以新版总规为蓝图建设国际旅游城——

三亚未来城市建设大纲

□ 江泽林

不久前，《三亚市城市总体规划(2008-2020)》通过了专家评审，三亚新版总规编制工作取得了重大阶段性成果，象征着三亚未来城市建设大幕已徐徐拉开。

从经济社会发展趋势来看，城市发展已经进入更加理性发展状态，科学发展已成为大势所趋。从三亚的发展经验来看，由于紧紧围绕总规确定的国际性热带滨海旅游城市定位，三亚城市化进程不断加快，城市建设水平不断提升。从三亚面临的发展形势来看，海南国际旅游岛建设也对城市规划建设提出了更高的要求。新总规对三亚抓住机遇，打造世界著名、亚洲一流的国际旅游目的地具有重要的指导作用。

> 三亚新版总规深入分析和评估了城市发展现状，提出了新的城市发展定位和总体思路，给三亚未来10年的发展规划了一幅美丽的蓝图。

一、本次新版总规的亮点

(一)进一步深化了对市情的认识

本版总规深入分析和评估了历版城市总体规划，深入认识到城市发展及历版总规所传承的脉络，总结了三亚20年的发展实际上是一种具有自身特色的、先行试验的、新型的城镇发展模式，即以旅游业为龙头，“以城带乡、以旅促农、城乡互动、协调发展”的发展模式。这种发展模式，有别于多数城市以工业化带动城镇化的发展模式，是具有开创性的专业化旅游城市发展道路。

总规也深刻认识到，三亚的发展与国际化标准差距明显；生态保护亟需强化；空间结构松散；房地产发展需要进一步管控；城乡统筹、旅游惠民仍需完善；风貌特色亟需强化；支撑系统亟待完善等。但是，规划也认识到，三亚正处于城市发展的初中级阶段，承载着国家重大责任和国际高端目标。三亚的问题是在其高端目标定位下所凸显的问题，三亚的一系列问题是发展中出现的问题，也应在发展中创造性地应对和解决。

(二)进一步明确了城市的发展定位和总体思路

本版总规提出的城市发展总目标为：世界著名、亚洲一流的国际性热带海滨风景旅游城市，中国生态文明建设的示范基地和宜居城市，海南省改革创新和城乡统筹试验示范区，努力把三亚市建设成为旅游度假胜地、创新创意高地、天涯文化源地。

随着海南国际旅游岛建设上升为国家战略，旅游业作为三亚支柱产业的重要性更加突出。新总规进一步完善了旅游为主导的三亚城乡统筹发展模式，提出的产业发展策略同样强调以旅游为主导，建立以高端产业为取向，以旅游业为龙头，以现代农业、海洋产业、创新创意产业、商贸业、房地产业、文化产业为支撑的现代产业体系。

规划还充分借鉴国际旅游城市发展的经验，建立符合国际旅游城市要求的设施配套标准，完善各类旅游设施和旅游产品，提出旅游发展和社会民生建设相统一的相关机制建议，建立项目准入的门槛要求和评价机制，全面提升三亚的旅游服务水平。

(三)进一步强调了城乡统筹发展和完善未来发展的空间布局结构

党的十七大对小康社会提出了更高的要求，省委也要求三亚在全省领先消除城乡二元结构、率先实现全面建设小康社会，并把三亚作为全省城乡一体化建设的试点，这是省委、省政府赋予三亚的历史使命。新总规编制过程中，城乡统筹发展的思想一直贯穿始终，明确了三亚市域范围内未来发展的空间布局结构。

首先，采用了城乡统筹规划和城市总体规划合一的技术方法，确定的规划区范围为三亚全市域范围。将国际性热带海滨风景旅游城市的目标定位向乡村腹地和山区延伸，通过高端战略合理认识、保护、整合、利用全域优良资源。

其次，将城乡统筹战略具体落实于城乡空间，提出了“山海相连，指状生长”的市域空间结构，改变传统滨海一层皮的发展模式，滨海地区和内陆腹地兼顾，全面推动滨海与腹地在高端目标下互动、均衡有序地发展。

第三，对乡村和农场地区发展建设布点等进行了深入研究和统筹考虑。分别提出农村拆并和农场地区发展建设的不同类型，大力提升乡村腹地和农场地区的产业水平，不断推进和完善城乡公共设施均等化建设。

(四)进一步提升了城市未来发展的人文要素水平

文化是旅游的灵魂。规划对三亚本土文化旅游资源进行了深入分析，强调文化回归，强化本土文化的复兴和合理利用，特别是深入挖掘民俗文化资源，做深做厚三亚旅游。如：崖城片区发展要体现历史文化、民俗文化、红色文化；大天涯旅游区要体现乡村文化和民俗风情特色；槟榔河旅游区强调乡村文化和黎家风情特色；落笔洞地区发展要强调历史文化特色；山区腹地的发展要突出生态理念和民俗风情特色等。通过一系列具有文化特色内涵的项目来挖掘、展示三亚多元文化特色，大力提升城乡发展的人文要素水平。

(五)进一步突出了城市功能的完善

基于三亚的高端定位和目标，规划结合国际案例的研究，提出仍需大力完善和补充若干核心功能设施。

规划强调应体现三亚作为旅游城市的特色，统筹考虑本地常住居民与游客等外来人口需求。鼓励结合旅游将城市的商业、文娱、体育等重大公共设施建设成为具有特色和吸引力的旅游目的地。公共设施的建设，均强调重大项目的带动作用。规划结合三亚湾城市活力中心、河西三亚湾旅游服务中心(“阳光海岸”地区)、月川城市服务中心、抱坡岭城市行政中心等城市中心和重点地区，规划和落实一系列重大的旅游类和公共设施类项目，有望形成一批具有热带海滨风景旅游城市特色的标志性景观场所和地区。

规划还以社会民生为出发点。提出民生为本，大力推动和落实各类保障性住房建设；新区建设与旧区更新相结合，继续推动旧城更新及城中村改造；完善配套设施，提高人居环境质量，大力进行公共服务设施补充完善等。

(六)规划进一步强化了生态环境保护要求

优良的生态环境是三亚发展的“生命线”。规划提出空间管制分区原则及要求。对山区、滨海地区、廊道地区、标志性景观地区等的保护与发展提出具体管控要求，特别强调对于山海相连的生态廊道须严格保护，强调对于重要敏感的海滨、山体、水系须严格控制。

本次规划特别强调了与资源环境有关的一类指标，如森林覆盖率、人均公共绿地面积、城镇生活污水集中处理率、生活垃圾无害化处理率等。同时，本次规划提出的城乡项目准入的门槛要求和评价机制中，对于生态本底和重大公共性资源的保护和管控也是重要的一环。

二、规划的依据与实践基础

(一)三亚城乡统筹发展战略研究与行业规划

为了科学规划和建设好三亚，三亚邀请中国农科院和清华大学等高校和科研院所专家组成联合课题组，开展了《海南·三亚统筹城乡全面建设小康社会发展战略》课题研究。课题组形成1份综合报告和17份专题报告，并于2008年3月通过省科技厅组织的专家评审。

依课题成果，三亚形成了《统筹城乡全面建设小康社会的若干意见》，提出了未来发展的“作战图”，即一个总体思路、两大发展战略、三大品牌、四大特色、五大环境、六大任务、七大统筹、八大骨干工程。还以课题成果为模本，开展了产业发展规划(包括现代农业、创新创意、旅游业、商贸业和文化产业等5个具体产业规划)、土地利用规划、基础设施建设规划、人口发展规划、新农村建设规划、海洋规划和重点民生项目等专项规划。这些都为新总规的编制提供了重要的前提和依据。

(二)88、99及06版规划的实施

三亚先后编制并批准实施过三版城市总体规划，分别是88版、99版总体规划及06版总体规划重大调整。每一版规划都见证了城市发展的一个重要时期，反映了城市在当时的背景下对发展方向上的探索和追求，在三亚的城市建设与发展中发挥了重要的指导作用，同时也为本次总规修编工作打下了坚实的基础。

88版总规编制时，三亚经济规模很小，城市基础设施非常薄弱。该版规划在国内领先提出的旅游城市发展定位具有相当的前瞻性。总规整体考虑并确定了三亚滨海地区的空间骨架和重大设施布点，为城市长远发展打下了基础。总规直接指导了整个城市基础框架的建立，并初步形成延续至今的城市空间结构及基础设施骨架。三亚先后完成了凤凰国际机场、东线高速、南山电厂、赤田水库等重大基础设施建设，以及主城区的14路7桥工程，市内交通状况、供电、供水和电信设施的建设基本满足了城市建设和发展的需要。

99版总规编制之时，房地产泡沫经济给城市建设造成广泛的负面影响。总规提出了“盘活存量、绿化美化、完善基础设施”的基本思想，主要任务是消除泡沫经济带来的影响，解决泡沫经济破灭后出现的景观衰败、吸引力不足等问题。因此，规划采取收缩为主的路线，用“减法”重点对空间布局结构和用地进行了调整，采取了包括控制潜在可开发的土地资源、控制新区开发、整治烂尾楼和城市环境等一系列措施。总规提出国际专业化旅游城市的发展定位沿用至今，使三亚在整个国家范围内参与城市职能分工。总规批准实施后，通过一系列整治建设，完成了全市总计120宗、报建总建筑面积122万平方米的“半拉子”工程处置工作，增加了城市吸引力，为改善城市发展环境，迎接下一个快速发展周期打下了良好基础。

2006年，面对新的发展形势，特别是为了全面落实省委、省政府启动海棠湾的战略决策，三亚进行了99版总规重大调整的编制工作。该版规划在坚持99版总规定位共识不变的基础上，启动了海棠湾“国家海岸”、创意新城开发等重大项目，并对三亚重大基础设施进行了一系列调整，如火车客运站和长途汽车站选址、绕城高速、东西环铁路、国际客运港、凤凰机场三期扩建等。尤其是“国家海岸”旅游度假区是三亚新区发展的重中之重，也是未来三亚新一轮发展的引擎。该版总规重大调整批准实施后，三亚进入一个新的快速发展时期，城市经济总量和财政收入都实现了跨越式的增长。

在历版总规中，三亚始终坚持了3条脉络：一是20年城市性质和定位如一。在历版规划中，旅游的主导地位不断被强化。从“重点发展旅游”升级到建设专业化的“国际热带海滨风景旅游城市”，城市性质定位始终将旅游放在首位，城市定位逐渐抛却杂念，愈发清晰、专一和专业。二是20年城市空间骨架结构不变。从88版总规确定的沿滨海地区独立组团、带状多点式布局结构发展至今，三亚市沿滨海地区的带状组团结构以及与之适应的路网系统、空间形态逐渐形成，同时各海湾、各片区的基本特征也初步形成。三是20年对三亚特色的认识不断深入，技术方法不断进步，城市在定位指导下的旅游城市特色营造、重大项目建设硕果丰富。

此外，作为旅游城市的设施和项目，也在不断地完善和加强，初步形成了三亚作为旅游城市的品牌效应。这些宝贵的历史经验，对于今天我们编制新版总规工作，提供了丰富的实践基础。

(三)国际旅游岛建设的新要求

去年底，国务院批准《关于推进海南国际旅游岛建设发展的若干意见》，确定海南国际旅游岛的六大定位分别是：旅游业改革创新的试验区、世界一流的海岛休闲度假旅游目的地、全国生态文明建设示范区、国际经济合作和文化交流的重要平台、南海资源开发和服务基地、国家热带现代农业基地。这些定位与三亚的资源环境特点高度匹配，因此争当国际旅游岛建设的排头兵，这是三亚的责任，也是三亚的机遇。

在探索国际旅游城市发展之路中，继续开拓创新，强化其南部中心城市的职能，以三亚的旅游品牌带动周边区域发展，形成山海联动的区域旅游体系，将有力地支撑海南国际旅游岛发展建设。

(四)“十一五”三亚发展的实践

2006年以来，三亚坚持以科学发展观统揽全局，积极推动六大调研成果转化为生产力，主要发展指标均保持较高增长态势。2006年到2009年，全市生产总值从102亿元增长到173亿元，年均增长17.8%；地方财政一般预算收入由9.7亿元增长到31.5亿元，年均增长44.1%；接待过夜游客人数从454.9万人次提高到669.05万人次，旅游收入突破百亿元大关；三次产业结构从28.8:23.3:47.9调整优化为15.9:22.2:61.9，凤凰机场旅客吞吐量达到800万人次，进入全国20大航空港之列。

三、切实提高依法守规意识

三分规划、七分管理，好的城乡规划关键在于实施。三亚长期以来一直高度重视城乡规划的科学实施。

一是强化各级领导干部城乡规划理论及法律素养。《城乡规划法》颁布实施后，市委、市政府召开全市副处以上干部会议集体学习，省政府2009年36号文下发后，市规委会专题召开会议贯彻传达。

二是建立完整的城乡规划管理机构。2006年，三亚在全省率先成立了市城乡规划委员会，同年在全省第一个设立了乡镇规划建设所。通过管理机构向基层延伸，实现了日常规划管理全覆盖。对于重大规划任务，市里还会专门成立工作领导小组和各部门协作工作组等临时性组织、协调机构。

三是建章立制严格管理。建立了一套完整的工作机制和严密的管理规章，将城乡规划管理纳入法制化轨道。在审批程序方面，制定了《三亚市城乡规划委员会工作规程》，建立了“规划局-市规委会-市政府”的三级审议审批体制。规划实施审批过程中，严格履行法定的专家评审、征求公众意见和公告程序，同时通过批前公示、批后公布、现场公示、专题听证等多种形式不断完善政务公开与公众参与制度。在管理规定及技术规范方面，制定了包括《三亚市山边河边海边景观控制管理规定》、《中共三亚市委、三亚市人民政府关于改善投资环境的决定》等多个地方性法规的拟定工作。

(作者系海南省委常委、三亚市委书记)

工作新论 □ 林少明

海南农垦企业人才战略刍议

> 面对海南农垦新的发展形势，农垦企业要更加重视人才的使用和培养，应坚持外部引进与内部培训相结合的原则，强化人才战略。要保证人才合理、有效使用，让人才的作用发挥到最大。

人力资源作为最活跃的生产要素，它的合理流动是合乎体制要求的，国家通过《宪法》、《劳动法》等相关法律法规给予保护。对企业来讲，合理的人才流动也是不可缺少的。但在一些企业特别是国有企业，出多进少的不合理流动，造成人才流失，使企业竞争力削弱。正处深化改革中的海南农垦，如何吸引和留住人才，更值得重视和探讨。

人才流失的负面影响

合理的流动不仅有利于人才发挥技术优势和专业特长，还对企业发展目标的实现有积极作用。对国企来说，人才流动是一把双刃剑，由单向流动造成的人才流失，影响则是负面的。产生这种情况的主要原因，是国企的管理体制和经营机制，与国外企业以及国内民营企业比较起来，还有许多条条框框。在人才事业发展平台、升迁途径以及经济利益激励等方面，也显得不够灵活。其结果是，一方面是国家和企业花大量时间和资金培育的人才纷纷外流，另一方面是企业的高级人才严重短缺。

在人才流失过程中，由于一些掌握企业秘密的高级技术人员和高层管理人员，离职后会把原企业的技术、经营、生产等商业秘密，提供给新单位或利用这些秘密自办企业，给原企业造成巨大经济损失。

用人不合理也是一种流失

一般来讲，人才流动的形式主要分为流入、流出和企业内部流动。一些企业在内部人才升迁过程中，常见“乱点鸳鸯谱”现象，即用较高的职位激励有突出贡献的职工，而不考虑其能力是否胜任。

在海南农垦属下的农场中，一些场领导违背人力资源配置要求和规律，把割胶技术员提升为生产队长，把中小学教师提升为管理人员，利用外行管内行。其实割胶技术好不等于能当好队长，教书育人好不等于能胜任企业管理工作。这种做法牺牲了企业效率，也造成基层干部只重眼前效益和局部利益，牺牲企业长远利益和整体效益。

资料表明，企业花在人员流失上的成本，大约是支付给雇员年薪的1.5倍到3倍。一个技术娴熟的一级胶工流失或离岗后，新接岗的胶工一般都不可能与前任相比。

海南农垦的许多农场，往往对人才流失不重视，在人才培训上有急功近利思想和短期行为，对橡胶树实行掠夺性强割，造成企业亏损严重，职工薪酬低，于是胶工和割胶技术员纷纷出去打工，加剧了胶工紧缺，形成恶性循环。从这个角度看，用人不合理也是一种流失，结果农场企业失缺了发展动力。

人力资源管理的几条原则

要保证人才合理、有效使用，尽量减少人才流失的负面影响，企业人力资源管理应遵循如下几条原则。

一、重视企业职工培训，将培训作为留住人才的重要途径。企业职工培训已成当今企业生产经营活动中的重要内容，提高企业职工的专业技能，是企业不断发展壮大、实现企业升级的关键。

二、企业设立多重升迁体制，有利于员工的个体发展。多重升迁体制就是为员工提供两条以上的升迁阶梯。同时，要给予不同阶梯中相同级别的人同样的地位和同样的报酬。

三、让适合的人到合适的岗位，做到人尽其才，才尽其用。作为企业领导人，用人的至高点就是把合适的人才放到合适的位置上，倘若人岗不适配，不仅浪费企业的物力、财力，而且也制约员工个人的发展。

四、情感管理是人力资源管理的有效方式。要让人才觉得自己是企业的主人，让人才有一种归属感。归属感是与参与感联系在一起的，人才有机会参与各种重大问题的讨论，发表自己的见解，才会感到自己是企业的主人，才能激起更大的工作热情。

五、要像信任自己一样信任人才，企业领导人如果能充分信任人才特别是那些能力强水平高的核心人才，就能发挥他们最大的潜能，有利于调动人才的积极性、独立性、主动性，提高工作效率。

农垦留住人才的对策

海南农垦以往的人才战略，有许多失误之处。许多单位，缺少长远的人力资源管理战略。更有一些单位因为害怕人才流失，不让专业干部参加岗训，不让成绩显著的中青年干部进修深造。相反，最后还是造成人才浪费和被迫流失。

眼下的海南农垦，正在进一步深化改革，从粗放、落后的传统的企业，通过转变管理体制和运行机制，向现代企业过度。在这样的背景下，应坚持外部引进与内部培训相结合的原则，强化人才战略。对企业急需的一些高级人才，应按市场办法大胆引进，并为他们提供事业发展平台。如果高级管理人员和科技人员，在认定企业未来有较好的发展或能为其自身提供良好的成长机会时，即使薪酬比同类企业低，他们也会留下来，为企业奉献自己的力量。从近年来海南农垦引进的一些高级人才来看，眼下的物质条件确实没有太大吸引力。他们看重的，就是海南农垦的未来。

与此同时，对中层、基层管理人员和员工，应强化培训，按当其需、当其时、当其位、当其愿的原则，根据发展需要制定培训规划、确定培训对象、选择培训方法、进行效果评估、加强培训管理，以实现目标管理要求、技术要求、营销要求及其他相关要求。 (作者单位：国营罗豆农场)

> 国庆期间罕见的暴雨灾害，暴露出了我省救灾应急机制的一些问题。加快完善灾害应急救援体系、建立健全救灾应急联动机制和救灾资金筹集长效机制，是我省应对灾害发生的当务之急。

加快救援体系建设 提高科技支撑水平

——由抗洪救灾工作引发的几点思考

□ 苗建中

国庆期间，海南遭受了罕见的暴雨灾害，全省多处地方受灾严重。现在，水灾虽然过去，但我省面临着艰巨的救灾重建工作。省委主要领导要求要对抗洪救灾工作中暴露出来的问题进行深入思考，在全省“十二五”规划中通盘考虑，全面提升海南防灾救灾能力。

日前，省民政管理部门认真分析了民政部门在这次抗洪救灾中存在的突出问题。一是救灾物资储备不足。2008年底，省财政安排300万元购买了衣服、棉被、救生衣等一批救灾储备物资，近两年没有安排资金购买救灾储备物资。各市县普遍没有专门的救灾物资储备库，少数市县租用临时场所储备少量救灾物资，大多通过与商家签订供货协议，在灾害发生后供货。现在看来，这种方式应对一般灾害有效，但对突发的重大自然灾害就不能保证及时救援。此次洪灾就有几个地方采购不到受灾群众急需的生活用品，个别市县甚至连一天的自保能力都不具备。二是救灾工作机制不健全。2008年，省政府成立了减灾委，其职能就是指导协调各职能部门在防灾减灾工作中分工负责、形成合力，但到现在，全省仍有3个市县还没有成立减灾委，有的市县虽然成立了减灾委，但基本没有发挥作用。因此，出现了筹集的救灾物资运不出去等现象，救援体制运行不顺畅，秩序比较乱。三是尚未建立长效的救灾资金保障机制。目前，除了省财政每年从省长备用金中预留1000万元作为救灾应急资金，大多数市县一旦突发重大灾害都是临时安排部分救灾资金，没有将救灾应急资金列入财政年度预算，缺乏有效的资金保障机制。

针对这次救灾工作中反映出来的问题，我们对今后的救灾工作提出如下建议。

一是完善灾害应急救援体系。海南是一个岛屿省份，属典型的热带岛屿季风性气候，台风、洪涝、山体滑坡、干旱等自然灾害多发频发。因此，完善灾害应急救援体系、加快减灾救灾基础设施建设非常必要，尤为迫切。进一步加强灾害监测预警网络建设，加快建设集减灾教育培训、紧急避险安置等功能于一体的海南省综合减灾中心，推进城乡应急避灾场所建设，规划建设三亚、儋州市救灾物资储备仓库，在市县设立救灾物资储备点，逐步建成以省级、三亚和儋州市救灾物资储备仓库为依托，各市县救灾物资储备点为补充的救灾物资储备网络，达到应对重大自然灾害，最少具有3天自保能力的目标。

二是建立健全救灾应急联动机制。自然灾害往往具有很强的延展性与扩展性，单凭任何一个行业、任何一个部门都难以预防和应对。为此，我们必须推进省、市县二级救灾应急指挥体系建设。各市县在省减灾委的指导下，都要成立减灾委，并发挥指导协调作用，确保救灾工作运转顺畅。在实施抢险救灾过程中，全省、各市县要打破行业、部门界限，统一调动省级机关、各市县、各部门的力量，形成抗灾合力。各市县之间，特别是相邻市县之间相互调配资源，互为合作伙伴，需要加以制度化。要强化省、市县各级政府防灾减灾职责，建立健全责权统一、常态和非常态相结合的应急管理指挥机构，进一步完善省级机关之间、市县之间、部门之间、军地之间的协调联动机制，确保灾害发生后，上下之间、条块之间、军地之间能够密切联系、迅速行动、增强合力，提高各级党委、政府危机管理能力。

三是建立救灾资金筹集长效机制。救灾资金对于灾害发生后的抢险救灾救援、保障受灾群众生活、开展灾后重建等工作至关重要。鉴于我省大多数市县都是临时安排部分资金用于救灾的现状，一旦遇到像今年这样的大灾，部分救灾资金也仅满足于灾害发生后的抢险救援阶段，而在安置受灾群众、保障受灾群众基本生活、开展灾后重建的后续工作中，资金缺口大，显得力不从心。为此，一定要认真贯彻落实国家《自然灾害救助工作条例》，建立救灾资金筹集长效机制。切实将救灾资金、救灾工作经费纳入各级政府财政预算，每年拿出一定数量的资金作为救灾储备金，如果当年没有发生灾害或者没有用完，则累计叠加到下一年度，并规定救灾储备金只能用于救灾，不能挪作他用。同时，保持省长、市县长备用金中预留一定数量资金作为救灾应急资金的做法，弥补在发生重大灾害救灾工作中救灾储备金的不足。

四是着力提高减灾救灾工作中的科技支撑水平。灾害预测、预报，以及查灾核灾、灾情评估、灾情统计报告，都具有很强的技术性、专业性，需要科技支撑。目前，全国各地已基本建立了省级减灾救灾科技中心，从事查灾核灾、灾情统计评估、信息传输以及减灾救灾应用装备研究等工作，建议我省尽快建立减灾救灾科技中心，加强对灾害信息的处理、研判和运用。同时，适当采购一批应急通信车、海事卫星电话以及专业破拆机等救援装备，为我省救灾工作提供可靠装备保障，提升现代化救灾水平。加快遥感、地理信息系统、全球定位系统、网络通信技术的运用以及防灾减灾救灾高技术成果转化和综合集成，实现与国家综合减灾和风险管理信息平台共享，提高减灾救灾科技支撑能力。

(作者系海南省民政厅厅长)

海南省食品药品监督管理局公告

一、以下17家医疗器械经营企业没有办公或者仓库场地，我局已责令企业改正，但其逾期不改，根据《国务院关于加强食品等产品安全监督管理的特别规定》第三条第三款规定，现依法吊销其《医疗器械经营企业许可证》：

1、海口华为康医疗科技有限公司；2、海南佰健医疗器械有限公司；3、海南英科德贸易有限公司；
4、海南和晟实业有限公司；5、海南康达尔科技有限公司；6、海南山木实业有限公司；
7、海南恒丰创建贸易有限公司；8、海南汇康医疗设备有限公司；9、海南欣兴医疗器械有限公司；
10、海南博济医疗设备有限公司；11、海南森威仪器设备有限公司；12、海南富森医疗器械有限公司；
13、海南中新医疗设备有限公司；14、海南康隆医疗器械有限公司；15、海南盛世鲲鹏科技发展有限公司；
16、海口顺祺贸易有限公司；17、海口金忠医疗器械有限公司。

二、以下6家医疗器械经营企业没有办公或者仓库场地，根据《国务院关于加强食品等产品安全监督管理的特别规定》第三条第三款规定，责令6公司于2010年11月15日前改正，逾期不改，继续从事经营活动者，将依法吊销其《医疗器械经营企业许可证》：

1、海南泽琪药业有限公司；2、海南济民药业有限公司；3、海南宜邦医疗器械有限公司；
4、海口曙光化工仪器有限公司；5、海南东方福康医疗器械有限公司；6、海南东升医疗器械有限公司。

特此公告。

联系电话：66833832

二〇一〇年十月二十七日

海南航旅
出岛考察/会议旅游/同学聚会
电话：66661997 团体专线：13876001997
北京旅游 双卧8天1999元 双飞5天2899元周五出发
▲上海苏州杭州南京双飞6天
▲广州深圳珠海亚运会址4天
▲桂林山水双卧5天899元
▲云南丽江玉龙雪山6天
▲张家界天子山韶山双飞5天
▲重庆长江三峡双飞5天
▲贵阳昆明双飞5天
▲厦门泉州双飞4天
十人成团自选日期
●西安延安东西北线5天
●山西+内蒙古7天
●大连+山东7天
●东北三省长白山7天
●新疆敦煌兰州7天
●井冈山南昌庐山5天
●黄山杭州5天
●九寨沟+张家界8天
电话：66663997 66681997 海口市海府路8号三角池东湖酒店首层

招标代理机构招聘公告

一、招标单位：陵水黎族自治县商务局

二、项目名称：陵水县新建中心农贸市场工程

三、招聘内容：选聘招标代理机构1家。

四、代理范围：陵水县新建中心农贸市场工程设计、施工、监理的招标工作。

五、资质要求：具有工程招标代理乙级(含)以上资质。

六、报名时间：2010年11月2日—11月6日下17:00时止(以网站公布时间为准，节假日不受理注册备案)。联系人：黄先生(招标办)电话：13976250765；卓先生(商务局)电话：13976151505。

七、报名事宜：请已在陵水县招标网站备案的企业法定代表人登陆www.lszb.gov.cn进行报名，报名前必须详阅投标指南。需要更改备案信息的企业，请携带授权委托书(原件)、更新资料原件及其复印件(盖公司公章)前往中心进行更改。请未备案的招标代理机构携带以下有效证件【1、法定代表人身份证(第二代)；2、法定代表人身份证明书；3、法人一寸近期彩色免冠照2张，附电子版；4、企业资质证明(副本)；5、主要项目负责人注册人注册证书6、工商营业执照(副本)；7、授权委托书；8、委托人身份证。】及其复印件(加盖公司公章)前往陵水黎族自治县政务中心105室进行备案。