

## 中国银行私人银行 “联合国ATP计划” 第十八期招募中

- 开启孩子国际化视野
- 培养外交家风范
- 经营全球思维方式

详情垂询：66563280



### 百年中行

在一百年的发展历程中，中国银行始终秉承追求卓越的精神，将爱国爱民作为办行之魂，将诚信至上作为立行之本，将改革创新作为强行之路，将以人为本作为兴行之基，树立了卓越的品牌形象，得到了业界和客户的广泛认可和赞誉。



银行 BANKING | 证券 SECURITIES | 保险 INSURANCE  
全球门户网站：[www.boc.cn](http://www.boc.cn) 客户热线：95566 官方微博：[weibo.com/bankofchina](http://weibo.com/bankofchina)



# 世界那么大 中国银行带你去看看

——中国银行私人银行“联合国ATP计划”  
第十八期开始招募

联合国秘书长潘基文在2015年联合国青年论坛提到“2015年是可以改变历史进程的一年。”作为中国青年精英了解联合国日常运作的品牌项目，“联合国：中国青年国际事务能力高级培养计划”(ADVANCED TRAINING AT THE UN,以下简称ATP)第十八期日内瓦项目招募工作正在进行中，学员将获得深入联合国内部、对话联合国官员、参与国际会议和其他国际事务的机会。

中国银行私人银行作为该项目战略合作伙伴，“联合国ATP计划”向中国银行私人银行客户子女优先开放。

#### 联合国高级官员亲自授课

近年来，崛起中的中国正越来越多地在世界舞台上发挥作用，中国的年轻人也为迎接国际化的挑战积极准备，“联合国ATP计划”的出现可谓恰逢其时。

据了解，“联合国ATP计划”由联合国

协会世界联合会与北京外国语大学联合国与国际组织研究中心、北京大学陈翰笙世界政治经济研究中心联合推出，是一项针对中国16岁以上青年人的实践课程，课程的目标是了解联合国的架构与任务，透过实践，了解当代全球政治经济体系与未来世界格局。

课程由联合国协会世界联合会主办，上课地点分别在纽约和日内瓦。通过全方位课程内容，零距离地与来自联合国部门的高级官员交流，提高处理国际事务的能力，帮助优秀青年获取在联合国和其他国际组织中的职业发展机会，取得全球通行证。

#### 中行推荐200余名青年 参与ATP项目

选择“联合国ATP计划”正是基于项目可为学员带来全球化视角，这与中国银行的发展目标相一致。中国银行海南省分行相关负责人称。

中国银行作为境内国际化程度最高的银行，秉承“担当社会责任，做最好的银行”的战略目标，充分发挥全球化的网络和跨境业务的优势，为高端客户注入世界的力量及全球化的元素。2007年3月，中国银行在国内率先推出私人银行服务，目前海内外私人银行服务机构已经发展到30余家，通过全球网络覆盖高端客户需求。

据了解，该项目已成功举办17期，中国银行私人银行推荐超过200名来自国内外40多所高校、30多所高中的优秀青年参加了这个培训计划。2016年度将计划举办四期ATP培训项目，预计招募100名学员。

#### 学员需通过口语/听力考核

据了解，“联合国ATP计划”对学员要求较高，要求报名各个班级的学员必须为年满16周岁以上的在校高中生、大学生和研究生，具备良好的英语口语和听力水平，并通过北京外国语大学联合国与国际组织研究中心的电话面试。

同时，参与“联合国ATP计划”的学员需缴纳一定的费用，收费标准为人民币68000元/每期，如果参与者是中国银行私人银行的客户，收费标准为人民币58000元/每期。

“在服务上，中行私人银行会以全球化的网络、跨领域的专业队伍和成熟的财富管理经验，在风险管理、资产配置、个性化投融资、财富传承、投资银行、跨境投融资等业务领域，为客户提供一站式综合服务。”中国银行海南省分行私人银行部相关负责人介绍。

据了解，2016年1月举办的第十八期日内瓦项目招生正在火热报名中，并将于2015年12月4日结束报名，名额限制在25人以内，按照报名先到先得的原则，25人报满即停止该期招生；2016年首期(总第十八期)课程安排见左图。

(怡文 司文)

联合国：中国青年国际事务能力高级培养计划（十八期）												
“贸易、创新与时尚的世界”												
日期	1月23日	1月24日	1月25日	1月26日	1月27日	1月28日	1月29日	1月30日	1月31日	2月1日	2月2日	2月3日
飞行日												
抵达 日程	日内瓦	日内瓦 2种 大使馆	了解联合国	人道主义	国际贸易	科技与发展	职业规划	团队拓展	团队拓展	团队拓展	团队拓展	飞行日
	·开学仪式 ·日内瓦 ·2种 ·大使馆	·联合国维 ·全球公民角 ·探讨 ·难民援助 ·联合国组织结 ·构及职能介绍	·联合国维 ·全球公民角 ·探讨 ·难民援助 ·联合国组织结 ·构及职能介绍	·人道主义 ·国际贸易	·科技与发展	·考取国际电 ·信息与通信 ·技术的生 ·技经验	·就业指导 ·联合国行 ·务及国际公 ·员选拔机 ·构	·洛桑 ·卢塞恩 ·洛林 ·萨尔茨堡 ·个人形象 ·米兰服装 ·设计学院	·卢塞恩 ·卡贝尔廊 ·桥 ·瑞士湖 ·狮子纪念 ·碑	·米兰 ·米兰服装 ·设计学院	·米兰 ·结束返回	
·团队建设	·考察联合国欧 ·洲总部日内瓦 ·万国宫 ·多边外交探 ·与小组竞赛 ·国际人道 ·主义法	·国际工 ·作及社会 ·运动 ·(IWC)	·考察世界贸 ·易组织 (WTO)	·小组实 ·践：21世 ·纪科技与 ·发展	·学员成 ·果展 ·示暨结业典 ·礼	·因特拉肯 ·云中之城	·米 ·兰 ·时钟之都 ·PRADA旗 ·店 ·圣西罗球 ·场(相 ·次安排观 ·看意甲比 ·赛)	·米 ·兰 ·时钟之都 ·PRADA旗 ·店 ·圣西罗球 ·场(相 ·次安排观 ·看意甲比 ·赛)	·参访中国 ·五金会 ·GUCCI博 ·物馆	·欢送晚宴		

\*个别课程或略有调整，以主办方通知为准。

## 上海浦东发展银行海口分行 诚纳英才

上海浦东发展银行成立于1992年，总部设在上海，是具有强大综合竞争力的全国性股份制商业银行。2015年，英国《银行家》杂志发布“全球银行1000强”排名，浦东发展银行核心资本排名全球第35位，居上榜中资银行前列。

浦东发展银行海口分行成立于2013年6月，是总行直属的省级分行。开业以来，分行秉承“合规、稳健、创新”的办学理念，一直倡导“以人为本、企业与员工共成长”的用人理念，致力于营造积极向上、活泼乐观、团结合作的企业文化氛围，为员工施展才华提供广阔的空间与和谐的内部环境，帮助员工构建职业生涯规划。

现诚邀志同道合、有识之士加盟浦东发展银行海口分行，共品创业激情、共筑职业平台、共创美好未来！

### 一、应聘基本条件

(一) 具有2年及以上银行从业经验；  
(二) 全日制大学本科及以上学历；  
(三) 40周岁(含)以下；  
(四) 敬业爱岗，品行端正，诚实守信，无不良记录。  
特别优秀者可适当放宽。

### 三、招聘岗位具体要求

#### (一) 综合支行行长、副行长

负责支行全面经营管理工作，做好客户营销的组织与推动，带领团队完成分行下达的经营管理目标。

##### 岗位要求：

1. 原则上应有从事金融工作4年以上或经济工作8年以上(其中从事金融工作2年以上)工作经历；  
2. 熟悉银行业务经营管理流程和金融产品；  
3. 具有较强的市场开拓能力及沟通协调能力。

#### (二) 小微支行行长

负责支行全面经营管理工作，做好客户营销的组织与推动，带领团队完成分行下达的经营管理目标。

##### 岗位要求：

1. 具有3年及以上银行从业经历，2年及以上银行业务营销经历；  
2. 熟悉银行业务经营管理流程和金融产品；  
3. 具有较强的市场开拓能力及沟通协调能力。

#### (三) 管理部室负责人

包括：办公室、资金财务部、风险管理部、零售业务管理部、投资银行部、贸易与现金管理部(国际业务部)、金融市场部、电子银行部(移动金融部)、信用卡中心。主要负责分行各相关业务的组织管理工作，并达成总分行下达的管理及业绩要求。

##### 岗位要求：

1. 熟悉银行相关业务，具有较强的综合管理能力、沟通协调能力和市场营销能力；  
2. 原则上应有从事金融工作4年以上或经济工作8年以上(其中从事金融工作2年以上)工作经历；  
3. 具有2年以上商业银行省级相关部门或分支机构负责人岗位工作经历者优先。

### 二、招聘岗位

招聘人员类别	招聘岗位	人数
支行网点负责人	综合支行行长/副行长	6
	小微支行行长	4
	办公室负责人	1
	资金财务部负责人	1
	风险管理部负责人	1
	零售业务管理部负责人	1
	投资银行部负责人	1
	贸易与现金管理部(国际业务部)负责人	1
	金融市场部负责人	1

招聘人员类别	招聘岗位	人数
管理部室负责人	电子银行部(移动金融部)负责人	1
	信用卡中心总经理/副总经理	2
	公司业务客户经理岗	10
	小微企业客户经理	4
	贸易融资产品经理岗	2
	现金管理产品经理岗	2
	国际结算产品经理岗	2
零售条线人员	零售业务客户经理岗	12
	理财经理岗	4

招聘人员类别	招聘岗位	人数
零售条线人员	零售产品经理岗	2
运营条线人员	业务主办岗	20
风险条线人员	综合柜员岗	2
	授信审查岗	2
	贷后管理岗	2
审计人员	个贷审批岗	2
办公条线人员	高级及以下审计人员	2
	综合文秘岗	2

#### (四) 公司条线人员

1. 公司业务客户经理：运用银行产品和服务方案，从事公司客户的开发、营销和维护工作。

岗位要求：(1)35周岁(含)以下，具有2年以上公司银行营销工作经验；(2)熟悉公司信贷操作流程和金融产品知识，能独立完成金融服务方案和授信申报材料的撰写工作；(3)具有较强的业务营销能力和沟通交流能力。

2. 小微企业客户经理：运用银行产品和服务方案，从事小微企业的开发、营销和维护工作。

岗位要求：(1)35周岁(含)以下，具有2年以上相关业务营销工作经验；(2)熟悉银行信贷操作流程和金融产品知识，能独立完成金融服务方案和授信申报材料的撰写工作；(3)具有较强的业务营销能力和沟通交流能力。

3. 贸易融资产品经理：负责分行贸易融资、国际结算业务的营销推动，为分行经营部门提供营销支持；负责贸易融资业务重点客户的日常关系维护和跟踪管理。

岗位要求：(1)35周岁(含)以下，具有2年以上银行国际贸易融资或国际结算相关工作经验；(2)了解外贸客户业务需求，熟悉银行进出口业务产品，有一定的市场营销能力。

4. 现金管理产品经理：负责分行电子渠道类产品的发展规划、经营计划、经营策略的制定、组织实施及维护；负责完成分行现金管理类业务的发展规划、营销计划、营销策略的制定、组织实施及维护。

岗位要求：(1)35周岁(含)以下，具有2年以上银行相关工作经验；(2)熟悉电子银行领域相关产品；具备较强的数据统计和分析能力。

5. 国际结算产品经理：负责分行国际业务经营计划、经营策略、经营措施的制定并组织实施；负责根据客户需求设计国际业务营销解决方案，指导客户经理开展营销工作。

岗位要求：(1)35周岁(含)以下，具有2年以上国内或国际商业银行相关岗位工作经历；(2)熟悉国际惯例及国际贸易融资、国际结算、外汇衍生品业务、跨境人民币结算业务；(3)具有一定的英语综合能力。

#### (五) 零售条线人员

1. 零售业务客户经理(含小微支行客户经理)：运用零售银行产品和服务方案，从事银行卡、个人网银、手机银行、个人贷款等银行个人金融产品的营销工作。

岗位要求：(1)35周岁(含)以下，具有2年以上银行零售业务市场拓展、营销工作经历；(2)熟悉银行零售业务产品，了解各类个人客户的金融需求；(3)具有较强的业务营销能力和沟通交流能力。

2. 理财经理：从事银行个人理财等相关工作，为零售贵宾客户提供个人理财服务。

岗位要求：(1)35周岁(含)以下，具有2年以上银行个人财富管理或金融行业个人金融业务工作经验；(2)具有AFP、CFP或证券、保险、外汇、基金从业资格证书的优先考虑。

3. 零售产品经理：负责制定零售产品整体推广方案；根据客户需求设计营销解决方案，支持客户经理产品营销、销售与跟踪。