

一版纵深 关注全国组工文化论坛

中组部副部长王秦丰：

# 组工干部要有人梯品格

本报记者 黄晓华 陈成智

“愿为他人作嫁衣，甘当人梯终不悔。”

中共中央组织部副部长王秦丰提出，组工干部应当具有人梯品格。

王秦丰在今天开幕的全国组工文化论坛作了《关于组工文化基本内涵的思考》主旨演讲。他从七个方面阐述了自己的观点，强调对党忠诚是组工文化的政治品格，以人为本是组工文化的价值取向，公道正派是组工文化的本质特征，甘于奉献是组工文化的职业操守，求实创新是组工文化的时代要求，清正廉洁是组工文化的基础内容，模范过硬是组工文化的追求目标。

在阐述甘于奉献是组工文化的职业操守这一观点时，王秦丰指出，组织部门的重

要职责是发现干部、选拔干部、使用干部，

这就要求组工干部应当具有人梯的品格。这种品格表现在别人提升，我是由衷的高兴而不“眼红”；别人进步，我是真心欣慰而不“心动”。这种品格表现在看到优秀干部健康成长、不断进步，看到党和人民的事业薪火相传、后继有人，自己作为组工干部是莫大的幸福和无尚的荣光。这种品格表现在不因身处组织部门就对个人进步抱有不切实际的非份之想，而是少想个人如何进步，多想如何举贤荐能，不计个人进退，不争名利地位，甘于担当，乐于助人。

阐述以人为本是组工文化的价值取向这一思考时，王秦丰提出，以人为本的实质是爱护人。他认为，爱护人，需要知人善任，不能求全责备。对于有个性的干部，

给予宽容，促其个性有利于做好工作；对喜欢提意见的干部，给予宽容，尽量吸收其中的合理成分，客观评价其业绩和能力。同时，爱护人不是迁就人，要切实加强对干部的严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。

在谈到公道正派时，王秦丰认为，公道正派的要义是有善良品格。他说，我们党培养一个干部不容易，一个干部成长也不容易。所以组工干部要以善良的品格看待干部、对待干部，这是公道正派题中应有之义。任何干部都是有缺点和不足的，只要这些缺点和不足不影响工作和为人，组工干部都要以包容的心态加以对待。任何工作都不可可能是十全十美的，其中还会出现失

误。只要失误没有影响全局和结果，组工干部都要以宽容的态度加以对待。

谈到清正廉洁时，王秦丰说，情趣健康是清正廉洁的助力。他指出，高雅健康的情趣可以陶冶高尚情操，丰富业余生活，与工作事业相得益彰。低级庸俗的情趣不但使人意志消沉、玩物丧志，还很容易成为腐败的突破口，一步步滑向违法乱纪的深渊。对组工干部来说，情趣健康不仅关系个人的健康成长，也关系组织工作在群众中的形象和威信。组工干部只有拥有健康的生活情趣和高尚的精神追求，才能履行好党和人民赋予的神圣职责，才能积聚一种最直接、最生动、最长久的人格魅力和道德力量。

(本报海口11月12日讯)

## 省委常委、组织部长楼阳生： 科学组工要以文化为魂

本报记者 周元 魏如松

种文化。

组工文化是忠诚文化。忠诚是组工文化之魂，组织部门文化的首要特征就是“对党忠诚、政治坚定”，组工干部要始终坚持在党言党、在党为党、在党忧党，努力把个人的追求融入到党的伟大事业之中。

组工文化是公道文化。公道正派是组

织部门最根本的政治品格，是组工干部最重要的职业操守。组织工作只要偏离公道半分，组工干部形象就会跌落十分，甚至会因组工部门公信力的丧失，动摇党的执政基础。

组工文化是察荐文化。知人识人是组工干部的职责所在，选贤任能是组工文化的使命所系。组织干部要善于把制度的规定性与人的能动性相结合，努力掌握识别

干部的本领，提高知人善任的能力，创新考察评价的方法，确保选准用好干部。

组工文化是清廉文化。作为管理干部的干部，清正廉洁是必守的道德底线。组工干部一定要注重修炼党性、纯洁品行、强化自律意识，切实将其内化为拒腐防变的定力。

组工文化是奉献文化。组工干部力行公道正派，实践知人善任，就必须具备无私奉献、甘为人梯的特质，真正做到“有功劳的时候不伸手，有苦劳的时候不计较，有疲劳的时候不抱怨”。

楼阳生还从六个方面提出了建设组工

文化的路径：突出公道正派的核心，培养务实高效的工作作风，保持求实创新的取向，营造

风清气正的环境，塑造可信可敬的形象，把握化人化的规律。

楼阳生认为，文化是以实践为纽带的“化己”与“化人”的艺术。组工干部作为组工文化的承载者和传导者，在“化己”方面，要正确立身，做到以德立身，以才立身，以业立身；要勤于修身、自觉省身。在“化人”方面，组工干部要通过价值和观念体系的传导与共享，影响他人，激励他人，带动他人。组工文化的“化人”过程，就是通过组织部门先进的思想引导人，科学的理念感召人，崇高的精神塑造人，高尚的行为激励人，良好的环境影响人，严格的制度约束人，使组工文化被所有党员干部乃至整个社会所接受。

(本报海口11月12日讯)

“组工文化与组织部门自身建设”分主题研讨中提出——

## 弘扬先进组工文化 打造过硬组工队伍

11月12日，全国组工文化论坛在海口开幕。当天下午，与会者在进行“组工文化与组织部门自身建设”的主题研讨。本报记者 张杰 摄



本报海口11月12日讯 (记者黄晓华 陈成智)在今天下午举行的全国组工文化论坛“组工文化与组织部门自身建设”分主题研讨会上，与会代表围绕组工文化与组织部门自身建设的关系，组工文化对组

部门自身整体工作效能和科学化管理水平的提升。

山西省委组织部部务委员陈学东认为，作为一个具有特定工作内容、组织体系、活动方式以及纪律要求的组织机构，组织部门在长期工作实践中，逐步形成了自身特有的组工文化。在新形势下，准确把握组工文化发展规律，努力弘扬先进组工文化，对于打造过硬组工队伍，全面推进组织工作科学发展，具有十分重要的意义。

湖北省省委党建办主任、省委组织部党建研究所所长汤柏芳认为，加强组工文化建设是增强组织部门凝聚力、战斗力的必然选择。要培育以公道正派为核心的价值文化，塑造组工干部“可信”形象；培育以科学规范为目标的制度文化，塑造组工干部“可靠”形象；培育以知行合一为目标的行为文化，塑造组工干部“可敬”形象；培育以团结和谐为内容的环境文化，塑造组工干部“可亲”形象。

浙江省宁波市市委常委、组织部长朱伟提出，要建设政治强的组织部门，增强组工文化导向力；创造学习型的组织部门，增强组工文化源动力；创建服务优的组织部门，增强组工文化推进力；创建讲正气的组织部门，增强组工文化约束力；创建活力足的组织部门，增强组工文化激励力。

(本报海口11月12日讯)

## “游中国”从“海南国际旅游岛”出发 一次旅游金融共融创新的先行先试

30%，是最受欢迎的支付方式之一，海南也不例外。随着海南旅游建设的不断加快，对银行卡及特色服务的需求将会迅速增长。

中国银联董事长苏宁在讲话中坦承，国际旅游岛上升为国家战略是“游中国”系列银联卡首选选择海南的关键因素。这既是支持海南国际旅游岛建设的重要举措，也是银联进军旅游支付市场的突破口。

“这是海南在旅游金融融合创新上的一次尝试。”苏宁说，这一张小小卡片的最终目的是实现全国旅游资源的共享，对于金融服务水平和旅游要素的整合提出了更高的要求。

中国人民银行副行长刘士余表示，目前银行卡支付占国内居民消费总额的

在“海南国际旅游岛”银联卡的用户手册上，可以找到许多海南著名的旅游产品，包括酒店、餐饮、购物、高尔夫、景区景点、机票租车服务等，特别是涵盖了数量众多的五星级酒店和高尔夫，持卡人都可以享受消费优惠和专属服务。

苏宁表示，各方还将合作开展各类以海南旅游为主题的发卡活动和营销活动，不断丰富该卡的内涵。

“海南国际旅游岛卡是海南提升金融服务国际化、标准化水平的一项标志性改革创新。”中国人民银行海口中心支行行长吴盼文非常重视该卡对海南旅游金融标准

化、国际化水平的提升。

国际旅游发达地区都非常重视旅游金融的发展，比如美国运通卡、香港八达通卡等都是十分著名的成功旅游金融产品，推动了当地旅游产品和金融服务的高度融合，从而起到相互促进的作用。

副省长陈成在发卡仪式上表示，从目前来看，金融服务仍是国际旅游岛建设的“短板”，还不能满足旅游发展的各种要求。因此，该卡的发行是对海南国际旅游岛建设的有力支持。

(本报海口11月12日讯)

## 二十国集团领导人峰会在首尔举行

货币体系，建立币值稳定、供应有序、总量可调的国际储备货币体系，主要储备货币发行经济体应该实施负责任的政策、保持汇率相对稳定，增强新兴市场国家和发展中国家应对金融风险能力，缓和并逐步解决造成外汇流动性的根本矛盾。

第四，缩小发展差距，推动平衡发展。我们应该建立更平等、更均衡的新型全球发展伙伴关系，促进发达国家和发展中国家相互理解、相互协调；重视二十国集团宏观经济政策对发展中国家的外溢效应，着力推动南北合作，拓展利益交汇点，树立以

发展促增长、以合作抗风险的新发展理念；提升发展问题在国际议程中的位置，从宏观和战略高度推动解决发展问题。我们应该倡导和推广新的发展方式，降低人为技术转让壁垒，为广大发展中国家早日实现绿色发展和可持续发展创造条件。我们应

该共同推动坎昆气候变化大会继续坚持共同但有区别的责任原则，在哥本哈根气候变化大会上所取得成果基础上，在《哥本哈根协议》政治共识指导下，进一步取得积极成果。

胡锦涛指出，中国发展是世界发展的

重要组成部分。改革开放以来，中国人民克服困难、艰苦奋斗，减少了两亿多绝对贫困人口，解决了13亿人的温饱问题，正在向着全面建设小康社会目标迈进。与此同时，中国尽己所能向其他发展中国家提供真诚无私援助，积极促进南南合作，努力为世界发展作出贡献。中国已经确立了今后5年发展的总体方向和战略任务，我们将坚持以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，深化改革开放，保障和改善民生，促进经济长期平稳较快发展和社会和谐稳定，为世界经济发展作出新的贡献。

胡锦涛最后表示，让我们拿出百倍的勇气和智慧，携手并肩，团结向前，共同推动世界全面发展，共同开创人类美好明天。

“组工文化与组织工作科学化”分主题研讨提出——

## 以组工文化建设 推动组织工作建设

本报海口11月12日讯 (记者周元 魏如松)全国组工文化论坛今天下午进行了分主题研讨，与会代表以“组工文化与组织工作科学化”为主题，围绕组工文化内涵、特色、创新等方面，就如何推动组织工作创新和科学化展开了研讨。

研讨会上气氛热烈，十余位与会代表先后从各自工作领域的实际出发，纷纷阐述自己的观点。代表们阐述了组工文化的概念、内涵、特色等，并就如何建设组工文化，如何发挥组工文化的作用，推动组织工作的科学化展开了探讨。

中国航空工业集团公司党组成员、副总经理高建认为，在现代国有企业制度下建设组工文化，要不断把时代精神、市场理念、先进文化要素纳入组工文化内涵中，培育具有现代企业制度鲜明特色的组工价值文化、服务文化、创新文化、制度文化和环境文化，以提升组工文化对组织工作改革创新的引领力。

贵州省委组织部副部长何任叔在谈到组工文化和组织工作创新时表示，树立新时期组工干部的良好形象，还要主动与新闻媒体建立良好的沟通。这一方面可以加强组织工作的透明度，发出权威的声音；另一方面可以大力宣传在工作中不断涌现出来的组工干部典型，为树立新时期组工干部良好形象营造良好的舆论氛围。

辽宁省大连市委组织部副部长王乃波认为，组工文化是组织工作的灵魂和支撑，是推动组织工作创新的力量源泉。在新形势下，要加强组工价值文化、组工行为文化、组织制度文化、组工环境文化的创新，以推动组织工作的创新。

宁夏回族自治区党委组织部副部长沈凡表示，科学的组工文化具有先进性、政治性、开放性、社会性这四个属性，加强组工文化建设要切实打造过硬组工、能力组工、阳光组工、规范组工、和谐组工。

## 忠诚观是组工文化的灵魂

与会代表畅谈组工文化内涵、特征和规律

本报海口11月12日讯 (记者陈成智 黄晓华)今天下午，参加全国组工文化论坛的部分代表，在“组工文化内涵、特征和规律”分主题研讨会上，畅谈各自见解。

三亚市委常委、组织部长王鸿建认为，要严格落实“三严三实”要求，进一步加强和改进组织部门纪律作风建设。他向与会代表介绍了三亚市一些经验做法，提出了改进工作的具体建议；五指山市委常委、组织部长张棉生提出坚持以人为本推进组织部门核心价值理念建设，要做到四个结合：把核心价值理念建设与带头创先争优有机结合起来、与加快组织工作改革创新有机结合起来、与提升组工工作满意度有机结合起来、与创建学习型机关有机结合起来；琼海市委常委、组织部长肖强则认为，忠诚观是组工文化的灵魂，要把握忠诚观的深刻内涵，找准组工队伍建设发展方向，明确忠诚观的基本标准，突出组工队伍价值教育取向，建立忠诚观

的评价体系，培育组工队伍精神文化导向。

本次论坛构建了全国组工干部交流的绝佳平台。吉林省榆树市委常委、组织部长刘彦伟认为，本次论坛给许多县级组织部门负责同志提供了交流学习的机会，十分难得，他就加强组工文化建设提出了自己的建议；福建省莆田市委组织部副部长董勋华谈了自己关于组工文化建设的若干思考，他认为组工文化建设是一个文化命题、一个系统工程、一个动态过程，更是一个实践行为，组工文化必将随着党的建设新的伟大工程的不断推进，党的建设科学化水平逐步提高，而进一步丰富、发展、成熟，成为执政党先进文化的重要组成部分。

福建省诏安县委副书记、组织部长许武章，海口市社科联主席詹长智，海南政法职业学院副院长朱绵茂等与会代表也先后发言。会场研讨的热烈气氛，甚至吸引了《中国人事报》等部分媒体工作者走上讲台，发表参会感受。

“组工文化与中国先进文化”分主题研讨提出——

## 用中国先进文化指导组工文化建设

本报海口11月12日讯 (记者魏如松)“建设组工文化要以中国先进文化为指导，将中国先进文化的基本元素切入组织工作的具体实践中。”今天召开的全国组工文化论坛第四组分主题研讨中，与会代表就“组工文化与中国先进文化”这一主题展开热烈讨论。

“组工文化是党内文化的组成部分，进一步说是中国先进文化的组成部分。”湖南省委组织部办公室副调研员陈志虎在研讨中表示，推进组工文化建设的根本，在于坚持以中国先进文化为指导，用中国先进文化理念建设与带头创先争优有机结合起来、与加快组织工作改革创新有机结合起来、与提升组工工作满意度有机结合起来；与创建学习型机关有机结合起来；琼海市委常委、组织部长肖强则认为，忠诚观是组工文化的灵魂，要把握忠诚观的深刻内涵，找准组工队伍建设发展方向，明确忠诚观的基本标准，突出组工队伍价值教育取向，建立忠诚观

州市弘扬特色组工文化为例，他说，“永州市从历史名人身上汲取传统文化精髓，使之成为全市组工干部认可和共同遵守的价值观和行为准则，使新时期组工干部形象内涵更加丰富，文化底蕴更为浓厚。”

传统文化可以为领导干部做官做事提供借鉴。哈尔滨海关党组书记、关长王松在发言时表示，领导干部要加强对传统文化的学习，“观今宜鉴古，做人效先贤。在如何做人的问题上，传统文化给我们很多启示，足以让我们学习、借鉴。传统文化包含许多智慧，直到今天依然散发着历久弥新的光芒，为领导干部做事和决策提供指引。”

中国井冈山干部学院副院长周金堂，就正确认识组工文化与党内文化之间的关系进行了点评。他建议，要用组工文化的建设成果去丰富充实党内文化，用组工文化的新创造去打造党内文化的新载体、新形式。

分主题研讨在民主平等、互动参与的方式下进行，与会代表发言积极，现场气氛十分热烈。

组工文化的发展并不排斥传统。

湖南省永州市委常委、组织部长周德睿，以永

州弘扬特色组工文化为例，他说，“永州

市从历史名人身上汲取传统文化精髓，使之成为全市组工干部认可和共同遵守的价值观和行为准则，使新时期组工干部形象内涵更加丰富，文化底蕴更为浓厚。”

据统计，截至11月11日，本届冬交会落实瓜菜合同订单119万吨，金额23亿元；落实热带水果合同订单80万吨，金额17.2亿元；水产品落实合同订单2.4万吨，金额9.7亿元。

副省长陈成出席会议并讲话。他指出，今年10月海南遭遇两次强降雨袭击，农业特别是冬季瓜菜种植损失很大。各市县要高度重视冬交会筹备工作，进一步采取措施把客商邀请、订单落实、项目招商、展馆布置等工作抓好抓实。

## 我省落实冬交会瓜菜订单119万吨

本报海口11月12日讯 (记者周月光)我省冬季瓜菜多在种植中，但已获订单119万吨。这是记者从省政府今天召开的冬交会第三次筹备会上获悉的。

为办好今年冬交会，省政府在8月30日、9月29日已分别召开两次筹备会。目前，冬交会筹备工作进展顺利，展馆设计方案完成，展位招商全面展开，客商邀请函已经发出，落实大量农产品订单。各市县都成立冬交会筹备组，纷纷行动起来。

海口、三亚、澄迈、琼中等市县主要领导带队赴岛外市场

签订订单请客商。其中，海口市拿出90万元冬交会专项经费，组织大批企业先后赴西北、

组工文化与组织工作科学化”分主题研讨提出——

本报海口11月12日讯 (记者袁袁)副省长李国梁率团访问卡塔尔副首相、能源与工业部部长阿布杜拉·阿提雅、与卡塔尔石油公司总裁纳赛尔·阿尔贾伊达等高层领导举行了会谈，就洋浦烯烃石化项目深入交换了意见，对加快推进项目前期几项重点工作，特别是原料保障等方面达成了共识。

李国梁还详细考察了卡塔尔LPG、LNG资源和世界最大的LNG生产出口基地——