

搭建平台 整合资源 多维激励

# 三亚积极构建立体式“候鸟”人才工作新格局

每年冬春季节，天际中翩翩翱翔的白鹭是三亚给人们留下的美丽印象。然而，在这座城市里，还有一类特殊的“群体”，因为冬来夏返，人们形象地称他们为“候鸟”。据不完全统计，三亚“候鸟型”人才已达近万人，他们已成为鹿城独特而珍贵的人才资源宝库。

今年省政府工作报告明确提出“打造引才聚才、才尽其用的人才环境。摸清底数、建立平台、供需对接，充分发挥‘候鸟’人才作用。”“候鸟”人才如何发挥余热助力城兴？精细化城市管理中如何下好“候鸟”这盘棋？遵循“不求所有，但求所用；不求常驻，但求长效”的理念，三亚作为“候鸟型城市”有着自身的探索。

## “候鸟”人才助力产业兴

三亚得天独厚的热带气候资源，每年冬季都会吸引全国各地的退休专家学者、企业高管、资深专业人员前来疗养和休假。

“‘候鸟’型人才群体，层次高、人数多。近年来，三亚扎实推进人才强市战略，积极搭建平台，整合资源，多维激励，力促候鸟型人才为三亚经济社会发展凝智聚力。”三亚市委常委、组织部长傅君利表示。

近年来，通过不断加强人才载体建设，三亚积极发挥科研院所、医院、高校等用人单位的主体作用，鼓励“候鸟”人才在三亚施展才能、创新创业。

与千余名南繁“候鸟”一样，每年来到三亚育种已成为中国科学院院士谢华安的工作和习惯。“以南繁院作为技术依托单位，三亚投入数千万元建设国家农业科技园区，并将育种科研与特色产业相结合，建设水稻国家公园，为南繁人才提供了科研项目的开发平台和科研成果就地转化、推广的公共开发平台，成为人才新的增长极。”三亚市农业局有关负责人说。

三亚正在蓬勃发展的医养产业，为许多“候鸟”干事，成事提供沃壤。

301医院海南分院自2012年在三亚开诊以来，积极与国内医学院校、医疗单位加强合作，迄今已有近百名高级专家到三亚传帮带；三亚市中医院探索将旅游资源与中医国粹相融合，建设中医药健康旅游示范基地，设立“国内名医三亚工作站”，引导10余名国内名医、中医流派汇聚三亚。

三亚市卫生局有关负责人表示，“候鸟”人才除承担常规医疗任务以外，还积极参加讲坛授课、技能培训等活动，指导三亚乃至全省的医疗人才学习新技术，为提高海南医疗人才队伍水平作出了重要贡献，所带来的新业务、新技术填补了多项海南地区空白。

近年来，三亚将发挥“候鸟”人才作用作为人才工作重点任务来抓，出台的《三亚市中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》中明确提出实



4月13日，三亚市召开“候鸟型”人才座谈会。

施“休闲度假人才‘候鸟’工程”，通过制定各项优惠政策，鼓励其参与全市经济建设。同时，制定《三亚市领导重点联系专家暂行办法》，将在学术领域有较高威望、关心三亚发展的“候鸟”人才作为市领导重点联系专家。

## “候鸟”专家助城旺

除积极服务三亚“一支柱两支撑”的产业格局发展，越来越多的“候鸟”人才也积极融入三亚社会文明、生态文明的建设中，为建设国际化热带滨海旅游精品城市贡献力量。

作为“2016年感动海南人物”，“候鸟”专家罗九如长期致力于海南海洋生态保护的趣事让很多人感动。她不顾年事已高，80余岁高龄仍参加3个志愿服务社团亲力亲为，为“第二故乡”三亚的

发展奔走付出。

这样爱三亚、护三亚的“候鸟”并不鲜见。拥有585人的三亚市老教授协会经常组织“候鸟”专家为市民游客举办科普讲座、文艺晚会等活动，协会中的岳书奎教授关于红树林的调研、王翰教授关于芒果防虫害的课题研究，都有力地推动了三亚生态保护和社会精神文明建设工作。

人们不难看到，校园里那一抹抹亮眼的“白色力量”，这是“候鸟”专家为莘莘学子送知识。

海南热带海洋学院目前与“候鸟”人才实现互动交流、对接合作，迄今已引进朱蓓薇、丁德文、袁隆平、余光中、王蒙、丘成桐等一批专家学者、行业领军人才，并聘任北京大学岳庆平教授等8人为住校教授和客座教授。这些高层次“候鸟”人才将先进的学术、教学理念带到了学校，在组建学术梯队、创新团队等方面带来了宝贵经

验，助力象牙塔内的学子不断攀登科研高峰。

人们不难看到，街头巷尾那一抹抹“蓝色力量”，那是“候鸟”老党员做表率，为城市美容、添色。

三亚天涯区率先成立首个“候鸟人才党支部”、吉阳区建立“候鸟”党员服务站，鼓励“候鸟”党员积极参与三亚“创文巩固”工作，净化城市环境，引导人们文明出行、文明出游；在美丽乡村的建设发展中，这群特殊的老党员不辞辛劳走访三亚乡村，与当地群众话家常、聊发展。

“老教授协会、异地养老老年人协会等社团，组织生态保护的志愿者行动、文明交通劝导志愿者行动成效明显。”“候鸟”党员积极发挥先锋模范作用，影响带动“候鸟”群体参与三亚城市发展各方面工作，有利于提高“候鸟”群体对于三亚的城

市认同，更能促进“候鸟”人才与三亚本地群众的深度融合发展。”三亚市有关负责人说。

## 服务保障“候鸟”人才发挥余热

城市发展离不开人才支撑，三亚积极以“候鸟”人才工作为抓手，强化服务保障，营造善待、善用人才的良好氛围。

4月13日，三亚举办高层次的“候鸟型”人才座谈会，主要部门“一把手”与会，践行发挥候鸟型人才作用联席会议制度，邀请“候鸟”人才代表畅谈鹿城发展和“候鸟”服务保障工作，多部门现场联动解决“候鸟”人才在工作生活中遇到的实际困难和问题。

为给“候鸟”人才提供周到温馨的服务保障，目前，三亚已在老教授协会、南繁院、301医院海南分院等人才工作重点单位设立“人才工作站”，打造人才之家，对“候鸟型”人才工作项目给予资金倾斜；组织开展走访慰问等活动，深入了解“候鸟”人才期盼，积极为国家卫计委“京医老专家百人团”智力帮扶海南项目选派的北京退休名医和老专家提供人才公寓，妥善解决“候鸟”人才在住房、就医等方面的难题。

“2016年三亚‘候鸟’人才双向调查摸底初步统计结果显示，目前在三亚居住且与相关单位建立合作关系的高层次‘候鸟’人才有84名，全市共有15家企事业单位提出60多个‘候鸟’人才岗位需求。”三亚市委组织部相关负责人透露，三亚积极探索“互联网+人才”工作新模式，在全省市县率先开设“三亚市候鸟人才服务平台”，依托互联网发布政策信息、加强沟通交流，实现精准管理，使有工作意向的“候鸟”人才与用人单位直接实现供需信息的双向对接。

“结合三亚实际，积极完善‘候鸟型’人才引进、流动、激励等机制和政策，把三亚打造成一座人才的‘海绵城市’。”三亚市相关负责人透露，三亚将围绕当前重点产业引进、聚集一批急需的“候鸟型”人才；进一步做好供需对接工作，完善“候鸟型”人才服务网络和数据库，全面梳理整合各类支持政策，为广大人才提供更有力的保障。

## 三亚“候鸟”人才献言共建美好新城

# 借智登高聚人才 创新机制谋发展

“如何发挥三亚南繁优势，保障粮食安全？”“海洋经济如何借力优势做大做强？”“三亚城市治理还有哪些亟待解决问题？”……4月13日，在三亚市“候鸟型”人才座谈会上，围绕如何发掘利用好三亚丰富的“候鸟”人才资源，如何让更多的“候鸟”精英留下来为三亚服务，众多各行各业尖端“候鸟”人才齐聚一堂，立足各自专业领域及关心问题，为三亚经济社会发展献策献智，为共建“美好新海南”奉上一场思想盛宴。



中国科学院院士，原福建省农业科学院院长谢华安：

## 用好“宝地”资源 发挥“王牌”优势

海南拥有得天独厚的气候条件优势，是发展热带农业产业、推动农业科研进步的“宝地”。三亚要用好“宝地”资源，以及丰富的南繁育种专家人才资源，发挥“王牌”优势，发展热带高效农业，助推南繁事业发展，推动农作物生产、品种选育研究、农产品营销等方面提升，实现转型升级，产生经济效益。同时，科研人员应以科技创新力量，为城市发展添砖加瓦，积极参与建设美好三亚，让广大市民、游客及“候鸟”群体共享美丽资源。



中科院深海所所长特别助理，研究员张忠：

## 以柔性人才政策引进“候鸟”精英

三亚可探索“一人一策”的柔性人才政策，针对不同“候鸟”人才的具体情况，以精准政策吸引“候鸟”精英，比如引入客座教授、分季度布置研究课题等。同时，要了解“候鸟”人才之需，建立长效完善的保障机制，给予住房安置、医疗救助、研究专项资金等方面的政策支持，增强三亚人才吸引力，营造良好的“候鸟”人才氛围，共建三亚人才环境，实现“边建设、边科研、边产出”。



中国工程院院士，国家海洋局第一研究所研究员丁德文：

## 加强海洋教育 发展海洋经济

“候鸟”人才是三亚特有的文化现象，其“不为我有，为我所用”的人才资源利用模式值得点赞。三亚应把握住特有的人才机遇，发挥“候鸟”人才作用，贯彻国家人才强国政策，在推进国际旅游岛建设过程中，立足国际化视野，吸引国际人才和教育资源，结合区位优势，与优质教育、科研机构共建海洋教育，保护海洋生态，重视海洋牧场建设，并带动海洋旅游等蓝色经济产业发展，助推海洋事业发展迈入新台阶。



原国家海洋局海水淡化所研究室主任，三亚市天涯区“候鸟”党支部书记罗九如：

## 设“候鸟”人才办公室 建长效管理机制

三亚市天涯区通过成立“候鸟”党支部，发挥“候鸟”党员带头作用，对城市建设、产业发展、社会文明等领域发挥积极作用，三亚应加大力度以党建促“候鸟”人才城市建设。要促进“候鸟”人才强市的长足发展，应健全长效管理机制，增强对“候鸟”人才的人身安全等风险防范意识，制定“候鸟”人才管理标准，可探索成立专门管理办公室，有针对性地开展“候鸟”人才服务等工作，保障“候鸟”人才的合法权益。



河北省衡水市内画艺术院院长，一级美术师王习三：

## 打响文化金字招牌 增强城市文化底蕴

三亚文化建设要与城市建设同步进行，积极打造如三亚市群众艺术馆等文化体育项目，通过举办高端艺术展览等方式，不断提升城市品位；同时，还应大力推进文化进社区等活动，让群众感受到文化魅力，进一步活跃城市文化氛围。三亚具有崖州民歌、黎锦文化等丰富的历史文化资源，应探索将三亚打造成非物质文化遗产传习基地，邀请国字头的传承人，发展高端艺术，打响三亚文化的金字招牌，增强城市文化底蕴。



原海口市人民医院神经外科主任，三亚市人民医院特聘专家，主任医师曹作方：

## 提升医疗水平为“候鸟”健康保驾护航

三亚是中国唯一的热带滨海旅游城市，也是“一带一路”的支点城市，备受国内外游客青睐，“候鸟”老人现象也促进康养旅游产业发展。三亚要着力提升医疗水平，引进先进学科人才，打造优势学科群，政府可在资金、政策等方面给予倾斜，不断提高医疗服务的基础设施建设，并与国际接轨，为“候鸟”老人、游客的健康保驾护航，为精品城市建设贡献力量。



天津农业大学教授王松文：

## 在三亚新筹建一所大学，打造品牌学科

发展教育是产业提质增效的助推器。三亚建设要以品牌塑造为切入点，通过再建一所大学等本土教育机构，深挖本地资源，引入学科带头人，着力向经济、农业、遥感、海洋等方向发力，推动科技创新、软件技术等新兴产业加快发展，并借力南繁优势，建立水稻基因库，分享先进育种资源，多举措助力品牌学科打造。



原黑龙江省哈尔滨市老龄办主任，三亚市异地养老老年人协会会长王颖：

## 加强党建工作 激发“候鸟”责任感

三亚市异地养老老年人协会于2013年建立，截至目前，已有会员8000余人，是“候鸟”和党政部门的桥梁纽带。近年来，协会通过推进异地医保卡、成立志愿服务队、创办老年大学、建立互联网信息服务平台等形式，引导“候鸟”参与到城市发展之中，亦增加了群体的归属感。三亚应继续加强与“候鸟”沟通，加强“候鸟”群体党建工作，让更多的“候鸟”参与城市建设、融入城市发展、共享城市成果。

（本版策划/肖皇 撰文/肖皇 寺亨）