

企业减负轻装上阵 垦地合作融合发展 产业蓝图渐次展开 海南农垦擘画改革发展新蓝图

■ 海南农垦报记者 刘棠琳

“完成垦区集团化改革，实现农垦体制机制转换。”

“出台农场公司制改革指导意见，有序推进国营农场转企改制。”

“强力清理农场土地‘三过’，稳妥推进农场‘三类地’确权。”

“在农场首创设‘居’，社会管理职能属地化改革即将完成。”

“大力实施产业发展‘八八战略’，将农垦打造成海南热带农业王牌军。”

近一年多来，海南农垦在垦区集团化、农场企业化、社会管理职能属地化、农用地规范管理、化解历史包袱等领域改革取得重大突破和显著成效，走出了一条改革攻坚、发展经济、改善民生的内涵式发展之路，交出了一份用心血和汗水浇铸的海垦答卷。

设立“居” 高效服务居民

3月26日，海口市琼山区大坡镇东昌居综合服务平台工作人员在办公。

东昌居为中国第一个以“居”命名的基层社会治理单元，实现扁平化管理，为居民们提供了优质、高效的“一站式”服务。成为海南省农垦社会化管理属地化改革的标志和示范。

本报记者 李英挺 摄



海垦控股集团授权 二级企业自主选“掌柜”

本报海口3月26日讯 (海南农垦报记者徐巍)近日，随着海垦控股集团下属11家二级企业面向社会联合选聘总裁(总经理)面试阶段接近尾声，海垦控股集团向选聘职业经理人的方向又迈进了一步，通过创新经营机制，让下属二级企业董事会充分发挥决策作用，自主选“掌柜”，激发了企业深层活力。

据了解，为了做好联合选聘工作，同时节约成本、提高效率，受11家二级企业董事会委托，由海垦控股集团人力资源部牵头，面向社会发布招聘公告，对应聘者进行资格审查，并邀请省委组织部有关专家出题，对应聘人员的决策执行能力、组织管理能力、专业技术能力等进行测试。随后，由这11家二级企业组织面试，由董事会对其进行考察，决定是否聘用。

“二级企业需要什么样的总经理，可以结合自身实际进行选聘。”海垦控股集团人力资源部总经理余志荣告诉记者，集团充分授权二级企业董事会，保障其用人自主权。同时，受聘人员必须努力完成企业制定的经营目标任务，一旦考核指标达不到，将被企业董事会解聘。

■ 海南农垦报记者 林倩

“垦地是一家，有需要我们地方政府支持的地方，尽管汇报给我们！”这是陵水黎族自治县县长杨文平到岭门、南平农场开会时经常挂嘴边的一句话。

帮扶辖区内农场的农村户籍贫困职工，将南平、岭门农场的规划融入本县域的“多规合一”规划之中，安排财政预算投向县域农场的路网、水网等基础设施建设……近年来，陵水县委、县政府不断加大对南平及岭门两个农

场各项事业支持力度，将推动农场发展、提升职工幸福指数作为分内之事，为推动垦地融合，交出了满意答卷。

南平大桥是该场通往县城的主要道路，但常年被雨水冲刷，部分掏空，已属危桥。南平农场职工李宁说，此前若要去县城，需要多绕40公里的路程，给职工出行带来不便的同时，运输成本也非常高。

说起南平大桥，该场党委副书记李兴泽感慨万千，“陵水县政府在收到2013年该场请示批复后，立即投入1400万余元开工建设。2015年8

月，新的陵河大桥建成通车，有效解决了南平农场职工群众多年来出行难、运输难等问题。”

不仅如此，陵水还积极推进垦区农村户籍人口的精准扶贫工作，仅去年就向南平农场下拨了158.11万元的扶贫资金。

“现在这3头黄牛可是我家的宝贝！”南平农场南顶队贫困户黄亚油一家是其中的受益者。去年年底，陵水县扶贫办为其添置了3头黄牛，让此前仅依靠打零工艰难维生的这一家5口，发展起了新产业。

据了解，陵水今年计划投入1.7亿元，解决南平农场及周边乡镇群众饮水难的问题。在医疗方面，安排定向补助南平医院210万元、岭门医院149万元，比原先农场财政补偿分别增加了130万元、129万元。与此同时，今年陵水还将辖区内4万余名垦区居民纳入该县的物价补贴保障范围内，与地方群众享受同等待遇。

“要让垦区职工群众在基本公共服务等方面得到实实在在的利益，共享海南改革发展成果。”杨文平说。

(本报椰林3月26日电)

陵水
今年计划

投入1.7亿元
解决南平农场
及周边乡镇群众
饮水难的问题



在医疗方面

安排定向补助南平医院210万元
岭门医院149万元
比原先农场财政补偿分别增加了130万元、129万元



陵水将辖区内4万余名垦区居民
纳入该县的物价补贴保障范围内
与地方群众享受同等待遇

制图/孙发强

改革“加减法” 提速农场转企改制

本报海口3月26日讯(海南农垦报记者张佳琪)长久以来，农垦社会管理负重，政企不分、社企不分”的问题，成为制约农场转型现代企业的一个痛点。眼下，这一切都已发生转变：新一轮农垦改革中，农垦社会管理职能全面剥离，减负同时推进土地规范管理和产业经济发展。从此，农场具备条件加速向公司化改革的纵深推进。农场转企改制融入市场发展的活力，正逐步显现。

活力最直接的体现在企业增效、职工增收中。2016年，蓝洋农场成立公司当年即通过社会职能移交和土地规范管理，实现减亏650万元，在职职工人均收入比上年增长7%。

东昌农场公司董事长李明跃兴奋地说，正是这增减，老农场开始焕发新活力，彻底轻装上阵闯市场，今后只专注产业经济发展一件事。

活力体现在企业产业发展模式的多元化中。在琼中黎族苗族自治县，乌石农场公司联合海垦茶业集团，组建股权多元化的茶叶生产公司。乌石农场公司董事长吴海彪说，通过向股份公司输出管理层人才，乌石农场公司的人才队伍得到锻炼；通过股权多元的制衡，促进企业生产管理更加精细。

改革的活力还体现在管理思维向经营思维的彻底转变。蓝洋农场公司董事长石向荣深有感触说，农场转企后，盈利就是首要目标，以效益论英雄，这样的经营体制让每一位员工都有危机感和压力感，谋生存、思发展的意识大大增强。为推动项目落地，公司先后输送10余批员工去专题学习PPP运营知识、全网营销等知识培训。

李明跃直言，以往存在的干好干坏一个样的局面不复存在，作为企业“掌门人”，经营效益不达标，就要面临下课风险。正是这样的经营压力，激发企业干劲。

眼下，各农场公司经营管理的“加减法”正大力推进中：落实全面预算管理，提高企业资金使用效率；精简组织架构，切实减轻企业运营管理成本；加快补齐人才短板。

屯昌5“居”全覆盖 职工办事真舒心

■ 海南农垦报记者 卢雅楠

“以前要办事得到中坤农场场部，而中坤分场离中坤场部来回要走30多公里，有时候手续没带齐或是到了场部工作人员出差了，那就白跑一趟了，想想都头疼。”近日，中坤农场晨星分场三队职工林光矿体验到了屯昌设居实现全覆盖后的便利，他告诉记者，自从晨星设了居，家离便民服务中心仅两三公里路，走进办事大厅就能看到计生、社保、民政、村镇规划、环境保护等服务窗口一字排开，让人一目了然，办事方便快捷，让人感觉特别舒心。

据了解，由于“政企不分、社企不分”，长期以来海南农垦农场担负着大量的社会管理事务，沉重的社会职能“包袱”制约了海南农垦经济社会发展。为加快推进新一轮农垦改革，海南首创设置以“居”命名的基层社会治理单元。自去年6月东昌居成立，率先完成社会职能属地化管理移交工作后，同年12月17日，屯昌县同一时间挂牌成立中建居、中坤居、广青居、南吕居、晨星居等5个居，成为全省第一个实现辖区农场设居全覆盖的市县，标志着海南农垦社会管理职能属地化改革又迈出了新步伐。

从去年6月开始，屯昌县政府就根据农场所在镇级行政区域，农场场部、生产队、居民点和人口分布状况进行了充分调查研究，最终将中建、中坤农场划分为5个居、6个居民服务中心。“居”正式运营后，作为独立法人资格的基层社会自治组织，将承担农场负担的19项社会管理与公共服务职能，以政府购买服务的方式，为居民提供政府公共服务，垦区职工将享受到与地方居民同样的管理待遇。

中坤农场原党委秘书、现任中坤居副居长的王运成告诉记者，中坤居下设了中坤居民服务中心和黄岭居民服务中心，作为便民办事机构，帮助农场职工办理社保、民政、计生、社会治安综合治理等事项。

中坤居自挂牌成立以来，已受理计生、社保、残联、信访等事项2166件。成立服务中心后，办事流程简化，很多事项当场就可以办结，受到了不少人的点赞。(本报海口3月26日讯)

白沙绿茶春茶销售 直冲1800万元

本报海口3月26日讯(海南农垦报记者吴天奥 通讯员陆和)记者今天从海垦茶业集团获悉，今年该公司的早春茶销售情况火爆，截至目前白沙绿茶春茶销售量达50多吨，销售额直冲1800万元，实现了零库存的佳绩。

据了解，每年12月至来年2月，是白沙早春茶上市的时间，足足比内地早了两个月。作为全国最早上市的春茶，白沙早春茶不仅在上市时间上抢抓了先机，同时，海垦茶业集团还牢牢控制住茶叶品质，通过控本降耗、提高产品质量和生产效率、拓宽产品线，改良生产设备等方式做强茶叶产业，使白沙绿茶长期来受到消费者的青睐，此次一经上市便一抢而空。