

社会主义核心价值观的新表述

□ 夏周青

社会主义核心价值观是社会主义核心价值体系最深层的精神内核,最直接地反映着社会主义核心价值体系的本质和特性。社会主义核心价值观新表述,从国家层面看,倡导富强、民主、文明、和谐;从社会层面看,倡导自由、平等、公正、法治;从个人层面看,倡导爱国、敬业、诚信、友善。

深入学习贯彻党的十八大精神

“富强、民主、文明、和谐”文化,对全社会发挥着方向导引、思想保证和精神支撑的作用。这种作用具体表现在:作为一种社会共同理想——社会主义核心价值观,它指明中国特色社会主义社会发展的方向,支撑起人们的精神世界,引领中国现实社会向着更加富强更加民主更加文明更加祥和的方向发展。

“自由、平等、公正、法治”:加强和创新社会管理的共同思想基础

共同思想基础是一个党、一个国家、一个民族赖以存在和发展的根本前提。我们党历来重视共同思想基础的建设。作为一种价值体系。这一共同思想基础建设,对社会生活发挥着评判功能、凝聚功能、教化功能和定向功能,给社会行为以肯定、赞扬、褒奖和倡导,促进各种文明、和谐因素的增长,鼓励一切事物的文明、和谐发展。一个社会真正做到“自由、平等、公正、法治”,做到有序协调发展和保持团结稳定,必须形成自身的主流价值观念体系。有了主流价值体系,才能为人们提供一整套观察世界、判断事物的基本标准,形成全社会广泛而深刻的思想认同和价值认同;才能使人们超越民族、血缘、语言、习惯、地域等方面的差异,消除彼此之间的分歧和隔阂,增强社会成员的归属感和向心力,促进社会共同体的团结和稳定。而社会主义核心价值体系可以形成高度的民族凝聚力和感召力,为建设社会主义文明、和谐社会提供现实基础。

作为一种规范体系。这一共同思想基础建设,对制度、法律、道德的建构发挥着灵魂和指导的作用,约束和规范着社会生活的秩序,促进各种制度机制的优化,保障现实社会在愈益自由、平等、公正、法治的轨道上运行。

作为一种文化形式和文化产品,这一共同思想基础建设,又能通过有血有肉、生动感人的群体形象,真实地反映丰富的社会生活,表现时代前进的要求和历史发展的趋势,不仅给人们以美好的向往,而且能用“自由、平等、公正、法治”的社会管理文化之美陶冶人们的心灵,激发人们建设中国特色社会主义的热情,推动中国特色社会主义目标的实现。

随着市场经济的发展,一些旧的规范、价值观念和行为习惯被否定或者遭到破坏,逐渐失去了对人们的约束力,而人们的民主意识、法治意识、竞争意识、利益意识、权利意识、参与意识等不断增强,但新的规范、价

值观念和行为习惯尚未形成或未被普遍接受,导致了社会规范权威失落、社会规范真空或规范冲突。

因此,社会只有处于合理有序的状态,才能团结一切可以团结的力量,调动一切积极因素,最大限度地激发社会活力,促进政党关系、民族关系、宗教关系和阶层关系的文明、和谐。一个社会,既必须在法治轨道上严格运行,用法律来调节利益关系,维护社会秩序;同时,又必须有健全的自由、平等、公正的道德精神,用这一道德精神来调节社会关系,缓解社会矛盾,解决人们精神世界的问题。因此,加强自由、平等、公正的道德建设,是建设文明、和谐文化的一项重要任务。要大力倡导以自由、平等、公正和遵纪守法为主要内容的社会公德,在全社会形成自由平等、共同发展的社会氛围。

“爱国、敬业、诚信、友善”:彰显人民主体的社会人文风尚

“爱国、敬业、诚信、友善”,作为美好的价值目标、基本的价值尺度、明确的价值规范,良好的行为文化,为人们提供了衡量各项建设事业得失成败的重要依据,引导着社会整体的发展方向,确立了全体社会成员应当遵循的行为准则。“爱国、敬业、诚信、友善”,彰显了人民主体在国家与社会发展中的社会人文风尚。

“爱国、敬业、诚信、友善”,作为行为文化的一个方面的文化体系,其中的社会信用体系是一种保证经济良性运行的社会机制,其核心是失信惩戒机制。从这个意义上讲,信用体系等同于信用制度。我国的“十五”规划首次把建立信用制度列入政府工作重点以来,社会信用体系建设取得了积极成果,但与社会失信的突出矛盾相比仍显得相对滞后。目前中国的诚信问题,从三个层面来讲,即国家主权信用、一般企业信用、自然人信用,或是说政务诚信、商务诚信、个人诚信,都不同程度地出了问题。在政务诚信、商务诚信、个人诚信中,关键还是政务诚信,或者说国家主权信用起到主导作用。

建设“爱国、敬业、诚信、友善”的行为文化,可以发挥文化的调节和整合作用,帮助人们用正确的立场、观点和方法观察社会,尤其是正确认识和处理人与国家、人与社会、人与之间的关系,在爱国、敬业的前提下,培育诚信、友善的品质,减少思想认识上的片面性和极端化。“爱国、敬业、诚信、友善”的行为文化,能够帮助人们正确认识和自觉遵守社会的法律、道德等规范,形成爱国守法、敬业奉献、明礼诚信、团结友善的良好社

会人文风尚。这对于调节社会关系、化解社会矛盾,能够起到潜移默化、润物无声的基础性作用。

为了持续增强海南社会科学发展的生机与活力,我们要结合海南实际,大力培育“爱国、敬业、诚信、友善”的社会人文风尚,努力开创海南社会呈现一种充满活力、团结和谐的局面。这就要求我们在平常的工作、生活中做到如下三点。

第一,树立社会主义核心价值观念,促使“爱国、敬业、诚信、友善”成为社会价值取向。鼓励一切有助于促进“爱国、敬业、诚信、友善”的思想行为文化,不断增加社会生活中的诚信、友善因素,建立健全“爱国、敬业、诚信、友善”道德的规范体系,使海南的各项社会事业都能够又好又快地发展。诚信、友善,需要社会与个人的共同努力。社会为个体提供达到自我诚信、友善的人际和谐及与自然和谐的物质和政策环境;社会成员通过对个人信仰、价值观和生活态度的调整,培养个体的进取心和挫折承受能力,提高增进自我诚信、人际友善的能力。

第二,树立社会主义核心价值观念,营造“爱国、敬业、诚信、友善”的社会道德环境。遵守社会规范是社会文明、和谐的基础,也是文明、和谐文化的重要内容。“爱国、敬业、诚信、友善”是一种道德建设,道德是社会规范的基本类型。道德是基于对善与恶、正义与非正义、公正与偏私、诚实与虚伪、光荣与耻辱等一系列价值评价而形成并加以维持的柔性规范。作为一种特殊的文化形态,道德主要通过造成社会舆论、树立道德榜样、塑造理想人格、培养内心信念等方式,指导人们按照一定的善恶观念决定自己的行为,推动社会形成一定的主流风尚,调节和规范不同层面的社会关系,从而保持和维系一定的社会秩序。应该说,目前的社会建设与发展中,除了极少量敌我矛盾外,人民内部的各种利益关系包括社会成员之间的差异和矛盾在根本上是一致的,我们完全可以在“爱国、敬业、诚信、友善”的精神下认识和处理好这些利益关系,提高加强和创新社会管理服务水平。

第三,树立社会主义核心价值观念,培育“爱国、敬业、诚信、友善”的社会人文风尚。

“爱国、敬业、诚信、友善”既是文明、和谐文化的表现形式,又是文明、和谐文化的根本特征。文明、和谐文化倡导的包容心态和宽宏气度,有利于人们正视矛盾、化解矛盾,最大限度地增加和谐因素,最大限度地减少不和谐因素。面对思想多元、多样、多变的时代特征,建设中国特色社会主义文明、和谐文化必须以开放开明的心态和气度,以博大的胸襟和风范,接纳不同思想观念和不同文化背景的人和事物,达到“殊途同归”的目的,不断形成礼让宽容的人际关系、和睦相处的社会氛围。

在中国特色社会主义建设道路上,社会主义核心价值观念越深入人心,人们团结奋斗的目标指向就会越清晰,创新创造的活力就会越充分,崇德向善的自我修养就会越自觉,“富强、民主、文明、和谐,自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”价值追求的社会力量就会越强大。

(作者单位:中共海南省委党校)

□ 李 敏

工 作 新 议 □ 李 鹰

干部选拔任用中辩证问题的思考

在干部选拔任用工作中,领导班子和组织人事部门必须“选贤任能、公道正派”,正确处理好学历与能力的辩证关系、品行与能力的辩证关系、年轻化与领导职位的辩证关系。

“选贤任能、公道正派”是组织人事干部最重要的岗位职责和最必需的政治品质,也是党政领导干部必备的政治素质。尽管《中华人民共和国公务员法》和《党政领导干部选拔任用工作条例》规范了公务员管理和党政领导干部选拔任用工作,但在干部选拔任用的实际操作过程中,还是有不少的党政领导干部和组织人事干部往往重视了一个方面而忽略了另一个方面,有失公道正派,选拔任用的干部德才不能兼备,个别的干部甚至无德无才,群众意见很大。因此,在干部选拔任用工作中要辩证地看待学历、能力、年龄、职位、政绩、评价等各个要素之间的关系,真正做到选拔任用干部德才兼备,以德为先,充分体现任干部选拔任用工作的公道正派。笔者认为,选拔干部要注重三个方面的辩证关系。

学历与能力的辩证关系

学历不等于能力。学历是显性的,反映出一个干部接受教育程度的高低。能力是隐性的,只有在处理各种问题特别是复杂问题过程中才能展现出来,而且在很大程度上依托于时间的积累和展示的平台。

能力比学历更重要。作为人才标准的主导,能力有着比学历更丰富、更深厚的内涵。能力的基石是学识素养,它源于教育培养又高于书本知识,能力主要体现在实践,善于发现问题,妥善解决问题,用智慧开创新局面,就是有能力。学历和能力是动态的,看待学历和能力的态度也要与时俱进,二三十年前与现在取得的同等学历含金量肯定是不一样的,能力也是在工作锻炼中不断得到提升的,真正的能力来自于社会,真正的水平靠实践来证明。学历与能力相辅相成,学历是能力的充分条件,能力是学历的必要条件,没有一定的学历,一个人的能力就不太容易被别人发现,而没有足够的能力和相应的工作经历,再高的学历最终也将无用武之地。

品行与能力的辩证关系

选拔任用干部既要重能力,更要重品行,必须坚持德才兼备,以德为先。不可否认,选拔任用干部要看重能力。然而,作为一个干部,先有能力还是远远不够的,我们选拔任用干部,更要看重他的品行,因为,高尚的道德品质是做官之本。假如领导干部不是“德才兼备”,而是只有“才”而无“德”,那将会对党、对国家、对社会、对人民造成重大损害。

年轻化与领导职位的辩证关系

推进领导干部年轻化的同时,不能只重年龄而轻品行、能力和业绩。科学合理地不断培养造就大批优秀的年轻干部,是关系国家未来的根本大计。党和政府培养选拔年轻干部,需要更加规范化、制度化,不急功近利,也不论资排辈,用“民主、公开、竞争、择优”的选拔方式和德才兼备、以德为先的用人标准。社会舆论则需要形成一个理性的舆论环境,透过现象看本质、看主流、看长远,为年轻干部成长创造良好的环境。

但同时,也要理性地看待干部年轻化问题,以避免纯粹为年轻化而年轻化的形式主义和教条主义,避免不拘一格降人才反成为权力寻租腐败的空间。一些地方把年龄设槛过低,作为一个不可逾越的“红线”,如果超过“红线”,哪怕德才再优秀、业绩再突出,也没有资格入选。年龄“红线”将许许多多奉献青春、德才兼备的干部挡在门坎之外,让一些想干事、敢干事、干成事的不太年轻的干部对年龄问题产生焦虑感。在选拔任用干部上搞低龄化,以年龄来论英雄,是对中央有关精神的曲解,容易让干部队伍年轻化走偏,而且会带来一系列负面的东西。有必要消除干部的年龄焦虑感,年龄就不应成为一个主要的参考指数。(作者单位:中共海南省委宣传部)

理论探讨

以思想解放和改革创新推动海南绿色崛起

当前在海南大力提倡思想解放和改革创新的根本目的,是为了更好地适应海南发展的新形势,新任务,新要求,更好地把握和遵循海南发展的客观规律,更好地实现坚持科学发展,实现绿色崛起。

思想解放、改革创新、科学发展意义重大

思想解放与改革创新,总是紧密联系在一起。只有思想解放才能做到改革创新,才能大力发展生产力。思想解放是改革创新的先导,是改革创新的思维基础,而改革创新又会促进更进一步的思想解放。人类社会发展史证明,思想解放与改革创新,是人类社会发展进步不竭的源泉与动力,人们总是通过不懈的思想解放与改革创新来达到正确认识客观规律,找到科学真理的目的,当代中国正是通过思想解放与改革创新,找到了指导中国实现社会主义现代化国家的科学真理——中国特色社会主义理论体系,并成功开辟了一条新型的中国特色社会主义发展道路,这条道路是中国现代化建设客观独特规律的具体体现。

总结海南二十多年来的发展历程,我们得出一条最基本、最宝贵的经验就是:思想解放与改革创新,是海南快速发展的一大法宝,是海南二十多年来发展的不竭源泉与动力。海南正是通过不懈的思想解放与改革创新,来实现二十多年来的发展历程的。当前海南在探索绿色

崛起的发展新路的过程中,更需要坚持思想解放,坚持改革创新和科学发展这一发展的强大动力。只有这样才能更加准确地回答海南实现怎么样的发展、怎样发展这样的重大理论和实际问题,才能在发展目的、发展战略、发展布局、发展阶段、发展动力、发展要求上提出一系列新思维、新思想、新观点、新论断,才能准确认识当前海南的省情和当前所处的发展阶段、发展水平,才能深刻揭示影响制约海南发展的深层次主要矛盾,才能深刻揭示把握当前海南国际旅游岛建设和实现绿色崛起这一海南发展的客观规律。只有这样,才能真正做到落实科学发展观,才能制定出符合海南实际的更加可持续发展的目标,才能创造一个更加可持续发展的社会。才能真正实现坚持科学发展,实现绿色崛起的目标。

当前海南改革创新的主要内容

当前海南的改革创新应以科学发展观为指导,遵

循海南国际旅游岛建设的基本规律,走具有海南特色的改革创新之路。通过改革创新实现海南科学发展驱动海南绿色崛起。

(一)技术创新与科技体制的创新

应利用先进技术进行海南产业结构的战略性调整,重点发展电子信息、能源环保、生物医药、先进制造、海洋经济等新兴产业,并实现该领域的核心技术重大突破,掌握一批核心技术,提升海南本土原始自主创新能力,促进产业转型升级,使技术创新成为海南绿色崛起的新引擎。同时,应着力构建海南科技创新,科技驱动海南绿色崛起的体制优势,加快海南的科技体制创新,坚持走海南特色自主创新道路。

(二)经济体制的改革创新

继续深化海南市场经济体制的改革与创新,结合海南国际旅游岛建设,实现绿色崛起的新需要,不断创新、发展、完善具有海南地方特色的市场经济新体制,

充分发挥市场经济在海南绿色崛起中的重要作用,创造公平竞争,有序竞争,依法竞争,公正透明的市场经济大环境,通过市场经济,大力解放海南的生产力。

(三)金融体制的改革创新

通过改革创新,实现海南金融业的战略转型,结合海南国际旅游岛建设的实际需要,金融改革要沿着市场化方向继续深入推进,继续进行金融重点领域与关键环节改革,充分发挥市场在金融资源配置中的基础作用,确保资金投向实体经济,防止出现产业空心化、房地产泡沫化的现象。建设国际一流的旅游岛,需要有国际一流的金融企业,一流的金融服务水平支撑。

(四)社会管理体制的改革创新

海南社会管理体制改革创新的目标是:建立以人为本、公平、公正、和谐的社会,以法治办事的法治社会。加强社区的管理功能和服务功能,改革创新流动人口管理体制,重点围绕加快推进以改善民生为重点的社会建设,加强基本社会管理服务,加强社会管理制度建设,打击各种犯罪活动和跨国跨境犯罪活动。加强和创新社会管理,必须立足海南省情,坚持以人为本,坚持依法管理,开出一条符合海南实际、反映时代特征、顺应人民期待,体现科学发展的社会管理新路子。

(作者单位:中共海南省委党校)

“阳光海口 娱乐之城 品位之城”

精品文艺演出

恒发之夜

相声专场晚会

演出时间: 2012年12月8日20时

演出地点: 海口市人大礼堂

总票房: 海口市滨海大道帝晶大厦9楼D座(生生百货后楼)

售票热线: 0898-68591733

18084619861

票 价: 680元 580元 380元 280元 180元 80元

相声

《外语漫谈》 闫佳宝 张 骥

《天仙配》 金 桐 吕嘉强

《学评书》 回 想 路 遥

《财神到》 徐德亮 王文林

《智取威虎山》 刘洪沂 程 磊

《竹音雅韵》 何云伟 李 菁

著名相声演员:

刘洪沂 王文林 何云伟 李 菁 徐德亮

金 桐 程 磊 吕嘉强 回 想 路 遥

闫佳宝 张 骥 卢新元

特别支持: 中共海口市委宣传部

海口市文化广电出版体育局

冠名单位: 海南恒发投资有限公司

主办单位: 海南威特电气集团有限公司

承办单位: 海南采艺文化传播有限公司

节目出品: 上海凌云相声大会

媒体支持: 海南日报 | 南国都市报

广告设计: 深圳市巴顿艺术设计有限公司