

搭建平台 整合资源 多维激励 三亚积极构建立体式“候鸟”人才工作新格局

每年冬春季节,天际中翩翩翱翔的白鹭是三亚给人们留下的美丽印象。然而,在这座城市里,还有一类特殊的“群体”,因为冬来夏返,人们形象地称他们为“候鸟”。据不完全统计,三亚“候鸟型”人才已达近万人,他们已成为鹿城独特而珍贵的人才资源宝库。

今年省政府工作报告明确提出“打造引才聚才、才尽其用的人才环境。摸清底数、建立平台、供需对接,充分发挥‘候鸟’人才作用。”“候鸟”人才如何发挥余热助力城兴?精细化城市管理中如何下好“候鸟”这盘棋?遵循“不求所有,但求所用;不求常驻,但求长效”的理念,三亚作为“候鸟型城市”有着自身的探索。

“候鸟”人才助力产业兴

三亚得天独厚的热带气候资源,每年冬季都会吸引全国各地的退休专家学者、企业高管、资深专业人员前来疗养和休假。

“‘候鸟’型人才群体,层次高、人数多。近年来,三亚扎实推进人才强市战略,积极搭建平台,整合资源,多维激励,力促候鸟型人才为三亚经济社会发展凝聚智聚力。”三亚市委常委、组织部长傅君利表示。

近年来,通过不断加强人才载体建设,三亚积极发挥科研院所、医院、高校等用人单位的主体作用,鼓励“候鸟”人才在三亚施展才能、创新创业。

与千余名南繁“候鸟”一样,每年来到三亚育种已成为中国科学院院士谢华安的工作和习惯。“以南繁院作为技术依托单位,三亚投入数千万元建设国家农业科技园区,并将育种科研与特色产业相结合,建设水稻国家公园,为南繁人才提供了科研项目的开发平台和科研成果就地转化、推广的公共开发平台,成为人才新的增长极。”三亚市农局局有关负责人说。

三亚正在蓬勃发展的医养产业,为许多“候鸟”干事、成事提供沃壤。

301医院海南分院自2012年在三亚开诊以来,积极与国内医学院校、医疗单位加强合作,迄今已有近百名高级专家到三亚传帮带;三亚市中医院探索将旅游资源与中医国粹相融合,建设中医药健康旅游示范基地,设立“国内名医三亚工作站”,引导10余名国内名医、中医流派汇聚三亚。

三亚市卫生局有关负责人表示,“候鸟”人才除承担常规医疗任务以外,还积极参加讲坛授课、技能培训等活动,指导三亚乃至全省的医疗人才学习新技术,为提高海南医疗人才队伍水平作出了重要贡献,所带来的新业务、新技术填补了多项海南地区空白。

近年来,三亚将发挥“候鸟”人才作用作为人才工作重点任务来抓,出台的《三亚市中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》中明确提出实



4月13日,三亚市召开“候鸟型”人才座谈会。

施“休闲度假人才‘候鸟’工程”,通过制定各项优惠政策,鼓励其参与全市经济建设。同时,制定《三亚市领导重点联系专家暂行办法》,将在学术领域有较高威望、关心三亚发展的“候鸟”人才作为市领导重点联系专家。

“候鸟”专家助城旺

除积极服务三亚“一支柱两支撑”的产业结构发展,越来越多的“候鸟”人才也积极融入三亚社会文明、生态文明的建设中,为建设国际化热带滨海旅游精品城市贡献力量。

作为“2016年感动海南人物”,“候鸟”专家罗九如长期致力于海南海洋生态保护的故事让很多人感动。她不顾年事已高,80余岁高龄仍参加3个志愿服务社团亲力亲为为“第二故乡”三亚的

发展奔走付出。

这样爱三亚、护三亚的“候鸟”并不鲜见。拥有585人的三亚市老教授协会经常组织“候鸟”专家为市民游客举办科普讲座、文艺晚会等活动,协会中的岳书奎教授关于红树林的调研、王翰教授关于芒果防虫害的课题研究,都有力地推动了三亚生态保护和社会精神文明建设工作。

人们不难看到,校园里那一抹抹亮眼的“白色力量”,这是“候鸟”专家为莘莘学子送知识。

海南热带海洋学院目前与“候鸟”人才实现互动交流、对接合作,迄今已引进朱蓓薇、丁德文、袁隆平、余光中、王蒙、丘成桐等一批专家学者、行业领军人才,并聘任北京大学岳岳平教授等8人为住校教授和客座教授。这些高层次“候鸟”人才将先进的学术、教学理念带到了学校,在组建学术梯队、创新团队等方面带来了宝贵经

验,助力象牙塔内的学子不断攀登科研高峰。

人们不难看到,街头巷尾那一抹抹“蓝色力量”,那是“候鸟”老党员做表率成为城市美容、添色。

三亚天涯区率先成立首个“候鸟人才党支部”、吉阳区建立“候鸟”党员服务站,鼓励“候鸟”党员积极参与三亚“创文卫”工作,净化城市环境,引导人们文明出行、文明出游;在美丽乡村的建设发展中,这群特殊的的老党员不辞辛劳走访三亚乡村,与当地群众话家常、聊发展。

……

“老教授协会、异地养老老年人协会等社团,组织生态保护的志愿者行动,文明交通劝导志愿者行动成效明显。”候鸟”党员积极发挥先锋模范作用,影响带动“候鸟”群体参与三亚城市发展各方面工作,有利于提高“候鸟”群体对于三亚的城

市认同,更能促进“候鸟”人才与三亚本地群众的深度融合发展。”三亚市有关负责人说。

服务保障“候鸟”人才发挥余热

城市发展离不开人才支撑,三亚积极以“候鸟”人才工作为抓手,强化服务保障,营造善待、善用人才的良好氛围。

4月13日,三亚举办高层次的“候鸟型”人才座谈会,主要部门“一把手”与会,践行发挥候鸟型人才作用联席会议制度,邀请“候鸟”人才代表畅谈鹿城发展和“候鸟”服务保障工作,多部门现场联动解决“候鸟”人才在工作生活中遇到的实际困难和问题。

为给“候鸟”人才提供周到温馨的服务保障,目前,三亚已在老教授协会、南繁院、301医院海南分院等人才工作重点单位设立“人才工作站”,打造人才之家,对“候鸟型”人才工作项目给予资金倾斜;组织开展走访慰问等活动,深入了解“候鸟”人才期盼,积极为国家卫计委“京医老专家百人团”智力帮扶海南项目选派的北京退休名医和老专家提供人才公寓,妥善解决“候鸟”人才在住房、就医等方面的问题。

“2016年三亚‘候鸟’人才双向调查摸底初步统计结果显示,目前在三亚居住且与相关单位建立合作关系的高层次‘候鸟’人才有84名,全市共有15家企事业单位派出60多个‘候鸟’人才岗位需求。”三亚市组织部相关负责人透露,三亚积极探索“互联网+人才”工作新模式,在全省市县率先开设“三亚市候鸟人才服务平台”,依托互联网发布政策信息、加强沟通交流、实现精准管理,使有工作意向的“候鸟”人才与用人单位直接实现供需信息的双向对接。

“结合三亚实际,积极完善‘候鸟型’人才引进、流动、激励等机制和政策,把三亚打造成一座人才的‘海绵城市’。”三亚市相关负责人透露,三亚将围绕当前重点产业引进、聚集一批急需的“候鸟型”人才;进一步做好供需对接工作,完善“候鸟型”人才服务网络和数据库,全面梳理整合各类支持政策,为广大人才提供更有力的保障。

“如何发挥三亚南繁优势,保障粮食安全?”“海洋经济如何借力优势做大做强?”“三亚城市治理还有哪些亟待解决问题?”……4月13日,在三亚市“候鸟型”人才座谈会上,围绕如何发掘利用好三亚丰富的“候鸟”人才资源,如何让更多的“候鸟”精英留下来为三亚服务,众多各行各业尖端“候鸟”人才齐聚一堂,立足各自专业领域及关心问题,为三亚经济社会发展献策献智,为共建“美好新海南”奉上一场思想盛宴。

三亚“候鸟”人才献言共建美好新城 借智登高聚人才 创新机制谋发展

中国科学院院士,原福建省农业科学院院长谢华安:



用好“宝地”资源 发挥“王牌”优势

海南拥有得天独厚的气候条件优势,是发展热带农业产业、推动农业科研进步的“宝地”。三亚要用好“宝地”资源,以及丰富的南繁育种专家人才资源,发挥“王牌”优势,发展热带高效农业,助推南繁事业发展,推动农作物生产、品种选育研究、农产品营销等方面提升,实现升级转型,产生经济效益。同时,科研人员应以科技创新力量,为城市发展添砖加瓦,积极参与建设美好三亚,让广大市民、游客及“候鸟”群体共享美丽资源。

中科院深海所特
别助理,研究员张忠:



以柔性人才政策引进“候鸟”精英

三亚可探索“一人一策”的柔性人才政策,针对不同“候鸟”人才的具体情况,以精准政策吸引“候鸟”精英,比如引入客座教授、分季度布置研究课题等。同时,要了解“候鸟”人才之需,建立长效完善的保障机制,给予住房安置、医疗救助、研究专项资金等方面的支持,增强三亚人才吸引力,营造良好的“候鸟”人才氛围,共建三亚人才环境,实现“边建设、边科研、变产出”。

中国工程院院士,国家海洋局第一研究所研究员丁德文:



加强海洋教育 发展海洋经济

“候鸟”人才是三亚特有的文化现象,其“不为我有,为我所用”的人才资源利用模式值得点赞。三亚应把握住特有的人才机遇,发挥“候鸟”人才作用,贯彻国家人才强国政策,在推进国际旅游岛建设过程中,立足国际化视野,吸引国际人才和教育资源,结合区位特点,与优质教育、科研机构共建海洋教育,保护海洋生态,重视海洋牧场建设,并带动海洋旅游等蓝色经济产业发展,助推海洋事业发展迈入新台阶。

原国家海洋局海
水淡化所研究室主任,
三亚市天涯区“候鸟”
党支部书记罗九如:



设“候鸟”人才办公室 建长效管理机制

三亚市天涯区通过成立“候鸟”党支部,发挥“候鸟”党员带头作用,对城市建设、产业发展、社会文明等领域发挥积极作用,三亚应加大对以党建促“候鸟”人才城市建设。要促进“候鸟”人才强市的长足发展,应健全长效管理机制,增强对“候鸟”人才的人身安全等风险防范意识,制定“候鸟”人才管理标准,可探索成立专门管理办公室,有针对性地开展“候鸟”人才服务等工作,保障“候鸟”人才的合法权益。

河北省衡水市内
画艺术院院长,一级
美术师王习三:



打响文化金字招牌 增强城市文化底蕴

三亚文化建设要与城市建设同步进行,积极打造如三亚市群众艺术馆等文化体育项目,通过举办高端艺术展览等方式,不断提升城市品位;同时,还应大力推进文化入社区等活动,让群众感受到文化魅力,进一步活跃城市文化氛围。三亚具有崖州民歌、黎锦文化等丰富的历史文化遗产,应探索将三亚打造成非物质文化遗产传习基地,邀请国字头的传承人,发展高端艺术,打响三亚文化的金字招牌,增强城市文化底蕴。

原海口市人民医
院神经外科主任,三亚
市人民医院特聘专家,
主任医师曹作为:



提升医疗水平为“候鸟”健康保驾护航

三亚是中国唯一的热带滨海旅游城市,也是“一带一路”的支点城市,备受国内外游客青睐,“候鸟”老人现象也促进康养旅游产业发展。三亚要着力提升医疗水平,引进先进学科人才,打造优势学科群,政府可在资金、政策等方面给予倾斜,不断提高医疗服务的基础设施建设,并与国际接轨,为“候鸟”老人、游客的健康保驾护航,为精品城市建设贡献力量。

天津农业大学
教授王松文:



在三亚新筹建一所大学,打造品牌学科

发展教育是产业提质增效的助推器。三亚建设要以品牌塑造为切入点,通过再建一所大学等本土教育机构,深挖本地资源,引入学科带头人,着力向经济、农业、遥感、海洋等方向发力,推动科技创新、软件技术等新兴产业加快发展,并借力南繁优势,建立水稻基因库,分享先进育种资源,多举措助力品牌学科打造。

原黑龙江省哈尔滨
市老龄办主任,三亚市
异地养老老年人协会会
长王颖:



加强党建工作 激发“候鸟”责任感

三亚市异地养老老年人协会于2013年建立,截至目前,已有会员8000余人,是“候鸟”和党政部门的桥梁纽带。近年来,协会通过推进异地医保卡、成立志愿服务队、创办老人大学、建立互联网信息服务平台等形式,引导“候鸟”参与到城市发展之中,亦增加了群体的归属感。三亚应继续加强与“候鸟”沟通,加强“候鸟”群体党建工作,让更多的“候鸟”参与城市建设、融入城市发展、共享城市成果。