

坚持不懈地把“庸懒散贪”专项整治工作引向深入

——整治“庸懒散贪”问题专项工作推进大会经验交流发言摘登

儋州：突出重点强化监督 大力推进整治工作

今年以来，按照省委部署，儋州市认真开展集中整治“庸懒散贪”问题专项工作，着力解决干部队伍作风方面存在的突出问题，干部作风明显好转，行政效能不断提高，发展环境进一步优化，有力地促进了全市经济社会的发展。

加强领导，广泛动员。省委召开集中整治“庸懒散贪”问题专项工作电视电话会议后，儋州市高度重视，成立市及各级整治工作领导小组，形成了市委领导、分级管理、上下联动、齐抓共管的工作格局，保证了集中整治工作的扎实开展。在儋州政务网、《今日儋州》等媒体开设专栏，以专刊形式在媒体上刊登 122 个单位的公开承诺，编发专项整治工作简报 34 期，在中央及省级媒体发稿近 30 篇，营造良好整治氛围。采取专家辅导、上党课、观看电教片等多种方式开展学习教育，不断提高党员干部的思想认识。通过召开座谈会、问卷调查、网络征集、民主评议等多种方式以及自己找、群众帮、集体查等多种方式广泛征求意见，深入查找领导班子和干部在“庸懒散贪”方面存在的突出问题。全市共组织召开问卷达 337 次，发放调查问卷 1.38 万份，召开民主评议会 41 场次、民主生活会 137 场，查摆问题 862 个。

突出重点，强化督查。开展活动以来，全市共组织开展督查 244 次，对 19 个机关和镇村存在的公开不规范、干部“走读”、上下班不正常等问题，进行限时整改。对 8 个不按时上报政务信息的单位，启动了问责。严肃查处了市文化公园停电影响市民正常文化生活事件，以及和庆镇美灵村村委会干部漠视群众诉求等问题，促进了干部作风明显好转。围绕重点项目建设，在提效率、抓落实上下功夫，成立了重点项目专项效能监察领导小组，对全市 69 个重点项目实施效能专项监察。目前全市重点项目进展顺利，累计完成投资 49.82 亿元。加大查办案件力度，查处了市就业局局长曾某、市人社局培训就业科副科长王某、市财政局社保科副科长李某利用职务便利，谋取私利，收受贿赂等一批发生在群众身边的腐败问题。截至今年 9 月，市纪委监察局共立案 23 件 26 人，诫勉谈话 6 人；市整治办受理群众来信来访 39 件，办结 25 件，在查 14 件。

完善制度，巩固成果。在建立预防机制上下功夫。制定出台了《儋州市关于禁止公款国内旅游的规定》、《儋州市党政机关中层干部交流轮岗暂行办法》等制度，健全了《儋州市工程建设领域违法违纪行为社会监督管理办法(试行)》以及招投标管理等 10 项制度。在建立常态机制上下功夫。将“庸懒散贪”4 个方面 20 种问题列入市纪委监察局基层纪检监察室巡查的重要内容，强化基层纪检监察室巡查职能。在建立考评机制上下功夫。坚持“三个结合”，即把整治工作与干部考察使用结合起来，把整治工作与政风行风监督评议结合起来，把整治工作与政风行风热线结合起来。截至今年 9 月，热线专栏共受理群众诉求 84 件，已解决 74 件。

乐东：整治“庸懒散贪” 加快促进项目落地

乐东黎族自治县紧紧围绕重大项目落地，以集中整治“庸懒散贪”问题专项工作为抓手，切实转变干部作风，全力维护社会稳定，为重点项目落地创造和谐的社会环境。

深入实际调查研究。针对前期在推进重大项目建设中存在的各种矛盾和问题，6 月下旬，县新领导班子成立后，立即深入基层调研，先后走访农村基层 118 处、11 个镇、56 个村，召开座谈会 35 次，走访慰问农村党员和困难户 825 户，召开县委常委扩大会议和干部会议 7 次，认真查找原因。通过广泛深入的调研，及时调整工作思路，确定把统一干部思想、加强干部队伍建设，作为县委工作的当务之急和促进项目落地的着力点。

扎实做好群众工作。按照“促民生、正思想、再建设”的工作思路，抽调在当地有一定

威信、与群众有较深感情、政治坚定、敢做敢为的 93 名优秀干部组成工作队，深入重点镇村，挨家挨户问民意，与群众打成一片，宣传项目有关知识，举办群众科普知识讲座，对 13130 户 6.2 万多名农民逐家逐户进行宣传。

深入基层为民排忧解难。县里明确，领导干部每人要建立 1—3 个农村工作联系点，积极为驻点村办实事好事。今年以来，帮助群众化解纠纷 347 宗，解决实际困难 216 起，化解信访涉法信访积案 50 宗，慰问各类困难群众近 1000 户，发放实物补贴 449 万元，慰问金 191 万元，密切了党群干群关系。为莺歌海、佛罗、尖峰三镇投资 5372 万元完成村道硬化 103 公里，投资 9210 万元完成了农村急需的排洪排水渠、农贸市场和生产基地等设施，投入 1.6 亿元解决沿海地区农村 9 万多人安全饮水问题，赢得了农民群众的赞誉。

整风肃纪敢于问责。采取多种方式，深入各单位进行干部作风检查，先后组织明察暗访 38 次，监督检查 32 次，检查单位 108 个，发现问题 23 个，督促整改问题 23 个，通报批评单位 24 个，纪检监察机关立案查处 9 件 24 人；针对一些干部党性不强、思想涣散、不作为、乱作为等问题，对 161 名党员干部进行纪律谈话，区别不同情况做出相应处理，配合省检察院、省公安厅对一批涉嫌违法犯罪嫌疑人立案侦查，抓捕了一批涉沙涉爆刑事案件犯罪嫌疑人，斩断了群体性事件背后的“黑手”。

健全制度强化管理。出台《乐东黎族自治县关于整治镇干部“走读”现象暂行规定》等一系列规定，修改年终考核制度，着力解决干部“走读”、工作责任心不强等问题；公安、财政等 24 个窗口服务单位完善了办事限时制，首问负责制、服务承诺制，办事效率明显提高，群众满意度达 97% 以上，许多商家都称赞“乐东的投资环境有了很大的改善。”

三亚市海棠湾工委：治理“庸懒散贪”助力绿色崛起

海棠湾是三亚最大、最重要的开发区，但近年来干部作风问题突出，带来严重影响，造成严重后果，尤其是发生的“602”案件严重影响海棠湾开发建设的进程。海棠湾工委、管委会坚决落实省委、市委的重大部署，以整治“庸懒散贪”专项工作为契机，痛定思痛，举一反三，查摆整改，取得了显著的效果。

加强教育引导，切实转变干部的思想作风。海棠湾工委以治理“庸懒散贪”为契机，多次集中开展廉洁警示教育，加强对干部的思想教育和引导，对象包括海棠湾工委、海棠湾镇的所有在编干部，31 个征地组工作人员，各村(居)“两委”班子共 500 多人。特别是由省纪委组织、省、县、法、审、计等执法监督部门参加的海棠湾“602”案件警示教育政策宣讲会，对广大基层干部产生了极大的震撼和教育效果。

加强制度创新，切实消除滋生“庸懒散贪”的环境条件。在征地补偿方法上进行创新。抢种抢建是近年来各地在征地拆迁过程中普遍遇到的难题，为从根本上解决抢种问题，采取了适当提高青苗补偿标准并包干运行的方法；针对抢建问题，在充分调研和征求老百姓意见的基础上，制定了《海棠湾征地拆迁补偿安置方案》，对村民现有房屋的补偿标准进行了调整。这些政策出台以后，海棠湾再也没有出现抢种抢建风潮，在征地管理制度上进行创新。进一步修改完善征地管理办法，对征地的每一个环节的规范化操作做了更加明确具体的规定，成立征地办公室，负责对征地工作的全过程进行统一监督管理，同时还加强了群众监督。在工程管理上进行创新。为了把工程管理风险降到最低，对政府投资的重点项目实行 BT 或设计建设总承包(EPC)的管理模式。按照这个模式，今年启动的 7 个风情小镇建设项目，总建筑面积 196 万平方米，工期控制在一年，能够满足海棠湾 11000 农户当中的 7700 户的居住需求。

加强科学管理，切实提高干部履职尽责的能力水平。以专项整治工作为契机，明确工作思路、工作目标，采取分工负责、定期检查的工作方法，极大地激发了广大干部干事创业的工作热情。海棠湾工委将征地拆迁、招商引资和对社会投资项目的管理与服务，以

编者按：今年 6 月初以来，全省组织开展了声势浩大的集中整治“庸懒散贪”问题专项工作。在省委坚强领导下，各市县、省直各单位高度重视，全员参与，取得了明显的阶段性成效，有力推动了干部作风转变，极大改善了发展环境，促进了“科学规划年”和“项目建设年”的落实，也得到了全省干部群众的真心拥护和支持，涌现出很多好的做法和经验。在昨天召开的全省集中整治“庸懒散贪”问题专项工作推进大会上，儋州市等 8 个市县和单位介绍了他们的经验做法，现予以摘登，供大家学习参考。

及政府投资项目的实施，分别安排镇委镇政府、管委会和开发公司具体承担，定期跟踪检查。海棠湾镇委镇政府为完成征地任务，每周定期召开班子会议，及时研究解决问题，跟踪工作进度。海棠湾管委会对在建的各个社会投资项目跟踪服务，及时解决各种问题，安排好开工建设的项目，按照时间节点，安排好土地挂牌、项目方案审批等事项工作，保证项目按时开工。

省地税局：大力整治“庸懒散贪”营造良好税收环境

今年以来，省地税系统扎实推进集中整治“庸懒散贪”，努力营造良好的税收环境，有效促进了地税队伍作风的好转和以组织税收为中心的各项工作任务顺利完成，涌现出了“全国优秀共产党员”张学睿、“全国十佳税务”李凌清等为代表的一批先进典型。1—9 月，全省地税系统组织税收收入 255.8 亿元，同比增长 18%。

态度坚决，较真碰硬治理“庸懒散贪”。省地税局认真贯彻落实省委部署，先后召开局党组理论中心组专题学习(扩大)会，两次转部署会，分东、西两片区召开全省地税系统纪检组长座谈会，加强对专项整治工作的组织领导。采取个人自查、部门互查、单位互查、纳税人和兄弟单位抽查等形式，广泛征求干部职工和纳税人的意见。全省地税系统共查处“庸懒散贪”问题 301 个，针对存在的问题制定了整改措施，做到了边查边改见成效。集中整治专项工作开展以来，各级地税机关先后给 5 名干部党纪政纪处分，对 16 名干部进行诫勉谈话，对 5 个基层单位和 65 名个人给予通报批评，在全省地税系统和社会上引起了极大震动。

围绕中心，推动税收工作创新发展。该局围绕组织收入中心工作，大力整治“庸懒散贪”，以专项整治促进税收工作。在全省地税系统大兴学习之风、调研之风、实干之风、创新之风和廉洁之风，有效遏制了 2 月份收入下降的趋势，连续 7 个月实现税收两位数增长。根据经济发展和税收管理出现的新变化，大力推行税源专业化改革，进一步提高税源控管水平。拓宽纳税服务方式，服务网络，全力推进办税服务厅标准化建设，开通网上办税服务厅，推动网上审批，行政审批办结率 100%；配备流动办税车，上门办理涉税事项；积极开展局长在线访谈、接访日和政风行风热线活动，共举办 67 场，近 9000 人参加纳税人培训班，有效促进了征纳关系的和谐。

惩防并举，构建作风建设长效机制。针对查找出来的问题和制度漏洞，该局坚持标本兼治、惩防并举，有针对性地建立健全作风建设长效机制，巩固和扩大专项整治工作成果。一是建立作风建设舆情分析机制。今年 6—9 月，全省地税系统共搜集作风建设舆情信息、信访举报件 16 件(条)，已办结 13 件(条)，有效促进了干部作风的好转。二是构建警控结合内控机制。依托现代计算机技术和地税核心征管系统，全面查找权力风险，针对 426 个廉政风险点制定了 498 条防控措施，绘制出 39 幅权力运行风险防控图，实现执法裁量的“人机互控”、工作流程的“齿轮传动”，最大限度地排除了“人情”干扰。三是健全绩效考核机制。制定下发《地税系统工作人员量化考核实施细则》，将日常工作、专项考核与年度考核三者有机结合，逐月将考核结果按高分到低分分类排序后予以公布，并把考核结果作为评优评先和干部提拔使用的依据，营造了你追我

省政务服务大厅：整治“庸懒散贪”构建廉洁高效政务服务平台

省政务服务大厅扎实推进集中整治专项工作，努力创建文明审批服务窗口，在今年 6 月开展的“万人评议省政务中心”活动中，获得好评票 348 万票，好评率达 99.82%。

抓党建工作，营造整治工作良好氛围。中心专门设立党建办，在 34 个进驻部门中建立了 12 个基层党支部，选配能力强、素质高的审批办主任担任党支部书记，建立健全各级党组织。坚持每周五下午集中学习，业余时间穿插学习，将政治学习与业务学习相结合，提高广大干部的道德修养、文明素质和业务水平。通过建立激励机制、开展各种评比活动，在各审批办之间、工作人员之间不断掀起比、学、赶、帮、超的工作热潮，促进了政务服务工作不断向前发展。

抓制度建设，促进审批工作规范化。将每人每天的工作日志通过政务大厅屏幕公示，实行严格的上下班指纹考勤、大厅巡查制度和工作人员在位情况检查制度，窗口工作人员在位率平均达到 99.92%。以行政审批制度改革、服务质量、日常管理等多个一级指标，以及行政审批“三集中”、审批事项目录管理、互联网申报审批、内网审批、考勤及工作纪律、日常工作管理等五项二级指标为主要内容，构建绩效考核评价指标体系。与海南日报社、海南广播电视台、南海网等媒体联合开展了“2012”万人评议海南省政务中心暨“十佳审批服务窗口”评选活动，通过群众评议、社会监督，有力地促进了干部的作风转变。

抓改革创新，不断提高工作效率。建设全省行政审批事项管理平台、政务公开平台、互联网办事平台、网上审批平台和网上监督平台等五个平台，建立企业电子档案，传统现场申报审批转变为互联网申报审批，方便群众办事；统一招投标平台，统一评标专家库、统一开标评标，并通过计算机辅助评标解决围标串标问题；对省年度重点建设项目，专人跟踪服务，组织协调，提高审批效率。

抓监督体系建设，确保权力在阳光下运行。建设行政审批系统，实现行政许可审批项目受理、审核、核准、办结、发证等环节的电子化操作，减少人情干扰；建设实时电子监察系统，对异常信息进行监督，使监察机关实时、同步、全方位地监督行政审批过程；省监察厅行政效能监察室专门派员监察行政效能，受理投诉，对“超时件”提出警示或整改要求；采取聘请社会监督员、设置意见箱、开设投诉电话等方式，接受群众投诉和举报；定期组织召开人大代表、政协委员、社会监督员和办事群众座谈会，对行政审批工作进行全方位、多角度的监督。

农垦南田农场：加大整治力度推动科学发展

农垦南田农场党委以推动科学发展为目标，以实现“五个明显”为着力点，扎扎实实开展整治“庸懒散贪”问题专项工作，取得明显阶段性成效。今年 1—9 月，农场国内生产总值同比增长 4.5%，社会总产值增长 16.5%，职工平均收入增长 3.8%。

用真心、坚决统一思想认识。近年来，南田由一个特困农场变为较为先进的农场，有的班子成员在成绩面前飘飘然，认为“庸懒

散贪”问题在农场不突出，用不着花大力气整治。针对这样的思想认识，农场党委先后召开三次常委会，认真学习省委有关文件，深入开展“南田到底存不存在‘庸懒散贪’问题”，“南田农场科学发展路在何方”，“同省内外、行业内外相比，南田的差距有多少”，“南田要真正解决‘庸懒散贪’问题，党委一班人该怎么做”等四个专题的大讨论，坚决把思想统一到省委的决策部署上来。为抓好专项整治工作，农场党委一班人切实做好“领头雁”、“火车头”，自觉“五个带头”，做好“五个表率”，即：带头扎实研究发展之道，做提升素质、增强本领的表率；带头干事创业，不等不靠，做创新发展的表率；带头解决问题，做强化落实、促进工作的表率；带头改进作风，做服务群众的表率；带头遵纪守法，做廉洁自律、艰苦奋斗的表率。

动真格，认真查找存在问题。农场党委班子以召开专题民主生活会、职工群众民主评议会、制订干部出勤考勤公示制度以及领导干部每月定期大接访等多种形式，查找自身存在的问题和不足。4 个月来共接待来访群众 400 多人次，以支部为单位累计召开民主生活会 60 场，全场有 1215 名党员接受群众评议，并由纪检部门对干部出勤情况进行每月考核，下发征求意见表 4000 余份，收集群众有关意见建议、干部作风建设等意见 130 多条。梳理出农业基础设施建设投入仍显不足、一些部门和干部协调能力、创新能力与企业不适应等问题，制定整改措施，有针对性地抓好整改。

求真效，排查整治不走过场。农场党委排查问题不留死角，整改问题不马虎应付。针对土地清理、工程领域突出问题治理、职工保障性住房建设等方面的重点难点问题，农场成立专门机构，落实专职人员，一个一个攻坚堡，一道一道闯关。加强农场项目建设，实现了“规划一批项目、开工一批项目、建成一批项目、营运一批项目、储备一批项目”的目标，先后建成了 1 个国家级芒果科技推广中心、2 个标准化芒果示范基地、8 个芒果产业合作社。目前，全场职工已自建芒果楼 4000 多幢，购买小汽车 343 辆，正朝着一份企业、一栋楼、一辆汽车、一份股份的“四个一”小康目标迈进。今年，农场 300 套职工保障性住房不仅保质保量提前竣工，而且整个分配过程公开透明，职工十分满意，没有一人就此类问题上访。

海口市公安局龙华分局：求真务实抓整治

海口市公安局龙华分局在开展集中整治“庸懒散贪”问题专项工作中，紧紧围绕市、区工作大局，着力解决公安队伍作风方面的突出问题，实现队伍建设和中心工作“两促进”、“两提高”。今年共受理并办结信访案件 52 宗，停访息诉率达到 100%；接处警 35321 起，摧毁“两抢”犯罪团伙 12 个 77 人，成功破获各类刑事案件 1296 起，命案破案率 100%，民警人均破案排名全省第一。

坚持“三个结合”。在专项整治工作中，该局始终将专项整治工作与思想政治教育工作相结合，针对查摆出来的组织建设不规范、队伍管理不严格、执法执勤不文明等薄弱环节，推行诫勉谈话制度和基层党支部正规化建设试点，制定编发《执勤执法文明规范》，开展短信谈心、网络交流、心理调适活动 2400 多次；举办以“核心价值观”为主题的理论学习和信息化应用技能培训 30 多期。坚持专项整治工作与目标考评相结合，专门成立目标考评办，将专项整治工作纳入目标管理，建立动态考评机制，每周在公安内网上进行通报，每月结合警情研判会进行讲评。坚持专项整治工作与抓正反面典型相结合。开展评选“优秀科所队长”、“老骥伏枥”奖和“十佳民警”活动，滨海派出所 59 岁的老民警陈水益等 8 名 50 岁以上的老民警被树为爱岗敬业先进典型，同时对个别民警不在岗、工作推诿扯皮以及作风松散、纪律松弛、上班不正规的同志进行严肃处理，跟踪教育，使其思想作风发生了较大转变。

抓好“三个层次”。该局党委紧紧抓住分局党委领导班子、基层中队班子和民警群体三个层次，有力推动专项整治工作深入开展。

在局领导班子中，推行分片包干责任制，坚持挂钩到点，服务到位；所队领导班子主动走访社区，广泛听取民意，改进工作方法，提升服务水平；全局民警自觉对照摆存在的问题和不足，主动融入社区群众，治安维稳和侦查破案中认真进行整改。据统计，专项整治工作开展以来，分局及基层所队班子成员先后走访群众 2000 多人次，整改辖区内重点治安问题 36 项，为民服务 700 多人次。

突出“三个重点”。该局党委突出队伍作风建设、服务经济发展大局、维护社会治安稳定三个重点，深入推进专项整治工作。是转变作风强队伍。该局党委把队伍建设置于专项整治工作的首位，进一步创新和完善了目标管理，用制度化约束和防范民警队伍中各类“庸懒散贪”问题，今年以来民警队伍没有发生违法违纪案件。二是迎难而上保大局。服务全区中心工作，主动介入天涯海角城改造、观澜湖旅游小镇、万亩兰花基地等重点项目建设，主动摸爬滚打化解矛盾，做好维稳工作。三是严防结合保稳定。积极探索社会管理新机制，建立新型社会化防控体系，实行对特种行业的动态目标管理；完善接警接访工作机制，着力为群众排忧解难、维护社会稳定。

海汽公司：抓整治“庸懒散贪”促企业经营发展

海汽公司紧紧围绕企业发展战略开展集中整治“庸懒散贪”活动，抓干部员工作风转变，促企业经营发展，在宏观经济下行、燃油价格持续上涨、东环高铁大幅分流和西线高速公路改造等困难的形势下，今年前三季度完成营业总收入 9.43 亿元，同比增长 15.3%；实现利润总额 6689 万元，同比增长 12%。员工收入提高 10% 以上。

开展思想教育，提高全员意识。公司成立各级专项整治工作领导小组和工作机构 29 个，召开各级部门部署会议 65 次；组织“全员学习每周课”420 场，党课教育辅导 50 场，组织干部参观省反腐倡廉警示教育基地 97 人次，组织“岗位成才”价值创造”宣讲团深入基层宣讲 12 场，101 名中层以上干部还结合自身实际撰写学习体会文章。共编印简报 26 份，制作宣传栏 28 个，悬挂宣传横幅 75 条，利用全省 19 个车站 75 个 LED 显示屏每天开展滚动宣传，通过 OA 平台、《海汽报》发布工作简报和学习资料。通过思想教育，提高了全体干部员工对集中整治工作的思想认识，增强了参与集中整治活动的自觉性和责任感。

坚持边整边改，着力优化企业经营发展环境。通过专项检查、明查暗访、视频监控、GPS 监控、旅客举报和社会监督等方式发现问题，对同一类问题累计达到 3 宗的基层单位，下达专项整治通知书，责令限期整改；加强对事故多发路段安全隐患的排查治理，严厉查处“三超一疲劳”、车辆不例检、行李不安检等违规行为；25 家下属运输公司和 20 个站场的 60 个安全隐患问题得到有效整改；对存在营运车辆超速、超载等问题的分公司及主要负责人予以通报批评，对 9 名责任人进行处分、处理，对发生责任事故的分公司负责人及 16 名责任人进行问责；加强对运输经营中违规违章行为的稽查，稽查营运车辆 74044 台次，查获违规车辆 2763 台次，给予经济处罚 2696 人次，警告教育 95 人次，行政处分 3 人次；组织对专、兼职稽查员进行考核，调整岗位、绩效打分 30 人、取消稽查资格 51 人。通过稽查整治，公司安全生产、文明服务水平得到明显提升。

强化内控制度建设，着力构建作风建设长效机制。完善公司法人治理结构，建立健全公司的股东大会、董事会、监事会的议事规则和总经理工作规则，构建起决策权、执行权、监督权既相互协调又相互制约的权力结构和运行机制。编制安全生产达标考评基本规范和规章制度框架，制定或修订内部规章制度 24 个，形成了较为全面的制度体系。推行全面绩效管理，总部与 12 个职能部门、3 个事业部、26 家基层单位主要负责人及财务人员签订《绩效目标责任书》，构建全面绩效考核机制。

(本版文字由魏如松 刘刚整理)

招聘公告

经省委组织部公务员处批准，我会直属事业单位海南省科技活动中心(财政差额拨款事业单位)，公开招聘四名工作人员。报考岗位及报考条件请登陆以下网站查询：
海南党建网：<http://www.hainandj.com/web/default/index.jsp>
海南省科学技术协会：<http://www.hainanast.org/>；
海南省科技活动中心网站：<http://www.hnkeji.com>
联系人：何东平 联系电话：65225237 手机：13976300001

海南省科学技术协会
2012 年 10 月 20 日

陵水县英州镇惠普大道市政工程 招聘招标代理机构公告

一、招标单位：陵水黎族自治县英州镇政府
二、项目名称：陵水县英州镇惠普大道市政工程
三、招标内容：选聘招标代理机构 1 家
三、资质要求：具有工程招标代理机构乙级(含)以上资质，技术负责人须具有造价工程师资质。
四、报名时间：2012 年 10 月 20 日—10 月 26 日下午 17:00 时止(以网站发布时间为准，节假日不办理注册备案)。
五、报名事宜：请企业法人代表人登陆 www.lszb.gov.cn 进行查阅。
联系人：黄先生(招标办)，电话：83333299；
蔡先生(英州镇)，电话：13976258585

招标公告

一、项目名称：陵水中学综合楼工程
二、招标名称：陵水黎族自治县陵水中学
三、合同标段划分：施工标 1 个，招标代理机构 1 家。
四、资质要求：1、施工标：房屋建筑工程施工总承包贰级(含)以上资质，项目负责人需具有建筑工程建造师二级(含)以上资质。2、招标代理机构：工程招标代理乙级(含)以上资质，项目负责人需造价工程师资格。
五、报名时间：2012 年 10 月 20 日至 26 日下午 5:00 止(以网站公布时间为准)；节假日不受理注册备案。
六、报名事宜：请登陆 www.lszb.gov.cn 进行查阅。
联系人：黄先生(招标办)电话：83333299 郑先生(陵水中学)电话：13976253562

提蒙粮食储备库扩建项目一期工程招标公告

一、招标单位：陵水黎族自治县粮食局
二、项目名称：提蒙粮食储备库扩建项目一期工程
三、合同标段划分：施工标 1 家，代理单位 1 家。
四、投标人资质要求：
(一)施工标：1、独立法人；2、具备房屋建筑工程施工总承包贰级以上(含贰级)资质；3、项目经理具有建筑工程专业建造师贰级以上(含贰级)资格。
(二)招标代理机构：1、独立法人；2、工程招标代理机构乙级以上(含乙级)资质；3、项目负责人需具备造价工程师职业资格。
五、报名事宜：请登陆 www.lszb.gov.cn 进行查阅。
六、报名时间：自 2012 年 10 月 20 日起至 2012 年 10 月 26 日 17:00 止。(以网站公布时间为准，节假日不受理注册备案)
联系人：黄先生(招标办)电话：0898-83333299 刘先生(粮食局)电话：13907691610

招标公告

1、项目名称：三亚市人防疏散基地项目勘察招标 2、招标人：海南省三亚市人民防空办公室 3、招标代理单位：三亚标诚建设工程招标代理有限公司 4、建设地点：崖城镇创意产业园区 A42-1/2 地块内 5、项目概况：项目总建筑面积 24930 平方米，分两期建设，其中：一期面积为 12750 平方米，主要建设战时物资储备库、生活用房、接受指挥中心、医疗救护站、维修仓库等；二期面积为 12180 平方米，主要建设 1100 平方米防空地下室(内含生活水池、泵房、物资储存)、地面为疏散人员生活用房(平时为厂房)/厨房、食堂等。6、施工工期：30 日历天 7、申请人资格要求：具备建设行政主管部门颁发的工程勘察专业类岩土工程勘察甲级及以上资质的国内勘察单位。8、报名和获取招标文件时间：2012 年 10 月 20 日至 24 日在三亚政务中心公共资源交易网上报名。具体详见：三亚市政务中心公共资源交易网一办事指南—网上报名及下载招标文件。9、招标文件每套售价 500 元，图纸电子版 200 元，售后不退，凡未购买招标文件者不得参加本次招标活动。10、具体要求详见三亚市政务中心公共资源交易网和中国采购招标网。11、联系方式：联系人：邓先生 电话：18976281966 2012 年 10 月 20 日

敬告

尊敬的客户：
为了提供更优质的服务，我公司将于 2012 年 10 月 24 日，25 日(周日) 00:00:00 进行系统升级，届时系统维护，请您谅解。
给您带来不便，敬请谅解。
咨询热线：10086
中国移动通信集团海南有限公司
2012 年 10 月 20 日

海南省财政厅公示

根据《会计师事务所审批和监督暂行办法》(财政部第 24 号令，以下简称《办法》)规定，我厅依法受理了许增等 2 名注册会计师设立海口诚诺会计师事务所的申请。现我厅按照《办法》第 15 条规定，将申请设立的会计师事务所合伙人相关信息公示如下：
拟设立会计师事务所名称 海口诚诺会计师事务所
主任会计师姓名 许增
许增 460000130147
合伙人姓名及执业证书编号 申细国 460000010320
上述注册会计师均在会计师事务所专职执业；成为合伙人前 3 年没有因为执业行为受到行政处罚。
本公示期为 10 日，欢迎社会各界监督，情况反映与举报电话：0898-68531650，电子邮箱：hainanaccounting@163.com
海南省财政厅

琼海市国土环境资源局 关于注销国有土地使用证的公告

依据琼海市人民政府《关于同意国有土地使用证更正登记的批复》(海府函[2012]127 号)和国土资源部《土地登记办法》第五十八条之规定，我局报经市政府批准后，拟对登记在东红农场名下，土地证号为海国用(2005)第 0090 号《国有土地使用证》进行更正登记，现对上述《国有土地使用证》登记公告予以注销，如对此公告事项有异议者，请于自公告见报之日起 15 天内以书面形式向我局提出申诉，否则，公告期满后，我局将依法办理更正登记，上述《国有土地使用证》作废。
特此公告
琼海市国土环境资源局
二〇一二年十月二十日