

“十一五”期间,我省通过力争外援、开放办医等多种方式提升医疗品质——

“拉大靠强”提高医疗技术水平

本报记者 范南虹 通讯员 张巍



海南想方设法提高医疗水平,“十一五”期间,小儿微创外科手术不再是空白。
本报记者 范南虹 摄

“力争外援、开放办医、小手牵大手、拉大靠强,‘十一五’期间,我省想方设法,利用各种国内外高端医疗技术资源,目的就是希望短期内提升海南医疗品质,为海南人民服务,为海南国际旅游岛建设提供坚强的健康保障。”

1月28日,省卫生厅厅长白志

勤推心置腹地对记者说,凭心而论,经过建省办经济特区23年的发展,海南医疗卫生事业与自身相比,的确有了长足进步,尤其近五年,我省医疗卫生事业可说是快速发展,但与全省人民对健康的追求,与国际旅游岛高端的医疗需求比较,还有一定的差距。

小手牵大手 拉着海南向前走

省第二人民医院是我省中部山区的一家综合医院,由于地处偏僻,其发展一直较为缓慢。院长饶惠民告诉记者,“十一五”期间,省委、省政府重视中部山区医疗卫生事业的发展,在我省东西南北中五大区域医疗中心的规划中,确定以省第二人民医院为基础,建设中部区域医疗中心,并加大了投入力度。

“按照区域医疗中心的规划,我院完成了不少基础设施建设,但医疗技术水平的发展由于自身人才队伍的限制,很难在短期内提高。省卫生厅为我们制订了依靠外援,提升自身力量的发展规划,引入佳木斯大学及佳木斯大学第一附属医院,帮扶我院提升医疗技术水平。”饶惠民说,去年3月,省卫生厅、省第二人民医院分别与佳木斯大学及佳木斯大学第一附属医院签订合作协议,双方将在医院管理、医疗护理、人才培养、学科建设等领域开展全方位、深层次的合作,共同建设海南省中部区域医疗中心,创建三级甲等医院。

三级甲等医院省中医院也主动走出去,与擅长治疗颈肩腰腿痛的河南洛阳正骨医院结对子,双方在专科建设、医院管理、科研与人才培养等方面达成了合作协议。“这种小手牵大手的方式,有效地

帮助省中医院提高了骨科中医治疗水平。”省中医院院长陈少仕告诉记者,一个感人的例子,原瑞典驻斯里兰卡大使夫妇80多岁了,夫妇俩患有多种老年性疾病,妻子的膝关节骨关节炎和骨质疏松症,更是导致周身疼痛,在长期服用西药抗病痛的同时,两位老人感觉西药产生的副作用较大,2009年10月,夫妇俩来海南度假,到省中医院求诊。省中医院对两位老人开展辩证论治,老人病情明显好转,腿部肿痛消失。回国后,两位老人还特意给省中医院和参与治疗的医生寄来三张贺年卡,感谢省中医院对他们的精心治疗。

“我省很多医院都和国内著名大医院建立起了结对子的帮扶关系,拉着海南医疗卫生事业向前发展。”白志勤如数家珍地向记者列出结对子的医院:解放军总医院和省人民医院、省农垦三亚医院;四川大学华西医院和海南医学院附属医院;第四军医大学西京医院和琼海市人民医院等等。

去年底,解放军301总医院还派出10人医疗专家队伍赴琼,在我省开展为期8天的医疗帮扶,专家们分别到省人民医院、解放军187医院、三亚农垦医院开展诊疗和学术交流。

靠拢优质管理 办人民满意医院

小手牵大手,不仅仅是医疗技术、业务水平上的帮扶,更重要的是接受一种国际上通行的医院优质管理标准,办好人民满意的医院。

“海南建省办经济特区十年之后,才有了第一家自己的三级甲等医院,所以,我省的医疗卫生事业历史欠账非常多,不仅是医疗技术水平中等偏下,更重要的是医院管理水平不够。”白志勤告诉记者,“十一五”期间,省委、省政府看到这一问题,加强了对医疗卫生事业的投入。“投入增加,让我们有信心以更高的标准来开展医院管理,所以,我们采取了靠拢

国内著名大医院的优质管理标准,现在看来,效果很明显。”白志勤说。

“十一五”期间,我省在医疗卫生事业系统开展医院质量管理年活动,推行医疗机构信息公开管理,要求医院公示次均住院费用、病例数、前三十种病种次均住院费用等等,让患者放心就医;推行手术安全管理等等。

“最为重要的是,海南借鉴国际上医院管理的先进模式,引进了第三方医院评审管理制度。”海南医院评审暨医疗质量监管中心主任刘庭芳介绍说,2008年8月18日,海南医院



海口市人民医院新门诊住院综合大楼,内部宽敞明亮,环境优雅。
本报记者 王凯 摄

评审暨医疗质量监管中心在国内率先挂牌成立,由第三方独立专业机构对全省各级各类医疗机构实施评审、评价与医疗质量监管,实现了政事分开、以专业化取代行政化的医改新突破。

在全系统靠拢国内医院优质管理标准的氛围下,我省各医院也纷纷主动引进优质管理资源,

促进医院发展。省惠民医院特意从国内请来著名的医管专家到该院做管理专题讲座,并帮助该院制定医院五年发展战略规划;该院还和台北医学大学附设医院签署合作协议,双方商定,以提升惠民医院医疗技术及管理效率为目的,帮助我省中部地区提高整体医疗水平。

走出去引进来 培养人才队伍

“各市、县、自治县卫生局,省农垦总局卫生局,各有关单位:为贯彻落实海南省建设国际旅游岛的战略目标,加强我省高层次卫生技术人才的培养,经研究,我厅决定组织参加德中医疗交流项目,选派医疗骨干赴德国培训。”这是省卫生厅网站上挂出的一则培训通知,只要仔细阅读该网站,就能发现,各种培训通知占据了网站通知的3成以上。

省卫生厅科教处处长舒流说,我省医疗卫生事业发展的瓶颈是人才缺乏,从2008年开始,省卫生厅加大了我省医疗卫生系统人才培养工作,每年有组织有计划大规模地向国内外派出人员参加学习或者培训。我省医疗卫生人才培养从三个层次展开,即公共医疗卫生平台人才的培养;临床医生的培养;短缺、薄弱专业的人才培养。

海口市人民医院副院长陆士娟参加了中英卫生创新伙伴计划利康项目,培训时间很短,只有十天,却让陆士娟大开眼界。回国后,陆士娟立即在海口市人民医院着手开展护理规范工程,提高该院护士队伍的素质,改变原有的护理模式。而新加坡淡马锡中国护理师资培训项目就培训了我省156名护理骨干,学员回国后结合工作大胆

创新,推出了53项护理改革,同时作为师资向各级医院辐射培训了10878名护理人员。

两年来,万宁市人民医院麻醉科的龙锦雄做局部麻醉手术时,心里还不停地打边鼓,需要麻醉科主任带着做,特别是针对老人的局麻手术,他根本就不敢做。2009年初,龙锦雄参加了省卫生厅组织的首届海南省麻醉高级培训班,到第四军医大学西京医院学习,2010年初学成回琼后,龙锦雄就能独立做全麻手术了。

“2008年以来,省卫生厅特别重视市县医院人才的培训,有计划地制定了各种培训班、学习班,带动我省二级医院提升医疗质量和业务水平。”万宁市人民医院院长林俊杰说,龙锦雄的成长只是我省医务工作者的一个典型代表。

通过一系列措施,目前,我省医疗卫生系统建立起了全新的人才体制和卫生人才队伍,到十五末,全省医疗机构已发展到2266家(不含卫生室),全省卫生工作人员46599名,其中高级职称595人,副高级职称1858人。人才队伍素质的提升,促进了全省医疗卫生事业的发展。近5年,是我省卫生科技创新成果最多的5年,有92项卫生科技创新获得省科技进步奖。