



海南银行股份有限公司招聘公告

海南银行股份有限公司(Bank of Hainan Co., Ltd)是经国务院同意,中国银监会批准设立的一家股份制商业银行,为省级法人商业银行,自2015年9月1日开业以来,各项业务发展顺利,分支机构建设工作正逐步推开。

海南银行秉持“海纳百川、至诚行远”的核心价值观,以“更懂海南人、更系海南情”为服务理念,以服务国际旅游岛、经济特区和生态省建设作为根本出发点,致力于打造经营理念先进、治理结构完善、服务特色鲜明、风险控制严密、盈利水平良好的精品银行,努力为海南经济社会发展和人民生活水平提高做出积极贡献。

值此海南银行成立一周年之际,我们诚邀有志于携手海南银行共同发展的专业人才加盟,致力于提高海南银行的综合经营水平和客户服务能力,打造让社会放心、让客户满意的服务品牌。我们将为入职者提供完善的内部发展路径、良好的培训机会和具有市场竞争力的薪酬待遇。

一、应聘基本条件

- (一)具有中华人民共和国国籍;
- (二)年龄45周岁以下;
- (三)具有全日制大学本科及以上学历;
- (四)热爱金融工作,认同海南银行核心价值观,具备良好的敬业精神和团队意识、合规意识,勇于创新,追求卓越;
- (五)品行端正,诚实守信,无任何不良记录;
- (六)具有正常履行工作职责的身体条件,具备健康良好的心理素质;
- (七)无不良信用记录,无重大岗位风险责任,无违法违规违纪行为;
- (八)应聘人员具有总行工作经验的,条件可适当放宽并优先考虑。

二、招聘岗位及应聘条件

(非特殊标注,工作地点为海口)

(一)公司业务部:

- (1)事业部总经理5人,应聘条件:
 - 1、具备五年(含)以上同业从业经验,两年以上银行基层机构或信贷经营部门负责人工作经历;
 - 2、具备一定的行业分析能力,熟悉房地产、旅游、海洋等海南重要行业;
 - 3、有较强的管理规划能力、团队领导能力和组织协调能力,熟悉公司银行相关产品及信贷业务流程,有客户营销经验,了解外部监管政策,接近市场。
- (2)投资银行业务高级经理20人(证券、保险、基金、信托、租赁),应聘条件:
 - 1、经济、金融、财务、法律、管理等相关专业;
 - 2、具备三年以上银行、证券、基金、信托、审计、评级等相关工作经验,了解外部监管政策,接近市场;
 - 3、勇于承担责任,性格开朗,有较好的团队合作能力,良好的写作能力和项目运作能力,良好的沟通、协调和学习能力。

- (3)公司信贷风险管理岗2人,应聘条件:
 - 1、具备一定的金融、财务、法律知识;
 - 2、具备三年以上同业从业经历,熟悉公司银行相关产品及信贷业务流程,有客户营销经验,了解外部监管政策,

接近市场;

- 3、具备1年以上的信贷管理或风险审查工作经验;
- 4、勇于承担责任,性格开朗,有较好的团队合作能力,良好的写作能力和项目运作能力,良好的沟通、协调和学习能力。
- (4)客户经理20人,应聘条件:
 - 1、具备一定的金融、财务、法律知识;
 - 2、具备三年以上同业从业经历,熟悉公司银行相关产品及信贷业务流程,有客户营销经验,了解外部监管政策,接近市场;
 - 3、勇于承担责任,性格开朗,有较好的团队合作能力,良好的写作能力和项目运作能力,良好的沟通、协调和学习能力。

(二)总行营业部:

- (1)结算部经理1人,应聘条件:
 - 1、5年以上银行网点管理工作经历;
 - 2、擅于沟通协调,思路清晰,具备优秀的沟通技巧和客户服务能力;
 - 3、曾任职银行网点主管以上职务者优先。
- (2)客户经理团队队长3人,应聘条件:
 - 1、有较强的团队管理能力,具有5年以上银行销售团队带领经验;
 - 2、善于多元化带领引导团队思维和工作思路,具备提升团队成员业务水平的能力;
 - 3、熟悉银行各项业务产品,具有一定的存贷款客户资源;
 - 4、具备优秀的沟通技巧、表达技巧和销售技巧,诚信敬业,学习领悟能力强,性格开朗。

(三)零售银行部:

- (1)个贷业务综合管理岗2人,应聘条件:
 - 1、金融、经济、会计类相关专业;
 - 2、5年以上银行或同类金融企业个人贷款业务管理相关经验,熟悉个贷产品及相关政策法规;
 - 3、熟悉贷款业务流程,具备一定风险把控能力;
 - 4、具备个贷业务营销策划与组织推动能力。
- (2)个贷业务产品经理岗1人,应聘条件:
 - 1、5年以上银行或同类金融企业个人贷款业务相关经验,熟悉相关政策法规;
 - 2、熟悉贷款业务流程与个贷产品,具备一定风险把控能力。
- (3)个贷业务审查岗2人,应聘条件:
 - 1、5年以上银行或同类金融企业个人贷款业务相关经验,熟悉相关政策法规;
 - 2、熟悉贷款业务流程与个贷产品,具备一定风险把控能力。
- (4)零售业务营销组织与推动岗2人,应聘条件:
 - 1、5年以上银行零售业务管理经验,熟悉零售银行产品,熟悉个人客户管理及维护工作;
 - 2、具备市场分析、市场营销策划与组织推动能力。
- (5)理财业务管理岗1人,应聘条件:
 - 1、5年以上银行零售业务经验,熟悉个人理财产品业务,熟悉高端客户管理及维护工作;
 - 2、从事个人理财业务或产

品管理2年以上,具备市场分析及理财产品需求分析能力;

- 3、持有AFP或CFP专业技术资格证书。
- (6)收单业务管理岗1人,应聘条件:
 - 1、3年以上银行或同类机构商户合作及收单业务经验;
 - 2、熟悉各类第三方支付渠道,具备收单业务风控管理经验。
- (7)个贷业务产品管理岗(工作地点为上海)2人,应聘条件:
 - 1、5年以上银行或同类金融企业个人贷款业务管理相关经验,熟悉个贷产品及相关政策法规;
 - 2、熟悉贷款业务流程、熟悉贷款产品具备产品设计能力,具有较强的风险把控能力及丰富的项目准入经验;
 - 3、具备一定的市场拓展与营销组织策划能力。

- (8)软件开发岗(工作地点为上海)4人,应聘条件:
 - 5年以上银行或同类金融企业软件开发经验。
 - (9)风控与反欺诈体系建设与管理岗(工作地点为上海)4人,应聘条件:
 - 1、5年以上银行或同类金融企业个人贷款(信用卡)风控管理经验;
 - 2、熟悉个人贷款业务风险控制体系,具备独立的分析决策与风控体系建设能力。

(四)财务管理部:

- (1)会计核算主管岗1人,应聘条件:
 - 1、从事银行会计、财务核算工作经历5年以上;
 - 2、具有著名会计师事务所、商业银行法人银行总部或国有银行省级分行营运管理、会计核算管理相关从业经历优先。
- (2)应税事务主管岗1人,应聘条件:
 - 1、财经类专业,从事税务工作5年以上;
 - 2、熟悉金融财经法规、金融企业财税政策,熟悉商业银行各项业务,熟悉各类税收申报、汇算、缴纳相关政策和业务流程、税务核算;
 - 3、有一定的组织税收筹划能力和较强的税务机关沟通协调能力;
 - 4、金融机构税务管理工作或四大会计师事务所5年以上相关工作经验优先。
- (3)经营分析岗2人,应聘条件:
 - 1、硕士研究生及以上学历,金融、经济、财会等相关专业;
 - 2、3年以上金融行业财务分析相关工作经验,了解商业银行各项业务运作及行业动态;
 - 3、拥有比较完整的经济、金融、财务知识理论体系,具备较强的政策、业务分析和沟通协调能力,有较强的文字表达能力,熟练掌握各类办公软件,能够高效、准确处理数据;
 - 4、具有较强的责任心和团队合作精神,有较强的责任感和抗压能力以及良好的学习能力。

(五)金融市场部:

- (1)资产管理部负责人(工作地点为上海、海口)1人,应聘条件:
 - 具有5年以上基金、证券、信托、资管、银行理财资管等相关管理岗位丰富的资本市场项目运作经验,特别优秀者条件适当放宽。
- (2)产品经理(工作地点为上海、海口)2人,应聘条件:
 - 1、具有3年以上基金、证券、信托、资管、银行理财资管等相关管理岗位;
 - 2、熟悉国家经济金融方针政策,熟悉商业银行的同业业务和理财业务。
- (3)交易员(工作地点为上海、海口)2人,应聘条件:
 - 1、具有2年以上银行间市场交易工作经历;
 - 2、具备银行间本市市场交易员资格,熟悉银行间市场交易产品的政策法

规、运作规则、风险控制等。

(六)小微企业部:

- (1)团队经理5人,应聘条件:
 - 1、5年(含)以上银行工作经验,3年信贷业务工作经验;
 - 2、熟悉掌握企业财务知识,具备一定的财务分析、判断能力;
 - 3、具备一定的市场开发、拓展,客户营销、维护能力,能够独立完成信贷业务的调查、评估并撰写相关报告;
 - 4、勤奋踏实、能吃苦耐劳,学习能力强。
- (2)放款审核岗3人
 - 1、具有2年以上银行信贷或风险管理工作经历;
 - 2、熟悉相关信贷产品的管理要求和业务流程,掌握相关财务、法律和银行监管要求。
- (3)客户经理20人,应聘条件:
 - 1、熟悉信贷业务知识,有2年以上信贷从业经验(不限于银行业);
 - 2、熟练掌握企业财务知识,具备一定的财务分析、判断能力;
 - 3、具备一定的市场开发、拓展,客户营销、维护能力,能够独立完成信贷业务的调查、评估并撰写相关报告;
 - 4、勤奋踏实、能吃苦耐劳,学习能力强。

(七)法律合规部:

- (1)部门副总经理(兼消保中心主任)1人,应聘条件:
 - 1、法律、财务、金融等相关专业;
 - 2、精通银行业相关法律法规及行业风险监控要求;
 - 3、具有8年以上商业银行工作经验,3年以上风险控制或法律、合规管理相关工作经验;
 - 4、具有良好的规划能力和统筹协调能力,有团队管理经验者优先。
- (2)合规检查岗2人,应聘条件:
 - 1、3年以上商业银行工作经验;
 - 2、具有商业银行两个以上不同岗位从业经历且每个岗位工作年限在1年以上,熟悉财务管理、授信审查、信贷管理、会计运营、投行与中间业务、理财与同业业务(至少2项以上);
 - 3、具有较强的沟通协调能力、分析问题能力及较强的文字综合能力;
 - 4、具有银行业内控、合规、风险管理工作经验优先。

(八)信息科技部:

- (1)运维管理岗(数据库和中间件管理)1人,应聘条件:
 - 1、掌握oracle、weblogic等常用中间件、数据库日常运行维护、故障排查方法等;
 - 2、具备较好的沟通能力以及比较好的分析解决问题的能力;
 - 3、具有2年以上数据库管理员或中间件管理员工作经验;
 - 4、持有oracle ocp或更高等级证书,或者其他相应等级证书者优先。
- (2)运维管理岗(操作系统维护)1人,应聘条件:
 - 1、掌握IBM aix, linux等操作系统的日常运行维护、故障排查方法等;
 - 2、具备较好的沟通能力以及比较好的分析/解决问题的能力;
 - 3、具有2年以上应用维护工作经历。

(九)审计部:

- IT审计岗1人,应聘条件:
 - 1、能够采集与加载信息数据,承担非现场审计系统的日常维护工作;
 - 2、能够实施非现场审计,IT审计技术培训,为各类审计项目的开展提供技术支持等。

(十)人力资源部

- 人力资源部副总经理1人,应聘条件:
 - 1、5年(含)以上人力资源相关工作经验;
 - 2、对人力资源各个职能模块均有较深入的认识和实践,能够结合企业战略制定未来人力资源工作规划,并熟悉国家、地区及企业关于用工管理、绩效管理、薪酬福利、培训教育等方面的法律法规和政策;
 - 3、有较强的组织协调能力和执行力,具有较强的口头表达能力和文字功底。

(十一)授信管理部

- (1)个贷业务独立审批人2人,应聘条件:
 - 1、中级(含)以上职称,有较强的文字写作和分析能力,熟悉商业银行授信业务,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求;
 - 2、具有商业银行5年以上的授信从业经验,且有商业银行个贷业务总行

3、能严格遵守预定义的步骤,计划执行工作。

- (5)开发管理岗(质量控制和版本管理)1人,应聘条件:
 - 1、具有较好的文档编写、书面表达及归纳总结能力;
 - 2、熟悉软件开发流程、测试流程以及版本管理流程;
 - 3、熟悉测试案例编写、软件质量管理等工作;
 - 4、具有2年以上金融相关行业测试工作经验。
- (6)开发管理岗(java方向)2人,应聘条件:
 - 1、计算机相关专业;
 - 2、具备扎实的编程基础,熟练掌握Java;
 - 3、熟悉Unix/Linux操作系统和常用中间件,对常用命令运用娴熟;
 - 4、掌握关系型数据库技术,熟练使用SQL;
 - 5、具备较强的表达和沟通能力,工作认真、严谨、敬业,遵纪守法,品行端正,无不良行为记录;
 - 6、具有2年以上金融相关行业开发工作经验。
- (7)开发管理岗(C方向)2人,应聘条件:
 - 1、计算机相关专业;
 - 2、具备扎实的编程基础,熟练掌握C/C++;
 - 3、熟悉Unix/Linux操作系统和常用中间件,对常用命令运用娴熟;
 - 4、掌握关系型数据库技术,熟练使用SQL;
 - 5、具备较强的表达和沟通能力,工作认真、严谨、敬业,遵纪守法,品行端正,无不良行为记录;
 - 6、具有2年以上金融相关行业开发工作经验。

或分行授信管理、审查或风险管理2年(含)以上的从业经验。

- (2)侧重于授信业务管理的授信管理岗2人,应聘条件:
 - 1、具有较好的文字写作和分析能力,熟悉商业银行授信业务,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求;
 - 2、具有商业银行5年以上的授信从业经验,或在商业银行总行或分行授信管理部门从事信贷管理工作3年(含)以上。
 - (3)侧重于信贷系统管理的授信管理岗2人,应聘条件:
 - 1、具有较好的文字写作和分析能力,熟悉商业银行授信业务,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求;
 - 2、具有1年以上的商业银行信贷系统开发、维护、管理经验,熟悉授信业务政策和业务系统。
 - (4)授信审查岗2人,应聘条件:
 - 1、具有较强的文字写作和分析能力,熟悉商业银行授信业务,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求;
 - 2、具有商业银行授信审查或风险管理2年(含)以上的从业经验。

(十二)营运管理部(工作地点为全省)

- (1)营运主管若干名,应聘条件:
 - 1、35周岁以下,具备会计专业中级以上职称,取得人民银行反假上岗资格和会计从业资格;
 - 2、熟悉营运管理、会计结算方面的法律法规,熟练掌握计算机办公软件操作技能;
 - 3、掌握营运风险控制环节,具有依法合规意识、风险意识和较强的检查、辅导和写作能力;
 - 4、在国有银行和股份制银行一级支行从事营运管理工作满3年以上,从业期间无违规行为和重大差错事故。
- (2)营运副主管若干名,应聘条件:
 - 1、35周岁以下,具备会计专业中级以上职称,取得人民银行反假上岗资格和会计从业资格;
 - 2、熟悉营运管理、会计结算方面的法律法规,熟练掌握计算机办公软件操作技能;
 - 3、掌握营运风险控制环节,具有依法合规意识、风险意识和较强的检查、辅导和写作能力;
 - 4、在国有银行和股份制银行一级支行从事营运管理工作满2年以上,从业期间无违规行为和重大差错事故。

(十三)工作组

- (1)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组组长各1人,共16人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行3年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构副行长及以上任职经历。
- (2)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组副组长各2人,共32人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
- (3)海口城区工作组组长、副组长若干名,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
 - (4)海口及市县各工作组工作人员若干名,应聘条件:具有商业银行2年以上工作经历。

或分行授信管理、审查或风险管理2年(含)以上的从业经验。

- (2)侧重于授信业务管理的授信管理岗2人,应聘条件:
 - 1、具有较好的文字写作和分析能力,熟悉商业银行授信业务,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求;
 - 2、具有商业银行5年以上的授信从业经验,或在商业银行总行或分行授信管理部门从事信贷管理工作3年(含)以上。
 - (3)侧重于信贷系统管理的授信管理岗2人,应聘条件:
 - 1、具有较好的文字写作和分析能力,熟悉商业银行授信业务,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求;
 - 2、具有1年以上的商业银行信贷系统开发、维护、管理经验,熟悉授信业务政策和业务系统。
 - (4)授信审查岗2人,应聘条件:
 - 1、具有较强的文字写作和分析能力,熟悉商业银行授信业务,熟悉金融法律、法规知识和银行业监管要求;
 - 2、具有商业银行授信审查或风险管理2年(含)以上的从业经验。

(十二)营运管理部(工作地点为全省)

- (1)营运主管若干名,应聘条件:
 - 1、35周岁以下,具备会计专业中级以上职称,取得人民银行反假上岗资格和会计从业资格;
 - 2、熟悉营运管理、会计结算方面的法律法规,熟练掌握计算机办公软件操作技能;
 - 3、掌握营运风险控制环节,具有依法合规意识、风险意识和较强的检查、辅导和写作能力;
 - 4、在国有银行和股份制银行一级支行从事营运管理工作满3年以上,从业期间无违规行为和重大差错事故。
- (2)营运副主管若干名,应聘条件:
 - 1、35周岁以下,具备会计专业中级以上职称,取得人民银行反假上岗资格和会计从业资格;
 - 2、熟悉营运管理、会计结算方面的法律法规,熟练掌握计算机办公软件操作技能;
 - 3、掌握营运风险控制环节,具有依法合规意识、风险意识和较强的检查、辅导和写作能力;
 - 4、在国有银行和股份制银行一级支行从事营运管理工作满2年以上,从业期间无违规行为和重大差错事故。

(十三)工作组

- (1)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组组长各1人,共16人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行3年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构副行长及以上任职经历。
- (2)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组副组长各2人,共32人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
- (3)海口城区工作组组长、副组长若干名,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
 - (4)海口及市县各工作组工作人员若干名,应聘条件:具有商业银行2年以上工作经历。

(十三)工作组

- (1)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组组长各1人,共16人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行3年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构副行长及以上任职经历。
- (2)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组副组长各2人,共32人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
- (3)海口城区工作组组长、副组长若干名,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
 - (4)海口及市县各工作组工作人员若干名,应聘条件:具有商业银行2年以上工作经历。

(十三)工作组

- (1)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组组长各1人,共16人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行3年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构副行长及以上任职经历。
- (2)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组副组长各2人,共32人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
- (3)海口城区工作组组长、副组长若干名,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
 - (4)海口及市县各工作组工作人员若干名,应聘条件:具有商业银行2年以上工作经历。

(十三)工作组

- (1)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组组长各1人,共16人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行3年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构副行长及以上任职经历。
- (2)三沙、文昌、琼海、万宁、五指山、东方、定安、屯昌、澄迈、临高、琼中、保亭、白沙、昌江、乐东、洋浦工作组副组长各2人,共32人,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
- (3)海口城区工作组组长、副组长若干名,应聘条件:
 - 1、具有商业银行2年以上工作经历;
 - 2、具有商业银行分支机构部门负责人及以上任职经历。
 - (4)海口及市县各工作组工作人员若干名,应聘条件:具有商业银行2年以上工作经历。

三、应聘方式及注意事项

本次招聘详细信息请见海南银行官方网站www.hnbankchina.com.cn“人才招聘”栏目。

海南银行股份有限公司