



卜晓航(左)在书店举行讲座,介绍肤色常识。80后“创客”卜晓航的工作室已经有了100多人的固定客户群,她为这些顾客量身设计服装搭配,使他们衣着更加得体,看上去更美。“衣橱整理师”——这个关于“美”的新行业,圆了她的“创客”梦。

新华社记者 李钢 摄

经济新常态下产业升级、“双创”战略给就业格局变化带来什么新动能？大学生和农民工这两个重点群体，就业门路又流向何方？

中国就业版图

流 变

就业，民生之本、发展之源。经济新常态下产业升级、“双创”战略给就业格局变化带来什么新动能？大学生和农民工这两个重点群体，就业门路又流向何方？新华社记者日前在多地采访，为您描绘中国就业版图上的这场新变局。

二三线受青睐，“北上广”趋平稳

从1月份到现在，重庆力帆集团已经新招了1500多名工人。尽管工人总数不断增长，在公司人力资源管理部部长洪明军看来，人员还不够用。

“接下来几个月公司订单比较饱和，加上公司推出新车型，下半年用工需求肯定会增加。”他说，“相比前几年，今年一线工人特别好招。”

中部省份的这种趋势也很明显。江西九江市明阳电路科技有限公司是一家高科技术企业。据公司高级工程师潘全初介绍，企业招工比较稳定，这与企业工资待遇和返乡

就业人数不断增加有关。员工月收入平均4000元，本科生平均年收入近6万元，与外出打工相差无几。

“过去是‘我一定要出去’，现在是打听哪里就业更好；过去是往沿海跑，现在是往中西部转移。”九江市人力资源和社会保障局副局长占俊学说。

据国内最大的招聘平台前程无忧网对上半年就业市场分析，一线城市仍保持较高的用人需求，二线城市则增长迅速，武汉、杭州、成都、南京、苏州和西安的同比增加了36.8%。

从山东蓝翔高级技工学校近几年毕业

生去向也可以略窥一斑：北上广等一线城市仍人才需求最旺，同时中小城市的用人需求在不断增加。校长荣兰祥认为，中国经济全面转型推动二三线城市的企业升级，技能人才是驱动这一进程的最大动力，比如该校的数控和电焊专业需求就在不断增长。

人力资源和社会保障部国际劳动保障研究所近期一项研究显示，2011年至2015年，毕业生在经济发达地区就业比例在下降，中西部欠发达地区的就业比例明显上升。这意味着随着中国经济的产业梯度向内地转移，就业人口格局正在发生区域性变化。

蓝领艰难“蜕变”，新经济领风骚

42岁的魏福晋，一年多前是山西晋煤集团古书院矿的一名澡堂检修工。去年他转岗到当地一家超市工作，成了负责切肉的技术工。起初魏福晋碰见熟人还不好意思，现在已是生鲜主管的他见到朋友也热情导购。

今年以来，中国经济去产能逐步进入实质化操作阶段，煤炭、钢铁领域用工需求减少幅度较大。据人社部估算，这两个行业化解产能过剩涉及约180万名职工。

转型中，希望与困难并存：一方面，能源

重化工企业等传统行业很难再保持高速增长、维持大规模用工需求；另一方面，随着新经济快速发展，对就业的吸纳能力大幅增长。

不久前人社部公布一批技工院校新增专业和专业方向。在36个新增专业中，以工业机器人、3D打印技术等为代表的二产专业依然占比很高，达到6成。同时，旅游服务与管理、酒店管理、网络营销等三产专业呈快速发展新势头。

有专家分析认为，这一趋势的实质是就

业从“劳力”向“智力”的转变。过去30多年，中国发展很大程度靠“人口红利”，如今要从更多依靠自然资源转向更多依靠人才资源。

中国就业促进会副会长陈宇指出，提升就业质量，根本在于发展，尤其是产业的转型升级，创造更多的中高端岗位。在欧美和日、韩等发达国家和地区，中等收入人群的主体是技工，也就是“高级蓝领”。因此我国必须加快发展高端制造业，同时加强和完善职业培训。

“候鸟”变“钟摆”，离土不离乡

能常和父母一起吃顿饭、能每天在家陪孩子，千万个农民工的梦想正在成为现实。

在中原劳动力大省河南，记者在民权、孟州、平舆等县市的产业集聚区采访看到，由于实现了家门口就业，电动车成了农民工的常用交通工具。每到上班，电动车一辆辆鱼贯而过。下班时，同样场景则换个方向再次上演。

人称“农民工司令”的河南省上蔡籍农民工张全收，2001年在深圳创办了一家人力资源开发有限公司。十几年后，他把公司总

数的2%。

为了促进农民工返乡就业，国务院办公厅去年发出关于支持农民工等人员返乡创业的意见，提出降低企业登记注册门槛、简化经营场所登记手续、允许“一址多照”以及税费减免、金融支持、资金支持等。

国务院发展研究中心研究员崔传义认为，返乡创业的农民工经历了城市和市场的洗礼，积累了一定资本、技术、人脉等资源，这正是我国广大中西部地区发展所需要的人才动力源。

机关离职增多，“双创”渐成风气

32岁的小张曾是北京的一名基层机关公务员。在陆续看到身边同事、同学从机关离开后，她也刚刚辞职进入一家企业工作。她对记者解释了原因：工作压力大、上升空间小，看不到什么职业前景。虽然薪酬上没有达到预期目标，但她很看好现在这份工作，觉得未来发展空间很大。

尽管一些部门和专家对公务员队伍是否出现“离职潮”的认识不一，但根据人社部发布的相关数据，从2008年到2013年，全国公务员总数每年都有一定的增长，而到了2014年和2015年则开始少量减少。

据江苏省人社厅副厅长陈健介绍，2014年以来全省行政机关公务员辞职比例有一定提高。辞职公务员去向主要有三类：到民营企业、国企、创业或自由职业；进入其它机关事业单位；读研和出国深造。

在许多大学生眼里，公务员“铁饭碗”的诱惑力确实不如从前了。随着“大众创业、万众创新”渐成风气，越来越多的毕业生选择了这条富有挑战性的就业之路。

在重庆北部新区互联网产业园的腾讯众创空间，一家名为MORIMORI的跨境电商平台吸引了记者的注意。跟普通的跨境电商不同，他们将目标客户瞄准了二次元爱好者，还创建了4个动漫形象靠“卖萌”来赚钱。

重庆市人力资源和社会保障局副局长黎勇列举了三组数据：上半年，全市参加创业培训的人数达4.22万，增长110%；发放创业贷款21.3亿元，数额持续增长；创业孵化基地和创业项目持续增长，仅市级已有62个孵化基地。

人社部劳动科学研究所所长郑东亮表示，创业带动就业的效应明显，平

均1人创业就能带动8.4人就业。而且这些创业者对未来总体保持乐观态度，表示即使失败还会再次创业。

过去几年，通过推进简政放权、商事制度改革，全国每天新增1万多家企业、4万多个市场主体，创造了大量就业岗位。如今，“就业”和“创业”结合得更加紧密，“双创”新引擎正在为稳定和扩大就业带来新机遇。

记者 董峻 徐博 高敬
(据新华社北京电)

新华社记者 陈诚 摄

作为人口最多的发展中国家，当前我国的就业压力如何、未来趋势又如何？
透视大国就业“家底”

就业是什么？对个人，是收入和尊严；对家庭，是支柱和希望；对社会，是稳定和发展；对国家，是繁荣和富强。

作为人口最多的发展中国家，当前我国的就业压力如何、未来趋势又如何？

每年新增1500万就业人口 压力何其大

“我国每年有大约1500万人新进入劳动力市场，去年末就业人员约有1000万。”人力资源和社会保障部国际劳动保障研究所所长莫荣说，就业压力之大可想而知。

中国就业促进会副会长陈宇则用“洪水猛兽”来形容：“随着自动化和智能化的发展，机器代替人工是不可逆转的趋势。”

“发达国家有GDP增长却没有就业增长，就是这个原因。”陈宇说，“而且，我国正在全球产业链低端艰难上行，目前还不能提供足够的‘白领岗位’供大学生就业。”

让就业难上加难的是结构性矛盾——招工难与就业难并存：

人社部对全国100个城市人力资源市场供求变化状况的持续监测表明，市场供求的匹配度差距越来越大，特别是技能劳动者和专业技术人员的供求缺口明显加大，2010年至2016年均求人倍率(岗位数与求职人数的比)已超过2:1。

由于部分中小企业难以提供较高的薪资水准和良好的劳动条件，生产运输操作工之类的普工和商业、服务业人员供求缺口也在加大，其求人倍率已跃升到1.2:1。

“一方面是很多人找不到工作，另一方面则是很多企业因为人才匮乏而难以扩大规模和靠满街散发小广告招聘服务员。”中央党校教授周天勇说。

经济总量扩大、市场活力增强 确保就业稳定

就业的确“压力山大”，然而2015年我国城镇新增就业1312万人，超额完成全年指标。今年1至5月，全国城镇新增就业人数达577万人，已完成全年目标任务的58%。怎样做到的？

莫荣说，近年来GDP增速虽有所放缓，但随着经济总量不断扩大和结构不断改善，GDP每增长1个百分点可以带动更多人就业，经济发展拉动就业的能力更强了。

他分析，2006年我国GDP增长10.7%，当年GDP增量为3万多亿元。而2015年我国GDP增长6.9%，当年的GDP增量则达到4万多亿元。也就是说，虽然增速放缓，但增量仍然不减，对就业的拉动效果依然强劲。

简政放权、深化改革，大大激发了市场活力，则成为解决就业压力的一大新动能。新一届政府大幅减少行政审批事项，推动工商登记制度改革，为企业松了绑，推动作为吸纳就业主渠道的个体私营经济蓬勃发展。据统计，2015年我国平均每天新注册企业在1万户以上。

人社部劳动科学研究所所长郑东亮则认为，我国产业结构的变化也向着有利于就业增长的方向转变：2004年，我国第三产业就业比重为30.6%，从业人员为2.2亿多人；2014年，我国第三产业就业比重为40.6%，从业人员为3.1亿人；到“十三五”末期，服务业的就业占比很可能达50%。

就业质量亟待关注 技能人才规模要扩大

在人们把目光聚焦在就业人数的同时，一些岗位就业质量不高的问题也浮出水面。

陈宇认为，当前就业一个深层次的难题是要提升质量。

“关键是要加快产业的转型升级，创造更多的中高端岗位。”他说，在欧美和日、韩等发达国家和地区，中等收入人群的主体是技工，也就是“高级蓝领”。

莫荣则认为，要大力发展职业教育。在工业领域，正常的人才结构是1个科学家、10个工程师、100个技能人才。科学家和工程师可以引进，而各国都没有大规模引进技能人才的先例。因此，必须大力发展职业教育，没有大量的技能人才，实现转型升级、提质增效是难以想象的。

一些专家还表示，从国家战略来说，要实现党的十八届五中全会提出的产业迈向中高端水平、先进制造业加快发展，也唯有培养更多技能人才，这也是解决就业结构性矛盾的重要抓手。

记者 徐博 梁晓飞 付昊苏
(据新华社北京电)



在重庆市秀山县民族自治县开播的全国首场淘宝农特产品直播上，工作人员通过直播向消费者展示土蜂蜜采集，让消费者更直观地了解自己选购的商品。

新华社记者 陈诚 摄



拉动 新华社发 翟桂溪 作