

海南银行股份有限公司(筹)诚聘英才

海南银行股份有限公司(以下简称海南银行)是经国务院同意、中国银监会批准筹建,由海南省省属最大国资企业发展控股牵头设立、交通银行作为战略投资者、全球500强民营企业参股、具有独立企业法人资格的商业银行,注册资本30亿元。海南银行将以服务国际旅游岛建设为根本出发点,坚持服务区域经济、中小微企业、城乡居民和中外游客的市场定位,紧紧依托政府和股东的支持,秉承“海纳百川,至诚行远”的核心价值观,坚持市场导向、客户至上、效益优先的经营理念,打造经营理念先进、治理结构完善、经营特色鲜明、风险控制严密、盈利水平良好的现代商业银行。

海南银行即将开业,现面向市场公开招聘中层经营管理人员和各类专业、业务岗位优秀人才,诚邀您加入海南银行的创行先驱、筑梦者行列。

一、应聘基本条件

(一)热爱金融工作,认同海南银行核心价值观,具备良好的敬业精神和团队意识,勇于创新,追求卓越;

(二)一般应具有经济金融、财务会计、市场营销、投资及工商管理、法律、计算机、网络通信、人力资源等专业全日制大学本科及以上学历,战略规划部和信息科技部人员要求硕士研究生以上学历;

(三)总行中层经营管理人员年龄一般在40岁左右,总行部门员工年龄一般在35岁左右,信息科技人员、客户经理和综合柜员年龄一般在30岁左右;

(四)品行端正,诚实守信,无任何不良记录;

(五)身体健康,精力充沛。

应聘人员综合素质特别优秀的,条件可适当放宽。一经录用,海南银行将提供广阔的发展空间、良好的培训机会和具有市场竞争力的薪酬待遇。

二、招聘岗位及任职条件

(一)总行部门负责人

1、办公室主任、副主任各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行办公室负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉经济金融理论及实务、政策法规,熟悉办公文秘工作的理论、实务和经验;

(3)具备较强的协调督办、综合文字材料和语言表达能力。

2、财务管理部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行财务部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉经济金融理论及实务、政策法规,熟悉办公文秘工作的理论、实务和经验;

(3)具备较强的协调督办、综合文字材料和语言表达能力。

3、个人金融部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行个人金融、零售信贷部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉商业银行市场营销、个人理财、信用卡、零售信贷等知识及实务;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

4、电子银行部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行电子银行部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉电子银行相关知识,熟悉银行业务和流程;

(3)具备较强的综合分析能力、组织推进能力和沟通协调能力。

5、公司业务部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行公司、信贷部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉商业银行公司业务市场营销、信贷管理知识及实务;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

6、风险管理部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行审计、财务部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉经济金融理论及实务、政策法规,熟悉办公文秘工作的理论、实务和经验;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

7、金融市场部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行金融市场部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉经济金融理论及实务、政策法规,熟悉办公文秘工作的理论、实务和经验;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

8、信贷管理部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行授信业务、风险管理部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的公司客户营销策划

能力。

9、风险管理部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行风险管理部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉商业银行风险管理专业理论,具有丰富的风险管理识别和风险管理工作经验;

(3)具备较强的组织管理、分析判断和决策能力。

10、行政管理部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行行政部、办公室负责人或相关管理工作经验;

(2)精通行政管理相关知识,熟悉银行业务和流程,具有餐饮、车辆、物业、后勤服务工作经验;

(3)具备较强的综合分析能力、经营决策能力和指挥监督能力。

11、审计部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行审计、财务部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉经济金融理论及实务、政策法规,熟悉办公文秘工作的理论、实务和经验;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

12、监察保卫部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行纪检监察、保卫部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉国家法律法规和金融政策,掌握纪检监察或安全保卫工作实务和相关知识,了解银行业务及流程;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

13、战略规划部总经理、副总经理各1人

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行审计、财务部负责人或相关管理工作经验;

(2)熟悉经济金融理论及实务、政策法规,熟悉办公文秘工作的理论、实务和经验;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

14、总行营业部总经理(1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的综合分析能力、组织领导能力和沟通协调能力。

15、总行营业部副经理(分管公司业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的公司客户营销策划

能力。

16、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

17、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

18、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

19、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

20、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

21、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

22、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

23、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

24、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

25、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

26、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

27、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件:

(1)六年以上银行工作经历,其中两年以上省级商业银行总行营业部、公司业务部、大型支行负责人或相关经营管理工作经验;

(2)熟悉商业银行经营管理知识;

(3)具备较强的零售业务营销策划

能力。

28、总行营业部副经理(分管零售业务,1人)

任职条件: