

海口市人大5年制定修法22件

本报海口9月15日讯(记者林伟 实习生林沐)记者今天从海口市人大工作会议上获悉,近5年来,海口市人大及其常委会重点围绕经济发展、环境优化、民生保障和社会管理等方面,制定和修改22件地方性法规,其中新制定法规11件。

先后组织有关部门对19部法规进行了立法前期的调研,充分听取各方对法规草案的意见和建议,有效减少立法中的部门利益法制化倾向。

我省下月启动敬老月慰问活动

本报海口9月15日讯(记者黄晶)为迎接10月“敬老月”的到来,副省长符跃兰一行今天走访了海口市米铺村振东老年公寓,为老年人发放慰问金。

位于海口市琼山区的海口振东老年公寓,是我省第一家以护理为主的民营老年公寓,集吃、住、医、乐、护为一体,现有床位160张,工作人员40名,其中专业护理人员有25人。

李国梁会见惠普公司中国区总裁

本报海口9月15日讯 今天下午,副省长李国梁在海口会见了惠普公司全球副总裁、中国区总裁史蒂夫一行。

是海南推进国际旅游岛建设的重要时期,希望能与惠普公司在信息化发展、新能源发展等领域进行多方面的交流与合作。

香港丽星邮轮11月开通 三亚至越南下龙湾航线

本报海口9月15日讯(记者周元)受省委常委、宣传部长、副省长谭力委托,今天上午,省长助理、省旅游委主任陆志远在海口会见了云顶香港有限公司邮轮运营总监吴高贤一行。

优惠政策,对邮轮产业的发展非常有利。同时,海南海岸线绵长,优质港湾众多,自然环境得天独厚,希望与丽星邮轮在滨海旅游方面开展更多合作,推动海南滨海旅游向深度、广度、高端发展,海南省委、省政府也将全力支持丽星邮轮在海南落户和发展。

省教育厅、省住建厅合作办学优势互补,促进农村剩余劳动力转移—— 中职建筑班:联手育才 促民增收

本报海口9月15日讯(记者官蕾 通讯员张晨曦)今天下午,海南省企业联合会、海南省企业家协会在海口举行发布会,正式发布2011年海南百强企业名单,海航集团有限公司以648亿元荣登榜首。

省教育、省住建厅合作办学优势互补,促进农村剩余劳动力转移。中职建筑班:联手育才 促民增收。

2011年海南百强企业出炉

海航集团荣登榜首

海南百强企业总营业收入为2907.24亿元,总资产规模为7429.39亿元。

是,行业规模偏小、缺乏龙头企业等问题依然突出。

我省创业大赛启动 最佳创意方案将获得2万元奖励

本报海口9月15日讯(记者袁峰)想创业吗?最佳创意方案将获得2万元奖励。今天上午,2011年海南省创业大赛在海口启动,这是我省举办的第二届创业大赛,也是首次面向全社会不同群体的创业大赛。

而记者了解到,目前建筑行业的待遇普遍较高,一线熟练的技术工日工资达200元左右。然而,为何建筑行业不受海南本地劳动力青睐呢?王积孝认为,其原因一是我省缺少专门培养建筑类人才的专业和院校;二是我省部分群众对建筑行业不太了解,就业观念没有转变。

海南省国际旅游岛开发建设有限公司面向海内外公开招聘高素质人才公告

为加快国际旅游岛建设步伐,围绕国家赋予海南国际旅游岛特殊支持政策先行先试,海南省委、省政府决定成立海南国际旅游岛先行试验区。海南省国际旅游岛开发建设有限公司作为省政府直属大型国有企业,是先行试验区开发主体,承担着土地开发、基础设施的建设、文化产业发展以及省委、省政府赋予的重大政策实施等任务。国家战略的推动,先行试验区的跨越式发展,急需一支高素质的创业团队。为了广泛吸纳优秀人才加入先行试验区的建设中来,海南省国际旅游岛开发建设有限公司现面向海内外公开招聘高素质人才。

招聘部门(单位)	招聘职位	招聘人数	岗位职责及任职要求
海南省免税品有限公司(筹)	负责人	1	1.主持公司日常各项经营管理工作,制定并实施公司战略发展规划,保证公司长期、健康、稳定运行,以实现公司可持续发展目标;2.组织制定公司组织机构设置方案,建立健全公司各项基本制度;3.组织制定公司年度经营计划,经批准后组织实施,在企业文化、组织创新、人力开发、业务拓展、对外投资等企业发展中的关键领域实行战略管理;4.负责处理公司重大突发事件及对外公共关系的协调,拓展新业务领域和客户;5.及时完成上级交办的其他工作任务。
海南国际旅游岛开发建设股份有限公司(筹)	负责人	1	1.主持公司日常各项经营管理工作,制定并实施公司战略发展规划,保证公司长期、健康、稳定运行,以实现公司可持续发展目标;2.组织制定公司组织机构设置方案,建立健全公司各项基本制度;3.组织制定公司年度经营计划,经批准后组织实施,在企业文化、组织创新、人力开发、业务拓展、对外投资等企业发展中的关键领域实行战略管理;4.负责处理公司重大突发事件及对外公共关系的协调,拓展新业务领域和客户;5.及时完成上级交办的其他工作任务。
海南省国际旅游岛开发建设股份有限公司(筹)	负责人	1	1.主持公司日常各项经营管理工作,制定并实施公司战略发展规划,保证公司长期、健康、稳定运行,以实现公司可持续发展目标;2.组织制定公司组织机构设置方案,建立健全公司各项基本制度;3.组织制定公司年度经营计划,经批准后组织实施,在企业文化、组织创新、人力开发、业务拓展、对外投资等企业发展中的关键领域实行战略管理;4.负责处理公司重大突发事件及对外公共关系的协调,拓展新业务领域和客户;5.及时完成上级交办的其他工作任务。
海南省国际旅游岛开发建设股份有限公司(筹)	高级文秘	2	1.起草公文、文书档案管理的规章制度并具体落实,负责公司相关文件,包括年度计划和总结报告的起草工作及各部门上报材料汇总工作;2.及时督促和跟踪公司领导批示事项的落实情况,完成公司各项会议记录、纪要及协助办公会议决定事项;3.按照公司相关规定处理各类公文,审核报批以公司及综合部名义制发的公文文电,负责编辑公司简报、收集公司历年大事记资料,编篡公司大事记。
海南省国际旅游岛开发建设股份有限公司(筹)	法律与合同事务	1	1.负责对公司重要的规章制度及重大经营决策提出法律意见,对公司工商登记以及商标、专利、商业秘密保护等事务提供法律服务,提供与公司生产经营有关的法律咨询与法律服务;2.负责各业务部门对外交往中所需签订的合同文本,参加公司合并、分立、投资、租赁、资产转让、招投标等涉及企业权益的重要经济活动,处理有关法律事务;3.负责公司非诉讼法律事务联系、协调管理工作;4.代理公司诉讼和非诉讼活动。
海南省国际旅游岛开发建设股份有限公司(筹)	英文翻译兼文员	1	1.负责公司国际商务谈判、国际事务中与外方的电子邮件、相关文件、信函的起草、沟通联络工作;2.负责公司出国考察与外商谈判中的翻译工作,整理和处理相关外文文件及公司其它文件的印发;3.负责公司历史资料、公司档案的收集、整理和保管工作。
海南省国际旅游岛开发建设股份有限公司(筹)	招聘培训管理	1	1.负责公司招聘和培训体系建设,起草和修改招聘和培训相关制度及流程,负责员工的职称评定、审查、报批工作;2.负责员工招聘信息的发布、简历筛选、面试以及员工的内部培训;3.负责各岗位招聘需求调查、制定招聘计划,负责控制招聘成本,招聘人员的安排、面试记录;4.拓展培训渠道和培训资源,与外部培训机构保持良好关系,并从中选择高质量的培训机构为公司提供培训。
海南省国际旅游岛开发建设股份有限公司(筹)	薪酬绩效管理	1	1.负责薪酬管理制度的制定及绩效考核制度的制定,经批准后组织实施,并根据公司发展战略动态调整薪酬管理;2.负责员工每月薪酬申报,并进行公司劳动成本分析,开展成本核算,核定薪酬成本;3.开展本地区、本行业薪酬调查,定期收集市场薪酬信息;4.统计和核算各部门员工绩效考核成绩,处理员工绩效投诉,根据绩效评价结果实施对员工的奖惩工作;负责绩效档案的建立和管理。