

庆祝第32个教师节特别报道

澄迈教育吹来清新之风
——三位全国引进优秀校长的故事

■ 见习记者 陈嘉博 本报记者 李佳飞

编者按

“春风十里不如你”，上期的教育周刊是纪念第32个教师节特别报道，为致敬师魂，我们报道了省教育厅推荐的6位优秀老师教书育人的故事。

今天我们继续讲述好教师的故事。

他们中有我省面向全国引进的优秀校长，有教坛老兵，也有主动选择支教的大学生，有未来的准老师。他们都有一个共同点：热爱教育，痴心不改，在热爱的岗位上做出了骄人的成绩，或立志从事教育，为海南教育的明天努力。

省委省政府重视教育全国闻名，面向全国引才，报名者众，显示了海南教育政策的吸引力！大量优秀引进教育人才的加入，以他们的优秀和专业、勤勉，正发挥着辐射和影响。教师身边可以学习的榜样和标杆越来越多。

时代在变，学生在变，仅仅做一个坚守岗位的好教师是不够的，教育需要创新，课堂需要高效，学生需要激励，整个国家的考试招生制度也都在改革，这一切，都需要教师进取，研究，攻关。新时代，需要新老师，新是工作主动，是创新开拓，是坚持中求变，是引领。

新学期，感谢有你，辛勤的老师！

著名教育家陶行知说，“校长是一个学校的灵魂”，有什么样的校长，就有什么样的学校。近年来，澄迈县大力支持和发展教育事业，不遗余力引进教育人才。就在去年，澄迈县通过省教育厅搭台，面向全国引进了三位新校长，三位校长给三所学校吹入了一股股“新风”。



李树峰校长(图中灰衣者)为提高学生的精气神没少下功夫。

澄迈思源高中供图



澄迈二中校长王元锋多才多艺，他重视培养学生才艺，以特色办学提升学生自信心。

陵水中学校长张勇：
知识是有情感的，教育是有温度的

■ 本报记者 张惠宁

在省教育厅今年面向全国引进的优秀中小学校长中，陵水中学新校长张勇是引人注目的，这在于他一系列闪光的履历。

1964年出生的张勇，是原安徽省亳州市第一中学校长，是安徽省特级教师，正高级教师。他是教育部首批名校长领航班校长工作室主持人，他还是安徽师范大学和合肥师范学院兼职教授，硕士生导师。近日，他还荣获了“2016年度

中国化学会化学基础教育奖”。

“知识是有情感的，教育是有温度的。”张勇选择来海南当校长，是希望开辟“幸福的教育生活”。他说，“做教育，要按教育规律办事，对教育心怀敬畏，就会对教育规律心存敬畏。”

“北京上海我还一定想去，海南省教育相对落后，更有我们施展才华的空间。”张勇说，海南省重视教育，有这样一个好的教育引才环境，为他施展教育理念提供了舞台，从教30多年，他想有一个新的起点，实现教育理想。

陵水中学树木葱笼，有着91年办学历史，近年来随着中央民族大学附属中学陵水分校的崛起，特别是今年民大附中首届高考成绩优异，一下子吸引走了陵水的优秀生源，老牌陵水中学面临着压力。

张勇说话慢条斯理，8月24日到陵水，他先倾听教职工声音，开展了“校长，我想对你说”活动，尽快熟悉了解陵水中学。“民大附中有灵活的办学机制，一步领先，但陵水中学学生人数是民大附中的数倍，且陵水中学有着厚重的历史，在

陵水人的心目中有着特殊的情感，这样老校教育发展起来了，陵水教育才算真正发展起来。”他说。

张勇提出陵中发展的8个字：全县第一、全省一流！三年内目标打造省一级学校，以争创省一级学校为抓手，加大投入，做好规划，凝聚全体教职工力量，提炼学校文化，提升办学品位，打造学校品牌。

实现这个目标，需要提振教职工信心。张勇有信心，他说自己最大的特点，就是“做事能够执著”。

“陵中教职工队伍比较好，年龄、职称、学历分布比较合理。这是非常好的条件。”

他先让学生跑操，跑起来就会好起来，“教师集体备课等各项安排也会慢慢开展。稳扎稳打，大处着眼，小处着手，点上突破，全面提高。”这是他的陵中发展战略。

“学习知识的过程是有温度的，做有情感的教育，有温度的教育。”在陵中的发展过程中，他会融入这种教育理念，以期培养更多优秀学子。



新学期，澄迈中学校长纪迎春组织学生进行拉练，锻炼意志。澄迈中学供图

教学痴人李树峰

“我要努力，我要成功”。清晨，琅琅口号声响彻澄迈思源高中的操场，学生们一边跑步一边喊着口号，精气神倍儿。跑操和将书本托起45度角大声朗读，这是校长李树峰上任之初推行的做法。“记得我刚来学校，第一次开全体学生会议，就有7名学生体力不支晕倒了，这可不行呀！身体第一，学习是第二，没有好的身体怎么能学习呢？我要求学生们45度角读书，就是因为发现好多学生走路爱驼背，无精

打采的。抬头挺胸，站直身姿，可提起精气神，才有学生样。”李树峰向记者解释说。

李树峰身材中等，眼镜下的面庞清秀，和人交谈时轻言细语。李树峰校长痴迷教学，能勾起这个沉默寡言校长话题的只有教学二字。说起教学方法，他提出了“三讲三不讲”的教学理念——“自学学会的不讲，讲了还不会的不讲，学生会的不讲，讲重点，讲难点，讲易错点。”

“导、思、议、展、评、检加一练，是通

过各地的教授、老师教学经验取经来的。老师引导，学生思考，加强讨论，展示自我，积极考评，最后还要检查学习的成果，再加上课后要经常练习。”李树峰讲到“六加一”的教学办法声情并茂。

因为李树峰对教学的“痴心”，短短数月，思源高中的办学质量有了大幅提升，去年思源高中考上一本人数32个，今年101个，实现三倍增长，考上二本人数也提高了两倍多。好的学风正在校园的每一个角落蔓延开来。

在学生的生活方面，李树峰解决了长期困扰思源高中的用水问题。李树峰看到学校旁边一个香蕉户一直有源源不断的水源种香蕉，觉得很奇怪。“为什么我们学校旁边找不到水源，那他的水从哪来的？”他咨询蕉农，并获得村民支持，解决了学校用水问题，现在思源高中学生生活方便多了。

在澄迈，有一个前所未有的“教学管理特别贡献奖”，只颁发给了校长李树峰。

“军事化管理”硬汉纪迎春

“基础不牢，地动山摇”，这是澄迈中学校长纪迎春的信念。从小在军人家属大院成长的纪迎春皮肤黝黑，身材高大威武，脸上始终挂着严肃认真的神情，有一种不怒自威的“硬汉”气场。

纪迎春管理学校看重基础。“澄迈中学方方面面都存在着一些基础性问题，一些学生行为习惯不好，迟到、乱扔垃圾，一些教职工工作态度消极，甚至存在老师不备课、上班时间在外喝茶闲聊的情况。”一上任，纪迎春就很抓纪律，上学放学时间在校园门口接送师生，督查学校的迟到早退行为，

“没有规矩，不成方圆。先从最基本的按时上班，全员坐班开始严抓。”他退走了多名工作态度懒散、不称职的教职工，要求分流一年之后重新竞岗。“老师工作态度不端正，必定会影响教学质量，对个别不遵守学校纪律的老师，哪怕再优秀，学校也可以不要你，首先服从纪律是必须的。”被退走的教师通过各种各样的方法，认错、找人求情，但是在“硬汉”纪迎春面前没有一个特殊。“规矩就是规矩，怎样都没有用，退走就是退走，要回来就一年之后公开竞聘。”纪迎春严厉的话代表了他

坚定的心。

在澄迈中学，纪迎春事事严抓，他要求各年级成立团总支和学生会，分派专人对学生进行行为习惯养成的全面督查，还安排不定期、不间断地进行抽查，将结果公布上墙，做到“日检查、周小结评比”。纪迎春还提前在假期结束前召开全体师生动员大会，目的就是要让全体师生早点将心收回来投入教学和课堂。动员大会结束后，纪迎春还组织学生们军训、拉练等项目，强化纪律意识。

纪迎春爱打篮球，他也重视学校

王元锋：“书生”也有铁手腕

王元锋性格开朗，说拉弹唱，样样精通。二胡、书法、打篮球等统统上手，是位全能型校长。

刚到澄迈二中，王元锋就发现学生们的学习积极性不高，而且一些家长的教育观点很落后。王元锋说：“二中的孩子对学习的态度很不积极，家里人从小也不灌输学习的重要性，认为小孩只要不学坏就行了。”看到这些习惯了安逸生活，对未来没有规划没有目标，混日子过生活的学生，王元锋很是担心。思路决定出路，王元锋决心要改变澄迈二中的教育面貌，决定用他的“思路”，带学生找到“出路”。

王元锋先从培养学生才艺开始，“我主要推行特色办学，培养学生的才艺，提高学生们的兴趣爱好，学到的技能多了，信心就有了，学习的主动性也高了。”王元锋聘用“候鸟人才”培养学生学习民乐、二胡、笛子、手风琴、钢琴、电子琴等项目。学校中西音乐，说学弹唱，琴棋书画样样普及。王元锋说：“方方面面抓特长，学才艺，真正做到学习和特长培养相结合。”在澄迈二中，你可轻易嗅到才艺的气息。

“书生”校长对校园纪律也极为重视。“学校是安全、文明、书香、文化和快乐的神圣地方，是比作宫殿的‘圣地’，

尊重自己的学校是最基本的守则。学生就该有学生的样子，就该意识到自己的身份是学生。这是最基本的。”

他一上任做的一件大事，就辞退了4名工作不负责的教职工。这在澄迈是从未有过的事情，王元锋顶着巨大的压力。澄迈教育局局长王文范评价王元锋敢“辞退老师”，有气魄，有力度。

在教师队伍的建设上，王元锋也敢于打破常规，“实行班主任津贴制度，将工作量和工作质量与工资挂钩，调动教师积极性，在选人用人上，主张优胜劣汰，对教师实行考察制，从中层干部开

始要考核，将责任和问责落实到每一个干部头上。”

澄迈二中交出一份接一份的满意答卷。今年，全国沙滩排球比赛在澄迈举行，澄迈二中的初中男子队伍获得全国冠军，高中男子队伍获得全国亚军。学校民乐、舞蹈项目在今年暑期全县比赛中，均获全县一等奖。在全省中学生科技比赛中，二中同样捷报连连，共计23人获奖。

王文范说：“三位校长在办学方面各有所长，在技能方面各有千秋。他们改变了三所学校，给澄迈教育吹来三股强烈的清新之风。”