

近年来，我省通过省外转移就业方式，为贫困户架起一座通向外面世界的桥梁，越来越多的贫困户通过就业实现脱贫致富——

# 走出大山的打工者

■ 本报记者 李磊



我省通过就业扶贫方式，将越来越多贫困户送往珠三角地区务工。

本报记者 李磊 摄

制图 王凤龙

## A 3000元月工资让她决心走出大山

“春风行动”让越来越多的贫困户迈出了“走出去”的第一步

5月25日，是张媛僖来到广东中山凯奥华泰电子有限公司的第72天，她刚刚适应了耳机装配流水线上快速的工作节奏。

这位23岁的黎族姑娘，家住白沙黎族自治县青松乡牙打村。这是一处位于大山深处的小村落，交通不便，20多年来，她很少接触大山外面的世界。

“如果不是家中缺钱，谁会让一个女娃独自到省外打工？”张媛僖说，今年3月，县就业局组织的“春风行动”到村里组织外出务工人员报名时，她和母亲讨论了很久，最终让她下定决心报名的，是工厂开出的3000元月工资。作为建档立卡贫困户，这笔钱对她的家来说是一个不小的吸引。

报名后，经过白沙就业局的职业技能培训，张媛僖打包行囊，来到广东中山的这家电子公司。

张媛僖从事的工作很简单，坐在流水线上手持镊子为耳机听筒安装上共振线圈，再交给下一位工友操作。这个简单的动作不超过3秒钟，动作必须连贯，要跟得上传送带的速度。

“走出大山，我看到了一个不一样的世界，我要通过自己的双手来实现脱贫。”坐在流水线边，张媛僖一边手里不停地重复着安装动作，一边说，此前，她在大山深处信息闭塞，总觉得外出打工没有渠道，春节后送到家门口的招聘会，为她开启了一个全新的世界。

尽管来到这里只有不到3个月时间，但张媛僖结识了来自各省份的工友，大家谈论的话题，也从最初的“老家的一些事”，增加到“如何多赚一些钱”。她也了解到更多的职业上升渠道，渴望学习到更多的技术，让家庭脱离贫困。

有同样想法的，还有来自五指山市番阳镇布伦村的张亚小。他也是今年“春风行动”招聘会中来到中山凯奥华泰电子有限公司打工的一名贫困户。

“我只有初中学历，以前总觉得自己没有技能，外出打工肯定困难重重，赚不了多少钱，索性就在家里待着。”张亚小说，但这次通过“春风行动”的招聘，让他迈出了走出大山的第一步。

然而，刚到广东时，因为环境不适应，张亚小甚至萌发了干一段时间就回家的念头。随着时间的推移，结识的人越来越多，这名29岁的小伙思想渐渐发生了变化：“我看到此前比我先来到这里的老乡大都学历不高，但他们通过自己的努力，不断提升自己的职业技能，很多人晋升到了管理岗位。我为什么不可以？”

如今，张亚小已经打消了刚来到广东时“赚些钱就走”的念头，他积极参加工厂里组织的技能培训，希望未来有一天能够实现心里的抱负。



## B 9年打拼，他从生产线工人做到企业经理

“现在的想法，已经不再是如何摆脱贫困，而是如何过上更好的生活”

在东莞市中堂镇，密密麻麻分布着两千多家电子、机械零配件加工企业。位于中堂镇东侧高架桥下的贝洛新材料科技有限公司，是一家生产机械、车用橡胶部件的企业，数百平方米的车间里，十多台大口径的工业风扇嗡嗡作响，橡胶铸造炉散发的温度，让车间室温比室外高了很多。

定安黄竹小伙吴维聪在这里工作了9年。2008年，家庭贫困的吴维聪通过“春风行动”来到珠三角。他用9年的打拼，不仅让家里摆脱了贫

困，而且走上了企业管理层的岗位。2008年，吴维聪从最初的普工做起——站在生产线上，用高压气枪迅速拆下模板中刚凝固的橡胶部件，再将模板迅速放回机器，进行第二次灌注生产。

第一次走进车间，吴维聪闻到了家乡熟悉的橡胶味道，相比于来自北方的打工者，他更能适应车间里的高温环境，“和海南的气温差不多，别人闻不惯这种味道，而我从小就熟悉这种气味。”

“在这里，技术的提升意味着工

资的提升。”吴维聪渴望着提升自己的技术。橡胶件铸造时如何避免出现毛边？模板如何准确放入机器，及时进行下一次灌注？这些问题都是吴维聪在下班后经常请教师傅的问题。

不怕苦、肯请教，工厂的师傅们对这个个子不高、皮肤黝黑的海南小伙格外关照。随着技能的提升，2010年，吴维聪告别了流水线的一线操作，成为品控部门的检测员，为车间里其他工人的产品进行技术把关。

吴维聪定期将工资寄回家里，让家里摆脱了贫困，定安老家还盖起了新房。在他的带动下，妻子也来到东莞一家服装店担任营业员。

2012年，吴维聪成为工厂检测部经理，月收入超过1万元。他还在东莞市买了房子和车。

一个月前，在服装店工作的妻子看中了一个铺面，和他商量租下来开一家服装店。对于这个想法，吴维聪很支持。他说，现在的想法，已经不再是当年如何摆脱贫困，而是如何过上更好的生活。

## C “摆脱贫困只是迈出了第一步”

越来越多来自海南的打工者，通过就业提升了技能，改变了自己的命运

南商会长。

“如果当年没有这个决心到广东闯一闯，我绝对没有今天的这一番事业。”在自己的企业中，符诗华经常用自己的事例为员工上课。在他看来，一些家庭贫困的青年只要愿意打拼，就有成功的可能，但总要迈出“走出去”的第一步。

“对于我省贫困劳动力，我们所做的，首先就是要架起一座让他们走出去的桥梁。”海南省人力资源开发局副局长周法训说。

今年春节前，省人力资源开发局在全省范围内组织筛选出有就业

意向、有劳动能力的贫困人口 21.2

万人。根据省人力资源开发局的统计，截至去年12月，我省通过就业共转移贫困劳动力 24559 人。今年2月8日至3月7日，省人力资源开发局开展了为期一个月的“春风行动”专场招聘会，期间，全省各市县共举办了 40 场招聘会，最终有 6903 人达成就业意向，包括 1189 名贫困劳动力。

其中，作为生态保护县的昌江黎族自治县因本土企业数量较少，无法通过就近转移来满足富余劳动力的就业需求，因此，省外就业成了

转移富余劳动力的重要途径。今年3月，昌江一次就组织了 300 名贫困人口赴珠三角企业就业；“澄迈保安”在广东享有美誉，澄迈县就业局通过发挥务工人员服务站和服务协会的桥梁纽带作用，向广东输出农村劳动力 568 人。

“外出务工的贫困人口数量每年递增，不少外出务工者的想法，已经从简单的‘打工赚点钱’，变成了通过打工来提升劳动技能，改变自己的未来。”周法训表示，随着眼界的开拓，他们更渴望走向富裕幸福的生活。

## D 琼粤两省搭建就业桥梁

通过技能培训等方式，让贫困劳动力更新就业观念，实现更大作为

架起桥梁只是“走出去”的第一步。周法训说：“下一步，我省将通过进一步的技能培训，让当地富余贫困劳动力掌握更高层次的劳动就业技能，带动更多的贫困人口通过就业的方式，摆脱贫困。”

我省还将采取委托劳务派遣单位运作、广东省海南商会和联谊会组织用工企业来琼招聘、琼籍企业家回琼招聘等形式，建立劳务输出供需对接机制。

周法训说，鉴于海南籍人员外出打工首选地为广东省，去年12月，我省充分发挥广东省海南务工人员服务协会、广东省海南商会、广东省海南联谊会等机构的作用，省人力资源开发局与广东省海南务工人员服务协会签订了《琼粤劳务输出框架协议》，建立了劳务输出长效机制。

按照协议，广东省海南务工人员服务协会初步为我省富余劳动力提供数万个工作岗位，我省就业部门根据贫困劳动力就业需求，进行筛选分类，并联合广东省就业部门，共同做好赴粤就业贫困劳动力的岗前培训工作，提高输出劳务人员的职业素养和职业技能。

据海南省人民政府驻广州办事处主任万义介绍，两省在外出务工方面建立长效合作机制后，广东省的各个海南商会等机构在提供就业岗位的同时，还为琼籍务工人员提供权益维护、法律咨询、职业培训等配套服务，同时通过组织企业培训、夜校学习等形式，确保贫困劳动力务工之余能够更新就业观念，自主学习新技能。

“近年来，到广东务工的海南务工人员越来越多，根据一些广东企业的统计，虽然部分务工人员目前还存在着劳动技能、学历不高的短板，但大部分人来到珠三角后，都会安心地留下来。”万义说，这些外出务工人员，通过不断提升自己的劳动技能，从简单的出卖劳动力，转变为靠技术吃饭，并在当地长期稳定地工作。他也希望更多的人在外创业取得成功后，再返乡创业，带动家乡更多的人就业。

(本报珠海5月25日电)

### 扫码看动深读

(见报当日8时更新)



南海网专题

视频拍摄：李磊

视频剪辑：王诗童