

# 供需两旺的人才市场背后，最终达成用工协议的却很少 招工难找工难，两头难何招破解

■ 本报记者 洪宝光 实习生 何劝

春节以来，我省已举办了多场招聘会，每场进场招聘的企事业单位至少有100多家，多为民营企业，招聘岗位多数是服务员、保安、技术工人、市场营销、家政服务，每次都吸引数千名求职者前来应聘。供需两旺的人才市场背后，最终达成用工协议的却很少，节后用工荒和就业难并存。

## 挑专业挑高薪 求职成功率不高

3月11日，在蓝天路海口人力资源市场举行的海口市“春风行动”专场招聘会上，招聘的岗位包括服务员、普工、司机、保安、家政人员等多种不同的职业，场面颇为火爆，当天吸引了3000名求职者前来应聘，然而达成用工协议的并不是很多。

春节以来，我省已陆续举办了20多场招聘会，记者发现许多应聘者都存在这种心理，自己所学专业一旦和用人单位对接不上，就不知所措，转来转去成了逛招聘会的看客。

除了挑专业对口外，多人还是想挑造高薪的岗位。在海口某小微企业从事电脑工作的李先生，虽然原单位工作不错，他总觉得自己的付出应该得到更多的回报，然而参加了多场招聘会后，收效甚微。对方所开出的待遇甚至比现在的单位还要低，无奈之下，只好继续留在原单位。

琼海市博鳌亚洲广场行政总厨乔新卫告诉记者，招聘过程中，常遇到这样的事情，专业技术不怎样，反而想要高薪，从而影响了求职的成功率。

一位长期参加招聘会的企业负责人说，每年，全省各市县都举办各种招聘会，是搭建了平台，但求职成功率并不是很高。

## 招工难找工难 供求方都说难

不少企业都存在用工荒，招聘会上，像服务员、技术工人、房地产、保安等行业的用工缺口很大，但招聘情况不容乐观。

“别看招聘会上人山人海，许多人都是来逛招聘会的”。海南英利新能源有限

公司人力资源部招聘专员杨滔说，每年春节刚过，公司都会出现工人不足，要找到足够的工人，每次都要来回跑好几个招聘会，收到的简历并不多，大多都是问上一两句，感觉自己没兴趣就一走了之。

“招人太难了。”3月11日，在琼海市举行的农民工专场招聘会上，博鳌镇一家酒店负责人说。招聘不理想，企业招聘的条件都放开了，但依然找不到满意的员工。

据了解，与往年相比，今年海口家政、保安、司机、保洁四个岗位的平均薪酬为2700元，其中家政人员的最高薪资达到5500元。技术工种诸如水电工、汽车维修工的平均薪资为3570元，相比2014年同期增长6.7%。

薪水比往年提高并不等于就能招到人，招工难已经成了招聘会上用人单位的一个普遍共识。海南民生燃气(集团)股份有限公司人事主管姜女士感叹：技术岗位招不到人，三次招聘会都来了，可连10个报名的也没有，就是有人应聘了，也很难保证用得上留得住。姜女士表示，企业能给的待遇都尽可能提高了，但依然无法满足求职者的欲望。

一边招工难，一边找工作难。陈先

生家住海口市秀英区石山镇，今年45岁，因村里的土地越来越少，没地可耕种，干脆来到人才市场逛逛，虽说没什么专业技能，但吃苦耐劳的品质还是具备的。陈先生说，市内大大小小的人才招聘会都跑过，可就是找不到满意能干

的单位。采访中，不少应聘者表示，许多用人单位说是给交五险一金，但工作过程中，生活成本增加，每个月辛辛苦苦下来，所剩无几，因而想找高薪工作，而找到这些高薪工作都比较难。

对这种两旺又两难的尴尬用工市场境地，海南省人力资源市场工作人员表示，其实，人才招聘会上的供求两难情况，主要难在双方的不信任，要想有效解决这个难题，有关部门应该出台有效实用的相关保障政策，为供求双方提供保障，建立信任平台，才能彻底解决这个问题。

## 先就业再择业 两难有望破解

招工难，找工作难，到底是什么原因造成了如此两难现象呢？记者对此进行了

调查采访。

据海南省人力资源市场有关负责人介绍，两难现象是诸多因素叠加而成的，有求职者自身因素，择业期望值偏高是这些年来一直困扰求职者就业工作的一个主要问题。不少求职者在择业过程中因自身定位过高，而实际能力又偏低的矛盾是不少求职者就业困难的其中一个原因。

海南省就业局相关负责人表示，不少求职者都梦想着通过招聘会进入国企、外企工作，忽视了小微企业的作用。导致不少求职者找工作时存在各种困难。

海南省就业局就业指导处相关负责人表示，与国企、外企相比，小微企业的发展空间会更多，小微企业比较多，求职者完全可以先就业后择业，不要动不动就想一步到位。

有关专家指出，要解决两难现象，必须多措并举，首先国家应出台相关政策进行宏观指导，努力增加就业岗位，同时，求职者也应该从实际出发，选择力所能及及适合的工作，避免眼高手低，调整心态，才能摆脱两难境地。

(本报海口3月31日讯)



## 春季海螺 丰产亦抢手

3月30日，在儋州市白马井码头，一些渔民正在将当天捕捞上来的海螺装上货车，准备运往广西销售。据介绍，春季北部湾附近海域的海螺极为丰富，捕捞海螺的渔民们经常满载而归，这些海螺销路都不错，很多时候船还没靠岸海螺就已被预订完毕。

本报记者 陈元才  
实习生 陈期财 摄

## 蒙面9次抢劫单身女性 嫌犯被擒获

本报定城3月31日电(记者赵优 通讯员金世奇)日前，定安县公安局开展打击刑事犯罪的“雷霆行动”，在该行动中，侦破一起系列抢劫案件，抓获犯罪嫌疑人莫某仁，破获抢劫案9宗，追缴赃物一批。

2月21日17时，定安县塔岭派出所接到谢某雅女士报案，称其驾驶电动车经过某药厂门前时，遭到一蒙面男子抢劫，抢走现金4700元、一张身份证和两张银行卡。1月至3月以来，该县塔岭、仙沟和定城派出所连续接到多名群众报案称遭到一名骑摩托车尾随的男青年抢劫。定安县公安局通过对报案人提供信息进行梳理整合，发现受害人都是单个女性、都是遭到一男子、骑摩托车尾随、抢劫，且案发时间由夜间作案转向白天作案趋势。经过大量细致的调查和反复走访，警方终于锁定了犯罪嫌疑人莫某仁。莫某仁，定城镇南山村村民，19岁，无业，有吸毒史。3月24日11时，定安警方快速出击，将莫某仁成功抓获。

经审讯，犯罪嫌疑人莫某仁对其连续实施蒙面抢劫9次的犯罪事实供认不讳。现莫某仁已被警方刑事拘留，此案正在进一步审理中。

## 学生宿舍内产子 将婴儿扔下楼致死 五指山市警方已立案调查

本报五指山3月31日电(记者易建阳 通讯员余红军)3月27日下午，海南省第二卫生学校学生丽丽(化名)在宿舍内产下一名婴儿，随后，她将婴儿从宿舍内(9楼)扔出窗外，导致该名婴儿高空坠落死亡。今天，记者从五指山市公安局获悉，这位涉嫌抛弃婴儿致其死亡的女学生已经被警方控制，该学生因产后身体不适正在住院治疗。

据了解，丽丽微胖，平时衣服宽大，今年她寒假回家，父母也没有发现异常，就在她产婴当天上午还在上课。事发当天，学生家长就赶到学校，这几天除了民警在医院加强对丽丽的看护，学校还安排学生照顾丽丽，同时请心理医生对其进行疏导。

据办案民警介绍，新生女婴被发现时已经死亡，但还无法确认其出生时是否有生命体征。为此，五指山市公安局立即组织法医对尸体进行解剖。经解剖，确定该婴儿出生时有生命体征，其死因为高空坠落致死。根据尸检情况，五指山市公安局立即于当日立案侦查。同时，通过走访调查，很快确定并控制犯罪嫌疑人。经调查，该嫌疑人是学校一名女学生，未成年，未婚怀孕，在宿舍生产后将婴儿抛下楼，因产后身体不适正在住院治疗，目前该女学生各项生命体征及心理状态正常，目前案件正在进一步侦办中。

# 海南银行股份有限公司(筹)诚聘英才

海南银行股份有限公司(以下简称海南银行)是经国务院同意、中国银监会批准筹建，由海南省省属最大国企海南省发展控股有限公司牵头发起设立、交通银行作为战略投资者、全球500强民营企业参股、具有独立企业法人资格的商业银行，注册资本30亿元。海南银行将以服务国际旅游岛建设为根本出发点，坚持服务区域经济、中小微企业、城乡居民和中外游客的市场定位，紧紧依托政府和股东的支持，秉承“海纳百川，至诚行远”的核心价值观，坚持市场导向、客户至上、效益优先的经营理念，打造经营理念先进、治理结构完善、经营特色鲜明、风险控制严密、盈利水平良好的现代商业银行。

海南银行即将开业，现再次面向市场公开招聘部分中层部门负责人和各类专业、业务岗位优秀人才，诚邀您加入海南银行的创先先驱、筑梦者行列。我们将为您提供具有市场竞争力的薪酬福利待遇和广阔的事业发展空间！

## 一、应聘基本条件

- (一)热爱金融工作，认同海南银行文化，具备良好的敬业精神和团队意识，勇于创新，追求卓越；
- (二)经济金融、会计类专业，具有全日制大学本科及以上学历；
- (三)品行端正，诚实守信，无任何不良记录；
- (四)身体健康，精力充沛；
- (五)应聘人员综合素质特别优秀的，条件可适当放宽。

## 二、招聘岗位及应聘条件

- (一)中层部门负责人
  1. 风险管理部总经理1人
 应聘条件：
  - (1) 年龄45周岁以下；
  - (2) 六年以上银行工作经历，其中两年以上国有商业银行或股份制商业银行省级分行投资银行部副总经理以上相关工作经验。

年以上省级商业银行风险、保全部负责人或相关管理工作经历。

2. 财务管理部总经理1人

应聘条件：
 

- (1) 年龄45周岁以下；
- (2) 六年以上银行工作经历，其中两年以上省级商业银行财务部负责人或相关管理工作经历。

3. 金融市场部总经理、副总经理各1人

应聘条件：
 

- (1) 年龄45周岁以下；
- (2) 六年以上银行工作经历，其中两年以上省级商业银行金融市场、资金同业部负责人或相关管理工作经历。

4. 投资银行部总经理1名

应聘条件：
 

- (1) 年龄45周岁以下；
- (2) 六年以上银行工作经历，其中两年以上国有商业银行或股份制商业银行省级分行投资银行部副总经理以上相关工作经验。

5. 市县工作部总经理1名

应聘条件：
 

- (1) 年龄45周岁以下；
- (2) 六年以上银行工作经历，其中两年以上省级商业银行部门副总经理以上工作经历。

6. 市县工作部三亚、琼海、文昌、儋州工作组组长各1名

应聘条件：
 

- (1) 年龄45周岁以下；
- (2) 六年以上银行工作经历，其中两年以上省级商业银行部门副总经理或支行行长以上工作经历。

7. 房地产业务部、现代农业事业部、海洋产业事业部、旅游产业事业部、信息产业事业部、社会发展事业部总经理各1名

应聘条件：
 

- (1) 年龄45周岁以下；
- (2) 六年以上银行工作经历，其中两年以上国有商业银行或股份制商业银行支行行长工作经历。

(二) 总行部门工作人员

1. 财务管理部  
预算及经营绩效管理岗、财务管理岗、金融统计岗、管理会计分析岗、报账处理岗、资产负债管理岗、定价管理岗

应聘条件：
 

- (1) 年龄35周岁以下；
- (2) 有二年以上商业银行财务部绩效、财务管理、金融统计、管理会计、资产负债、定价管理等相关工作经验。

2. 金融市场部  
金融市场业务管理岗、票据业务管理岗、金融市场产品与市场推广经理、交易员

应聘条件：
 

- (1) 年龄35周岁以下；
- (2) 有二年以上商业银行金融市场相关工作经验，其中应聘票据业务管理岗须有1年以上同业票据业务工作经验，熟悉票据业务操作流程。

3. 市县工作部三亚、琼海、文昌、儋州工作组组员

应聘条件：

- (1) 年龄35周岁以下；
- (2) 两年以上商业银行工作经历。

## 三、报名方式

有意应聘者请登录中华英才网(<http://campus.chinahr.com/2015/pages/hnyh/index.asp>)，进入申请相应岗位，点击进入简历在线投递页面。

## 四、招聘程序

经初审、面试、体检等环节，对应聘者进行全面素质考察，择优录取。被录用者将电话正式通知，统一安排岗前培训。

## 五、注意事项

- (一) 本次招聘报名仅接受受理网上投递简历，不接受简历邮寄、面呈等其

它方式，报名截止时间为2015年4月20日。

(二) 应聘者个人信息仅用于此次招聘，我行承诺对其保密，并作为本行的人才储备，应聘资料恕不退还。招聘过程中，不向应聘者收取任何费用，谨防受骗。

(三) 我行将通过电子邮件、手机短信通知面试时间地点，应聘者务必提供准确的邮箱及手机等通讯方式，并注意及时查收。

(四) 应聘者对个人填报信息的真实性负责，如与事实不符，我行有权取消其录用资格。

(五) 本广告长期有效，各岗位人员招满为止。

## 六、联系方式

联系人：邱老师  
咨询电话：(0898)31965323

海南银行股份有限公司(筹)  
2015年4月1日