

1

见习岗位,有人欢喜有人愁

喜

求职碰壁时的一扇门

11月13日早上,吃过早饭后,家住海口府城的江道兴穿上白衬衫,整理好仪容,向海口科成家政清洁服务有限公司走去。今年5月,在一次招聘会上,江道兴向这家公司递交了简历,被录用为见习生,这让他兴奋不已,“在家里闲了一年多了,出来找份工作十分不容易。”

2013年7月,江道兴从中山大学南方学院艺术设计专业毕业后一直待业,这个期间,他参加过公务员考试,遗憾的是没能如愿。此外,也陆续参加过多场招聘会,或因待遇不符合预期,或招聘单位要求有工作经验,他多次与工作失之交臂。

屡次碰壁后,为了能在职场找到一席之地,江道兴选择了见习岗位,想借此历练一番,增加工作经验。

江道兴目前在科成家政担任人事助理一职,这与他在大里所学的专业知识几乎不搭界,需要从零开始。跟有经验的同事学习制作工资表格、考勤登记记录,协助公司安排好其他家政人员工作,这些工作虽然很琐碎,但他认为得到了锻炼,更难得的是学会了处理各种人际关系。

“收获很大。”说起自己的见习经历,江道兴说,经过半年时间的磨练,让他学会了如何协调各个岗位之间的工作,更重要的是收获了信心。

记者采访发现,见习岗位对于汪道兴这样的大学毕业未就业者来说,不仅是积累工作经验的平台,而且是求职碰壁时的一扇门。

9月21日中午,在海南省第一中级法院一楼办公室里,海南产学信息技术服务有限公司的见习生陈柳毅正在这里整理材料。

陈柳毅去年从海南政法职业学院汉语言文学专业毕业后,参加过多场招聘会,但求职均遭失败。她一度心灰意冷。就在这时,她接到海南产学信息技术服务有限公司的邀请,成为一名见习生。每天的工作是到法院整理各种信息,虽然工作琐碎且辛苦,但她觉得非常好,毕竟有了一份工作。

愁

多企业招不到见习生

据省人力资源和社会保障厅就业促进处有关负责人介绍,我省从2009年起开展见习岗位工作以来,有近万名大学毕业生通过在见习岗位锻炼,积累了工作经验。

见习岗位计划实施的初衷,一方面是解决大学毕业生就业难题,一方面解决企业人手不足的难题,不过,在不少用人单位看来,见习岗位并不被高校毕业生青睐。

“现在招见习生太难了。”“往往招不到满意的。”9月8日,省就业局举行2015年海南高校毕业生就业见习企业恳谈会,原本是听听企业开展这项工作的收获,没想到听到的声音大多是吐槽。

“难,太难了。”面对记者,海南英立科技开发有限公司人事主管余思瞳连吐苦水。

海南英立科技开发有限公司是一家IT企业,计划招聘多名见习生,但几乎无人应聘。“每次去招聘时,一说只招见习生后,就没人愿意来了。”余思瞳说。

“想招6个人,结果只来了2个人。”海南一伙人网络科技有限公司人事主管陈丹无奈地说,招聘信息发布出去后,前来应聘的非常少。

“没有工作经验,没关系;不会干,也没关系。我们单位的见习岗位,就是给毕业生机会,培养他,录用他。”在省人才资源市场举行的一次招聘会上,一企业工作人员说,招募见习职位,吸引数十人投简历,然而真正想去的并不多。

记者调查发现,不少企业在实际招聘过程中均遇到过一人难求的情况。

惑

见习补贴花不出去

目前,海南产学信息技术服务有限公司共招聘了63名见习生。经理曾德伟对海南省高校毕业生就业见习计划连连点赞,他认为见习岗位不仅可以为高校毕业生提供见习机会,同时也解决了企业人手不足的难题,并为企业节省不少的费用。

见习岗位之所以能为企业节省费用,在于政府十分重视毕业生见习岗位的工作,每年都安排一定资金用于这项工作的开展。然而,记者采访中发现,政府安排的这笔资金居然很大一部分花不出去。

依据我省《关于就业专项资金管理有关问题的补充通知》,用人单位吸纳毕业后3年内未就业的海南省全日制普通高校毕业生,以及省外全日制普通高校海南籍毕业生参加就业见习的,可申请就业见习补贴。补贴标准为其实际月工资的40%,由同级财政承担,补贴金额最高不超过每月800元。见习毕业生在见习期间按月享受见习补贴,见习补贴不得低于当地年度最低工资标准。

“安排了30万至50万元资金,但使用率不高。”说起见习补贴时,文昌市就业局局长潘先福说,虽然每年都安排一笔资金用于见习补贴,实际使用率往往不到60%。

“每年预算的资金使用不完。”11月14日,海口市人力资源开发局人才劳动力管理科科长潘心庆说,截至今年10月,海口市安排310多万元用于见习补贴,但实际划拨给企业的仅50多万元,资金使用率不到20%。

除了海口、文昌等市县出现资金难以划拨外,省本级见习补贴资金也难以划拨。省人社部门今年安排517万元资金用于见习补贴,截至10月,实际划拨出去的资金只有220.2万元。

政府出资让未就业的高校毕业生见习,这本是好事,但让人费解的是,大多市县所反映的都是有钱没法完全发挥作用。



高校毕业生就业见习计划给刚刚走出大学校门的毕业生一个提高职业能力、积累工作经验的渠道。 本报记者 张杰 摄

高校毕业生不愿去、用人单位招不到人、政府见习补贴资金拨不出……

高校毕业生就业见习计划实施6年效果差强人意

见习岗位缘何叫好不叫座

■ 本报记者 洪宝光 实习生 王娟

一边是用人单位青睐有工作经验、上手快的人才,一边是高校应届毕业生有学历、有知识,偏偏缺少工作经验。“工作经验”已成为不少高校毕业生求职路上的一道坎。

如何迈过这道坎?

我省2009年实施的海南省高校毕业生就业见习计划,给了这些求职者们一个熟悉工作岗位、提高职业能力、积累工作经验的渠道。

海南省高校毕业生就业见习计划,即为毕业后三年内未就业的海南省全日制普通高校毕业生以及省外全日制普通高校海南籍毕业生提供见习岗位,见习期间可按月享受见习补贴,见习补贴不得低于当地年度最低工资标准。

然而,记者近日调查发现,面对见习期间不签合同、没有社保、见习不等于留用等现实问题,急需找工作的大学毕业生吐槽这项惠及众多高校毕业未就业者的政策叫好不叫座。

2

民心工程为何不受追捧

采访中,记者注意到,小张的遭遇并非个例,许多单位招聘见习岗位,并非留用,大多只当过渡,聘完一批后再次招聘。

见习不等于马上录用,从而导致毕业生选择见习岗位时出现犹豫,“毕竟就业形势不乐观,一年的时间我们就误不起!”一位受访者这样感慨。

对此,相关专家说,大学毕业生对于见习地点、工作条件、企业规模和新资水平都有一定期待,而许多见习企业提供的待遇无法满足学生的心理要求,使得很多学生放弃见习或就业机会。

没合同和社保

同工不同酬,而且还没有社保,这是不少见习生的相同感受。

“工资低不说了,就连社保都没有。”一名曾经在海南某公司见习过的见习生说,见习生不能签合同让人没法接受。

见习岗位是政府邀请企业给予应届高校毕业生就业机会,以增加社会阅历和工作经验,由政府出资支付一定的补贴,见习期3—12个月不等,单位不会给见习生购买社保、公积金和医疗保险等。此外,依据相关规定,见习生在见习期间将享受人身意外伤害保险,这个保险由见习单位统一办理,所需经费由同级财政承担,人身意外伤害保险补助标准为100元/人/年。

“没有合同、社保,感觉没有安全感。”卢玉芳说,见习岗位的工作压力和工作强度与正式职工差不多,为何就不能购买社保呢?



在毕业季找到一份心仪的工作是毕业生们的美好期望。 本报记者 武威 摄

3

如何让见习岗位叫好又叫座

建议扩大见习面

记者在采访中有包括用人单位在内的多位人士提出,建议扩大见习面,让更多未就业的大学毕业生享受到这项政策红利。

“要扩大见习面,还需进一步放宽条件。”潘心庆认为,如将“离校后三年内未就业”改为“离校后三年内未就业”,一字之差,就可以让更多的未就业大学毕业生到见习岗位中来锻炼。

海南省创业导师、海南全君首席企业教练曹同军也认为,政府开展见习岗位补贴,一定程度上是为大学毕业生创造条件,让大学毕业生找工作前得到一个缓冲,但是地方相关部门要求的条件有点过多,申请起来比较繁琐,要让这项工作开展得顺利,应简化程序,让更多大学生可以申请。“应该尽可能放宽条件,让政策落地更顺畅。”曹同军说。

针对见习生、招录单位的想法和建议,省人社厅就业促进处相关负责人表示,针对见习生不好招,资金花得不顺畅等问题,下一步他们将认真研究,尽可能修改相关政策,包括尽可能将未就业的中职生等吸纳进来,让更多未就业的大中专毕业生可以通过见习岗位缓解就业压力。

建议给见习生买社保

被列入可招见习岗位的企业是不是可以随意招聘见习生?会不会出现企业屡次招聘而不录用情况?

“我们都是根据需来招聘然后再择优录用。”招商银行股份有限公司海南分行的陈蕾说,每年招商银行都是根据需将岗位发布在网站上,这不仅能及时招聘到满意的见习生,同时还能解决企业员工不足的难题。

安骅汽车销售服务有限公司的梁晓群告诉记者,目前公司有8名见习生,见习期是一年,公司会根据见习生的表现进行录用,毕竟招聘来是为了解决用工短缺的问题,这种熟悉公司工作流程、有经验的员工正是企业需要的。

如何避免企业招聘见习生但又故意不留用?省人社厅就业促进处相关负责人表示,虽然我省还没有出台相关文件要求企业按比例录用见习生,但各个市县基本上已开始实行。

对于是否给见习生购买社保,省人社厅就业促进处相关负责人表示,并没有文件明确规定不给见习生购买社保,但我省的确还没有计划给见习生购买社保,到底何时可以购买,还需商讨后再定。

“应放宽条件,给见习生购买社保。”海口科成家政清洁服务有限公司总经理陈世来说,他觉得企业招聘见习生不是为了招聘而招聘,都想录用,招录见习生几年来,他觉得应该放宽条件,不要限制购买社保这一项,这样企业使用见习生将更加顺畅。

“一旦放开条件,政府所预留的资金都会发挥出更大的作用。”董静说,一旦见习生可以购买社保,让见习生与其他员工享有一样的福利,这无疑让见习生觉得自己就是企业的一分子,有归属感。

定期回访见习基地

为保证高校毕业生就业见习工作的正常有序开展,有吸纳见习生的企业负责人建议应将高校毕业生就业见习计划完成情况列入全省人力资源和社会保障工作主要目标责任考评指标体系,并作为各地人社部门目标考核的重要内容。建立信息通报制度,开展专题调研和全省性问卷调查,发布调查报告,及时研究解决出现的问题。

此外,建议人社部门定期走访见习基地,深入现场办公,协调处理计划实施中的问题,推进见习工作平稳有序运行。

(本报海口11月19日)

见习岗位办理流程图

高校毕业生进行见习登记——审核合格后与见习单位签订见习协议书开始参加见习——经见习单位同意报市(县)就业局审核——就业见习单位提交补贴申请材料——业务科室负责人复核——业务窗口受理核算——局长办公会议审议通过——财务室复核——人社局门户网站上公示一周——财务转账到见习单位基本账户

海口市高校毕业生就业见习基地申报规程

(一)办理流程

企事业单位提交申请资料——业务科室到申报单位实地考察——市人力资源开发局审核——市人社局审批发文及授牌

(二)申报就业见习基地所需条件

1、具有良好的经济效益和社会信誉;

2、能提供20个以上、具有一定管理或技术含量,适合高校毕业生就业见习的岗位;

3、能为见习人员提供见习补贴费用和必要的见习生活条件、劳动安全条件,并为其办理人身意外伤害保险。

制图/杨薇