

国务院印发意见 启动实施中期财政规划管理

据新华社北京1月23日电 国务院近日印发《关于实行中期财政规划管理的意见》(以下简称《意见》),部署加快建立现代财政制度、改进预算管理和控制,全面推进中期财政规划管理。

《意见》指出,实行中期财政规划管理,由财政部门会同各部门研究编制三年滚动财政规划,通过逐年更新滚动管理,强化财政规划对年度预算的约束性。

《意见》强调,编制中期财政规划,应把握统筹当前长远、坚持问题导向、

实施滚动调整、强化约束机制四项原则,提高财政政策的前瞻性、有效性和可持续性。

《意见》明确,中期财政规划是中期预算的过渡形态,涵盖一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算和社会保险基金预算,主要包括预测现行政策下财政收支、分析现行财政收支政策问题、制定财政收支政策改革方案、测算改革后财政收支情况并综合平衡等内容。

财政部牵头编制全国中期财政规划。

各部门按照部门职责分工,研究未来三年涉及财政收支的重大改革和政策事项,并测算收支数额,及时提交财政部汇总平衡;同时还要编制部门三年滚动财政规划。

各省、自治区、直辖市及计划单列市财政部门要参照中央做法,编制地方中期财政规划,经同级人民政府批准后,报财政部备案。省级各部门、省级以下地方财政部门也可分别编制省级部门三年滚动财政规划和本地中期财政规划。



制图/张昕

中期财政规划

是指财政部门会同政府各部门在分析预测未来3至5年重大财政收支情况对规划期内一些重大改革、重要政策和重大项目研究政策目标、运行机制和评价办法的基础上,编制形成的跨年度财政收支方案。

实行中长期财政规划管理

是工业化国家预算制度的一个共同特征 经合组织国家通常会编制 一般为3至5年的中期预算框架

人社部回应公务员涨薪相关问题

部分补贴绩效纳入基本工资

据新华社北京1月23日电 在23日举行的2014年第四季度新闻发布会上,人力资源和社会保障部新闻发言人李忠回应了近期社会关注的公务员涨薪工资有关问题。他表示关于有些部委的公务员工资已经开始上涨的消息并不属实。针对有媒体关于这次公务员涨薪幅度能够达到60%的报道,李忠也进行了回应。他表示,报道并不准确。

严格编制和人事管理纪律的基础上进行,各地各部门按照统一部署,目前正在进行机关事业单位“吃空饷”问题的集中治理,没有完成这项治理的不能进行养老保险制度改革和完善工资制度。

“就我了解的信息,‘吃空饷’这项工作集中治理都还在进行之中,所以目前网上上传的部分地方和部门已经因为机关事业单位养老保险制度改革和完善工资制度增加了工资的消息都不属实。”李忠说。

国家决定适当提高基本工资标准,以尽可能使大部分机关事业单位人员个人缴费后的当期收入不降低,为顺利推进养老保险制度改革创造条件。

业单位工资制度,将通过调整机关工资标准,并将部分津贴补贴或绩效工资纳入基本工资,适当提高基本工资的比重。

“在完善工资制度的同时,冻结规范津贴补贴工资增长,各地各部门不能自行提高津贴补贴水平和调整津贴补贴标准,要严格执行国家规定的改革性补贴政策和考核奖励政策。今后要通过建立基本工资标准的正常调整机制等措施,逐步实现基本工资在工资中占主体。”李忠说。

必须先治理“吃空饷”问题

李忠说,按照党中央、国务院的部署,配合机关事业单位养老保险制度改革,要配套完善工资制度,也就是说,这次完善机关事业单位工资制度和养老保险制度改革,要同步推进,同步实施。

“目前我们部里正会同有关部门,抓紧研究制定养老保险制度改革的实施细则,对于完善工资制度,各地也需要结合本地实际来拟定具体的实施办法。”李忠说,“所以,关于完善工资制度的实施,应该说还有一个过程。”

此外,李忠表示,这次机关事业单位养老保险制度改革和完善工资制度要在

涨薪与养老改革同步

李忠介绍了这次完善机关事业单位工资制度的三个主要特点。

第一个特点是与机关事业单位养老保险制度改革同步进行。李忠表示,在机关事业单位养老保险制度改革前,实行退休费制度,个人不用缴费。养老保险制度改革后,要实行个人缴费,但是现行的机关事业单位人员工资中没有考虑个人缴费的因素,而且机关事业单位人员的基本工资标准已经多年没有调整,在推出养老保险制度改革时,

逐步提高基本工资比重

第二个特点是重在优化工资结构。李忠说,按照现行工资制度,公务员工资分为三部分,基本工资、津贴补贴、奖金。事业单位工作人员的工资也是三部分组成的,包括基本工资、绩效工资和津贴补贴。

“按照工资不同组成部分的功能定位,合理的工资结构应该是基本工资占主体,其他工资项目为补充。”李忠说,而2006年工资制度改革以来,基本工资没有调整标准,在工资中的比重持续下降,形成了不尽合理的工资结构,这不利于充分发挥基本工资的作用,不利于加强中央对工资分配关系的调控。

李忠介绍,提高基本工资的比重有两个途径:一是逐步提高基本工资的标准;二是将部分津贴补贴或者绩效工资纳入到基本工资里面。这次完善机关事

工资待遇向基层倾斜

第三个特点是进一步体现工资待遇向基层倾斜。李忠表示,我国机关事业单位近4000万在职人员,有近800万人在乡镇工作,他们长期工作在一线,条件相对艰苦,工资水平普遍相对偏低。

他表示,为落实中央加强基层干部队伍建设的要求,稳定基层工作队伍,鼓励人员向基层流动,将通过建立乡镇工作补贴制度,适当提高乡镇机关事业单位工作人员的工资待遇。

我国出台产业政策 鼓励以“地沟油”生产生物柴油

新华社北京1月23日电 (记者陈伟伟)国家能源局近日发布《生物柴油产业发展政策》,提出建立以废弃油脂为主,木(草)本非食用油料为辅的可持续原料供应体系,规范生物柴油生产与推广应用,构建“地沟油”资源化利用主渠道。

生物柴油是指以油脂类原料,如废弃的动植物油脂、非食用草本或木本油料等生产的交通运输用液体燃料,有利于降低柴油发动机尾气污染物排放。发展生物柴油产业也是解决“地沟油”回流餐桌问题的重要途径之一。

这项产业政策提出,鼓励京津冀、长三角、珠三角等大气污染防治重点区域推广使用生物柴油;大力宣传生物柴油对解决“地沟油”回流餐桌问题、大气雾霾治理的重要作用,营造良好消费环境;鼓励公交、环卫等政府管理的车辆优先使用生物柴油调合燃料。

为此,这项产业政策明确要对生物柴油按照国家规定给予税收政策支持;对生产原料中废弃油脂用量所占比重符合规定要求的生物柴油,享受资源综合利用产品及其他有关增值税、消费税税收优惠政策;研究出台调合车用柴油税收优惠或其他鼓励政策。

一渔船东海沉没 10人失踪 中韩海警全力搜救

新华社上海1月23日电 (记者贾运远)记者23日从上海海上搜救中心了解到,1月22日20时30分载有13人的渔船“冀任渔00791”轮在东海碰撞后沉没,船上3人获救,10人失踪。上海海上搜救中心迅速组织救援。事发水域距离长江口以东约140海里,在中国海上搜救中心的协调下,韩国一艘海警船也迅速赶往现场展开搜救。

截至23日10时,上海海事局“海巡01”轮、东海救助局“东海救101”轮、中国海军一艘军舰、中国两艘海监船正赶赴现场。此外,中国海事和中国海监各一架固定翼飞机也正赶赴现场。

据了解,该渔船是被一艘不明船舶碰撞沉没。接报后,上海海上搜救中心立即播发航行警告,协调东海海洋预报中心对落水人员漂流轨迹进行搜救,协调中远集运、中海集团通过过往船舶注意搜救;渔政局现场“冀任渔00792”、“冀任渔00269”等7条渔船正开展搜救。

目前,上海海事局正按相关程序介入原因调查。

专题 | 聚焦海南港航10周年



凝心聚力促发展 改革创新铸辉煌

——海南港航控股有限公司10年科学发展纪实

历史的长河中,十年只不过是一朵微笑的浪花。而对于海南港航人来说,2005到2015这十年却是这般令人刻骨铭心。

2005年1月24日,在省委、省政府精神的指示下,海南港航控股有限公司开启了三港重组新的征程,并2006年3月13日顺利移交海口市政府国有资产监督管理委员会管理。至此,一个有着宏伟战略目标,肩负艰巨的使命和责任的新生企业开始强势崛起!

十年弹指一挥间。自成立以来,公司领导班子带领港航全体干部职工,怀揣坚定的信念,统一的目标,同心协力、艰苦奋斗,港航以惊人的速度快速发展,港口建设高歌猛进,水路运输蓬勃发展,临港产业发展迅速,经营业绩屡创新高,资产规模不断扩大……在海洋经济的浪潮里,海南港航人用十载春秋书写下了一段鲜活而又激越的历史。

港航,犹如镶嵌在琼北海岸线上的明珠,迎着朝阳,熠熠生辉!

运筹帷幄 强势崛起

2005年1月24日,海南港航控股有限公司正式挂牌成立,实现了对海口秀英港区、新港港区及马村港区的统一规划,统一建设,统一经营,统一管理。

“三港”重组,不是简单的翻牌,更不是随意拼凑!

重组后的海南港航内控管理工作进入崭新的阶段。历经长达5年的谈判,完成与国投、建盈债务重组工作,为三港资产的后续整合扫清了障碍,公司法人治理机构更趋完善。同时,启动集团管控,搭建新的管控模式,引进科学的管理理念,改变原有组织机构,进一步规范经营管理,明确公司未来发展战略……一系列富有成效的措施,确保了海南港航重组和生产两不误,管理与效益双提高。2012年,海口港一跃成为环北部湾首家吞吐量破百万标箱的港口。

三合一带来巨大效益的同时,海南港航的发展紧紧抓住海口市“西拓”发展战略的契机,结合海口市城市和经济的发展需求,逐渐地将港口的重心向西迁移,推动全省港口的整合,优化我省港口功能布局。

海南港航控股有限公司董事长李向阳说,为加速实现海口市“以港兴市”的发展战



海口港马村港区正在进行繁忙作业。

略,港航控股整合琼北岸线资源,有效利用、合理规划,完成海口港功能调整;突出主业,加快建设,以集装箱运输、旅游客运和海峡轮渡运输为发展方向,提升企业核心竞争力;培育和发展港口物流业,促进港口向物流时代转变;立足海口、服务海南,提供“全方位、多层次、宽区域”的港口服务,成为区域综合交通的重要枢纽;积极发展临港产业,协调港城关系,拓展港口的物流、信息、保税、商贸、金融等相关服务功能,实现港口经济的全面繁荣和港口建设的大发展,成为地区经济社会发展的重要保障和发动机,成为环北部湾港口群中闪亮的明珠。

10年前,强强联合、优势互补,铸造了一个海南港航龙头企业。

10年后,乘着国际旅游岛建设的东风,海南港航正以锐不可挡之势迈向快速发展的航道。

展翅腾飞 大业初成

资源整合、发展一致的海口港迎来了乘风破浪、快速发展的十年。10年来,海南港航每年的各项生产指标均保持两位数的增长。

在海口市“以港兴市”发展战略的带动下,海南港航一批项目连续上马;海口港二期、马村扩建二期码头相继投产;积极开展“海上布线”工作,开通海口—营口集装箱直航班轮干线,南沙—海口精品快线,海口—钦州、防城、湛江和洋浦等多条中转支线的同时,加强港港、港航的沟通和合作,争取政府扶持,促使港口的航线布局更趋于合理。

如今的海口港已发生了翻天覆地的变化。在航线布局方面,建成了较为完善的贯穿南北、连接东西的集装箱运输网络,其中内贸航线已开通28条支干线,覆盖了华南、华东、华北、东北等地区的沿海主要港口及长江水系的主要港口;两条外贸航线通过香港和胡志明市辐射东亚、东南亚、西亚及欧美,有力推动了海口港集装箱业务迅猛发展。

从2009年海南海峡航运股份有限公司上市到去年西沙航线正式开通,再到海口港正式牵手洋浦港,联手整合海口港—洋浦小铲滩码头资源,海南港航已建设成为海南区域性国际航运枢纽和物流中心。

面对海南国际旅游岛建设带来的历史机遇,海南港航正积极推进产业发展,进一步壮大公司实力,做大、做精、做强港航企



忙碌中的海口港集装箱码头。

业,为实现海洋强省和绿色崛起承担起时代赋予的改革重任和历史使命。

展望新征程,海南港航大有可为,充满希望!

文化为魂 大爱无垠

企业文化是企业的灵魂,是企业核心竞争力形成的基础。

在海南港航企业文化理念指导下,党组织和工会高度重视员工综合素质和专业技能培养,关注员工心灵成长,丰富多彩的企业文化活动,各类体育比赛、歌手大赛、主题演讲及征文比赛、知识竞赛、创先争优等系列活动,极大的充实了员工的精神文化生活,提升了员工的工作热情,不断凝聚着公司的向心力。

多年来,海南港航先后获得“4A物流企业”、“港口设施保安标兵单位”、“节能减排先进单位”、“综合考核优秀领导班子”等殊荣。同时涌现出“全国劳模”、“优秀员工”、“十佳标兵”等一大批先进个人。

海南港航长期以来一直信奉“取之社会、回馈社会”的信念,积极参与慈善公

益。近年来,我国遭受汶川大地震、玉树地震、海南水灾等重大自然灾害,海南港航都积极快速做出响应,组织员工自愿募捐,及时向灾区捐款。从2008年至今,公司已累计捐款500多万元,个人捐款100多万元。

此外,公司每年都组织职工无偿献血活动,广大员工发扬码头工人“热心公益、奉献爱心”的优良传统,踊跃参与无偿献血,每年献血人数保持在200人左右;2014年越南发生针对外国企业和人员的暴力事件后,海南港航勇于承担责任,派遣3艘船舶协助中国驻越南使馆撤离中方人员2694人,得到国家交通运输部的高度肯定和一致好评。

大鹏展翅,当击长空。“海南港航未来发展的蓝图已经绘就,正积极探索公司新的利润增长点,以促进公司的发展壮大,努力开创港航发展的新局面。”海南港航控股有限公司总裁林毅对未来发展充满信心。

十年风雨兼程,十年用心历练,十年睿智求索,十年奋勇攀登,海南港航人坚信,港航的明天更美好!