业的资金、项目、信息等公共资源,向非公经济组织和社会组织人才平等开放。政府开展人才宣传、表彰、奖励等方面活动,非公经济组织和社会组织人才平等参与。

### (四)实施城乡、区域人才流动的引导政策

主要任务:对到农村基层和少数民族与贫困地区工作的人才,在职务职称晋升和工资待遇方面实行倾斜政策,改善生活和工作经验。采取政府购买岗位、报考公务员优先录用、建立“五险一金”等措施,鼓励和引导高校毕业生到农村和少数民族与贫困地区就业。逐步提高省级国家机关从基层招录公务员的比例。制定少数民族

与贫困地区生源高校毕业生回乡创业就业扶持办法,开发基层社会管理和公共服务岗位,为边远艰苦地区充实大批回得去、用得上、留得住的人才。实施公职人员到基层和少数民族与贫困地区服务和锻炼的派遣和轮调办法。继续实施科技特派员制度。继续实施人才智力扶持少数民族与贫困地区人才项目工程,完善人才对口支援政策措施,引导人才向农村和少数民族与贫困地区流动。继续做好选聘高校毕业生到村任职工作,深入实施志愿者服务中西部计划,制定鼓励城市离退休专业技术人员到农村基层和少数民族与贫困地区服务的政策措施,充分发挥离退休人才的作用。充分开发在琼休度假人才资源,探索实施休度假人才服务中西部计划。研究制定我省专业技术人员到农村基层、少数民族和贫困地区兼职的政策措施。加强少数民族干部的培养,为少数民族地区提供人才和智力支持。

### (五)实施教育先行政策

主要任务:优先统筹发展教育,为提升人才素质和提高整体人口素质奠定坚实基础。优化教育结构,促进义务教育均衡发展,建立基础教育学校基本办学标准体系。推进普及高中阶段教育,建立高中阶段义务教育发展保障机制。整合职业教育资源,推进职业教育集约办学,加大实训基地建设。进一步加大教育开放,鼓励和扶持社会力量办学,探索制度创新推动民办教育发展,鼓励民办高等教育。完善相关政策,引进国内外著名高校在我省创办分校。加快中小学的对外开放,允许设立外商合资合作创办中小学教育机构,赋予其一定的教育自主权。大力推进职业教育国际化,在重点产业领域与其他知名国际教育集团开展多种形式合作办学或培训。鼓励高等院校与国外知名高等教育机构合作办学,重点面向东南亚国家招收外国留学生。实行自由留学政策,对于在海南向学校学习的外国公民,实行国民待遇政策。争取把在海南的教育机构纳入国家之间互相承认学历、学位的教育机构范围。

### (六)实施知识产权保护政策

主要任务:制定完善关于鼓励和支持知识产权创造、运用、保护及管理方面的地方性法规,制定完善与职务技术发明相关的法律法规,建立健全鼓励非职务发明体制机制,建立非职务发明评价体系,加强对非职务发明创造的支持和管理;制定政府支持个人和小企业发明创造的资助办法,鼓励创造知识产权,鼓励企业事业单位科技创新、发明创造和文艺创作活动的开展,大力培育知识产权优势企业;建立健全有利于知识产权保护的社会信用制度,推进知识产权保护和管理国际合作与交流。

### (七)实施更加开放的人才国际化政策

主要任务:围绕建设国际旅游岛“二区三地一平台”战略,大力吸引海外高层次人才来琼创新创业,进一步完善引进高层次人才创新创业人才和海外高层次人才人才配置政策措施。建立海外高层次人才特聘专家制度。加强留学回国人员创业园区建设,依托高校、科研院所和高新技术产业园区、生态软件园建设,建设一批海外高层次人才创新创业基地,集聚一批海外高层次人才和团队,为人才创业提供资助和融资等服务。建立全省统一的海外高层次人才和海外人才需求信息发布平台。完善海外高层次人才联系窗口,为海外人才来琼创业发展提供政策咨询和接洽服务。推进海外人才工作联络站建设,实现覆盖全球的海外人才联系站点,建立引才引智常态机制。加大引进外国智力工作力度。加强留学生派出工作。鼓励我省高校与国外知名高校合作办学,完善互派教师和学生机制。鼓励各类机构开展经济合作与文化交流活动。支持我省高校、科研院所与海外高水平教育科研机构建立研发基地。建立琼属华人华侨人才库,充分开发琼属华人华侨人才资源,吸引琼属华人华侨人才回乡创业。重点加强与东盟地区琼属华人华侨人才的合作交流与培训。鼓励有条件的企业实施“走出去”战略,设立海外研究中心,吸收更多海外研发人员,提升企业的国际竞争力。

## 六、重大人才工程

### (一)高层次创新创业型人才引进培养工程

主要任务:着眼于海南国际旅游岛建设,围绕经济结构调整、产业转型升级,推进高新技术产业发展和增强自主创新能力等目标,着力实施千名高层次人才创新创业型人才引进培养工程。到 2020 年,在我省重点领域、优势产业、重点创新项目、重点学科和重点实验室、高新技术产业开发园区,重点培养和引进高层次人才 1000 名。其中,依托科技重大专项和国家重点实验室、工程技术研究中心等重点科研基地,以及通过到国内外重点高校、研发机构和研修等方式,重点培养从事创新活动研究与实验发展的科学家和工程师 500 名。通过海外高层次人才引进计划,引进 150 名海外高层次人才,其中,入选国家“千人计划”人选达 15 名。通过政府创业投资基金、中小企业创业基金等重点扶持的方式,造就 350 名拥有自主知识产权的高层次创业领军人才。

### (二)以旅游业为龙头的现代服务业人才开发工程

主要任务:着眼于海南建设我国旅游业改革开放的试验区,成为世界一流的岛海休闲度假旅游目的地,大力开发旅游人才。到 2020 年,引进和培养高级旅游人才 2000 名,中级旅游人才 8000 名,基本满足国际旅游岛建设需求。优化旅游人才结构,实施新业态人才引进和培养计划,到 2020 年,培养和引进海洋旅游、康体保健、会展节庆等新业态人才 4000 名。加大旅游业人才培养力度,每年定期开展分别以旅游行政机构领导干部、旅游企业经理为对象的旅游规划管理开发培训项目以及以旅游行业服务人员为对象的职业技能培训项目。加强与旅游相关现代物流业、金融和保险业、信息软件产业、会展、房地产业等现代服务业相关服务业人才开发,争取每年开发 10 个以上服务业紧缺人才培养项目,每年培养各类资格证书的服务人才达 2000 名以上。

### (三)热带现代农业人才开发工程

主要任务:着眼于热带现代农业基地建设,加大热带现代农业人才开发力度,重点发展农业紧缺急需科研人才和农村实用人才队伍。选拔 50 名农业科技杰出人才,给予科研专项经费支持,以解决公益性、关键性的重大农业科技课题为主,开展特色产业和优势产业的基础性研究和高新技术开发。重点加强热带水果、瓜菜、畜产品、水产品、花卉等现代特色农业人才的引进和培养。实施农村实用人才带头人素质提升计划,在继续实施好已有的农村实用人才培养工程的基础上,以提高农村实用人才带头人带领群众创业致富的能力为重点,每年培训年产值万元以上农业龙头企业、农产品加工企业经营者 50 名,农村经纪人和农民专业合作组织带头人 200 名,种养致富带头人 1000 名。力争到 2020 年,农村创业致富带头人达到 15000 名。

### (四)南海资源开发人才集聚工程

主要任务:服务于南海资源开发和服务基地建设,加大南海开发人才队伍建设。围绕南海开发重点领域,重点引进高层次人才,国际海洋科技和南海研究专家以及海洋战略管理人才,加强对海洋经济有重大带动作用的海洋产业紧缺急需人才队伍建设。到 2020 年,在海洋旅游、海洋油气开发和加工、船舶制造与海洋工程、海洋运输和港口物流、海洋生物技术研发与应用、海洋能源开发和利用、远洋捕捞和海洋养殖加工、国内外海洋法研究、海洋地质和资源勘探研究、海洋环境保护、南海问题研究、海洋公益服务等紧缺专业每年各引进和培养 1-2 名领军人才,即 10 年间,引进和培养紧缺急需海洋产业高层次人才 150 名。

### (五)优秀企业家培养工程

主要任务:适应国际旅游岛建设需求,着眼于提高海南企业现代化经营管理水平和国际竞争力,努力造就一支高素质的企业家队伍。实施企业家素质提升计划,到 2020 年,培养造就 50 名左右具有世界眼光、战略思维、创新精神和开拓能力的优秀企业家。实施百名未来商业精英培养工程。打造面向企业经营管理第一线的多层次、复合型培

养链条,主动参与优秀年轻经营管理人才的职业生涯设计。到 2020 年,培养选拔 100 名左右精通战略规划、资本运作、人力资源管理、财务、法律等专业知识的企业家后备人才。

### (六)高素质教育人才开发工程

主要任务:围绕加强各类人才队伍建设和提升人口素质,着力提升海南教育教育质量,打造一支高素质、创新型、结构优化的教育人才队伍。继续实施中小学教师全员岗位培训计划,每年完成中小学教师 1.5 万人次每人 240 学时的培训任务。实施中小学教师教学名师培养工程,每年选派 50 名教师到国家重点师范大学、教科院所或教育发达省市重点中小学培训学习,争取用 5-10 年时间培养造就 500 名中小学教师名师,其中省外名师 100 名。实施中高等职业院校专业带头人培训工程。通过国内外研修相结合的方式,每年重点培训中高等职业院校专业带头人各 30 名,力争到 2020 年造就在全省有较高知名度的中高等职业院校专业带头人各 200 名;实施高校名师梯队工程,到 2020 年,争取培养造就 8-10 名大师级高校名师,从中产生 2-3 名院士或“长江学者”,培养造就 50 名学术带头人,200 名中青年教学科研骨干,每年选派 50 名高校教师到国外进修,每年培训 400 名高校青年骨干教师。

### (七)高素质医疗卫生人才开发工程

主要任务:围绕建设国际旅游岛高端医疗服务需要和满足全省人民群众日益增长的优质医疗卫生服务需求,着力培养造就一支规模宏大、素质优良、结构合理的医疗卫生人才队伍。实施重点学科(重点实验室)“跃升计划”。择优评选心脑血管病、重症医学、急救医学、热带病防控、康复医学、肿瘤等 20 个学科(实验室)给予重点支持和重点建设,力争到 2020 年,省级医学重点学科(重点实验室)达到 20 个,国家级医学重点学科(重点实验室)达到 2 个。实施名医培养工程,争取到 2020 年,选拔培养在本省医学学科领域有突出贡献和有较大影响力的中青年医疗卫生尖子人才约 150 名,其中在全国学科领域有较大影响力的 50 名。实施医疗卫生人才队伍梯队建设工程。建立高、中、初三级专业人才培养,每年以 40%初级人才、40%中级人才和 20%高级人才的比例进行专业化培训。实施社区和农村卫生人才培训和支持工程。至 2015 年全省社区卫生服务人员达到 6000 人,其中,全科医师达到 3000 人,社区护士及其他卫生技术人员 3000 人。至 2020 年,全省社区卫生服务人员达到 7000 人,其中,全科医师达到 3500 人,社区护士及其他卫生技术人员 3500 人。在 2015 年前完成对 15000 名乡镇卫生院在职卫生技术人员,10000 名在岗乡村医生和村卫生员的在职培训,向农村推广 50 项卫生部“十年百项”适宜技术。2020 年完成全省所有在岗的乡(镇)、村卫生技术员的培训。实施中医医疗、保健、康复人才挖掘提升工程。围绕建设世界一流的海岛休闲度假旅游目的地,积极发展健康体检服务,到 2020 年,力争有国内知名的中医保健复人才 20 名。实施卫生管理人才职业化培养工程,到 2020 年基本形成我省的卫生管理职业化人才队伍。

### (八)高素质宣传文化人才开发工程

主要任务:着眼于提高海南文化软实力,提升国际旅游岛的文化内涵和人才文化素质,实施选拔培养宣传文化系统“四个一批”人才工程,到 2020 年,选拔培养我省全国“四个一批”人才约 15 名,省级“四个一批”人才 100 名。实施青年文艺人才工程计划,用 5-10 年的时间,培养造就一批在海内外具有较高影响力和知名度的优秀青年文艺人才。

### (九)社会工作人才开发工程

主要任务:为适应新农村建设,城乡统筹发展,建设和谐海南的要求,满足国际旅游岛建设中各层次社会工作人才的需求,到 2015 年,培养 200 名高层次社会工作人才,4000 名中级社会工作人才,12100 名初级社会工作人才。到 2020 年,培养造就高层次人才 2100 名,中级社会工作人才 6300 名,初级社会工作人才 12600 名,实现所有在社会工作岗位上的就业人员,都系统接受过专业教育或取得相应社会工作职业资格证书。

### (十)琼属华人华侨人才开发工程

主要任务:围绕国际旅游岛建设,充分发挥海南侨乡优势,大力开发琼属华人华侨人才资源。创建琼属华人华侨服务中心,依托世界海南乡团联谊会、世界海南青年大会、世界海南青少年科技文化夏(冬)令营等平台,加强与 300 多个海外琼属华人华侨团体的联系,开展科技文化交流与合作,宣传推介海南,提供服务,培植乡根情怀,吸引高层次人才智力为我省经济社会发展服务。力争到 2020 年,吸引 5000 名左右琼属华人华侨人才回琼创业发展。

### (十一)少数民族和贫困地区人才支持工程

主要任务:围绕少数民族和贫困地区经济社会发展、产业结构调整升级,鼓励和引导各类人才为少数民族和贫困地区提供服务。组织实施少数民族和贫困地区人才智力扶持行动计划,继续实施省级重点中学培养少数民族高中生项目、民族地区教育与全省先进学校合作培养人才项目,加大扶持力度,扩大项目覆盖面,建立人才智力扶持的长效机制。采取多种形式,通过多种渠道,大力加强少数民族和贫困地区党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才、高技能人才和农村实用人才等的培养,提升能力素质。完善少数民族和贫困地区人才市场体系建设,增强人才服务功能。完善服务机制,加大少数民族和贫困地区人才开发投入,设立边远贫困地区津贴制度,逐步改善当地人才的生活条件,提高社会保障水平。设立“少数民族和贫困地区人才贡献奖”,对长期在少数民族和贫困地区工作并做出一定贡献的人才实行奖励,充分调动各类人才的积极性,力争到 2020 年,使少数民族和贫困地区人才拥有量、整体素质、使用效益等方面有明显提高,人才结构合理,基本适应当地经济社会发展需要。

### (十二)打造人才公共信息与公共服务平台

主要任务:整合人才信息资源,建立社会化、开放式的人才资源共享机制;加强人才信息网络和数据库建设,建立健全高层次人才库;加快推进人才电子政务建设,构建互动、高效、安全的人才资源公共信息平台 and 人才公共服务体系。

## 七、组织实施

### (一)加强对《人才规划纲要》实施工作的组织领导

主要任务:省人才工作协调小组负责《人才规划纲要》实施的统筹协调和宏观指导。制定各项目标任务的分解落实方案和重大工程实施办法,建立《人才规划纲要》实施情况的监测、评估、考核机制,加强督促检查。

### (二)建立健全人才发展规划体系

主要任务:各市县和省直有关单位要以《人才规划纲要》为指导,结合实际,编制地区、行业系统以及重点领域的人才发展规划,形成全省人才发展规划体系。

### (三)营造实施规划纲要的良好社会环境

主要任务:大力宣传人才工作的重大战略思想和方针政策,宣传实施《人才规划纲要》的重大意义和《人才规划纲要》的指导方针、目标任务、重大举措,宣传《人才规划纲要》实施中的典型经验、做法和成效,形成全社会关心、支持人才发展的良好氛围。

### (四)加强人才工作的基础性建设

主要任务:深入开展人才发展理论研究,积极探索人才资源开发和人才工作规律,加强《人才规划纲要》实施和人才工作实践的指导;加强人才信息统计工作,建立人才资源年度统计调查和定期发布制度,提高人才管理的信息化水平;加强人才工作队伍自身建设,加大对人才工作队伍的培训力度,提高人才工作队伍的政治素质和业务水平。