

儋州敢于善于用好正反教材并健全机制,汇聚强大发展动能 锤炼“铁军”推动新兴地级市建设

躺在病床上的李品超,仍在惦念着他联系的贫困户。李品超是儋州市政协办公室干部,由于连续加班加点而病倒。此前,他到一线参与扶贫,参与抗击强台风“莎莉嘉”。最终他劳累过度,因感冒引起肺炎,导致心律失常。

李品超是儋州广大干部工作作风“又严又实”的代表之一。据不完全统计,强台风“莎莉嘉”来袭期间,儋州全市共出动抢险救灾队伍1.36万人次。

不仅应对台风、强降雨等自然灾害,在换届选举、扶贫攻坚、重点项目建设等工作中,广大干部都是主动作为、及时行动,彰显了儋州锤炼“铁军”加快建设新兴地级市的强大发展动能。

为民务实 持续传播着正能量

村里的抗洪指挥部应该设在哪里?按一般理解,当为村委会办公楼。然而,儋州市中和镇和平村的抗洪指挥部,却改设在位于低洼处的村民家。

“把指挥部设在村民家,便于第一时间组织大家转移到安全地带。”中和镇和平村党支部书记、村委会主任李显多说。

事实上,看似寻常不过的地点改设,却是接地气的贴心务实之举。

走近更多李显多式的干部群体,他们在今年8月那场强降雨中,交出了一份份带领村民抗洪救灾、恢复生产生活的优秀答卷。

在今年村级换届选举中,新州镇党委书记李德润因连日劳累病倒住院,依然放不下换届选举工作,每天打完点滴就往村里跑;中和镇人大副主席羊城华,平时身体欠佳,但他仍然坚持到包点村做政策的解释说明等工作,直到选举任务完成才肯住院治疗……正是众多干部的努力,儋州新一届村级支部书记、主任“一肩挑”比例高达99.64%,且实现平稳和谐。

今年国庆长假期间,儋州市四套班子成员纷纷到各自联系镇看望结对帮扶户,带动上千名干部深入全市16个镇270多个行政村,访贫问需,促进实际问题的有效化解。

儋州众多干部勤勉务实的工作作风,持续传播着正能量,进而发动群众跟着干。

为帮扶番陈村农民发家致富,儋州市委主要领导将这个村作为扶贫联系点。从环境卫生整治开始,带动村民一起动手刷新村容村貌。



2016年3月15日,儋州160名机关干部组成16个扶贫驻村工作队。图为工作队参加打赢脱贫攻坚战的誓师大会。平宗 摄

反腐倡廉 吸取身边案例教训

今年10月中旬,儋州市纪委公开通报:光村镇中心幼儿园园长王某芳违规分配贫困寄宿生补助款;排浦镇南华村党支部委员兼村委会出纳王某诗,非法占有征地安置费;兰洋镇南报村委会副主任林某胜,骗取水库移民补贴资金……

这样的通报并不鲜见,一些案例还被公开展示。

2015年12月,儋州市党员干部违纪违法典型案例教育展大厅,迎来市内多个部门的参观者。此次共展出全市30个反面案例,涉及违纪违法党员干部60多人。

不仅在市内接受廉政教育,儋州还引导干部“走出去”。2015年9月16日,儋州市组织机关单位党员干部120余人,赴海南省反腐倡廉警示教育教

育基地上“廉政课”。

在进行思想教育同时,儋州坚持动真格。该市纪委监委统计显示:2014年对90名党政干部给予党纪政纪处分,挽回经济损失440万元;2015年,共立案查处违纪违法案件110件,挽回经济损失452万余元。

这样的“反面教育”,也使儋州从上而下形成一种“问题导向”。

2015年6月10日,儋州市委主要领导集体约谈17个单位主要负责人,一针见血地指出其廉政建设方面存在的问题,并要求及时整改,狠抓落实。

2016年10月8日,儋州召开全市脱贫攻坚工作推进会,一改以往“取得了很大成绩,但也存在一些不足”的“常规模板”,而是开门见山直面七大问题,并确定了整改期限。

转变作风 从构建长效机制入手

预约、取号、递交材料、拿到发票,儋州夏日房地产公司财务总监胡玉林只用了20分钟就办完了缴纳地税的业务,“儋州地税系统的服务态度很好!”胡玉林微笑着说。

为纳税人、为建设者服务,在儋州正在成为一种时尚。

如何持续转变干部作风?儋州从构建长效机制入手。

对于市场主体,构建“亲”“清”新型政商关系。为确保项目迅速落地运行,儋州推行“六个一”工作机制,即“一个重点项目、一个分管领导、一个责任单位、一个工作班子、一个倒

排工期计划、一竿子抓到底”的“捆绑式”责任制度。该市还对项目实行“一对一”全程跟踪服务、“3日限时审批”制、“周督办月通报”制、“一事一策”现场办公制,急企业之所急,解企业之所忧。

对于农村社区,发放和建立“民情台账”卡。从2013年10月开始,兰洋等镇作为“民情台账”工作制的先行试点,定期印制卡片发放给村民。对于群众在上面填写的诉求,能够解决的及时解决,一时难以解决的进行解释说明。目前,该制度已向全市各镇推广。

对于群众工作,开门接待“上访”与主动“下访”相结合。该市广泛开展领导干部大接访、大下访活动,集中解决群众反映强烈的问题。

作风建设永远在路上。对此,儋州市委书记严朝君多次告诫全市党员干部:“空谈百遍,不如实干一遍。要践行‘严’与‘实’的作风,‘严’就是态度要严肃、标准要严格,‘实’就是讲实在、重实效,实打实地解决问题。”他表示,儋州广大干部要成为又严又实的“铁军”,立足于“一市双城三区四地”战略定位和布局,加快新兴地级市建设发展,打造辐射西部、服务全省的中心城市。



儋州新任村“两委”干部前往海口监狱接受警示教育,留下观后感言。资料图片

预约、取号、递交材料、拿到发票,儋州夏日房地产公司财务总监胡玉林只用了20分钟就办完了缴纳地税的业务,“儋州地税系统的服务态度很好!”胡玉林微笑着说。

为纳税人、为建设者服务,在儋州正在成为一种时尚。

如何持续转变干部作风?儋州从构建长效机制入手。

对于市场主体,构建“亲”“清”新型政商关系。为确保项目迅速落地运行,儋州推行“六个一”工作机制,即“一个重点项目、一个分管领导、一个责任单位、一个工作班子、一个倒

排工期计划、一竿子抓到底”的“捆绑式”责任制度。该市还对项目实行“一对一”全程跟踪服务、“3日限时审批”制、“周督办月通报”制、“一事一策”现场办公制,急企业之所急,解企业之所忧。

对于农村社区,发放和建立“民情台账”卡。从2013年10月开始,兰洋等镇作为“民情台账”工作制的先行试点,定期印制卡片发放给村民。对于群众在上面填写的诉求,能够解决的及时解决,一时难以解决的进行解释说明。目前,该制度已向全市各镇推广。

对于群众工作,开门接待“上访”与主动“下访”相结合。该市广泛开展领导干部大接访、大下访活动,集中解决群众反映强烈的问题。

作风建设永远在路上。对此,儋州市委书记严朝君多次告诫全市党员干部:“空谈百遍,不如实干一遍。要践行‘严’与‘实’的作风,‘严’就是态度要严肃、标准要严格,‘实’就是讲实在、重实效,实打实地解决问题。”他表示,儋州广大干部要成为又严又实的“铁军”,立足于“一市双城三区四地”战略定位和布局,加快新兴地级市建设发展,打造辐射西部、服务全省的中心城市。

儋州新州派出所所长羊彬带病工作力保一方平安,引得群众点赞

“他是我们的‘守护神’”

留着平头,浓浓的眉毛,额头皱纹很深,说话时嗓音洪亮。躺在病床上的羊彬急切地说:“我这身体应该没多大问题,我想早点回到派出所去。”

作为儋州市公安局新州派出所所长的羊彬,以前在派出所,忙得忘了休息,十天半月甚至一个月才回一次位于那大城区的家。今年强降雨和“电母”台风来袭,在抗洪一线两天两夜未合眼的他,接着又在支援灾区重建中连续忙了一周。

然而,就在头天深夜成功调解了一起村民纠纷,第二天一早他又想下村时,突然一头晕倒,两天后才苏醒。儋州市委常委、公安局长易向阳赶到羊彬病床前,心疼地说:“你这都是累的啊!”

先后共立三次三等功

2011年11月,羊彬调任新州派

出所长。新州曾是儋县县城所在地,社情较为复杂。

“刚到新州时,羊所长从信访入手打开局面。”新州派出所教导员羊道远回忆说。

信访背后的案件,往往是矛盾相

对集中的地方。羊彬牵住“牛鼻子”,与人民群众面对面沟通,很快打开了工作局面。

2012年大年初二,新州镇有两个村因琐事准备打群架。坚守在派出所的羊彬,第一时间带队赶到现场。他果断对带头闹事者采取强制措施,并对两边的普通村民耐心细致地做思想工作,终于平息了纠纷。

举一反三,羊彬带领民警对辖区

村庄、学校、街道等地进行摸底,排查

和化解矛盾,并开展严打行动。

2012年,新州派出所刑事案件破案率居全

市前列。履职不到一年,他就被省公

安厅记了一次三等功。据了解,从2008年到2013年,他共立了三次三等功。

群众纷纷竖起大拇指

节假日,在派出所或镇内其他重

点场所,总能找到正在进行明察暗访的羊彬。

羊彬的得力指挥,使新州派出所

连年都有不俗成果。2013年,该所全

方位打击贩毒,其中查获了一起贩运

7公斤海洛因的案件;2014年,该

所缉枪治爆,并收缴多枚手榴弹;

2015年,该所深入各村、居委会,多方

调处矛盾,提前为2016年村级换届选

举打基础,确保村主职干部100%“一

肩挑”。

在新州镇采访,一提起羊彬,许多

人肃然起敬。

来自江西的吴高明夫妇,到新州镇经营蛋糕店已有4年了。他们每天6时开门,23时打烊。“派出所天天都在巡逻,我们还没看到街上有恶性案件,社会秩序挺好的。”吴高明称赞。

在新州集镇上经营服装店、茶店

等业务的林献俊,至今已有15个年

头。他深有体会地说:“前些年街上不

时有人打架斗殴,但这几年天天都

能看到四处巡逻的警车,好多时候由羊

所长带队巡逻,他就是我们的‘守护

神’。”

全凭意志带病坚持

城镇居民对羊彬交口称赞,村组

民众提及他也亲如一家。

泮山村,是儋州北门江下游低洼

地段。今年8月的强降雨与“电母”台

风,使这个村陷于洪水之中。

“那两天的洪水呀,有一人多深呢!”泮山村村民李焕逢伸起右手举过头顶比划着,激动地告诉记者,“幸好羊所长他们及时来救援。”

羊道远说,在抢险救灾中,羊彬冲在前面。当羊彬让泮山村村民们坐着冲锋舟,行进到树林或杂草多的地方,他第一个跳到洪水里,奋力将冲锋舟向前进。

正是这样成天泡在洪水里,加之灾后重建多天都在一线,纵然铁打的

身体,也力不从心。最终,羊彬在正要

继续开展工作时猝然病倒了。

经检查,羊彬身患糖尿病酮症中

毒。儋州市第一人民医院主治医生黎

宝仁说:“检查显示,羊彬住院前20

天,血糖就已很高了,但一直坚持在抗

洪抢险一线,说明他的意志力非常强,

令人佩服!”

(本版撰文/平宗)

儋州对反映党员问题线索处置率达100%

前三季度为国家和集体挽回损失近400万元

截至9月底,儋州市受理反映党员干部问题线索250件,处置250件,移送司法机关处理3人,为国家和集体挽回经济损失392万元。

除了及时受理和处置群众反映的问题,儋州纪检监察系统持续整治“庸懒散奢贪”,推出了多项有力举措:

一是扛起责任担当,坚持抓早抓小。该市纪委召开以副市长分管单位为片区的单位“一把手”落实党风廉政建设“两个责任”工作汇报会,并要求政府副市长参加,以此推动政府系统落实“两个责任”。该市成立巡察机构,已开展首轮巡察工作。值得一提的是,该市推动派驻监督全覆盖,确保常态化监督。

二是紧盯重要时间节点开展明查暗访。抓住春节、“五一”、中秋等重要节日的时间节点,采取突击检查、交叉检查等方式,对全市55个单位与那大城区的酒店、郊区的农家乐进行明查暗访,发现问题29个。对峨蔓镇陈某诗、李某祥公车私用问题均给予党内警告处分,全市共查处公车私用5人。

三是围绕突出问题开展专项整治。据统计,全市共有7名公职人员入股经商,25位领导干部配偶、子女经商办企业。该市根据有关规定,对国家公职人员经商办企业行为责令当事人认真做好整改。该市还下发关于共产党员、国家工作人员不操办子女“升学宴”承诺书,共有273人签订承诺书,及时制止操办升学宴2起。尤其整合市纪委、机关工委、镇纪委力量,快查快结,查处市会计事务管理中心主任符某、市土地开发整理储备中心副主任王某收受礼金问题。

四是建立长效工作机制。儋州纪律整治从领导干部开始。对此,该市出台《儋州市落实党风廉政建设责任制“两个责任”双报告制度》《中共儋州市委巡察工作办法(试行)》《儋州市加强对单位“一把手”监督工作制度》等相关制度,强化对领导干部的常态化管理,将权力装进制度的“笼子”。

五是开展民主评议党风政风风行风社会评价工作。全市共督促84个评价单位,通过媒体向社会公开承诺2016年工作目标。为做好海南党风政风风行风热线走进儋州直播活动,该市委主要领导就市委落实主体责任、贯彻落实中央八项规定精神等情况接受采访,现场接听并处置热线电话39个。

儋州市纪检监察系统有关负责人表示,该市坚持把纪律和规矩挺在前面,运用“四种形态”强化监督执纪问责,推动“两个责任”落实,持续纠正“四风”,以零容忍态度惩治腐败,确保全市党风廉政建设和反腐败工作取得新的成效。

儋州全力保障环岛赛

先后出动警力1600人次为赛事“护航”

2016年10月25日至26日,2016年第十届环海南岛国际公路自行车赛(儋州赛段)在儋州举行,实现了“畅通无阻、安全顺利”的总体目标,良好的秩序受到了赛事组委会、参赛运动员和社会各界的称赞。

据不完全统计,儋州市公安机关共投入警力1600人次,出动车辆500多辆,圆满完成了赛事安全保卫任务。

10月22日,儋州市公安局对2016年第十