

加强人才政策创新，优化人才发展体制机制，实施重大人才工程

# 广揽贤才兴海南



科技人员指导农民种植蜜瓜新技术。

■ 本报记者 王玉洁  
通讯员 涂明捷

构大厦者必资于众工，治天下者必赖于群才。

省政府特聘专家吕亦晨称自己是被海南优美的环境吸引过来的。身为中组部“千人计划”的首批入选者，吕亦晨始终为海南生物研究建设不懈努力。

中组部、团中央博士服务团成员徐伟松2014年来到陵水黎族自治县挂职副县长，分管农业工作。他说，农业工作是个需要坚持做下去的活儿，愿意再继续挂职一年，献力陵水农业。

术业有专攻，他们因不同缘由留在海南，在不同领域为海南发展发挥才智。业以才兴，人才对海南的意义不言而喻。“十二五”期间，海南迎来了国际旅游岛建设的关键时期。全省人才工作者坚持以深入实施全省人才发展规划为主线，切实加强人才政策创新，不断优化人才发展体制机制，着力实施重大人才工程，统筹推进各类人才队伍建设，为加快推进国际旅游岛建设提供了有力的人才智力保证。

## “刚柔”并济 引进人才

海南冬日的暖阳，吸引“候鸟”避寒居住。风光秀美、冬暖夏凉的五指山市更是“候鸟”的钟爱之地，而这些“候鸟”当中有不少桥梁设计、医学和文化艺术类人才。

2014年10月，五指山市发出《致候鸟型人才的一封信》，期待“候鸟”专家、学者在海南休闲度假的同时，为五指山市的经济社会发展贡献经验、才智和力量。短短数日，便有近40位“候鸟”填写了信息表。

五指山市招贤纳士的做法，正是海南柔性引才新政的体现。海南柔性引才的底气从何而来？碧海蓝天、青山绿水、淳朴民风就是最大的吸引力。

2014年，省委常委会审议通过《海南省柔性引进人才暂行办法》，面向海内外发出了海南引进人才的新信号。与以往不同，这项政策积极推动中西部市县探索用顾问指导、短期兼职、“候鸟”服务、退休返聘、对口支援等模式，大力引进各种急需紧缺的高层次人才，柔性尽显。

中国工程院院士吴明珠上世纪70年代就常来海南岛，久而久之，她驻足海南，领着科研人员对海南甜瓜进行了改良，将一年三熟甚至四熟从理论变成了现实。其中，仅反季节哈密瓜就形成了10亿元的产值，让海南瓜农尝足了甜头。

除异彩纷呈的柔性引才外，我省刚性引才力度更是前所未有。以发布高层次人才需求目录为例，5年来，全省共发布重点发展产业的5个创新创业载体、619个用人单位共计6872个高层次人才岗位需求，接洽海外高层次人才600多人。在日趋激烈的人才竞争中，

海南逐步走出了一条刚柔并济、让人才以多种形式为海南发展服务的新路子，有效破解了高层次人才引进过程中迫切需求与现实难度之间的矛盾。

## 政策创新 留住人才

黄金累千，不如一贤。海南要在日趋激烈的人才竞争中占据有利之地，必须用实实在在的措施营造更富温情的人才环境，努力形成具有较强竞争力的人才制度优势。

2015年，省委办公厅、省政府办公厅联合印发《海南省高层次人才医疗保障实施办法》，针对高层次人才量身订制医疗保障服务，为我省引进和留住高层次人才增添了新动力。海南师范大学教授、百千万人才工程国家级人选王习明觉得这项政策暖到了心坎儿里，“有了医疗保障作后盾，消除了我们的后顾之忧。”

此外，我省还研究制定高层次人才安居、落户以及子女就学等方面的相关政策，通过不断完善保障政策努力消除来琼人才的后顾之忧。

在人才激励方面，2015年，我省印发实施了海南省杰出人才奖、省优秀科技创新创业人才奖、省优秀农村实用人才奖、省少数民族和贫困地区人才贡献奖等7个人才奖项评选奖励办法，建立健全了人才创新创业的激励机制。

在人才管理方面，我省正在以海南生态软件园、海口国家高新区为试点探索建立新的人才服务管理、引进培养、激励保障新体制。

据统计，“十二五”期间，单是省级层面制定的人才政策就多达39项，基本涵盖了引进、培养、使用、评价、激励和保障等环节。相对完整的人才政策框架体系为人才引进和作用发挥提供

了重要的制度保障。

## 多措并举 培养人才

解决欠发达地区的人才问题，一靠引进，二靠培养。

海南动网先锋网络科技有限公司董事长宋海波成为首批“海南省创业英才”，获得一次性补助资金80万元。

5年来，我省已培养18名“海南省创业英才”，给予资助资金980万元；评选9名“海南省高层次创新创业人才”，给予创新创业资金资助和安家补助费共计1420万元。

“从某种意义上说，引进一个人才，为的就是带起一个团队；培养一个人才，为的就是造就一个团队。”省人才办相关负责人说。

为了以市场化手段吸引院士及其核心团队来琼开展科技创新、成果转化和人才培养工作，我省已建立20个博士后科研流动站和工作站，筹建了6个院士工作站。为了紧扣经济社会发展重点领域开发人力资源，近年来，我省已陆续启动以旅游业为龙头的现代服务业人才开发工程、热带现代农业人才开发工程、南海资源开发人才集聚工程等9大重点人才工程。

为突出高层次人才带动作用，引领产业发展，5年来，我省还积极拓展高层次人才引进和遴选空间，组织开展“特贴专家”“省优专家”“515人才工程”的选拔工作，优化和壮大了高层次人才队伍，共选出39名国家“特贴”专家、69名“省优”专家、各层次“515人才工程”176名，出色地完成了“十二五”规划目标。

## 智力扶持 均衡发展

从象牙塔里的“指点江山、激扬文字”，到田间地头、农家小院里的“苦口婆心”；从人车喧闹的大都市，到偏远僻静的山区乡镇；从按部就班的规律生活，到工不随时、食不准点的单身日子……这是中组部、团中央博士服务团成员到海南中西部市县挂职的新生活。

博士服务团工作是中组部、团中央在全国推进的一项具有战略性意义的计划，是支持中西部地区发展的一项重要举措。从2012年至今，我省共接收5批44名博士到中西部市县挂职，为当地经济社会发展提供智力支持。

而“三区”计划则是中央扶持我省中西部市县的又一体现。5年来，我省通过中央支持，已安排405名教师、130名科技人员、65名社会工作者、40名文化工作者到中西部市县服务。

“我们采用高位嫁接方式引才引智，解决区域人才发展不均衡的问题。”省人才办相关负责人介绍，通过向中央争取，我省从2015年开始还被纳入“西部之光”访问学者选派范围。

除积极争取实施中央项目外，我省自主开展的区域人才智力扶持项目力度更大。作为我省“中西部市县人才智力扶持行动计划”的十大项目之一，科技副（镇）长派遣计划自启动至今5年来，已从省直各机关单位、大专院校、农业科技110等单位共选派201名科技人员，分赴11个中西部市县90个乡镇挂职，为全省农业发展提供有力的科技支撑。

致海南之治者在人才。人才多，技术高，发展就快，汇流在一起，就是一座巨大的人才宝库，就是一座蕴藏着金山银山的富矿。海南，正凭借其海纳百川、广揽贤才的胸怀，成为无数人才青睐之地。

（本报海口1月26日讯）



5年来，我省积极拓展高层次人才引进和遴选空间，组织开展“特贴专家”“省优专家”“515人才工程”的选拔工作，优化和壮大了高层次人才队伍，共选出39名国家“特贴”专家、69名“省优”专家、各层次“515人才工程”176名。

从2012年至今，我省共接收5批44名博士到中西部市县挂职，为当地经济社会发展提供智力支持。科技副（镇）长派遣计划自启动至今5年来，已从省直各机关单位、大专院校、农业科技110等单位共选派201名科技人员，分赴11个中西部市县90个乡镇挂职。

我省累计从省直等有关单位选派建设规划人才55人、教师266人、医疗卫生人才422人、顶岗支教在校师范生3695人、大学生志愿者1047人到中西部市县双向挂职锻炼；同时，为中西部市县全员、全学科培训教师12062人次，培训市县级骨干教师1087名，培养校级青年骨干教师3234名，并从初中以上文化程度的农民中培养出5887名具有一技之长的中专生。



制图/许丽



乐东黎族自治县干家镇挂职副镇长黄小清现场指导四季豆钻心虫的识别与防治。



教育智力扶持项目挂职教师在上课。本版图片均由省委组织部提供