

2005年会

国内外知名企业家探讨企业治理和企业竞争力

中国企业应关注公司治理

Chinese Enterprises should focus on Corporate Governance

商界论剑

本届年会的亮点,一是大量的知名企业和商界领袖出现在年会上。全球大公司亚洲副总裁以上的高级企业管理人员有100名出席,中国一些最大企业的代表都参会。二是年会设置的15个议题,基本都是围绕经济和企业发展展开。博鳌亚洲论坛秘书长龙永图解释说,博鳌亚洲论坛的主角应该是商业领袖。因为在全球化的时代,企业和商界的领袖是全球化进程的一个载体。



2005年4月24日,年会举行“企业治理和企业竞争力”专题大会。左起依次是:白礼德、伟凯文、泰斯库、麦伯良、程守宗。



2005年4月24日,年会举行“亚洲企业的国际化征程”主题大会。这是联想集团有限公司总裁兼首席执行官杨元庆在做演讲。

跨国公司 关注中国和亚洲

2004年博鳌亚洲论坛最大的赞助商来自美国,2005年最大的赞助商来自欧洲。这表明中国市场和亚洲经济已成为全球跨国公司关注的焦点。

2005年年会举办了“企业治理和企业竞争力”专题大会,深入探讨公司治理话题。来自国内外的知名企业家认为,尽管欧美有不同的公司治理模式,但独立、公正、客观的标准是一致的。

**白礼德(德勤首席执行官):
中国企业应关注公司治理**

有人说中国现在非常繁荣,经济发展非常好,似乎公司治理不是迫切的问题,不是非得有良好的公司治理才能成功,才能在竞争当中获胜。我认为这显然是短视,这是无益于中国企业在国内或者长远的国际化征程。

公司治理需要有优秀的管理团队、优秀的董事会。公司治理的目的是引导一家企业走向成功,良好的治理意味着利益相关的企业要不断继往开来,不仅仅考虑到公司的财务指标,应该有更广阔的视野。

**伟凯文(美林国际董事长):
民营企业、家族企业
也需要公司治理**

一个好的公司治理结构,并不一定只适用于上市公司,私营企业和家族企业同样也需要好的公司治理结构,这也是他们获得成功的必要条件。如果一个家族企业老板同时又是决策制定人,他完全控制整个公司的决策,这时就很少有人对他的决策提出挑战,就容易导致决策的错误。而公司上

市后,决策的过程更加复杂和科学,当然这个过程需要更大的成本,但董事会关于公司决策的辩论,对于一个公司的健康发展是非常重要的。

泰斯库(瑞典工业联合会主席、爱立信集团公司董事长):

股东大会是一个非常重要的机制

在西方国家,通常需要公司去解释怎么样遵守法案,为什么没有能够遵守法案等等。在我们所运营的环境中,公司是建立在股东和股东大会基础上的,股东大会是一个非常非常重要的机制。在瑞典,股东决定提名管理层,也决定提名委员会,决定谁作为公司的审计师、谁是董事会的成员以及董事会的主席等,同时也决定如何选举独立董事和非执行董事,股东会明确规定董事会的职能,董事会建立一系列的委员会决定公司的审计等问题,所有这一系列规则就好像公司的一部宪法。

而所有这些决策都必须在年度报告中详细披露,让每个股东都了解会发生什么事情,这样可以保证公司管理的高质量。这些都是好的公司治理的必内容。

麦伯良(中国国际海运集装箱集团公司执行董事兼总裁):

企业治理要遵循诚信、责任

第一、科学的治理结构是企业可

持续发展的体制保障。以产权清晰、责任分明、利益共存为基本特征,以互信、共赢为基本原则;第二,职业化的经营团队是企业可持续发展的组织保障。一支和谐的职业化管理团队能够保证企业中长期战略规划执行的有效性,也能够提高企业的灵活应变能力;第三,诚信和责任的治理理念是企业可持续发展的文化保障。要成为一个拥有远大力量和持续经营的企业,就要树立诚信和责任的价值观,并使之成为企业的核心内涵。诚信和责任这一基本的企业观念构建企业治理的基石,否则即使拥有再完善的公司治理完善模式也难免爆发出丑闻。

程守宗(美国 Sybase 董事长兼首席执行官):

中国公司要更关注审计问题

现在有4个领域的问题是其他邻国应该关注的。首先是合规报告的问题以及合规报告的时间性问题;其次是独立董事发挥了重要的作用,独立董事需要得到培训;第三是应该关注美国在安然事件之后出台的《萨班斯——奥克利法案》,现在每一个美国上市公司大概要花500万美元用于合规报告方面;第四,作为一个上市公司,必须遵守相关规定。中国企业要想在美国开发业务,并且在上市,就必须适应和遵守这些规定。