

# 海南银行股份有限公司(筹)诚聘英才

海南银行股份有限公司(以下简称海南银行)是经国务院同意、中国银监会批准筹建,由海南省省属最大国资企业发展控股牵头发起设立、交通银行作为战略投资者、全球500强民营企业参股、具有独立企业法人资格的商业银行,注册资本30亿元。海南银行将以服务国际旅游岛建设为根本出发点,坚持服务区域经济、中小微企业、城乡居民和中外游客的市场定位,紧紧依托政府和股东的支持,秉承“海纳百川,至诚行远”的核心价值观,坚持市场导向、客户至上、效益优先的经营理念,打造经营理念先进、治理结构完善、经营特色鲜明、风险控制严密、盈利水平良好的现代商业银行。

海南银行即将开业,现面向市场公开招聘中层经营管理人员和各类专业、业务岗位优秀人才,诚邀您加入海南银行的创行先驱、筑梦者行列。

## 一、应聘基本条件

- (一)热爱金融工作,认同海南银行核心价值观,具备良好的敬业精神和团队意识,勇于创新,追求卓越;
  - (二)一般应具有经济金融、财务会计、市场营销、投资及工商管理、法律、计算机、网络通信、人力资源等专业全日制大学本科及以上学历,战略规划部和信息科技部人员要求硕士研究生以上学历;
  - (三)总行中层经营管理人员年龄一般在40岁左右,总行部门员工年龄一般在35岁左右,信息科技人员、客户经理和综合柜员年龄一般在30岁左右;
  - (四)品行端正,诚实守信,无任何不良记录;
  - (五)身体健康,精力充沛。
- 应聘人员综合素质特别优秀的,条件可适当放宽。一经录用,海南银行将提供广阔的发展空间、良好的培训机会和具有市场竞争力的薪酬待遇。

## 二、招聘岗位及任职条件

### (一)总行部门负责人

- 1、办公室主任、副主任各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行办公室负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉经济金融理论及实务、政策法规,熟悉公文文秘工作的理论、实务和经验;
  - (3)具备较强的协调督办、综合文字材料和语言表达能力。
- 2、财务管理部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行财务部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉电子银行相关知识,熟悉银行业务和流程;
  - (3)具有较强的综合分析能力、组织推进能力和沟通协调能力。
- 8、信贷管理部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行授信业务、风险管理部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉国家财政、税务政策法规,掌握银行业务品种和会计核算等相关知识;
  - (4)具有较强的业务规划、财务分析、投资决策能力。
- 3、金融市场部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行金融市场、财务部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉商业银行资金业务、金融市场的运行规律和发展方向;熟悉金融市场投融资操作、管理和风险控制;
  - (3)具有较强的综合分析能力、经营决策能力和指挥监督能力。
- 4、小微企业部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行小微、零售业务部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉银行有关法律法规、信贷政策和中小企业营销拓展;
  - (3)具有较强的组织领导、团队管理和快速反应能力。
- 5、公司业务部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行公司、信贷部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉商业银行公司业务市场营销、信贷管理知识及实务;
  - (3)具有较强的市场开拓能力、组织领导能力和沟通协调能力。
- 6、个人金融部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行个人金融、零售信贷部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉商业银行市场营销、个人理财、信用卡、零售信贷等知识及实务;
  - (3)具有较强的综合分析能力、组织推进能力和沟通协调能力。
- 7、电子银行部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行电子银行部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉电子银行相关知识,熟悉银行业务和流程;
  - (3)具有较强的综合分析能力、组织推进能力和沟通协调能力。

- (2)熟悉监管机构对信贷业务的监管要求,熟悉各类授信业务的特点和风险控制要点;
- (3)具有较强的风险识别能力和授信审查决策能力。
- 9、风险管理部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行风险、保全部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)精通风险管理专业理论,具有丰富的风险识别和风险管理工作经历;
  - (3)具有较强的组织管理、分析判断和决策能力。
- 10、行政管理部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行行政部、办公室负责人或相关管理工作经验;
  - (2)精通行政管理相关知识,熟悉银行业务和流程,具有餐饮、车辆、物业、后勤服务工作经验;
  - (3)具有较强的组织、协调能力。
- 11、审计部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行审计、财务部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)掌握审计理论和审计实务,熟悉商业银行各业务部门的职责和业务特点,具有丰富的财务管理和审计工作经验;
  - (3)具有较强的分析判断和决策能力。
- 12、监察保卫部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行纪检监察、保卫部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉国家法律法规和金融政策,掌握纪检监察或安全保卫工作实务和相关知识,了解银行业务及流程;
  - (3)具有较强的安全防范意识和组织协调能力。
- 13、战略规划部总经理、副总经理各1人  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行纪检监察、保卫部负责人或相关管理工作经验;
  - (2)熟悉国家法律法规和金融政策,掌握纪检监察或安全保卫工作实务和相关知识,了解银行业务及流程;
  - (3)具有较强的安全防范意识和组织协调能力。
- 14、总行营业部总经理(1人)  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;
  - (2)精通商业银行经营管理知识;
  - (3)具有丰富的客户营销经验和市场开拓能力。
- 15、总行营业部副总经理(分管公司业务,1人)  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行营业部、大型支行分管公司、信贷业务负责人或相关经营管理工作经验;
  - (2)熟悉商业银行经营管理知识;
  - (3)具有较强的公司客户营销策

- 和市场开拓能力。
- 16、总行营业部副总经理(分管零售业务,1人)  
任职条件:
  - (1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行营业部、大型支行分管零售业务负责人或相关经营管理工作经验;
  - (2)熟悉商业银行经营管理知识;
  - (3)具有较强的零售业务营销策划和市场开拓能力。
- (二)总行管理部门人员
- 1、办公室(2人):综合秘书2人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行办公室综合秘书相关工作经验;
  - (2)具备较强的分析判断、沟通协调和综合文字材料能力,以及协调督办能力。
- 2、人力资源部(4人):组织人事管理1人,薪酬绩效1人,档案管理1人,培训规划及人才管理1人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行人力资源组织人事、薪酬绩效、档案管理、培训规划及人才管理等相关工作经验;
  - (2)具有较强的沟通协调能力,分析判断能力和文字表达能力,原则性较强。
- 3、财务管理部(7人):预算及经营绩效管理1人,财务管理1人,金融统计1人,管理会计分析1人,报账处理1人,资产负债管理1人,定价管理1人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行财务部绩效、财务管理、金融统计、管理会计、资产负债、定价管理等相关工作经验;
  - (2)具有较强的文字表达能力、分析判断能力和组织协调能力。
- 4、金融市场部(4人):金融市场业务管理1人,金融市场产品与市场推广经理1人,交易员1人,票据业务管理1人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行金融市场相关工作经验,其中票据业务管理,须有1年以上同业票据业务工作经验,熟悉票据业务操作流程;
  - (2)具有较强的分析判断能力、文字表达能力、数量分析能力。
- 5、小微企业部(4人):小微业务管理1人,小微企业产品与市场推广经理3人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行小微企业管理、营销拓展或零售信贷相关工作经验;
  - (2)具有较强的营销和沟通能力,敏锐的市场分析、判断能力。
- 6、公司业务部(5人):公司业务管理1人,公司业务产品与市场推广经理4人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行公司业务管理、营销拓展或公司信贷相关工作经验;
  - (2)具有较强的营销拓展能力、丰富的银行产品专业知识和较强的协调沟通能力。
- 7、个人金融部(5人):个金业务管理1人,个金产品与市场推广经理3人,卡业务管理1人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行个金业务管理、营销拓展或卡业务管理相关工作经验;
  - (2)具有良好组织协调、市场拓展能力和分析能力。

- 8、电子银行部(4人):电子银行业务管理1人,电子银行产品与市场推广经理3人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行电子银行业务管理、营销拓展相关工作经验;
  - (2)具有良好组织协调、市场拓展能力和分析能力。
- 9、信贷管理部(6人):授信业务管理1人,授信审查2人,零贷授信审查3人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行对公授信审查、审批工作经验或小企业、零售信贷审查、审批等相关工作经验;
  - (2)具备较强的协调沟通、分析能力以及授信审查专业能力。
- 10、风险管理部(7人):风险业务管理1人,风险经理1人,放款中心经理1人,放款审查2人,法律合规管理1人,反洗钱管理1人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行风险管理、法律合规、放款审查、反洗钱等相关工作经验;
  - (2)具备较强的风险识别能力和合规责任意识。
- 11、审计部(2人):审计业务管理1人,高级审计1人。  
任职条件:
  - (1)有五年以上银行工作经历,其中二年以上银行审计工作经验;
  - (2)具有良好的风险识别能力、综合分析能力和文字表达能力。
- 12、信息科技部(8人):开发应用2人,运行管理2人,系统网络管理2人,信息安全管理1人,信息技术管理1人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上银行系统运营、网络维护、软件开发、信息安全工作经验;
  - (2)具有良好的分析研究和软件编程能力及语言表达及沟通能力。
- 13、战略规划部(1人):高级信息分析研究1人。  
任职条件:
  - (1)有五年以上银行工作经验,熟悉金融业务和境内外商业银行管理体制、运行机制的现状与发展趋势;
  - (2)有较强的经济、金融综合分析能力、文字表达能力、组织能力和公关能力。
- 14、运营管理部(14人):运营风险管理1人,运营设计与管理2人,运营生产1人;运营业务经理1人,档案处理1人,物品管理1人,业务操作2人;现金业务经理1人,现金业务操作2人,现金库房管理2人。  
任职条件:
  - (1)有二年以上商业银行会计业务管理、核算、现金出纳等相关工作经验;
  - (2)具有较强的操作、协调、沟通能力和安全责任意识。
- (三)总行营业部会计人员
- 1、营业部会计主管(1人)  
任职条件:
  - (1)有六年以上银行工作经验,其中二年以上商业银行会计主管工作经验;
  - (2)具有会计师以上任职资格;
  - (3)掌握银行会计管理及实务;
  - (4)具有一定的组织协调能力、监督指导能力和较强的会计实务能力。
- 2、营业部综合柜长(3人)  
任职条件:
  - (1)有五年以上银行工作经历,其中二年以上商业银行会计柜、组长工作经验;

- (2)具有初级会计师以上任职资格;
  - (3)熟悉银行会计管理及实务;
  - (4)具有一定的管理协调和沟通能力。
- 3、营业部综合柜员(15人)  
任职条件:
  - (1)有二年以上银行综合柜员工作经验;
  - (2)具有会计从业资格证书;
  - (3)熟练掌握银行柜面业务操作技能;
  - (4)掌握银行会计原理及实务,熟悉银行金融产品和实务操作技能,具有良好的职业道德和服务意识。
- (四)总行营业部客户经理
- 1、营业部对公客户经理(6人)  
任职条件:
  - (1)有二年以上银行公司业务营销和信贷工作经验;
  - (2)熟悉经济、金融、产业政策以及银行有关业务规章制度,熟悉市场营销、财务和法律等知识和银行各种产品,掌握主要授信业务品种;
  - (3)具有一定的市场开拓能力、分析判断能力和谈判协调能力。
- 2、营业部零贷客户经理(6人)  
任职条件:
  - (1)有二年以上银行零售业务营销和信贷工作经验;
  - (2)熟悉零售信贷业务的操作流程及相关信贷政策,掌握会计财务、法律等相关知识;
  - (3)具有较强的业务处理、沟通协调与营销拓展能力。
- 3、营业部理财客户经理(4人)  
任职条件:
  - (1)有二年以上银行个人理财客户服务工作经验;
  - (2)具有AFP或CFP证书;
  - (3)熟悉经济、金融理论,掌握证券、保险、信托、理财等专业知识;
  - (4)具有较强的客户关系维护能力和产品销售能力。

## 三、招聘程序

招聘程序包括:网上投递简历——简历筛选——笔试——面试——体检——录用等环节。

## 四、应聘方式及注意事项

- (一)网上投递:中华英才网是我行本次社会招聘的唯一报名渠道,应聘者登陆招聘网址:www.chinahr.com。了解招聘详情,选择招聘职位并点击进入简历在线投递页面。
  - (二)本次招聘报名仅受理网上报名方式,不接受简历邮寄、面呈等其它方式,报名截止时间为2015年2月3日。
  - (三)我行对于收集的相关招聘资料将予以严格保密,仅用于处理本次工作申请。招聘过程中,不向应聘者收取任何费用,谨防受骗。
  - (四)我行将通过电子邮件、手机短信通知笔试、面试时间地点,请应聘者务必提供准确的邮箱及手机等通讯方式,并注意及时查收。
  - (五)应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,我行有权取消其录用资格。
  - (六)本公告长期有效,各岗位人员招满为止。
- 联系人:邱老师;  
联系电话:0898—31965323。

海南银行股份有限公司(筹)  
2015年1月15日



海 纳 百 川 至 诚 行 远