

# 红树林湿地保护公园明日迎客

## 内有4.2公里木栈道、湿地博物馆、亲子游乐园等

**本报金江8月21日电**(记者孙慧 特约记者陈超)记者今天从澄迈县获悉,位于澄迈县境内的海南红树林湿地保护公园将于8月23日开放,这一海南国际旅游岛全新的旅游景点,将助力澄迈进一步成为海南西部高端旅游休闲中心。

富力红树湾湿地公园依托2200亩

红树林珍稀生态区域,以生态和谐为主题,适度结合旅游、科普等公共活动,保护和恢复湿地生态系统,形成一个集科普、环保、旅游、观光、度假于一体的4A级生态休闲景区。

据介绍,湿地保护公园内有4.2公里原木木栈道、富力红树湾湿地体验馆(博物馆)、火烈鸟风情餐厅等7大精彩配套设施,其中省内唯一建设在红树林区域内的亲子游乐园、省内首只最大画舫、来自古巴的上百只火烈鸟等,都将带给游客前所未有的观景体验。

富力红树湾湿地体验馆(博物

趣横生的运动休闲养生项目,引进水上自行车等多种水上项目,开辟多个探秘主题的场景游戏等,同时将不定期开办“绿跑”、“野外定向”、“绿野迷踪”等户外游戏,使市民、游客能在富力红树湾湿地保护公园锻炼身体、亲近自然。

富力红树湾还开展丰富多彩、妙

### 旅游新资讯

## 海口召开冬春季航空市场推介会 鼓励航空公司多开海口航线

**本报海口8月21日讯**(记者许春媚)10月底将迎来冬春民航换季,同时也是海南的传统旅游旺季。今天,海口市召开2014/2015年冬春季航空市场推介会,向各大航空公司推荐海口旅游资源及我省航空优惠政策,旨在鼓励航空公司在旅游旺季航线调整中多开海口航线,为营造海南旅游“南热北暖”的市场局面做好准备。

推介会由省民航办、海口市旅游委、海口美兰机场联合主办,共有来自34家航空公司、17家旅行社、4家包机公司及相关单位120名代表参加。记者从美兰机场相关负责人处了解到,冬春季机场将加大国际航班的推广力度,提升海口国际游客的客流量。

近年来,为了扶持琼北旅游,省及海口市两级都出台了极为优惠的航空奖励政策。省里给予海口的境外航班补贴政策包括了新开境外航班补贴、琼港空中快线航班补贴等。此外,在境内航班政策方面,省里给予了定期航班增量补贴、新增优质时刻航班补贴等。海口市政府也给予了航空公司包括新开国内航线奖励、基地新注册飞机奖励、新设基地奖励、过夜飞机奖励等多项优惠政策。此外,海口美兰机场还设置了航班起降费补贴。

在多项优惠政策的刺激下,今年上半年海口美兰国际机场国内外的通航点达到95个,拥有147条国内航线、3条地区航线和19条国际航线。

## 海口美兰机场 免税店韩流馆开业

**本报海口8月21日讯**(记者罗霞 实习生吴小璘 陈秋云 通讯员莫恒倩)聚集众多韩国风尚名品的海口美兰机场免税店韩流馆,于8月18日正式开业。开业以来,韩流馆内人头攒动,诸多价廉物美的免税商品受到了离岛旅客的欢迎。

海口美兰机场免税店韩流馆营业面积200平方米,集中了化妆品、香水、箱包、小皮件、美容保健器材、餐具及厨房用品等商品品类,汇聚了LOU-ISQUATORZE瑞克朵丝、MISSHA谜尚、TON-YMOLY托尼魅力、L&P美迪惠尔、MIZON谜之芬、CUCKOO福库及HAPPYCALL等韩国名品。

海口美兰机场免税店韩流馆开业期间为机场旅客精心准备了多重惊喜优惠活动,购买化妆品、香水、瑞克朵丝等品牌商品有机会获赠品牌时尚好礼。

## 线下订制天涯海角看日出

**本报讯**(记者黄媛艳)散客时代,传统景区与旅行社如何跟上市场节奏?8月18日,三亚天涯海角游览区与海南康泰国旅携手打造“康泰国旅幸福家庭天涯尊贵游暨天涯海角·美景随心随时享”活动,强化线下订制服务。

随着在线旅游和自由行的快速发展,传统旅行社和景区压力备增。如何完善服务,获得散客青睐,成为二者共同面临的难题。针对自由行游客青睐深度体验游的特点,三亚天涯海角游览区与海南康泰国旅以火热的家庭游为着眼点,深挖景区资源,强化旅行社线下服务的优势,不断满足市场需求。

经过对景区、旅行社、游客市场地深入调研发现,来琼游览的游客们在天涯海角景区游玩时,往往并不满足传统

## 澄迈聘5名旅游监督员

**本报金江8月21日电**(记者孙慧 通讯员宋祥达)记者今天从澄迈县旅游委获悉,为提高澄迈旅游服务质量,发挥社会各界对旅游市场秩序的监督作用,澄迈旅游委聘请了5名政协委员作为旅游民主监督员,为澄迈旅游征集民情社意,对县内旅游企业环境、服务、从业人员素质等进行民主监督。



### 探营海棠湾“离岛免税”

在三亚海棠湾免税购物中心即将开业之际,60名海南优秀导游前往探营,参观了解各个品牌店面布局和购物流程,旨在做好带团体验“离岛免税”的准备。

本报记者 武威 特约记者 陈文武 摄

## 三亚两新公交线连接海棠湾免税店

**本报三亚8月21日电**(记者黄媛艳)记者今天从海棠湾免税购物中心开业协调会上获悉,为确保该购物中心开业运转顺利,三亚将新开通两路公交线路。

海棠湾免税购物中心将于9月1日正式开业。为方便市民和游客前往购物,三亚将新开通34路、35路公交车,对接免税国际购物中心,同时便利海棠湾、林旺等区域乘客出行。新增两条线路的市区始发站分别为绿海田园小区(34路)、三亚火车站(35路),采用单开门的大型旅游车。

### 财经新闻 | 综合

消费者不信任、不理解、不愿买

# “保险”与众多百姓生活脱节

8月初,昆山市发生的中荣工厂剧烈爆炸案,造成大量员工人身伤亡。但令人吃惊的是,没有保险公司排查到人身保险承保的情况,大部分工厂的员工并没有购买人身保险,企业也并没有给这些从事高危工作的员工投保……

这则消息引发了人们对国民保险意识以及保险覆盖率的思想。消费者不信任、不理解、不愿买,保险意识低,这是当前国内保险市场的真实写照。

近日国务院出台的“保险国十条”提出,2020年保险深度要提高到5%。而我国的保险深度近些年一直徘徊在3%。从3%跨到5%,还要越过多少槛?

**消费者不信任、不愿买 保险深度“达标”难**

尽管中国保险业保费规模已位居全世界第四,但行业的诸多短板、不足也日益凸显。

此前对于国民保险意识的一项调查显示,不少人对保险公司不信任,宁愿把钱存在银行也不愿意买保险,仍是当前较为普遍的情景。

“国内保险业的销售误导问题很严重,理赔难问题也经常发生,很多时候不是我们不愿意买保险给自己上一个保障,而是怕被骗。”上海市民陈昭说。

天安人寿副总裁毕闻指出:“在香港,每个人可能会有7张以上的保单,日本有2—3张寿险保单,而我们大陆很多

人却一张保单都没有。”

近日发布的保险业“新国十条”明确提出,我国要努力由保险大国向保险强国转变,到2020年保险深度要达到5%,保险密度达到3500元/人。

保险深度是指保费收入占国内生产总值的比重,反映一国保险业在整个国民经济中的地位。保险密度是指人均保费额,反映一国民众参加保险的程度。这两个指标,是衡量一个地区保险市场成熟程度的重要标志。

而今,我国距离2020年的目标有多远?数据显示,2010年发达国家保险市场的保险密度已达2000—3000美元,保险深度在12%左右。而截至2012年底,我国保险密度仅为1143.8元/人,保险深度仅为2.98%。

这也就意味着,到2020年,每人所花的保费要比2012年末高出近一倍才能“达标”。

**政府不放心、从业者没底气 多重短板陷尴尬**

对外经贸大学保险学院院长王稳坦言,很长一段时期以来,有关我国保险业的表述是“政府不够放心、人民不够满意、从业者不够硬气”。这样的尴尬状态,可以说是我国保险业“大而不强”的一个写照。

专家指出,国民保险意识不强、资本市场不够健全、产品创新不足等多重

短板都是主要因素。

“从保险业发展的客观环境看,我国1979年才恢复保险业经营,现在也就30多年时间。恢复之初我国还是计划经济,保险在发挥市场资源配置中的作用还不够。在社会保障体系中,财政包揽的多,商业保险地位较弱。”北京工商大学保险系主任王绪瑾表示。

其实从保险意识上看,无论是国民保险意识,还是政府的保险认知意识都有待提高。

中国人保财险执行副总裁王和坦言,我国保险业一直存在社会不了解、不理解两大困扰,许多政府领导和企业管理者对保险作用不了解,特别是对保险嵌入社会治理体系能够起到的作用认识不足。

此外,王绪瑾认为,从资本市场环境看,我国资本市场还不够完善、股票市场持续低迷,保险业的投资盈利能力仍然有限,“事实上,很多人跑到香港地区和美国去买保险的一个重要原因,就是因为当地保险公司的投资收益更高。”

**要让老百姓买得起、高兴买 市场需求还有待启动**

保险,不应只是一个生硬的金融词汇。我国的保险深度、保险密度要上一个台阶,需要让保险走入寻常百姓家。因为从国家战略上看,是要从保险大国迈向保险强国,而对于普通老百姓的生



专家表示,保险业要降低成本,要推出老百姓买得起、愿意买的保险。(资料图片)

## 国企高管究竟该拿多少钱?

专家:国企高管应参照较高级别公务员薪酬

**本报讯** 国企特别是央企老总的薪酬屡屡成为话题新闻,这边有人提出国企老总不该拿“天价”年薪,那边马有人按照市场贡献论证国企老总薪水的“可怜”。日前,中央全面深化改革领导小组特别研究了国企薪酬改革,再次聚焦了人们的视线。

其实,讨论国企老总究竟该拿多少钱,首先要明确国企有企业的性质。

设立企业的目的是实现所有者的意愿。如果说一般企业是以利润最大化为目的,那么,设立国有企业的目的就是实现国家意志、全民利益。所以,

国有企业的各种制度包括负责人薪酬都必须体现这一性质。

中国的具体国情是国有企业数量多,类型复杂,需要分类制定有关体制和政策。如果进行粗线条分类,可以将国企老总分为国家雇员和企业雇员两大类。原则上,国家雇员的薪酬体制体

现“准公务员”规则逻辑,企业雇员体现市场化的职业经理人规则逻辑。前者应类似公务员的考核要求,以弱激励、稳定性、透明性和长期保障为特点;同时也要适应市场竞争的要求,即报酬中还应包含承担经营风险的收益,有助于吸引优秀企业经营人才。

人和家庭可以享有衣食无忧的生活,使其能够无后顾之忧地专心经营企业。

这样,我们就可以大体回答国企老总究竟该拿多少钱的问题了。如果是国家雇员,那么,原则上以较高级别的国家公务员薪酬为基本参照,加上体现经营业绩和风险报酬的激励性报酬,优秀的、创造了突出业绩的国企老总还可以拿到比国家公务员更高的报酬。如果是企业雇员,那么,其薪酬同企业效益直接挂钩,可以拿到与非国有企业同类高管收入水平相当的报酬。

(来源:人民日报)

(观点仅供參考 入市风险自担)