

——中国银行私人银行“联合国ATP计划” 第十八期开始招募

中国银行私人银行
“联合国ATP计划”
第十八期招募中

- 开启孩子国际化视野
- 培养外交家风范
- 经营全球思维方式

详情垂询：66563280



在一百年的发展历程中，中国银行始终秉承追求卓越的精神，将爱国爱民作为办行之魂，将诚信至上作为立行之本，将改革创新作为强行之路，将以人为本作为兴行之基，树立了卓越的品牌形象，得到了业界和客户的广泛认可和赞誉。



海 南 分 行 百 年 卓 越

——中国银行私人银行“联合国ATP计划” 第十八期开始招募

据了解,2016年1月举办的第十八期日内瓦项目招生正在火热报名中,并将于2015年12月4日结束报名,名额限制在25人以内,按照报名先到先得的原则,25人报满即停止该期招生;2016年首期(总第十八期)课程安排见左图。

联合国：中国青年国际事务能力高级培养计划（十八期）												
“贸易、创新与时尚的世界”												
(日内瓦·米兰)												
日期	1月23日 (周六)	1月24日 (周日)	1月25日 (周一)	1月26日 (周二)	1月27日 (周三)	1月28日 (周四)	1月29日 (周五)	1月30日 (周六)	1月31日 (周日)	2月1日 (周一)	2月2日 (周二)	2月3日 (周三)
	飞行日	团队拓展	了解联合国	人道主义	国际贸易	科技与发展	职业规划	团队拓展	团队拓展	团队拓展	团队拓展	飞行日
		• 日内瓦湖 • 花特 • 大喷泉	• 开学典礼 • “全球角色角 色”探讨	• 联合国世界 贸易组织 (WTO)	• 拜访中华人 民共和国/美 国驻联合国 代表团	• 考察联合国电 信联盟 (ITU)	• 就业指导： 联合国行政事 务及国际公务 员选拔机制	• 洛桑 - 奥林匹克博 物馆 • 蒙特勒 - 西庸古堡	• 卢塞恩 - 卡贝耳泰 桥 • 琉森湖 - 狮子纪念 碑	• 个人形象 设计 • 米兰女装 设计学院	• 米兰大教堂	
日程	抵达 日内瓦		• 联合国组织 机构及职能介绍	• 瑞典援助 发展		• 信息与通信 技术的影响	• 联合国实习 生分享经验					米兰 结束返程
		• 团队建设	• 考察联合国欧 洲总部日内 万国宫	• 国际红十 字会及红会 运动 (ICRC)	• 考察世界贸 易组织 (WTO)	• 小组实践： 21世纪科技与 发展	• 学员成果展 示暨结业典礼	• 米兰 - 时尚之都 • 蒙特拉普 - 云中之城	• PRADA金 宝 • GUCCI博 物馆	• 参观国际 银行米兰 分行 • 欢迎晚餐		
		• 多边外交探讨 与小组竞赛	• 国际人道 主义法		• 考察国际贸 易中心 (ITC)							

*个别课程可能有所调整，以主办方现场为准

*个别课程或略有调整，以主办方课前通知为准



浦发银行
SPD BANK
新思维 · 新服务

上海浦东发展银行海口分行 诚纳英才

上海浦东发展银行成立于1992年，总部设在上海，是具有强大综合竞争力的全国性股份制商业银行。2015年，英国《银行家》杂志发布“全球银行1000强”排名，浦发银行核心资本排名全球第35位，居上榜中资银行前列。

浦发银行海口分行成立于2013年6月，是总行直属的省级分行。开业以来，分行秉承“合规、稳健、创新”的办行理念，一直倡导“以人为本、企业与员工共成长”的用人理念，致力于营造积极向上、活跃乐观、团结合作的企业文化氛围，为员工施展才华提供广阔空间与和谐的内部环境，帮助员工构建职业生涯规划。

现诚邀志同道合、有识之士加盟浦发团队，共创品牌激情，共筑职业平台，共创美好未来！

(一)具有2年及以上银行从业经验;
(二)全日制大学本科及以上学历;
(三)40周岁(含)以下;
(四)敬业爱岗,品行端正,诚实守信,无不良记录。
特别优秀者可适当放宽。

(一)综合支行行长、副行长

负责支行全面经营管理工作,做好客户营销组织与推动,带领团队完成分行下达的经营管理目标

岗位要求:

- 1.原则上应有从事金融工作4年以上或经济工作8年以上(其中从事金融工作2年以上)工作经历
- 2.熟悉银行业务经营管理流程和金融产品;
- 3.具有较强的市场开拓能力及沟通协调能力。

负责支行全面经营管理工作,做好客户营销组织与推动,带领团队完成分行下达的经营管理目标

岗位要求:

- 1.具有3年及以上银行从业经历,2年及以上银行业务营销经历;
- 2.熟悉银行业务经营管理流程和金融产品;
- 3.具有较强的市场开拓能力及沟通协调能力。

包括：办公室、资金财务部、风险管理部、零售业务管理部、投资银行部、贸易与现金管理部（国际业务部）、金融市场部、电子银行部（移动金融部）、信用卡中心。主要负责分行各相关业务的组织管理工作并达成总行下达的管理及业绩要求。

岗位要求：

- 1.熟悉银行相关业务，具有较强的综合管理能力、沟通协调能力和市场营销能力；
- 2.原则上应有从事金融工作4年以上或经济工作8年以上（其中从事金融工作2年以上）工作经历；
- 3.具有2年以上商业银行省级相关部门或分支机构负责人岗位工作经历者优先。

招聘人员类别	招聘岗位	人数
支行网点负责人	综合支行行长/副行长	3
	小微支行行长	4
	办公室负责人	1
管理部室负责人	资金财务部负责人	1
	风险管理部负责人	1
	零售业务管理部负责人	1
	投资银行部负责人	1
	贸易与现金管理部(国际业务部)负责人	1
	金融市场部负责人	1

1. **公司业务客户经理**:运用银行产品和服务方案,从事公司客户的开发、营销和维护工作。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上公司银行营销工作经验;(2)熟悉公司信贷操作流程和金融产品知识,能独立完成金融服务方案和授信申报材料撰写工作;(3)具有较强的业务营销能力和沟通交流能力。

2. **小微企业客户经理**:运用银行产品和服务方案,从事小微企业客户的开发、营销和维护工作。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上相关业务营销工作经验;(2)熟悉银行信贷操作流程和金融产品知识,能独立完成金融服务方案和授信申报材料撰写工作;(3)具有较强的业务营销能力和沟通交流能力。

3. **贸易融资产品经理**:负责分行贸易融资、国际结算业务的营销推动,为分行经营部门提供营销支持;负责贸易融资业务重点客户的日常关系维护和跟踪管理。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上银行国际贸易融资或国际结算相关工作经验;(2)了解外贸客户业务需求,熟悉银行进出口业务产品,有一定的市场营销能力。

4. **现金管理产品经理**:负责分行电子渠道类产品的发展规划、经营计划、经营策略的制定、组织实施及维护;负责完成分行现金管理类业务的发展规划、营销计划、营销策略的制定、组织实施及维护。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上银行相关工作经验;(2)熟悉电子银行领域相关产品;具备较强的数据统计和分析能力。

5. **国际结算产品经理**:负责分行国际业务经营计划、经营策略、运营措施的制定并组织实施;负责根据客户需求设计国际业务营销解决方案,指导客户经理开展营销工作。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上国内或国际商业银行相关岗位工作经验;(2)熟悉国际结算相关国际惯例及国际贸易融资、国际结算、外汇衍生品业务、跨境人民币结算业务;(3)具有一定的英语综合能力。

1.零售业务客户经理(含小微支行客户经理):运用零售银行产品和服务方案,从事银行卡、个人网银、手机银行、个人贷款等银行个人金融产品的营销工作。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上银行零售业务市场拓展、营销工作经历;(2)熟悉银行零售业务产品,了解各类个人客户的金融需求;(3)具有较强的业务营销能力和沟通交流能力。

2.理财经理:从事银行个人理财等相关工作,为零贵宾客户提供个人理财服务。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上银行个人财富管理或金融行业个人金融业务工作经历;(2)具有AFP、CFP或证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先考虑。

3.零售产品经理:制定零售产品整体推广方案;根据客户需求设计营销解决方案,支持客户经理产品营销、销售与跟踪。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有2年以上银行零售业务管理工作经历;(2)熟悉银行零售业务产品以及有关政策法规。

1. 业务主办:负责支行网点日常运营管理工作;建立完善内控措施,防范运营业务风险。

岗位要求:(1)35周岁(含)以下,具有3年及以上银行会计、柜面工作经验;1年以上会计柜台授权工作经验;(2)具备会计从业资格证书;具有中级会计师和注册会计师资格的优先考虑。

2. 综合柜员:从事柜台业务操作、产品咨询及日常客户服务。

岗位要求:(1)30周岁(含)以下;具有1年以上银行柜面工作经历;(2)熟练掌握银行柜面业务操作技能;具有较强的服务意识和合规意识。

1. **授信审批岗**：负责分行公司业务授信审批工作。

岗位要求：

(1) 35周岁(含)以下，具有2年及以上公司业务营销或信用审查、授信审批经验；(2) 熟悉商业银行授信产品和风险管理；有较好的风险意识和市场判断能力；(3) 有一定的文字综合能力。

2. **贷后管理岗**：负责制订分行公司、零售信贷业务贷后管理的政策、制度和实施细则；负责分行公司、零售信贷业务贷后管理相关工作。

岗位要求：

(1) 35周岁(含)以下，具有2年以上商业银行风险管理或信贷相关工作经历；(2) 具备基本法律知识；有一定的文字综合能力；(3) 具有律师、注册会计师或国内外同等资格认证者优先。

3. **个贷审批岗**：负责分行个人贷款业务授信审批工作。

岗位要求：

(1) 35周岁(含)以下，具有2年及以上零售业务营销或信用审查、授信审批经验；(2) 熟悉商业银行授信产品和风险管理；有较好的风险意识和市场判断能力；(3) 有一定的文字综合能力。

由总行派驻海口分行，根据首席审计官的工作要求和派驻行内控、风险防范的需要，制定审计计划，加强与派驻行的沟通和信息交流，向派驻行提供审计监督服务，具体职责是制定计划、组织落实、日常监控、现场检查、委托审计、情况报告等。

岗位要求：1.45周岁以下；8年以上银行工作经历，其中3年以上从事审计、公司、零售、资金、信息科技或财务运营业务；

2.熟悉审计理论和政策法规，具有内审和内部控制工作经验，具备较强文字综合能力；

3.具有CPA、CMA等资格证书者优先考虑。

综合文秘岗:负责分行办公室文秘及其他综合管理工作。

岗位要求:

1.35 周岁(含)以下,具有 2 年以上综合文秘相关工作经验;

2.有较强的文字处理能力。

(一)有意者请登录“浦发银行官方网站(www.spdb.com.cn)”-点击右下角“人才招聘”-“应聘报名表(有工作经验人士)”,下载并填写要填写《上海浦东发展银行应聘报名表》(有工作经验人士)。”

(二)请于2016年1月31日24:00前将应聘报名表发送e-mail至: hkhfbgs@spdb.com.cn, 邮件及附件应聘报名表的主题均为:“应聘浦发银行海口分行(岗位)-姓名”。

(一)本次招聘报名仅受理网上报名方式,不接受
 邮递、面呈等其他方式。我行对应聘者个人资料将
 严格保密,仅用于此次招聘。

(二)本次招聘将通过电子邮件和手机短信与应
 聘者联系,请注意查收邮件并保持手机畅通。

(三)应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与
 事实不符,浦发银行有权取消其录用资格。

(四)一经录用,将提供具有较强市场竞争力的薪
 酬待遇和培训安排。

 咨询电话
0898-36693605
36693333
联系人:吉先生、吴女士。