

# 聚焦博鳌亚洲论坛年会·综合

## 嘉宾言论

### 美国前财长保尔森：就任理事不是为了“当大官”

本报博鳌4月14日电(记者单葆岗)美国前财长保尔森履行博鳌亚洲论坛理事会议事职责正好满一年。在面见记者时,他开玩笑地表示,自己担任理事职务并非为了“做大官”。

“这是非常有意思的故事。”当被问及保尔森为何会选择担任理事时,他笑着说,博鳌亚洲论坛理事会是自己从美国财长卸任后唯一加入的一个非盈利组织。

“周文重先生有着强大的说服力。”保尔森笑着说,自己认识周文重已经有很长时间,是老朋友了,加上自己在中国有很多好朋友。因此,周文重一来做工作,自己就爽快地答应了。“虽然通常我不会这么爽快地答应此类邀请,但是这一次却不需要做太艰难的选择。”

他坦承,自己对中国、亚洲非常感兴趣,对非营利性组织也一直保持高度关注,因此对博鳌亚洲论坛一直非常感兴趣。

“中美关系非常重要,我希望能够为之作贡献。”保尔森说,在博鳌亚洲论坛能够参与整个亚洲经济的讨论,也能够有机会与中国的政界、学术界和企业界的朋友加强互动,从而推动中美关系向前发展。

“我加入博鳌亚洲论坛理事会,并不是为了‘当大官’。理事职务是我很感兴趣的一个‘官位’,我只想通过这一平台为中美友好作贡献。”

“未来十年,博鳌亚洲论坛将面临很多看得到和看不到的挑战。但不管如何,通过在博鳌亚洲论坛的交流,大家能够增进更多理解,从而找到新的发展模式和解决问题的途径。因此,博鳌亚洲论坛将会变得越来越重要。”保尔森强调说。

### 印尼力宝集团董事长李文正提议：成立基金助大陆企业走向海外

本报博鳌4月14日电(记者单葆岗)在今天下午结束的博鳌亚洲论坛首届华商圆桌会议上,印尼金融大亨、力宝集团董事长李文正提议成立一个基金支持中国大陆企业走向海外的建议,得到与会嘉宾的纷纷响应。

李文正说,假如有中国大陆企业与在座华商朋友的企业共同合作,成立一个基金,共同合作,帮助大陆企业到印尼等海外国家和地区进行投资,将会获得巨大的发展空间。“这样一来,既可以实现大家的共同发展,又与现在中国提出的走出去政策相符合。”李文正说。

他的这一提议,立刻得到了在座30多位华商的附议。泰国正大集团董事长、中国

侨商投资企业协会会长谢国民建议召开专题会议,研讨如何成立这样一个基金。也有人提出先成立一个工作小组,或者其他过渡组织,来寻找项目,找到项目后再寻找资金成立基金。

福耀玻璃集团董事长曹德旺表示,合股成立基金必须成立一个第三方公司,按照基金成立的正常程序来走。因为牵涉到资金的安全问题,要考虑如何做到公开透明,以保证资金的安全。“这就需要谨慎选择管理人员。”曹德旺说。

与会的国务院侨务办公室主任李海峰表示,回去后拟专门成立一个班子进行专题研究。

### 泰国正大集团董事长谢国民：将加大在海南的投资

本报博鳌4月14日电(记者单葆岗)“正大集团已经在海南有投资,未来将进一步加大在海南的投资。”今天下午,刚刚主持完华商圆桌会议的泰国正大集团董事长谢国民在接受海南日报记者采访时作上述表示。

早在10多年前正大集团就已经在海南成立了海南正大畜牧有限公司,借助海南经济的发展,该公司建立10多年取得了飞速发展,也反过来促进了海南畜牧和水产产业的繁荣,目前已是海南最大的饲料生产企业。

谢国民表示,非常看好海南农业尤其是水产养殖业的发展前景,正大集团将加

大对海南在水产饲料和水产领域的投资。这一说法,谢国民反复提到了三次。此前,正大集团卜蜂水产事业线已直接投资海南,根据海南特殊的气候条件及地理环境来设计独特的饲料产品。近几年,海南的水产养殖业得到了迅猛的发展,公司已从泰国引进优质种虾,利用海南得天独厚的资源优势培育出优质的虾苗。

“未来中国的发展机会很多,在农业领域也是如此。中国的9亿农民也将进一步富裕起来,消费力将越来越高,海南也是如此。海南农业领域的投资机会将更加广阔。”谢国民说。

### 保利文化集团总经理蒋迎春：海南文博事业须内外兼修

本报博鳌4月14日电(记者单葆岗)今天下午,专程从北京赶赴博鳌参加华夏经典艺术(博鳌亚洲论坛)特展的保利文化集团总经理蒋迎春接受海南日报记者的采访,认为海南可以通过深挖本土资源与引进外来资源、技术相结合,走出一条自己的文博事业特色之路。

蒋迎春说,海南首先可深入挖掘本土的历史文化资源。例如民族文博资源的发掘,不妨向台湾学习收集整理高山族历史文化资源的成功经验。海南有独特而丰富的少数民族文博资源,例如是黎族唯一的分布地区。在挖掘好少数民族本地资源的基础上,可以考虑扩大研究面,进一步深

挖南方其他少数民族的文博资源,二者融合就可以形成海南博物馆的一大特色。

他认为,海南在进行文物展览时,不能仅仅满足于简单的陈设,可以考虑与参观者互动。例如依托海南的特色民族文化,可以考虑在博物馆内将饮食文化、婚姻文化进行动态展示,例如现场加工品尝有悠久历史的饮食产品,或者现场表演海南本土的舞蹈等,让参观者乐在其中。

蒋迎春说,海南正在建设国际旅游岛,因此海南可以考虑一方面充分发挥本地文博资源特色,一方面大力引进外来大型文博展览活动。“参观展览馆是高品质旅游的一个重要组成部分,有些人甚至可以为了一个特色展览专程到一个地方旅游一趟。”蒋迎春说。

### NBA球星姚明赠言青年人：“努力不一定成功,但放弃一定失败”



本报博鳌4月14日电(记者胡续发)在今天下午举行的博鳌亚洲论坛青年领袖圆桌会议上,著名篮球明星姚明坦率地道出了自己曾经的一些生活和对待未来的想法。

姚明说:“当我拿到第一张NBA10万美金的支票时,确实很幸福。但是幸福之后,你会无止境的欲望,所以最重要的是要控制自己的欲望。”他认为,相比物质来说,我们最缺失的是信仰,信仰中包含道德。“在某个时候,我需要某些依靠。纯粹追求金钱,就找不到依靠。”

姚明能有今天的成就,与勤奋学习密不可分,总说自己是80后的他说:“我虽是80

后,但也已经31岁了,需要思考关于人生和超越的问题。”对于该如何超越自己,下一步的发展方向有何打算时,姚明并未直接告诉大家他以后的决定,但他已经开始思考自己的转型和超越问题,前提是“放下过去”——跳出过去的思维模式,用心的思考和用眼光去接受新的领域,他将在自己有选择的时候去思考转型。“我在思考,也应该思考,在有选择的时候多思考,不要等最后。”

在最后用一句话送给年轻人时,姚明说:“努力不一定成功,但放弃一定失败。”他说,自己更看重前面的一句话,“努力不一定成功,这是讲人的心态要平和。”

## 华商圆桌会议

本报博鳌4月14日电(记者单葆岗)博鳌亚洲论坛年会首次举办的“华商圆桌会议”在今天下午举行,来自10多个国家和地区的30余名华商精英在圆桌上畅谈。他们纷纷认为,中国经济的快速发展,为世界华商带来了巨大机遇,华商要抓住这一机遇,力争实现第二次成功创业。

“机遇大到无法形容”

“未来中国整个国家经济将会更上一层楼,这是我们华商的机会。”主持会议并首先发言的泰国正大集团董事长、中国侨商投资企业协会会长谢国民,一开口就提出了这一命题。他举例说,中国经

济迅猛发展带来了物流业的繁荣,华商可及时引入先进技术理念,投资到这个行业中。“物流将是中国最有前途的事业之一。”他说。

印尼力宝集团董事长李文正认为:“印尼需要大规模基础设施建设,中国在这个方面有非常强的实力。而且中国正在走出去,可共同开发印尼丰富的资源,为两国经济服务。”他说。

香港亚洲金融集团董事长陈有庆等华商巨子也纷纷表达了类似的想法。最后,谢国民一再强调,中国未来发展带来的“投资机遇大到无法形容”。

配合国家战略商机无限

会上很多与会华商纷纷表示,自己仔细阅读了中国的“十二五”规划,通过深入研究看清中国未来的发展趋势,以从中找到新的投资机会。

“我们要抓住机会,看中国缺少什么,为中国的经济发展做好补充。”谢国民举例说,中国的外贸发展,带来了巨大的进出口贸易机会,侨商应在海外当好桥梁,引进中国需要的进口商品,同时投资中国大力提倡的农业、服务业、物流业、高科技产业等产业。

香港世茂集团董事局主席许荣茂过去在大陆主要从事房地产业。他表示,世茂集团从去年就开始顺应中国的潮流,准备发展现代服务业,大力开拓商业地产,因为这是现代商业的载体。与此同时,他们还准备联合两岸的高校,发起成立相关基金,研究发展信息产业,以配合国家发展高科技的大战略。“只有配合好国家的战略发展,才能获得无限商机。”他说。

陈有庆认为,香港1/3人口与东南亚国家关系密切,作为国际金融中心,香港可发挥联结内地与东盟国家的平台优势,提供金融服务。

“中国经济正在加快转型,我们华商也需要抓住机会,实现自身的转型。”福耀玻璃集团董事长曹德旺认为,华商要在四个方面实现创新,一是观念创新,忘掉过去,甩掉思想包袱,重新开始;二是推动企业体制的创新;三是推动管理创新,例如大力推动企业信息透明化;四是推动技术创新。

印尼金光集团董事长黄志源也强调,华商在新的时期应该有新的思维、找到新的企业发展模式。

“30多年前华商为中国的商业和观念带来了变革。”马来西亚青商集团董事长张晓明认为,华商可发挥在当地国家的人脉资源,在协助中国企业走出去的同时,推动自身企业的发展。

## 国务院侨务办公室主任李海峰解读首届“华商圆桌会议”的由来——论坛需要来自华商的声

本报博鳌4月14日电(记者单葆岗)在本届年会中,首次举办的“华商圆桌会议”最受关注。作为首次华商圆桌会议的倡导者和主持人,国务院侨务办公室主任李海峰对此次会议的来历进行了解读。

李海峰说,博鳌亚洲论坛已经成立10

年。去年,当她第二次参加博鳌亚洲论坛的时候,意识到年会上千名代表中,有亚洲各国的代表,有世界其他大洲的代表,也有中国大陆和港澳台的代表,“唯一缺少的是来自侨胞的声音。”

她认为,自中国改革开放以来,到中国

内地投资兴业的华商带来了急需的资金、技术、人才和先进的管理经验,广阔的外贸渠道,有力推动了中国的对外开放,为中国的快速发展和现代化进程作出了积极贡献。

“迄今为止,海外侨胞和港澳同胞创

的企业约占中国外商投资企业总数的60%,投入的资金约占中国实际利用外资总额的70%。”李海峰强调,侨胞是中国发展的不可缺少的一部分,“必须在博鳌发出我们华商群体的声音,将华商的成功经验更好地向国内企业家传授。”

“你们都是博鳌尊贵的客人,希望大家以后到这个时候,能够专门留出两三天时间,参加华商圆桌会议。”李海峰说。对此,与会华商巨子报以热烈的掌声。

## 在“女性:被低估的领导力?”分论坛,5位优秀中外女性发出响亮声音——女性是不能被低估的领导群体

本报记者 高虹



渣打银行大中华区主席曹璇(左)在发言。本报记者 张杰 摄

今天下午,在由北京大学教授袁明主持的“女性:被低估的领导力?”分论坛上,来自不同文化背景的5位中外优秀女性杨澜、史春萍、曹璇、张欣和邓亚萍都由自己的故事开始呼吁,女性是一个不能被低估的领导群体,社会应当给女性更宽松的发展环境,让她们得到更多的指点 and 鼓励。

杨澜:要让女性发挥自身潜能

在多年的采访调查中,杨澜发现,虽然中国女性在社会创造财富和创造价值的过程中参与度非常高,但她们在中高层领导岗位的比例远远低于男性。

为什么会有这样的现象?杨澜认为,一是女性自身缺乏比较完整和长远的职业规划;二是很多女性不喜欢一些社交文化或官场文化;同时,正在改变的社会价值取向对女性的影响。

“在21世纪的经济发展中,能够争取到女性,让她们发挥潜能并且能够适应自身成长的需求,是一个有竞争力社会的表现。”杨澜说。

史春萍:女性领导力被低估了

作为西方女性,澳大利亚联邦银行首席战略官史春萍则从不同的文化背景和视角

解构女性的领导力。

她认为,女性的领导力被低估了。“确实在中国,在亚洲,很多女性取得了巨大的进步,但我们还有很长的路要走。我们希望越来越多的上市公司,越来越多的大型企业里面,高层领导可以由女性担任,而且在一些企业、大学能够为女性创造更多的机会,让她们可以获得更多的尊重。”

曹璇:性别平衡才能成功运营

“在世界范围内,比如在欧洲的挪威、爱尔兰等地区,董事会成员是有定额的,必须有30%的董事会成员由女性担任,有些地区

甚至达到40%的代表份额。”渣打银行大中华区主席曹璇呼吁,我们现在就需要这样做,必须要求这样做才能促进性别平等,才能增加社会的竞争力。

在一个企业里面,一个好的做法就是让女性从董事会往下的层面都使性别保持平衡,这样才能保持公司的成功运营。

张欣:翅膀平衡,鸟儿才能高飞

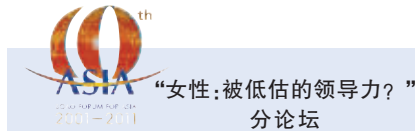
SOHO中国有限公司首席执行官及联合创始人张欣还忆起,1995年她和先生涉足房地产业时,他们从女性视角,提出了“精装修”概念,但当时很多男性都认为,这种模式在中国行不通。

张欣说,但是人们排了很长的队来购买我们的房产,说明女性的视角在市场上很受欢迎。“人类世界里面有两翼,一个是男、一个是女,这个世界就像一只鸟,如果有一天我们能够保持两只翅膀平衡,鸟就可以飞得很高。”

邓亚萍:女性是不能被忽视的群体

从一位世界冠军、奥运冠军,到人民搜索网络股份有限公司总经理,邓亚萍的转型给予人们一个启迪:女性是一个不能被低估的领导群体。

邓亚萍说,从新中国成立到现在,中国女运动员取得的世界冠军人数要比中国男性运动员人数多,她们在赛场上的自尊、自信、自立、自强的精神,对中华民族产生了积极的鼓舞作用。当我们回首,总结和盘点中国这些年取得的巨大成就时,的确不能忽视这样一个群体,以及这个群体所贡献出的特有的力量。(本报博鳌4月14日电)



“女性:被低估的领导力?”分论坛

## 融资、成本、国际化、人才、创新五大现实问题亟待解决“十二五”,民营企业谋求换个活法

本报记者 彭青林

VC、PE发展空间巨大

多数民营企业家和学者一致表示,民营企业当前面临的现实问题仍然是融资难。我国民营企业通常面临着无固定资产、无合格抵押物的问题,无法从一般商业银行获得贷款。突破融资瓶颈过去是,当前是、未来也仍将是民营企业面临的一个重大的全局性挑战。

经济学家、春华资本集团创始人胡祖六指出,当前可行的办法就是大力增加多种融资渠道,改变仅依赖商业银行信贷的状况,当前有两种途径:一是大力发展村镇银行、小额贷款公司、财务公司等新型金融机构,鼓励民营资本进入金融市场;二是大力发展

风险投资(VC)、私募股权投资基金(PE),将对民营企业发展新兴产业有极大的帮助。

国际化是“娶老婆不能买媳妇”

“民企‘走出去’就像娶老婆,是联姻,不能买来一个当媳妇。”华旗资讯集团总裁冯军妙喻他的民营企业国际化经验:一是在海外市场不能单打独斗,要找到合作伙伴;二是不要百分百并购,最好是合作,为相互留下利益空间,共同发展。

冯军用自己的经验现身说法:通过与当地企业合资,爱国者品牌在哥伦比亚获得了巨大的成功,同时在品牌塑造上还节省了很大力。他建议,可以谨慎乐观看待民企“走出去”战略,后危机时代是国内民企“走出去”

良机,并购国外企业变得容易,民企可以相互引领进入海外市场。

保钧表示,民企千万不能为走出去而走出去,而是引入国际化资源,实现更大的发展和水平的提升。

民企创新:“国际象棋加个‘炮’”

如何对待和实现创新,往往是民企发展中的难点。聚集在博鳌的民营企业给出了一个令人耳目一新的方式:学好国际象棋,然后加上中国象棋的“炮”。

德勤中国客户与市场战略部主管合伙人陈建明表示,多数创新并不是完全的创造,而是在原有基础上的革新。从中国民企的现实来说,模仿也是创新的起点,在模仿的基础上加以改造同样是创新。

冯军以百度为例说,国内民企当然应该虚心学习国际上的先进经验,但光学还无法与国外竞争,还要加上中国的特色和优势,也就是在国际象棋中加个中国象棋的炮。这样的结合才能在与国际企业竞争中赢得优势。(本报博鳌4月14日电)

## 23位青年领袖纵论经济转型期青年人 有困惑,更有出路

本报记者 胡续发

今天下午,在博鳌亚洲论坛青年领袖圆桌会议上,腾讯控股有限公司总裁刘炽平、NBA休斯顿火箭队球员姚明、北京外国语大学校长陈雨露、嘉康利公司董事长兼首席执行官罗杰·巴纳特、新浪CEO曹国伟、国际奥委会委员杨扬、著名模特马艳丽等23位来自各行各业的青年精英,就“经济转型期青年人的困境和超越”这个话题进行了热烈讨论。

富士康“十二连跳”事件、药家鑫开车撞人后连刺6刀杀死撞伤女子等极端事件,虽是为数不多的个案,却产生了巨大的不良影响。社会学家和心理学家从根本上,给出

的解释是,这些事件暴露出了年轻人的困境。

安徽中环投资集团董事长余竹云认为,如今社会发展太快,快到没有停下来思考的时间,不均等现象出现在各个角落,“要有一种机制,让穷人感受到心灵关怀。”

“现在的一些大学生毕业找工作时,看见人家走后门生气,自己没有后门丧气。”北京外国语大学校长陈雨露说,当今的青年人焦虑最多的就是不公平。“富二代”、“穷二代”乃至“官二代”、“民二代”等等的出现,意味着

社会壁垒的形成和社会流动越来越难。

国际超级模特马艳丽曾是一名赛艇运动员。因为受伤,马艳丽告别运动生涯。“当时很困惑,不知道干什么去。”一次,她走在街上,被一家时装店的营业员拉住,说:你是不是模特,我们公司招聘模特,你去试试。马艳丽思考后决定抓住这个机会。从此,她走上了耀眼的舞台。马艳丽用自己的故事告诉青年人,应该尽可能磨砺自己的意志,把握每一个机会。

新浪CEO曹国伟认为,社会需要创新,只有创新了,才能持久发展。我们的社会应当尽可能地分享世界产业链,建设世界工厂,让大学毕业生等青年人去发挥所长。“青年人一定会比我们干得更好。”

去年6月,澳大利亚前总理陆克文曾泪洒离职。让许多观察家始料未及的是,不久,他又振作起来,出任新一届政府外长。当青年领袖圆桌会议现场播播了这一段视频时,青年人如何像陆克文一样学会超越自我,成了精英们热烈讨论的话题。

电子商务网站敦煌网首席执行官王树彤认为,当下的青年人看见人家成功,没有必要过于焦虑,每个时代都有领军人物。当然,我们的社会应该树立更多身边的榜样,让青年人敢于超越。(本报博鳌4月14日电)