

面对森林管护和林区发展的巨大压力,毛瑞林场通过管理改革、技术创新等举措,提升了护林员的积极性和护林工作的专业化水平

探路,在茫茫林海

■ 本报记者 周晓梦

核心提示

地跨两个市县的国有毛瑞林场,目前森林管护面积42.1万亩,共有89名护林员。与其他国有林场一样,毛瑞林场长期以来存在着国有林场功能定位不清、管理体制不顺、经营机制不活、林场可持续发展面临严峻挑战等问题。今年年初,《国有林场改革方案》和《国有林区改革指导意见》出台,将国有林场主要功能明确定位于保护培育森林资源、维护国家生态安全,并合理界定国有林场属性,打响了推动林区政事企分开、创新森林资源管护机制、改善林区民生的改革攻坚战。据悉,我省省级国有林场改革方案正在制定当中。而毛瑞林场已提前开始了自身的改革探路。



毛瑞林场管护的林区。 本版图片均由毛瑞林场提供

A 一段苦涩的日子 | 全年领到手的工资才200多元 |

回到2006年,对于当时每个月仅600多元工资的护林员蓝庆儒而言,有稳定工资有社保、有林场职工住房这些事连想都不敢想。“我是1975年10月28日到毛瑞林场,老家在保亭南林乡,离这里有60多公里路。”11月1日,记者在毛瑞林场场部见到蓝庆儒时,他正挽着衣袖给种树绿化的同事做饭。

蓝庆儒现在还是毛瑞林场南梗管护站的护林员,负责3000多亩的森林管护面积,不过,今年满60岁、即将退休的他很快就不再是护林员了。

看树、守山,蓝庆儒在毛瑞林场一待就是40年,作为林场老职工,他见证了林场的变化。

创建于1958年的毛瑞林场,位于保亭西北部和五指山西南部交界山区,境内大部分地貌为山地丘陵,最高山峰马咀岭海拔有1317米。上个世纪六七十年代,毛瑞林场和大多数国有林场一样,初期以采伐销售木材为主要经营性收入来源;到八九十年代时,国家对国有林场管理体制进行了调整,林场转为自收自支、企业化管理的单位;1998年,林场被列入国家天然林资源保护工程实施范围,禁伐天然林,商品木材产量大幅减少,林场以保护现有天然林资源为目标。

不砍树以后,山上的树木在长高,溪里的水在变清,林中的野生动物在增多,林业生态环境得到休养生息和恢复。然而,守着宝贵的森林资源,林场人的生活 and 地位却夹杂着些许苦涩。

“我刚到毛瑞林场报到时,上山没有公路,只有一条黄泥巴的土路。”现任毛瑞林场场长高云峰说,2003年9月,刚从南京森林警察学院毕业的 he 带着介绍信和憧憬来到保亭毛岸镇,林场的前辈骑着摩托车把他从镇上接回山上的场部,但是“摩托车往里开得越深,我的心里就越发凉”。

心情跟着摩托车颠簸一阵,高云峰进了场部大门后,第一眼看到的只有一排平顶房、牛栏和废旧的仓库。没有公路,没有办公楼,没有宿舍……办公生活条件差,基础设施几乎没有,这些给初来乍到的高云峰浇了一盆冷水。但对于林场的老职工来说,这都已经司空见惯,“我们当时发不出工资,真的是发不出,有一年我们全年领到手的钱才200多块。”蓝庆儒和几名老职工说起当年的情景,觉得“都不知道当时是怎么熬过来的”。

让人觉得更难熬的是管护工作。毛瑞林场管护的森林是海南热带雨林的重要组成部分,动植物资源丰富,林场下辖有毛庆、什荣、牙日、畜牧和南梗5个管护站,管辖区域坐落在保亭新政镇、响水镇、毛感乡和五指山市畅好乡、毛道乡等5个乡镇20个村委会的行政区域内,周边村民靠山吃山,上山剥树皮、砍树开垦、蚕食林地、滥伐盗伐、捕捉野生动物的情况常常发生,护林员制止时易发生矛盾。

“我们以前的护林工作难做,和附近村民的关系紧张,甚至有些村民把我们喊作‘林狗’。”老护林员回忆说,由于当时林场管护体制不完善、巡护设备落后、工作不规范等原因,林场的森林管护工作让人头疼。

B 一次用人方式的创新 | 吸收村干部当护林员 |

毛瑞林场的生存和发展面临着巨大的压力,有些林场职工甚至选择出去打工,离开林场,不再回来。

然而,林场还是需要有人守着。于是,毛瑞林场悄悄地进行了一些改革,并取得可喜的变化。变化之一一是林场的护林员队伍中来了一些新面孔。

石取明是保亭毛感乡南春村党支部副书记,对于这个离南春村只有几公里远的林场,他很难说清楚是熟悉还是陌生——南春村的村民和毛瑞林场职工一样,生长于斯,走同一条路,在同一片林子里转,但是护林员和村民之间似乎总隔着一层,亲近不起来。

C 一场规范管护的探路 | 定期培训让护林员更专业 |

林场的变化之二是“护林员越来越专业”。

身穿有林场袖章的工作服,一个巡护背包一壶水,带上装有巡护系统的手机,每天清晨8点,畜牧管护站的护林员黄丽琼和同事们从畜牧站出发,进山例行巡护,他们所带的物资设备大多是去年配备的。

“我们站一共有6个人,办公室每个月都制定工作计划,所有护林员都要考核。”黄丽琼说,男、女护林员并没有区别,树有没有看好、工作有没有做好才是唯一的区别。

按照规定,护林员有各自的管护责任区域,巡护人员以小组形式巡山,每个护林员每月的巡山记录至少得有22天,算起来,他们每年有264天来回奔走在山路上;每天巡山,按一个护林员至少徒步10公里计算,一年要走2000多公里山路。

D 一套自创的巡管系统 | 对护林员巡护时间、路线实时监督 |

高效的森林巡护,依靠的不仅仅是护林员。

“点击轨迹详情,可以看到我们牙日站1组护林员的巡护路线,起止时间、总里程等信息。”采访时,林场项目办负责人苏文吭在电脑上演示“奥维互动地图巡护系统”,动作熟练而轻快。

这套系统是毛瑞林场自行创新的智能森林巡管系统。

说起来,这套系统还是因为苏文吭和林场项目办的另一名工作人员王家桢“爱捣腾而弄出来的”。

原本毛瑞林场护林员巡管使用的是GPS定位机,但巡管效率并不高,“以前用GPS小机,巡护回来后还要一个一个录入数据,很不方便。”牙日管护站护林员朱非说,由于之前的巡管设备没有实时、双向的交流互换信息功能,导致巡管工作效率低下且工作繁复。

去年,苏文吭和王家桢在开车出

“村民靠山吃山,砍伐自然林种槟榔,侵占林地的情况发生了,护林员管了,村民就会有抵触情绪。特别当护林员是外地人时,这关系更加紧张。”石取明当村干部很了解村民的想法。

去年底,毛瑞林场发布护林员招聘公告,石取明看到后便报了名,因为“每年村干部都要和乡政府签森林防火责任书,树看不好我也是有责任的。”

“吸收附近村干部或村民加入护林员队伍,可以拉近彼此之间的距离。要管好树,村民和护林员首先不能是对立关系,林场和当地村庄也不能是对立关系。”高云峰说,几十万亩的森林管护面积,数量有限的护林员

难以做到每个角落都万无一失,如何让当地村民认识到涉林违法犯罪的危害性,转变他们的意识和观念,共同参与到管护工作中才是最重要的。

石取明和高云峰都有各自的考量,但两人都是围绕同一个“树”字在思付。

护林员招聘结束后,石取明被安排在畜牧管护站,负责守护其中的3930亩森林。“我的管护区就在南春村附近,涉及南二村、番亩村、番道村,村民都是熟面孔。”石取明说,巡护时看到村民在抚育槟榔或是干农活时“就上前聊一聊,告诉他们树不能随便砍,林地里用火要注意等等,

核制度。

近两年来,毛瑞林场不仅在规范护林员工作上“找经验”,也一直在摸索改善护林员和村民关系的方式,期待发动周边村庄村民也加入到森林资源保护队伍中。

毛瑞林场规定:每个护林员除了日常的巡护工作以外,每个月要进行宣传4~5次,定期到附近中小学校开展环境教育活动,和老乡聊家常、贴标语、发宣传册、放电影、讲解关于涉林违法犯罪的知识、防火宣传……渐渐地,护林员和村民的关系有所缓和,毁林开垦、蚕食林地的情况也少了。

“有些管护区路难走,只能徒步进去,我们的摩托车就寄放在村民家,村民也愿意帮我们看管。”畜牧管护站的另一名护林员黄良文说,现在村民和护林员很少有矛盾。

现在有些村民还会主动询问一些森林管护的规定。”

石取明对自己既当村干部又当护林员愈来愈得心应手,“工作慢慢地越来越好做,村民也能理解了”。没当护林员以前,石取明认得的树不多,但在采访时,他张口就给记者介绍了十来种树,“油丹、子京、鸡毛松、毛丹、黄虫、黄久、红心树、绿楠,还有‘赛好’(碎米树的黎语发音)‘赛还久’(中平树的黎语发音)。”他迷上了看树认树背树名,或者说,他越来越爱家乡的这片森林。

现在,毛瑞林场的护林员中,党员、村干部护林员人数共有14人,约占护林员总人数的15.7%。

护林员生活过得再好一些,毛瑞林场在前些年也尝试过种植槟榔、荔枝、橄榄等经济作物,但由于海拔较高,气候不适,种植的槟榔等果树长不高,结不出果实,收益并不理想。目前,林场经济收入主要靠天保工程专项经费和松脂采制收入,但挂有“海南省毛瑞林场”牌子的3层办公楼2006年已经建成,职工们也搬进了前两年棚户区改造项目建起的林场宿舍楼。

“领到手的工资还可以,去年场部还装上了路灯,路面也进行了硬化,并新建起篮球场、羽毛球场等设施,日子会越过越好的。”苏海萍对自己未来的生活没有太多担忧。

为增加收入,林场今年计划种植益智南药、修建休闲旅游驿站,开发林下经济和旅游资源等方式来发展多种经营、增加收入,以完善林场建设和保护森林资源生态安全。

“保护好生态资源是林场的首要职责,护好这片林子最重要。”高云峰很清楚林场的立场之本。据了解,目前毛瑞林场包括场乡共管在内的森林管护面积有42.1万亩,林区森林覆盖率为94.7%,已记录到维管植物共有1379种,动物资源有234种。

自从“奥维互动地图巡护系统”启用以后,南高岭、卡法等林场都前来学习,希望在他的林区林场也能使用这套免费的智能森林巡管系统。“不靠不靠,有困难就想办法,自己动手做事了才有出路,毛瑞林场在维护森林资源安全、创新使用森林巡管系统等方面的经验值得学习。”省林业厅副厅长黄金城说。

林场的变化在森林里,也在林场职工日常状态中。11月上旬,毛瑞林场的职工正忙着绿化植树,休假的林场职工有的帮忙种树,有的帮忙做饭,有的帮忙运输,“一家人劲儿往一处使”。即将正式退休的蓝庆儒也在现场帮忙,深绿色的护林员工作服套在他清瘦的身上显得还有不少空余,后背略微有些佝偻,挺不直,就像像一棵枝干弯曲的老树,“我们不能把树苗种完了,要留下几棵给蓝叔种,要站好最后一班岗嘛。”护林员同事开玩笑让蓝庆儒别回老家了,就待在林场,他没有说话,笑着一点点头,离他不远的铁油桶改制灶里,柴火烧得噼里啪啦响,他自言自语似地说了一句话:“林场也是一个家。”

山上生活不像想像中的诗意,场部所在的位置三面靠山,一面临水,四周环绕的却是冷清寂寥。

“我们一直都希望有想法有学识的年轻人加入我们的护林员队伍,林场的长远发展需要一批优秀的护林员队伍。”高云峰说。但由于护林员工作辛苦单调、环境艰苦,再加上在薪酬方面也没有太大的吸引力,所以,要招来一批专业型的或是高素质的人才还是存在一定的困难。

(本报海口11月26日讯)

现在有些村民还会主动询问一些森林管护的规定。”

石取明对自己既当村干部又当护林员愈来愈得心应手,“工作慢慢地越来越好做,村民也能理解了”。没当护林员以前,石取明认得的树不多,但在采访时,他张口就给记者介绍了十来种树,“油丹、子京、鸡毛松、毛丹、黄虫、黄久、红心树、绿楠,还有‘赛好’(碎米树的黎语发音)‘赛还久’(中平树的黎语发音)。”他迷上了看树认树背树名,或者说,他越来越爱家乡的这片森林。

现在,毛瑞林场的护林员中,党员、村干部护林员人数共有14人,约占护林员总人数的15.7%。



护林员正在进行巡管工作。



“奥维互动地图巡护系统”信息化巡护管理平台正在获取护林员巡管信息。