“激扬青春·快乐健康”2016海南青少年足球赛闭幕

系我省规模最大、参加人数最多、覆盖面最广的足球赛事

经过4个多月紧张、精彩、激烈角逐，8月7日晚，“激扬青春·快乐健康”2016年海南省青少年足球赛在省高级体校落下帷幕。在冠军争夺战中，海口红色战车队在落后两球的情况下，以5:3逆转万宁队，夺得了本次比赛的冠军，万宁队屈居亚军。

团省委书记、大赛组委会主任盖文启等主办单位有关领导出席了闭幕式暨颁奖仪式。对本次赛事给予特别支持的社会企业代表及球迷观众2000余人到场观看了当晚的总决赛并全程参加了闭幕式。

↑ “激扬青春·快乐健康”2016年海南省青少年足球赛总决赛比赛中，双方队员在进行激烈的争夺。

← 组委会组织城乡少年手拉手涂鸦活动。

闭幕式上，大赛组委会相关负责人致闭幕词，与会领导为获奖球队颁发奖杯和奖牌。还特别安排了2016年海南省大学生足球拉拉队大赛成果展演。期间，还组织邀请200名城乡手拉手学生进行涂鸦足球梦想以及开展足球捐赠活动，活动旨在让更多人关注社会公益活动，关注足球事业发展，将爱心善举薪火相传。

据悉，“激扬青春·快乐健康”海南省青少年足球赛由共青团海南省委、海南省教育厅、海南省文化广电出版体育厅、海南日报报业集团、海南广播电视总台共同主办。这项比赛是我省规模最大、参与人数最多、涉及面最广的足球赛事。活动旨在为大幅增强青少年体质，促进青少年综合素质全面发展提供新平台；为全省不同年龄段的青少年切磋球技，交流感情提供新渠道；为普及足球知识、展示企业形象开设新窗口；为推动青少年足球事业和全民健身活动发展发挥新作用。2015年首届比赛成功举办以来，得到社会各界的广泛关注。2015年，大赛组委会遴选了琼中女足参加全国比赛和“哥德堡杯”世界青少年足球锦标赛，均获冠军，开启了海南足球历史的新篇章。2016年再次启动赛事，吸引了来自全省各直属机关、市县、企事业单位、省属企业、学校的384支队伍，8900余人参加比赛，近两万人直接参与了本次大赛及相关活动，覆盖人群近20万人。

本次青少年足球赛自今年4月1日启动以来，还开展了“足球公益行”、“2016年海南省大学生足球拉拉队大赛”、“城乡少年手拉手”等一系列创新性活动，不断推动海南青少年足球运动有序发展。这项比赛得到了社会的广泛关注和积极参与，国家级、省级媒体纷纷对“2016年海南省青少年足球赛”进行报道，宣传力度以及对赛事活动的支持力度之大前所未有。

2016年海南省大学生足球拉拉队大赛作为本次青少年足球赛的系列活动之一，历时2个月，分为校级预选赛，省级复赛和省级决赛三个阶段。经过层层选拔，全省共有11支代表队进入复赛，8支代表队进入决赛。大赛同时设置了微信投票互动环节，吸引了全省高校近4万学生的广泛参与。经过复赛和决赛激烈比拼，海南师范大学代表队、海口经济学院代表队、琼台师范学院代表队分别获得前三名。拉拉队的宝贝们为2016年海南省青少年足球赛开幕式、闭幕式、决赛等赛事，献上精彩的表演。省大学生足球拉拉队大赛同时也丰富其校园文化生活，体现当代大学生青春风采，增强团队意识和集体荣誉感。

“足球公益行”作为海南省青少年足球赛的系列活动之一，已陆续走进临高、文昌等市县。这项活动通过募集和捐赠足球器材及设施、设备，让更多学校能够开设足球课程，让更多贫困地区的学生能够接触和热爱足球，从而推动青少年足球事业的发展。该项活动也为青联委员和青年企业家走进校园提供契机，通过多种形式和途径真诚帮助贫困少年儿童健康快乐成长。

全省各级共青团组织以本次比赛为契机，大力开展形式多样的足球普及活动，以活动凝聚青少年，不断丰富青少年文化生活，培养青少年强健的体魄和高尚的情操，团结带领广大青少年为海南科学发展、绿色崛起、全面建设国际旅游岛作出新的更大贡献。此外，大赛也得到了广粤锦泰控股集团有限公司、海南银风科技有限公司、海南丰程实业有限公司、保亭岭南开发有限公司的大力支持。

（黎刚 文/图）

荣誉榜

总决赛团体奖项

冠　军：海口红色战车队
亚　军：万宁市代表队
季　军：海航集团代表队
第4名：海口飓风足球队
第5名：海南师范大学代表队
第6名：琼海京海成足球队
第7名：省洋浦工委代表队
第8名：省卫计委代表队

个人奖项

最佳运动员：
吕正天 海口红色战车队21号
最佳守门员：
陈创洋 海口红色战车队26号
.优秀教练员：
刘阳彤教练　海口红色战车队
.裁判奖项：
彭良君、温永昌、张杨帆、黄承波、叶芬、周宵、蔡敬文、刘永平、卢传樟、吴小宁

荣誉奖项

体育道德风尚奖：
海南大学代表队、海南热带海洋学院代表队、海南省人力资源社会保障厅代表队、海南广播电视总台代表队
最佳组织奖：
共青团万宁市委员会、海南省直团工委、共青团海口市委员会、共青团三亚市委员会、共青团儋州市委员会、共青团白沙县委员会、共青团临高县委员会
优秀组织奖：
共青团东方市委员会、共青团定安县委员会、共青团澄迈县委员会、共青团陵水县委员会、共青团乐东县委员会、洋浦经济开发区团工委、共青团五指山市委员会

一次选贤任能的辩证实践

◀上接A01版

制定并推行“一村一策一方案”。

于是，广袤的儋耳大地，掀起了一场场走村串户的热潮。

儋州市四套班子成员率先到镇、村联系点，尤其到重难点村解决问题。市委组织部实行每日选情通报机制，把“指挥部”设在镇里，把协调会开到村里，把工作做到党员群众家里。市审计指导小组采取集中和自行审核等方式，提前完成全市村（社区）财务审计工作。该市还选派多名“第一书记”进驻软弱涣散村，对不胜任的13名村“两委”干部给予免职。

柔与刚

既苦口婆心做思想工作，又严厉打击违法犯罪行为

时光回溯到两个月前，新州镇党委书记李德润因劳累病倒住院，每天打完点滴仍往村里跑。他不仅指挥全镇村级组织换届工作，还与重难点村相关人员谈话谈心上百次。在他带动下，全镇群策群力，该镇30个村（社区）实现100%“一肩挑”。

不肯下“火线”的例子还有很多。

中和镇人大副主席羊城华身体欠佳，但他坚持到包点村做思想工作，直到选举任务完成才肯住院治疗。中和镇党委书记谢伟8次到水井、横山等重难点村走访交心。正是春风化雨般的宣传发动，正是两个月里“五加二”“白加黑”，中和镇在儋州全市最先完成村级组织换届选举任务。

儋州市委副书记、政法委书记铁刚说，坚持教育在先、警示在先、预防在先，采取宣传引导、谈心谈话、公开承诺、全程监督、严格问责等方式，落实“十个不准、五个一律”纪律要求，严格执纪执法不放松。

坚持这种“不放松”，儋州加大违纪违法案件查办力度。当发现王五镇王五社区不经公告擅自设置流动票箱行为后，工作队马上叫停，重新选举；当审计那大镇军屯村时发现村委会主任谭某某涉嫌贪污集体资金线索，儋州市公安局依法对其进行拘押调查；当海头镇岛村发生伪造选票案件，警方仅用26个小时就迅速破案，对相关责任人给予行政拘留，维护了换届选举纪律和秩序。

内与外

既抓好村（社区）内部稳定，又从外围“回援”和“反哺”

乡愁是什么？儿时伙伴饮的米酒，就洋溢着浓浓的乡愁。

今年6月底，时任儋州市财政局党委委员的谢海涛，专程回到老家新州镇宣泮村。与乡里乡亲走动探望时，米酒是缺不了的，一饮而尽，知心话就倒了出来。正是凭着这样的乡情和“面子”，谢海涛做通了多位村民的思想工作。原本矛盾重重、派系不一的宣泮村，投票时不再囿于亲友小圈子，更考量“双带”能人的素养。最终，宣泮村不少谢姓村民，投票选举了能人李文亮为村支部书记、村委会主任。

像谢海涛这样，回老家协助做好村级组织换届选举工作的外出干部、乡贤，在当地被称为“回援”。

儋州市委常委、组织部长纪少雄介绍，市委坚持把抓好党建作为最大政绩，树立全市党建“一盘棋”的理念。市直机关单位党委（党组）根据市委部署，累计抽调干部358人次作为“回援”力量，深入各自老家或“城乡互联”结对村，协助当地镇党委抓好重点难点村的换届选举工作。

除了“回援”者返村传播正能量，儋州还发动在外闯荡、有所作为者“反哺”家乡。

今年2月13日，那大镇召集该镇30名外出务工人员聚会叙谈。“欢迎有志者回来创业，镇党委、政府将提供产业平台和贴心服务！”儋州市人大常委会副主任、那大镇党委书记陈海洁诚恳地说。当天，有的乡贤被镇里和村民相中，自己也愿意参选村“两委”成员。李秋锦就是其中一位。

李秋锦是那大镇石屋村人，大学毕业后，在海马（郑州）轿车有限公司任职。她激动地说：“参加叙谈后，我决定回村创业，带动大家一起发展。”今年村级组织换届选举中，李秋锦高票当选为石屋村党支部委员，兼任那大镇基层党建互联网石屋站站长，使该村及周边特色农产品畅销省内外市场。

上与下

既让能力弱素质低的参选者退下来，又力挺有能力有担当的有心人选上去

选优配强，就必须让能者贤者上、庸者劣者下。

今年初，儋州市委创造性地规定：对签订承诺书协助镇党委实现“一肩挑”的现任村支部书记或主任，若其在2016年换届选举中担任“两委”的副职，则在3年任期内按正职标准领取生活补贴；若今后正常退出村干部队伍，则按正职标准享受离任补贴。据统计，全市共有129名原村支部书记或原村委会主任主动让贤，支持年轻有为者参选。

7月30日，儋州村级换届选举圆满结束，既让部分年龄偏大、能力不强、威信不足的参选者自愿放弃，又选出了一批不负众望的能人，李达勇、薛凤驹、吴绍林等就是优秀代表。

那大镇军屯村新任村党总支书记、村委会主任李达勇，早在2012年就创建了儋州达勇畜牧养殖农民专业合作社，带动村民致富。当选后，他配合实行“村账镇管”，推动村务公开，使村办经济实体账目开始清晰，并扩大合作社养殖规模增加村民就业机会。

木棠镇薛宅村新任党支部书记、村委会主任薛凤驹，毕业于华南热带农业大学植保专业。他带动该村组建多个合作社，形成种桑养蚕、种植南药和三角梅、养殖绿壳蛋鸡等特色产业。8月4日，儋州多个镇组织专班赴薛宅村参观，学习脱贫攻坚经验。

王五镇王五社区新任党支部书记、居委会主任吴绍林，一改老班子畏手畏脚的作风，在完成换届10天内，就带领“两委”一举完成王五镇农副产品加工物流园区420亩征地任务，化解久拖不决的难题。

近与远

既巩固当前村级组织换届选举成果，又着眼长远提升基层组织建设水平

哗哗哗哗的午雨刚过，那大镇军屯村原党总支书记王锡浪准点到村办公楼上班。

不再担任村党总支书记了，为什么王锡浪还忙于村务呢？他微笑着说：“虽然年龄大了，但我还想帮衬新任村‘两委’的工作。”

王锡浪退居二线仍发挥余热，是儋州许多村原“两委”干部积极支持新当选者的缩影。

村级组织换届选举工作完成后，儋州继续下派镇干部，引导各村新老班子交接与沟通。该市为“村务监督委员会”成员发放补贴，并将部分主动让贤的原“两委”一把手提名为监督委员会主任人选。

近段时间，儋州对新“两委”干部进行全员轮训，并开展“‘一肩挑’后怎么做”大讨论，让村“一把手”厘清思路、公开承诺。

目前，《儋州市镇（村）为民办实事资金管理暂行办法》出台实施，为集体经济“空壳村”各拨付5万元作为股本金，发展集体经济。结合农村扶贫攻坚工作，今年该市已投入1.6亿余元。而对“一肩挑”村干部创办农民专业合作社，市政府给予资金等支持，助其发挥带头作用。该市还对村干部服务群众、发展经济等5个方面评定星级，并发放奖励补贴。

着眼长远，做实基层工作是“一本万利”的事。儋州市长张耕表示：“推动人财物下沉基层，加强和改进对农村基层党建工作的领导，解决突出问题，完善乡村治理机制，为推进儋州科学发展打牢基础、夯实根基。”

（本报那大8月7日电）

临高：贫困县办富教育

◀上接A01版

然而，与现代化校园形成鲜明对比的是，县教育局办公楼因过于老旧已被拆除，现办公地点是原临高师范学校旧址，30多年前的学生宿舍楼，经简单改造后使用，简陋且拥挤。

“办公条件可以艰苦些，但让孩子读书的地方一定要逐步完善，我们要让校园成为人人向往的地方，培育尊师重教的风尚。”黄族光说，近3年来，临高已先后投入3.26亿元建成临高县第二中学新校区和临高县第二思源学校，投入1.9亿元新建临高实验中学，投入5941万元新改扩建幼儿园12所，投入2.25亿元用于校舍维修、教学设备购置等。

谋跨越，引优质新资源

“百年大计，教育为本。”在临高，李江华曾多次向各个单位传递一个声音：教育不仅是民生，也是国计，不仅是今天，更是明天，教育是临高未来的希望，一定要秉承科教兴县战略，办让人民满意的教育，助力临高发展和腾飞。

今年6月，在临高县委及相关部门的积极推动下，临高县政府与西南大学基础教育投资管理有限公司签订合作办学协议，共办西南大学海南临高实验中学，这所依托西南大学科研和智力资源优势创办的学校，目前正在抓紧建设中，预计今年9月可投入使用，届时可提供1900个优质学位，将建成特色创新人才培养示范基地，通过引进人才和发挥其辐射带动作用，提高临高整体教师队伍素质。

在强化师资方面，临高还采取了系列措施：一方面，通过完善校长年度考核机制，促进提升校园管理水平；另一方面，通过开展校长任职资格培训、“百名校长”集中封闭式培训、教师培训、组团赴名校考察等方式，不断促进提高整体教育教学水平。

据不完全统计，今年，临高通过“国培计划”网上远程培训、“国培计划”骨干教师短期集中培训、“双五百”人才工程培训、“周末流动师资培训学院”中学学科培训、中西部人才智力扶持培训等方式，实现年均参加培训达1.2万人次左右。

“提高教育教学质量，不仅要完善硬件设施，更要优化软件环境。”黄族光介绍，今年，临高计划面向全国招聘学科骨干教师17名、特岗教师103名和幼儿园教师84名。

（本报临城8月7日电）

海口深化行政管理体制改革

◀上接A01版

前不久，海口市龙华区物价监督检查局用一周时间办结一宗停车场违规收费投诉案件。“这样的效率放在以前不可能。”局长冼必得说，机构改革前，区物价监督检查局作为市物价局的派出机构，每次受理案件、调查取证后要向市局申报，市局开会审核，30个工作日才能完成立案处罚。改革后，区物价监督检查局直接受理、案审、处罚，结案时间比原先至少缩短一半。

“强化基层，形成人往基层走、钱往基层投、劲往基层使的工作局面。”海口市政府主要负责人说，这次改革着力解决责任下放而权力、资源不放或放不到位等问题。海口市级已向各区下放行政管理权限161项。市级与区级的税收分成比例从“5.5:4.5”调整为“4.5:5.5”，2016年起每年向4个区分别定额补助1亿元。

海口美兰区金门广场西侧一水吧，把桌子椅子摆到铺外，违规出店经营。接到举报不到5分钟，正在附近巡逻的城管队员就赶到现场，进行了处罚整改。“能如此快速灵活地处置，是因为街道启动了城管下沉社区网格化管理执法。”海府街道城市执法中队指导员严锡开说，城管下沉到社区，进行网格化管理，定人、定片、定岗、定责，有效提升执法效率。

作为本轮改革下沉人员最多的部门，海口市政市容委员会机关40个编制减掉8个、市城管执法支队100个参照公务员管理事业编制减掉65个。改革后，镇（街）的城管执法人员占全市城管执法人员比例高达95%。海口市编办相关负责人表示，此次改革着力打破权责与待遇的不匹配。调整薪酬体系，确保镇（街）人员福利待遇高于区级人员，区级人员福利待遇高于市级人员。同时，海口大幅提升村（社区）“两委”班子成员的补贴标准。

行政管理体制改革，促进海口释放发展活力。在今年1—7月份全国35个大中城市固定资产投资增速排名中，海口延续了去年以来持续领跑的成绩。

（原载《人民日报》8月7日头版头条）