

“十一五”时期,我省人才资源规模明显扩大,人才结构不断优化,人才素质大幅度提升——

创新型创业型人才大量涌现

本报记者 黄晓华



我省鼓励和引导科技人员向一线集聚、促进技术转移和成果转化。图为海南大学副校长、化工重点学科带头人林强教授(右二)与他的团队,在实验室进行新的课题技术攻关。 本报记者 苏晓杰 摄

人才兴则民族兴,人才强则国家强。海南的历史经验和现实情况表明,人才队伍的优劣直接影响到区域经济发展的水平。

“十一五”时期是海南建省办经济特区以来发展最好的五年,也是人才发展最快的时期。我省坚持党管人才原则,大力实施人才强省战略,提出了加强人才队伍建设的系列重要举措,人才工作和人才

发展出现了前所未有的新局面。“十一五”期间,我省人才资源规模明显扩大,人才结构不断优化,人才素质大幅度提升,人才对社会发展的拉动作用进一步增强。

截至2009年底,全省人才总量约79.8万人,年均增长约6%,人才占总人口比重由1987年的1.2%增加到2009年的9.3%,高于8.6%的全国平均水平。

强化人才工作统筹规划

“人才资源优先开发,人才结构优先调整,人才资本优先积累,人才投入优先保证。”这是2010年7月出台的《海南省中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》中所明确的人才优先发展的政策。

我省高度重视对人才工作的统筹规划与宏观指导,把编制人才发展规划作为统领人才工作的一件大事。2008年10月,我省全面启动开展《海南省中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》编制工作。经过近两年时间的调研、研究分析、精心设计,25次反复修改,在海南国际旅游岛建设的开局之年,《纲要》由省委、省政府颁布,吹响了海南人才工作的“集结号”。《纲要》明确了人才发展的指导思想、发展目标、总体部署及人

才队伍建设主要任务,提出了7项重大人才政策,12项重大人才工程。

为增强各级党政领导的人才意识,强化人才工作目标责任制,我省出台了《关于实行人才工作目标责任制的意见》,在全省各市县和省直部门实行人才工作目标责任制,将人才工作纳入党政领导班子和“一把手”工作目标,把人才工作情况作为考核党政领导班子和领导干部的重要内容,定期进行考核。省委办公厅、省政府办公厅印发《海南省人才工作协调小组实施〈海南省中长期人才发展规划纲要〉任务分工方案》,把任务分解成5大类99项任务,实施项目化管理,做到有布置、有检查、有评估、有总结。

大力引才引智成效明显

从2008年到2009年,世界金融危机催发了新一轮的海归潮。2008年底,中央人才工作协调小组出台海外高层次人才引进“千人计划”。在此背景下,省委、省政府抓住机遇,大力推进海外高层次人才引进工作。2009年5月,我省派出13人组成的引才引智代表团远赴美国

“寻才”,先后在旧金山、盐湖城等6个城市以多种形式开展引才引智活动,吸引了120多名海外人才报名,并洽谈了一批创业人才项目。

“十一五”期间,我省坚持以改革的思路、创新的精神,加大高层次人才创新创业人才的工作力度,取得明显成效。

结合海南经济社会发展和产业结构调整需要,我省创新引进海外高层次人才工作机制,大力推进海外高层次人才引进工作。2009年6月以来,全省引进海外高层次人才51人,其中有3人入选国家“千人计划”。6个涉足新能源、新材料、现代农业、生物医药等领域海外高层次人才创业人才重点项目落地。

目前,我省已建立海南省高层次人才需求目录定期发布机制,每年两次在海内外媒体集中发布《海南省高层次人才需求目录》。省委组织部、省教育厅、省外办、团省委、省科协等6个单位设立海外高层次人才联系窗口,为海外高层次人才来琼创业提供咨询和接洽服务,逐步建立起海外高层次人才引进的常态机制。

为优化高层次人才创新创业的政策环境,2009年3月,省委、省政府出台《海南省引进高层次人才办法(试行)》,提出对引进的高层次创新创业人才及团队给予“6项优惠政策”、“6项重点支持”和“6项优先服务”。出台了《海南省促进高新技术产业发展的若干规定》,鼓励和引导人才进入市场创新创业、引导科技人员向一线集聚、促进技术转移和成果转化。我省还设立了省人才资源开发专项资金,加大了对人才资源开发的资金投入,仅拨付海南大学引进长江学者专项经费就达1000万元。

为激励广大优秀人才努力创新创业,我省坚持学术技术领先、带动作用突出、突出重点、统筹兼顾等四项评选原则,开展“海南省高层次人才创新创业人才”和“省委省政府直接联系重点专家”人选遴选活动。

政策环境,2009年3月,省委、省政府出台《海南省引进高层次人才办法(试行)》,提出对引进的高层次创新创业人才及团队给予“6项优惠政策”、“6项重点支持”和“6项优先服务”。出台了《海南省促进高新技术产业发展的若干规定》,鼓励和引导人才进入市场创新创业、引导科技人员向一线集聚、促进技术转移和成果转化。我省还设立了省人才资源开发专项资金,加大了对人才资源开发的资金投入,仅拨付海南大学引进长江学者专项经费就达1000万元。

为激励广大优秀人才努力创新创业,我省坚持学术技术领先、带动作用突出、突出重点、统筹兼顾等四项评选原则,开展“海南省高层次人才创新创业人才”和“省委省政府直接联系重点专家”人选遴选活动。



为推动区域人才协调发展,我省建立起了鼓励和引导各类人才为中西部市县提供服务的人才智力扶持长效机制,其中包括万名中专生培养、大学生毕业生服务中西部等人才项目。 本报记者 张杰 实习生 李健 摄

推动区域人才协调发展

区域人才严重失衡、少数民族和贫困地区人才严重短缺,是我省人才工作的一个短板。

为推动区域人才协调发展,我省近年来组织实施了“双五百”人才工程、“三支一扶”计划、教育人才智力扶持项目、卫生人才智力扶持项目、“周末流动师资培训学院”项目等一系列人才智力扶持项目。2006年开展顶岗支教与师资培训的“双五百”人才工程以来,共派出顶岗支教人员1552名,受训教师1381名,派出挂职服务医疗卫生人员267名,教育工作者213名。开展支教、支医、支农、扶贫“三支一扶”计划以来,已有1300多名高校毕业生到基层教育、卫生、农技等岗位进行志愿服务,服务地区覆盖我省12个市县,88个乡镇,222个服务单位。

在总结人才智力扶持项目工

作经验的基础上,2010年9月,我省出台《海南省中西部市县人才智力扶持行动计划》,明确提出用5到10年的时间,以实施“中西部市县人才智力扶持行动计划”为抓手,建立与我省11个中西部市县科学发展相适应的人才培养开发工作机制,建立鼓励和引导各类人才为中西部市县提供服务的人才智力扶持长效机制。共提出科技副乡级长派遣、紧缺管理人才招录(招聘)、离退休人才服务、万名中专生培养、大学生志愿服务中西部等10个人才项目。

目前,行动计划已启动科技副乡级长派遣项目,首期从省直有关单位、科技管理部门、大中专院校、科研院所、农业科技110等单位共选派科技人员36人,其中硕士、博士、副教授共15人。

加强农村实用人才培养

农村基层人才是新农村建设的骨干力量。近年来,我省紧紧围绕热带特色现代农业发展的需要,加快农村实用人才培养和人力资源开发,农村实用人才队伍建设取得有效进展。

我省各市县结合农民培训需求和农村人力资源实际,充分发挥农业广播电视学校、农业职业学校、农村现代远程教育网络等教育培训资源在农村实用人才培养中的主渠道作用,积极组织实施新型农民科技培训工程、绿色证书工程、农村实用技术培训计划等项目,着力培养一支有文化、懂技术、善经营的高素质农村实用人才队伍。2009年开始,我省着手建立农村优秀实用人才信息库,逐步把全省优秀农村实用人才纳入人才库中进行动态管理。畅

通渠道,鼓励和支持农村实用人才参加农民技术职称。据统计,目前全省带特色现代农业发展的需要,加快农村实用人才培养和人力资源开发,农村实用人才队伍建设取得有效进展。

2010年2月,我省探索农村实用人才培养新模式,开展首届“农垦杯”农村实用人才实用技能竞赛活动。在历时两个多月的竞赛中,全省共有14万农民、职工参与初赛,共选派291名农民、职工作为优秀选手,直接参加割胶、拖拉机耕作共7个项目的决赛。这样大规模的农村实用人才实用技能竞赛,在海南历史上是首次,在全国也是首创。通过竞赛活动,还推动中部市县落实农民增收计划,开展实用技能培训814期,受训农民6.6万人次。