



两会 热点

养老金“十二连涨”

今年养老金上调约6.5%

今年继续提高退休人员基本养老金标准

政府工作报告提出,2016年将继续提高退休人员基本养老金标准。提交审查的预算报告写明,自2016年1月1日起,按6.5%左右提高企业和机关事业单位退休人员养老金标准,并向退休较早、养老金偏低的退休人员和艰苦边远地区企业退休人员适当倾斜。

这意味着在2005年到2015年连续11年调整企业退休人员基本养老金基础上,2016年企业退休人员养老金将实现“十二连涨”。

根据预算报告,这一调整是基于统筹考虑职工平均工资增长率和物价涨幅等因素。2016年我国将努力建立基本工资正常调整机制,促进在职和退休人员待遇水平协调增长;还将完善职工养老保险个人账户,坚持精算平衡,建立更加透明易懂的收付制度,进一步健全多缴多得、长缴多得的激励约束机制。

预算报告提出,2016年,我国还将完善养老保险制度改革方案,研究职工基础养老金全国统筹方案。

6.5%幅度是否合理?

公开资料显示,此前11年,企业退休职工养老金是以每年至少10%的增幅上调。这次涨幅定为6.5%,是否合理?

全国人大代表、湘西老爹农业开发有限公司董事长田儒斌认为,企业退休职工的养老金连续增长10%,主要是依靠国家财政补贴支持。

“近年来,随着我国财政增速放缓,财政对企业退休职工养老金的补贴压力明显增加。”田儒斌说,“企业退休职工养老金上调6.5%,与国家经济发展和财政收入增长速度是基本同步的。”

中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵认为,养老金此前连续多年上调10%,一是因为养老金起点较低,二是因为我国经济快速增长。养老金涨幅要高于物价涨幅,但不宜长期超过工资增幅,只要在两者之间,都是合理的。

衡量退休人员生活水平通行的指标是“养老金替代率(职工退休时的养老金水平与退休前工资水平之比)”。国际经验显示,当养老金替代率达到70%左右时,退休人员的生活水平与在职时大体相当,而低于50%时生活质量则明显下降。

按照养老金与缴费工资基数的比值计算,2014年我国养老金替代率达到了67%。

两个“倒挂”怎么办?

养老金连续上调,一些地方和行业出现了两个“倒挂”的现象:一是“赶上点”的退休人员养老金比多缴、长缴的退休人员养老金高;二是退休人员养老金比在职人员还要高。

“解决这两个问题,最根本的是要改革养老金计发办法和调整办法。”金维刚说。

人社部部长尹蔚民说,目前人社部正在对养老保险体系进行顶层设计,推进养老保险制度改革。其中一个重要内容是完善个人账户,体现激励、约束两方面的作用。

“在体现长缴多得、多缴多得的同时,也要体现二次分配的公平性,也就是缴费和待遇相联系但不成正比,养老金应适当向低收入群体、弱势群体等人倾斜。”褚福灵说,“否则由于基数不同,都是同样的增幅,会造成养老金绝对差距越来越大。”

全国人大代表、浙江奉化滕头集团董事长傅企平建议,建立养老金调整机制,除了体现上述精神,在参数指标设计上,还要兼顾退休人员的需要。

1375亿多元从哪里来?

养老金上调,钱从哪里来?据人社部统计,2014年,我国企业离退休人数已达到8015万人,即便不加上2015年退休的企业员工,按6.5%的增幅计,一年也要多出1375亿多元的养老金。

“去年养老保险基金的总收入是2.7万亿元,总支出是2.3万亿元,当期结余3000多亿元,累计结余是3.4万亿元。”尹蔚民说。但各省份之间差异比较大,从长远看,应对人口老龄化需要增强基金的持续发展能力。

我国的养老保险是“代际赡养”,也就是现在工作的人养已经退下来的人。一个需要加以应对的问题是,我国的赡养比正在逐步降低,原来是3.3:1,现在已经降到2.9:1,而且老龄化正在加速,形势严峻。

全国政协委员司富春建议,我国应加快推进养老保险全国统筹。他还建议,加快推进养老保险基金的投资运营,实现保值增值。

(新华社北京3月6日电)
制图/红霄

链接

数说 养老金

提交审查的预算报告提出,2016年1月1日起,企业和机关事业单位退休人员基本养老金水平将上调6.5%左右。这是我国连续第12年调整企业退休人员养老金。

10%

回顾养老金增长历程,可谓每年跃上一个新台阶。2005年,养老金经过第一次调整后为月人均714元。随后,养老金每年调整一次,到今年总计调整12次。2005年至2015年,除2006年增幅为23.7%外,企业退休人员养老金每年以10%左右的幅度递增。

140多元

人力资源和社会保障部部长尹蔚民介绍,2015年全国近8000万名企业退休人员基本养老金调整后已达到月人均2200多元。如今年再上调6.5%左右,则每人每月有望增加140多元。

20年

今年养老金调整范围是“企业和机关事业单位退休人员基本养老金”,此前皆为“企业退休人员基本养老金”。这是因为国务院2015年公布了机关事业单位养老金并轨方案,标志着近20年的养老金“双轨制”终结。

300%封顶 60%托底

在基本养老保险方面,单位按工资总额的20%缴费;个人按本人缴费工资的8%缴费,本人缴费工资高于当地职工平均工资3倍的部分不纳入缴费基数,低于平均工资60%的以60%为基数缴费,即“300%封顶、60%托底”。在职业年金方面,单位按本单位工资总额的8%缴费,个人按本人缴费工资的4%缴费。(新华社北京3月6日电)

公告

根据海榆大道景观升级改造工程路面修复施工的需要,将于2016年3月7日至25日对海榆大道(南渡江桥头至临近鸿洲江山路段)进行分幅、分车道交通管制。途经车辆请提前绕行施工路段或按交通指示牌,现场交通警察的指示绕行,不便之处,敬请谅解。

特此公告

海口绿地鸿翔置业有限公司
海口市公安局交通警察支队
2016年3月7日

海口市龙华区卫生局行政处罚决定书送达公告

我局在打击非法行医执法工作中,因未能与下列非法行医人员取得联系,无法直接送达和邮寄送达行政处罚决定书,依据相关法律的规定,我局现对齐刚等人的非法行医违法行为及卫生行政处罚信息进行公告送达如下:齐刚,男,身份证号:513027195209135519,经查,你自2013年2月至2015年12月16日未取得《医疗机构执业许可证》擅自开展诊疗活动。本行政机关已于2016年3月4日做出海龙卫医罚决【2015】第110号行政处罚决定,现依法向你公告送达文号海龙卫医罚决【2015】第110号行政处罚决定书。曾秀东,男,身份证号:44142419760713461X,经查,你自2015年12月12日至2016年1月12日未取得《医疗机构执业许可证》擅自开展诊疗活动。本行政机关已于2016年3月4日做出海龙卫医罚决【2016】04号行政处罚决定,现依法向你公告送达文号海龙卫医罚决【2016】04号行政处罚决定书。自发出公告之日起,经过60日即视为送达。送达后,60日内向海口市卫生局或海口市龙华区人民政府申请行政复议,或者6个月内向海口市龙华区人民法院起诉,但不得停止执行本处罚决定。逾期不申请行政复议也不向人民法院起诉,又不履行处罚决定的,本机关将依法申请人民法院强制执行。本行政机关联系地址:海口市金园路龙华金园办公区五楼。联系人:许赞,电话:66719701。海口市龙华区卫生局
2016年3月7日

关于选聘物业服务企业的公告

三亚海域中央度假酒店小区位于三亚市三亚湾,土地使用面积为9200.17平方米,地上层数为10层,总建筑面积为20666.14平方米,建筑用途为度假公寓,即产权式酒店(具体产权情况以土地房屋登记资料为准)。本小区业主委员会自2015年成立以来,一直致力于敦促提高物业服务质量,改善小区环境的工作,现应广大业主“引入竞争机制,提高服务质量”的呼声,业委会决定启动物业服务企业选聘程序,根据业主们对物业服务及(或)托管的要求,经业委会讨论决定,拟选聘具有实力且热心为业主服务的物业服务企业管理小区及(或)进行物业托管,参选的物业服务企业应至少符合以下条件:1、资质等级为三级(含)以上;近一年内信用信息中无不良业绩信息记录;管理业绩要求有相同楼盘管理经验。2、物业服务标准:能按普通住宅小区物业管理服务等级标准(试行)中物协【2004】1号为业主提供一级物业服务。3、在同等条件下,可同时提供物业服务及托管的企业优先。物业服务的主要内容:参选物业服务企业提供方案,与业委会协商并经业主大会表决后,签订物业服务合同予以确定;托管合同由业主与托管企业协商订立。有意向的物业服务企业请将企业简介及相关管理方案于2016年3月10日前至邮箱:Zhoutinglei2003@sina.com。联系人:周律师。联系电话:13337538176
三亚海域中央度假酒店业委会
2016年3月1日

采购招标公告

一、招标单位:海口市水务集团有限公司
二、招标内容:八吨起重运输车项目
详见采购招标公告(网络版):《海口市水务集团有限公司》网站(http://www.haikouwater.com)。
三、投标保证金及招标文件的获取:凡有意参加投标者,请于2016年3月7日至2016年3月11日,每日上午8时30分至11时30分,下午14时30分至17时00分(北京时间),在海南省海口市海甸二西路26号水务大楼303室报名,报名时需提供营业执照、税务登记证、法人代表证、法人委托书(或单位介绍信)、受委托人身份证及投标人资格要求的资料(核原件收加盖单位公章的复印件),并购买招标文件,每个标的招标文件售价200元,售后不退。
四、发布公告的媒介:本招标公告同时在《海南日报》及《海口市水务集团有限公司》网站(http://www.haikouwater.com)上发布。
五、联系人及电话: 黄先生、张先生 0898-66269665